

KEBIJAKAN TERKAIT BENTURAN KEPENTINGAN	POLICY RELATED TO CONFLICTS OF INTEREST
<p>Di dalam Pedoman Perilaku Etika Bisnis Perseroan telah dijelaskan mengenai Benturan Kepentingan, dimana setiap Insan Perusahaan wajib menghindari segala bentuk potensi benturan kepentingan yang dapat merugikan Perusahaan. Insan Perusahaan dilarang melakukan aktivitas yang menguntungkan kepentingan pribadi, keluarga maupun kerabatnya secara langsung maupun tidak langsung di Perusahaan.</p> <p>Untuk menghindari terjadinya benturan kepentingan, Insan Perusahaan yang berada dalam posisi memiliki benturan kepentingan diwajibkan untuk membebaskan diri dari situasi tersebut atau memberitahu pimpinannya atau pihak yang bertanggung jawab mengenai hal tersebut.</p> <p>Beberapa prinsip utama yang harus diikuti Insan Perusahaan untuk mencegah terjadinya Benturan Kepentingan dan penyalahgunaan jabatan, yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menghindari Benturan Kepentingan dalam bentuk apapun dan secara personal selalu mengutamakan kepentingan Perusahaan di atas kepentingan pribadi atau pihak lain.</li> <li>2. Tidak melakukan transaksi dan/atau menggunakan harta Perusahaan untuk kepentingan diri sendiri, keluarga, atau golongan.</li> <li>3. Tidak menerima dan/atau memberi hadiah dan/atau manfaat dalam bentuk apapun yang berkaitan dengan kedudukannya di dalam Perusahaan.</li> <li>4. Tidak memanfaatkan Informasi Rahasia dan data bisnis Perusahaan untuk kepentingan di luar Perusahaan.</li> <li>5. Tidak memegang jabatan apapun pada perusahaan/ institusi lain kecuali perusahaan/institusi lain yang merupakan bagian dari SIG atau organisasi lain yang diakui oleh Perusahaan.</li> <li>6. Tidak memanfaatkan jabatan untuk memberikan perlakuan istimewa kepada keluarga, kerabat, kelompok, dan/atau pihak lain atas beban Perusahaan.</li> </ol>	<p>In the Company's Code of Business Conduct has been explained about Conflicts of Interest, where every Company's personnel is obliged to avoid all forms of potential conflicts of interest that can harm the Company. The Company's personnel are prohibited from engaging in activities that benefit their personal, family or relative interests directly or indirectly in the Company.</p> <p>In order to avoid a conflict of interest, the Company's Personnel who are in a position to have a conflict of interest are required to free themselves from the situation or notify their management or the party responsible for this matter.</p> <p>Some of the main principles that must be followed by the Company's Personnel to prevent Conflict of Interest and abuse of position, namely:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Avoiding Conflicts of Interest in any form and personally always prioritizing the interests of the Company above personal interests or those of other parties.</li> <li>2. Not conducting transactions and/or using the Company's assets for the benefit of oneself, family, or group.</li> <li>3. Not receiving and/or giving gifts and/or benefits in any form related to their position in the Company.</li> <li>4. Do not use Confidential Information and Company business data for interests outside the Company.</li> <li>5. Not holding any position in other companies/institutions except other companies/institutions that are part of SIG or other organizations recognized by the Company.</li> <li>6. Not taking advantage of position to give preferential treatment to family, relatives, groups, and/or other parties at the expense of the Company.</li> </ol>