



# SINERGI UNTUK KEBERLANJUTAN

## SYNERGY FOR SUSTAINABILITY

## Hubungi kami | Contact Us

Untuk informasi lebih lanjut terkait kegiatan usaha, produk maupun layanan Perseroan, silakan kunjungi laman web kami di [www.solusibangunindonesia.com](http://www.solusibangunindonesia.com) atau hubungi kantor-kantor perwakilan SBI di berbagai wilayah di seluruh Indonesia. Bila Anda memiliki pertanyaan, usulan maupun masukan terkait informasi yang tersaji dalam Laporan Keberlanjutan ini, silakan kirimkan ke alamat di bawah ini. [102-3][102-53]

For more information related to our company's activities or our products and services, please visit our company website at [www.solusibangunindonesia.com](http://www.solusibangunindonesia.com) or contact our representative SBI at selected locations throughout Indonesia. Should you also have any further questions, suggestions or feedbacks regarding the information presented in this Sustainability Report, please send the questions, suggestions or feedbacks to the address below. [102-3][102-53]

### **Oepoyo Prakoso**

*Corporate Environment & Sustainability*

Email : [oepoyo.prakoso@semenindonesia.com](mailto:oepoyo.prakoso@semenindonesia.com)

### **Ummu Mukarnawati**

*CSR Manager*

Email : [ummu.azizah@semenindonesia.com](mailto:ummu.azizah@semenindonesia.com)

### **Diah Sasanawati (Anna)**

*Corporate Communications Division Manager*

Email: [Diah.Sasanawati@semenindonesia.com](mailto:Diah.Sasanawati@semenindonesia.com)

### **PT Solusi Bangun Indonesia Tbk**

Talavera Suite 15<sup>th</sup> floor

Talavera Office Park

Jl. TB Simatupang No.22-26

Jakarta 12430

Indonesia

Telp : +62 21 2986 1000

Fax : +62 21 2986 3333

[www.solusibangunindonesia.com](http://www.solusibangunindonesia.com)

Kini kami resmi menjadi bagian dari keluarga besar Semen Indonesia Group. Bersama-sama, kami akan terus hadir sebagai yang terdepan di sektor bahan bangunan Indonesia, melalui kapasitas produksi yang semakin bertambah, kapabilitas internal yang semakin kuat, serta jangkauan pasar yang semakin luas. Kami mendorong konstruksi nasional ke arah yang berkelanjutan.

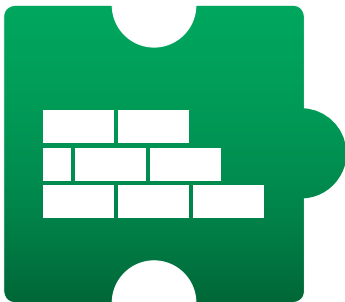
We are now a part of Semen Indonesia Group. This integration only brings us to the forefront of construction materials sector in Indonesia, with larger production capacity, stronger internal capabilities and more extensive market reach. We commit to continue driving sustainable construction in the country.



### **Langkah strategis yang menandai komitmen kami mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan**

A strategic step that marks our commitment towards sustainable growth

---



### **Dibangun di atas pondasi transformasi yang mendukung penguatan organisasi dan perluasan pasar**

Built upon transformations towards a stronger organization and broader market

---



### **Bersama-sama, kami mendorong pertumbuhan sektor konstruksi nasional melalui produk dan solusi andal**

Together, we drive the construction sector of the nation through reliable products and solutions

# SINERGI UNTUK KEBERLANJUTAN

## SYNERGY FOR SUSTAINABILITY

Sebagai warga dunia, masing-masing dari kita merupakan entitas yang saling terhubung dan berdampak dengan satu sama lain. Terutama dalam mewujudkan masyarakat yang sejahtera dan maju, sinergi dengan seluruh pihak terkait menjadi hal penting yang mampu membuat hal ini menjadi mungkin.

Tantangan saat ini serta berbagai perubahan yang terjadi di tengah-tengah masyarakat telah membawa PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (SBI) ke tengah-tengah panggung transformasi yang bertujuan membawa bangsa kita ke arah yang lebih baik, terutama dalam konteks sektor konstruksi nasional yang berkelanjutan.

Untuk itu, bersama-sama dengan pemangku kepentingan terkait, semangat untuk bertransformasi dan bersinergi terus kami hidupkan demi mewujudkan berbagai tujuan keberlanjutan kami serta demi mencapai seluruh Tujuan Pembangunan yang Berkelanjutan (SDGs).

Kami berkomitmen untuk terus maju dengan didukung strategi dan kebijakan yang ada, kapabilitas internal yang terus diperkuat, serta memanfaatkan kolaborasi kami melalui integrasi dengan PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), serta sebagai bagian dari keluarga besar Semen Indonesia Group.

As citizens of the world, each of us is an entity that is naturally interconnected and impacting each other. Especially towards becoming a prosperous and advanced society, a good synergy that is built with all related parties will be needed in order to make things possible.

Various challenges and situations have recently brought PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (SBI) at the center of the transformation stage to bring our nation to a better direction, especially towards a sustainable construction sector.

For this reason, together with all stakeholders, we will continue to live up to the spirit of transformation and synergy to actualize all of our corporate sustainability goals and aligned our strategy towards the achievement of all Sustainable Development Goals (SDGs).

We are committed to moving forward, with the support of strategies and policies, internal capabilities that are continuously strengthened, and our collaboration that results from the integration with PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), as part of a family of the Semen Indonesia Group.







# Daftar isi

## Content

- 04 Rasional Tema  
Theme Rationale
- 06 Daftar Isi  
Contents
- 08 Pembangunan yang Berkelanjutan bersama Solusi Bangun Indonesia  
Sustainable Development at Solusi Bangun Indonesia
- 10 Dashboard Kinerja Keberlanjutan SBI 2016-2018  
SBI Sustainability Dashboard 2016-2018
- 12 Pesan dari Presiden Direktur  
Message from the President Director



## Tentang Laporan SBI

About SBI Report

- 20 **Tentang Laporan Ini**  
About this Report
  - 21 Periode Pelaporan  
Reporting Period
  - 21 Pedoman dan Prinsip Pelaporan  
Reporting Guidelines and Principles
  - 21 Menentukan Materialitas  
Defining Materiality
  - 27 Topik-topik Material serta Batasannya  
Material Topics and Boundaries
  - 29 Struktur Laporan  
Report Structure
  - 31 Perubahan Signifikan Terkait Pelaporan  
Significant Changes in the Reporting
- 32 **Tentang Perseroan**  
About the Company
  - 32 PT Solusi Bangun Indonesia Tbk in Numbers  
PT Solusi Bangun Indonesia Tbk dalam Angka
  - 33 Sekilas Solusi Bangun Indonesia  
Solusi Bangun Indonesia at A Glance
  - 34 Visi dan Misi  
Vision and Mission
  - 34 Komposisi Pemegang Saham  
Shareholder Composition
  - 35 Jejak Langkah  
Milestone
  - 36 Kegiatan dan Area Operasional  
Operational Activities and Areas
  - 38 Produk dan Solusi Inti  
Core Products and Solutions
  - 38 Keanggotaan Asosiasi  
Membership of Associations
  - 40 Struktur Organisasi Solusi Bangun Indonesia  
Organizational Structure of Solusi Bangun Indonesia
  - 42 Piagam dan Penghargaan  
Awards and Achievement



## Keberlanjutan di SBI

Sustainability in SBI

- 48 **Komitmen & Strategi Keberlanjutan Perusahaan Untuk Masa Depan**  
Our Sustainability Commitment & Strategy for the Future
  - 48 Komitmen Keberlanjutan Kami  
Our Sustainability Commitment
  - 49 Mendorong Konstruksi yang Berkelanjutan untuk Masa Depan  
Towards Sustainable Construction of the Future
  - 50 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan  
17 Sustainable Development Goals
  - 51 Langkah Mencapai Keberlanjutan  
Towards Sustainability
  - 53 Pilar Keberlanjutan SBI  
SBI Sustainability Pillars
- 54 **Solusi Bagi Masa Depan Berkelanjutan & Ekonomi Sirkuler**  
Solutions for Sustainable Future & Circular Economy
  - 54 Inovasi dan Solusi Ramah Lingkungan  
Innovation & Eco-Friendly Solutions for Sustainable Future
  - 61 Mempromosikan Praktik Konstruksi Berkelanjutan  
Promoting Sustainable Construction Practice
  - 63 Ekonomi Sirkuler – Solusi Inovatif Sistem Pengelolaan Limbah  
Circular Economy – Innovative Waste Management System Solution
  - 65 Keamanan & Tanggung Jawab Produk  
Product Safety & Responsibility



## Karyawan & Komunitas

People & Community

- 72 **Karyawan Kami**  
Our People
- 72 Profil Karyawan Solusi Bangun Indonesia  
Solusi Bangun Indonesia Employment in Numbers
- 75 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan  
Health and Safety Management System
- 79 Kinerja Kesehatan dan Keselamatan  
Health and Safety Performance
- 84 Praktik Ketenagakerjaan  
Employment Practices
- 84 Menjamin Hak-hak Karyawan  
Protecting Employee Rights
- 87 Rekrutmen yang Patut dan Transparan  
Fit and Transparent Recruitment
- 87 Keterlibatan Karyawan  
Employee Engagement
- 92 **Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)**  
Corporate Social Responsibilities (CSR)
- 93 5 Area Fokus Investasi Sosial SBI  
5 Social Investment Areas of SBI
- 96 Integrasi Program Melalui Posdaya  
Program Integration through Posdaya
- 97 Pendidikan & Pelatihan  
Education and Training
- 101 Kesehatan Masyarakat  
Community Health
- 102 Pengembangan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah  
Micro, Small and Medium Enterprises Development
- 109 Tempat Tinggal /Infrastruktur  
Shelter/Infrastructure
- 111 Lingkungan  
Environment



## Tata Kelola & Integritas

Governance & Integrity

- 130 **Tata Kelola & Integritas**  
Governance & Integrity
- 130 Membangun Budaya Tata Kelola dan Integritas  
Building a Culture of Governance and Integrity
- 130 Nilai-nilai Korporasi  
Corporate Values
- 132 Kode Etik Bisnis  
Code of Business Conduct
- 134 Pelatihan Kepatuhan  
Compliance Training
- 134 Praktik Perpajakan yang Bertanggung Jawab  
Responsible Tax
- 134 Keterlibatan Secara Transparan  
Transparent Engagement
- 136 Langkah-langkah Anti-Korupsi  
Anti-Corruption Measures
- 137 Manajemen Risiko  
Risk Management



## Indeks Rujukan Silang Standar GRI - INTI

GRI Standard – CORE  
Cross Reference Index

- 140 **Indeks Rujukan Silang Standard GRI INTI**  
GRI Standards Reference Index - CORE



## Iklim, Air & Alam

Climate, Water & Nature

- 114 **Pengelolaan Lingkungan**  
Environmental Management
- 114 Menjaga Inisiatif Pelestarian Lingkungan dan Perlindungan Alam  
Safeguarding Our Environmental Protection Initiatives
- 118 Pengendalian Emisi  
Emission Control
- 120 Efisiensi Energi  
Energy Efficiency
- 123 Pengelolaan Limbah  
Waste Management
- 125 Pengelolaan Air  
Water Management
- 125 Pelestarian Alam & Keanekaragaman Hayati  
Nature & Biodiversity Conservation

## Pembangunan yang Berkelanjutan bersama Solusi Bangun Indonesia

Sustainable Development with Solusi Bangun Indonesia

Aktivitas dan interaksi masyarakat hingga tumbuh dan berkembangnya perekonomian dunia secara tidak langsung terbentuk akibat perkembangan kota-kota dan sektor konstruksi dunia, yang kini telah menempatkan semen di tengah-tengah kemajuan peradaban manusia.

How people conduct their activities and interact with one another, and how the economy grows and thrives; all are inevitably shaped by how the cities and world are constructed, in particular how cement has taken the centre stage in the advancement of the human's civilization.

Konstruksi gedung bertingkat di pusat kota yang padat dan ramai  
Productive and busy central business districts supported by strong high-rise construction

Infrastruktur publik yang andal  
Reliable public infrastructures

Hunian layak dan nyaman  
Strong and comfortable homes

Masyarakat sekitar yang produktif (peternakan dan pertanian terintegrasi)  
Economically productive communities (integrated farming)

Konservasi keanekaragaman hayati  
Biodiversity conservation

Infrastruktur masyarakat (fasilitas air, pembangunan masjid)  
Community infrastructure (water facility, mosque construction)

Dukungan kesehatan | Health support

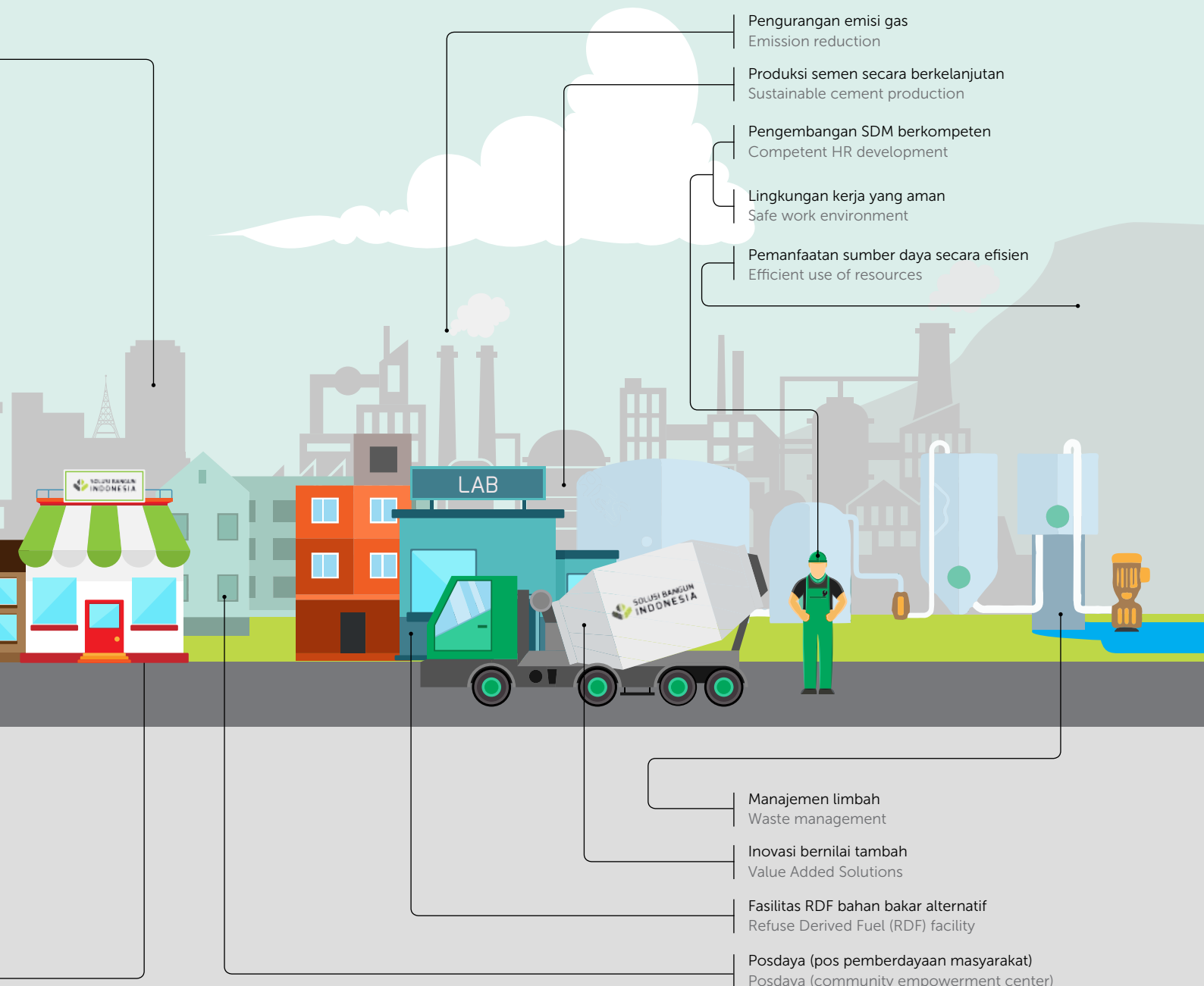
Dukungan Pendidikan | Educational support

Jaringan peritel | Strong retailer network






Selama perjalanan kami turut mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan, produk-produk dan solusi yang kami tawarkan telah mampu berkontribusi secara luar biasa memajukan kehidupan masyarakat Indonesia.

Throughout our journey in driving sustainable development, Solusi Bangun Indonesia's operations, products and solutions have allowed for outstanding contributions to life of Indonesian people.



# Dashboard Kinerja Keberlanjutan SBI 2016-2018

SBI Sustainability Dashboard 2016-2018

Pilar   Pillar	2016	2017	2018
<b>Solusi Solutions</b>  SDG #9, #11, #13	<b>3,9% atau Rp 371 Miliar pendapatan dari Solusi Berkelanjutan</b> 3.9% or Rp 371 Billion of revenue from Sustainable Solutions	<b>9,8% atau Rp 930 Miliar pendapatan dari Solusi Berkelanjutan</b> 9.8% or Rp 930 Billion of revenue from Sustainable Solutions	<b>8,95% atau Rp 928 Miliar pendapatan dari Solusi Berkelanjutan</b> 8.95% or Rp 928 Billion of revenue from Sustainable Solutions
<b>Iklm Climate</b>  SDG #7, #12, #13	<b>655kg CO<sub>2</sub> per ton cemat atau 21,2% lebih rendah dibandingkan tahun 1990</b> 655kg CO <sub>2</sub> per ton cemat or 21.2% reduction compared to 1990	<b>651kg CO<sub>2</sub> per ton cemat atau 21,6% lebih rendah dibandingkan tahun 1990</b> 651kg CO <sub>2</sub> per ton cemat or 21.6% reduction compared to 1990	<b>626kg CO<sub>2</sub> per ton cemat atau 24,6% lebih rendah dibandingkan tahun 1990</b> 626 kg CO <sub>2</sub> per ton cemat or 24.6% reduction compared to 1990
<b>Air &amp; Alam Water &amp; Nature</b> 	<b>8,1% Substitusi Energi Panas (Thermal Substitution Rate/TSR) dari Bahan Bakar Alternatif</b> 8.1% Thermal Substitution Rate (TSR) from Alternative Fuel	<b>8,32% Substitusi Energi Panas (Thermal Substitution Rate/TSR) dari Bahan Bakar Alternatif</b> 8.32% Thermal Substitution Rate (TSR) from Alternative Fuel	<b>8,16% Substitusi Energi Panas (Thermal Substitution Rate/TSR) dari Bahan Bakar Alternatif</b> 8.16% Thermal Substitution Rate (TSR) from Alternative Fuel
	<b>0,17m<sup>3</sup> air per ton semen atau 9% lebih rendah dibanding angka dasar tahun 2015</b> 0.17m <sup>3</sup> water per ton of cemat or 9% reduction compared to baseline 2015	<b>0,18m<sup>3</sup> air per ton semen atau 5,9% lebih rendah dibanding angka dasar tahun 2015 (Pengambilan Air Bersih).</b> 0.18m <sup>3</sup> water per ton of cemat or 5.9% reduction compared to baseline 2015 (Fresh water withdrawal).	<b>0,13m<sup>3</sup> air per ton semen atau 30% lebih rendah dibanding angka dasar tahun 2015 (Pengambilan Air Bersih).</b> 0.13m <sup>3</sup> water per ton of cemat or 30% reduction compared to baseline 2015 (Fresh water withdrawal).
	<b>Seluruh lokasi pabrik telah menyelesaikan evaluasi awal.</b> All sites completed baseline assessment.	<b>Seluruh lokasi pabrik telah menyelesaikan evaluasi awal.</b> All sites completed baseline assessment.	<b>Seluruh lokasi pabrik telah menyelesaikan evaluasi awal.</b> All sites completed baseline assessment.
	<b>Rencana implementasi keanekaragaman hayati tersedia untuk pabrik TUB, CIL dan NAR.</b> Biodiversity Action Plan available for TUB, CIL and NAR plant.	<b>Rencana implementasi Keanekaragaman hayati tersedia untuk pabrik TUB, CIL, LHO dan NAR.</b> Biodiversity Action Plan available for TUB, CIL, LHO and NAR plant.	<b>Rencana implementasi Keanekaragaman Hayati tersedia untuk pabrik TUB, CIL, LHO dan NAR.</b> Biodiversity Action Plan available for TUB, CIL, LHO and NAR plant.

SDG #12, #15

Pengkinian dan peninjauan BMS (Biodiversity Mgmt Syst) oleh FFI di pabrik LHO dan NAR. BMS (Biodiversity Management System) update and review by FFI at LHO and NAR plant.

Pengkinian dan peninjauan BMS (Biodiversity Management System) di pabrik NAR, CIL & TUB selesai pada 2018. BMS (Biodiversity Management System) update and review at NAR, CIL & TUB completed in 2018.

NAR telah menyelesaikan 75% Rencana Implementasi (walau tidak masuk kategori area sensitif), LHO termasuk kategori area sensitif dan telah menyelesaikan 23% rencana implementasi. NAR have completed 75% Implementation Plan (though not categorized as sensitive area), LHO categorized as sensitive area and have completed 23% of implementation plan.

Ekonomi Sirkuler  
Circular Economy



SDG #7, #12, #13

Pemanfaatan 711.201 Ton Limbah sebagai sumber daya alternatif  
Utilization of 711,201 Ton of Waste as alternative fuel and material

Pemanfaatan 770.827 Ton Limbah sebagai bahan bakar dan material alternatif.  
Utilization of 770,827 Ton of Waste as alternative fuel and material

Pemanfaatan 940.039 Ton Limbah sebagai bahan bakar dan material alternatif  
Utilization of 940,039 Ton of Waste as alternative fuel and material

Karyawan & Komunitas  
People & Community



SDG #1, #3, #4, #5, #6, #8, #10, #16, #17

Sebanyak 101.723 penerima manfaat langsung kepada masyarakat (CSR & Donasi)  
101,723 direct beneficiaries (CSR & Donations)

Sebanyak 79.641 penerima manfaat langsung kepada masyarakat (CSR & Donasi)  
79,641 direct beneficiaries (CSR & Donations)

Sebanyak 95.641 penerima manfaat langsung kepada masyarakat (CSR & Donasi)  
95,641 direct beneficiaries (CSR & Donations)

- Rata-rata kecelakaan kerja (Total Injury Frequency Rate – TIFR) 1,48  
Total Injury Frequency Rate (TIFR) of 1.48
- Rata-rata waktu hilang karena kecelakaan kerja (Lost Time Injury Frequency Rate - LTIFR) 0,17  
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) of 0.17

- Rata-rata kecelakaan kerja (Total Injury Frequency Rate – TIFR) 0,89  
Total Injury Frequency Rate (TIFR) of 0.89
- Rata-rata waktu hilang karena kecelakaan kerja (Lost Time Injury Frequency Rate – LTIFR) 0,24  
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) of 0.24

- Rata-rata kecelakaan kerja (Total Injury Frequency Rate – TIFR) 0,69  
Total Injury Frequency Rate (TIFR) of 0.69
- Rata-rata waktu hilang karena kecelakaan kerja (Lost Time Injury Frequency Rate – LTIFR) 0,10  
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) of 0.10

## Pesan dari Presiden Direktur

Message from the President Director

Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dengan bangga kami sampaikan Laporan Keberlanjutan Solusi Bangun Indonesia 2018: sebuah laporan yang berisi kinerja keberlanjutan Perseroan sepanjang tahun, yang merupakan komitmen kami atas transparansi tata kelola melalui penyampaian kinerja yang rinci dan berkesinambungan. Laporan ini merupakan wujud apresiasi kami kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan yang diberikan, dalam mewujudkan praktik keberlanjutan di sektor konstruksi dalam negeri. Melalui Laporan ini, saya mengundang partisipasi kita semua untuk mencapai seluruh target dan tujuan keberlanjutan kita.

### Bersinergi untuk Keberlanjutan

Tahun 2018 menandai era baru bagi PT Holcim Indonesia Tbk, setelah pada bulan November 2018 lalu, PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB) – bagian dari Semen Indonesia Group (SMIG), menandatangani perjanjian jual beli bersyarat untuk mengakuisisi 80,64% saham perseroan dari Holderfin B.V. dan transaksi diselesaikan pada tanggal 31 Januari 2019.

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk menyambut baik perubahan ini dengan berkomitmen untuk melangkah maju, sebagai bagian dari Semen Indonesia Group.

### Terus Melangkah Kaki Menuju Keberlanjutan

Pada tahun 2018, kami melanjutkan strategi keberlanjutan melalui implementasi berbagai program dan rencana untuk efisiensi pada operasional kami, mengurangi emisi dan limbah yang berpotensi berbahaya bagi lingkungan, serta membantu masyarakat agar hidup lebih baik. Kami juga terus berinovasi agar produk dan solusi kami menjadi lebih berkelanjutan.

Dengan penuh syukur kami laporkan bahwa tidak ada kecelakaan fatal dalam operasional kami sepanjang tahun. Sebagai catatan, kami selalu memprioritaskan keselamatan dalam operasi kami dan nihil kecelakaan

Dear Stakeholders,

Welcome to Solusi Bangun Indonesia's Sustainability Report 2018: a report on our sustainability performance throughout the year, as well as an embodiment of governance commitment for transparency in communicating our performances in a detailed and continuous manner. This report also represents our recognition to the efforts made by all stakeholders in the journey to pursue sustainable practices in the construction sector in the country. Though this report, I invite all of us to participate in attaining our goals.

### Synergy for Sustainability

Year 2018 marked the starting of a new era for the Company. In November 2018, PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB) – part of the Semen Indonesia Group (SMIG) signed a Conditional Sales Purchase Agreement (CSPA), to acquire 80.64% of PT Holcim Indonesia Tbk shares with Holderfin B.V. SIIB completed the transaction on 31 January 2019.

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk welcomes the time of transformation with the commitment to moving forward, as part of the big family of Semen Indonesia Group.

### Moving Forward with Our Sustainability Pursuits

In 2018, we continued with our sustainability strategies through the implementation of programs and plans for more efficiency in our operations, reduction and elimination of potentially-harmful emissions to the environment, and help people to live better. We also continued to innovate in order to make our products and solutions to become more sustainable.

We are grateful to report that we achieved zero fatality throughout the year in our operations. To note, our commitment for Safety in our operations remains the highest and zero fatality is an achievement that only



**“Pada tahun 2018, Perusahaan mampu mempertahankan sertifikasi ISO 14001, mendapatkan penghargaan industri hijau, SWA Green Company Award, Sustainable Business award serta penghargaan lain dari berbagai pihak.”**

In 2018, Company maintained its ISO 14001 certification and received Green Industry Award, SWA Green Company Award, Sustainable Business Award as well as other forms of recognition from various institutions.

**Aulia Mulki Oemar**

Presiden Direktur  
President Director



fatal menjadi sebuah pencapaian yang hanya mungkin dicapai melalui konsistensi dari masing-masing karyawan.

Produk dan solusi kami telah mampu bermanfaat bagi masyarakat termasuk kepentingan nasional, seperti rekonstruksi jalur pejalan kaki dan lintasan *jogging* di kawasan stadion Gelora Bung Karno; dalam persiapan penyelenggaraan Asian Games ke-18 yang dilaksanakan pada tahun 2018.

Dalam hal kinerja lingkungan, kami mengelola dan mengukur berbagai faktor internal, termasuk emisi CO<sub>2</sub> dan polutan lainnya, konsumsi air dan energi, studi keanekaragaman hayati serta area hijau. Perusahaan juga mampu mengurangi emisi spesifik CO<sub>2</sub>, serta meningkatkan penggunaan bahan bakar dan material alternatif dalam proses produksi kami.

Dalam rangka mencapai tingkat kepatuhan lingkungan yang lebih tinggi, Perseroan berinisiatif mengganti EP (*Electrostatic Precipitator*) menjadi *Bag Filter* pada salah satu unit kiln di Narogong. Dari inisiatif ini, kami berharap agar dapat meningkatkan penggunaan energi alternatif serta menurunkan tingkat emisi debu menjadi lebih baik lagi.

Tahun 2018 Perseroan juga memasang panel surya di *Main Office* Narogong yang mampu menyuplai sekitar 10-15% kebutuhan listrik *Main Office*. Jika satu pohon dapat menyerap total 21 kg CO<sub>2</sub>/tahun, pemasangan panel surya 24 KWp ini sama dengan penyerapan CO<sub>2</sub> dari total 1.280-1.500 pohon.

Unit Pengelolaan Limbah kami juga terus menawarkan layanannya. Pada tahun 2018, jumlah total limbah yang dimanfaatkan menjadi bahan bakar dan bahan baku alternatif meningkat bila dibandingkan dengan 2017, yaitu sebesar 22% atau dari 770.827 ton menjadi 940.039 ton.

made possible only through consistent implementation of programs by each of our people.

Our products and solutions have proven to be beneficial to the society, including in supporting the national interest, such as the reconstruction of pedestrian lanes and jogging track at Gelora Bung Karno stadium; as part of the preparation of the 18th Asian Games in 2018.

In terms of our environmental performance, we managed and measures various factors in our internal operations, including CO<sub>2</sub> emissions and other pollutants, water and energy consumption, biodiversity studies and green area. The Company was also able to decrease the number of specific CO<sub>2</sub> emissions and increase the use of alternative fuel and materials used to produce one ton of cement.

To further ensure our environmental compliance, the Company in particular replaced EP (*Electrostatic Precipitator*) into using *Bag Filter* at one kiln unit in Narogong. With this initiative, we expect to increase the use of alternative energy and further lower dust emissions.

In 2018, the Company also installed a solar panel in *Main Office* Narogong that is capable to supply about 10-15% of electricity needs at the *Main Office*. If one tree can absorb a total 21 kg CO<sub>2</sub>/year, the installation of this 24 KWp solar panel equals to CO<sub>2</sub> absorption from a total 1,280-1,500 trees.

Our Waste Management unit also continued offering its services. In 2018, total recycled waste as alternative fuels and materials increased compared to 2017 by 22% or from 770,827 tons to 940,039 tons.

Pada tahun 2018, Perusahaan mampu mempertahankan sertifikasi ISO 14001, mendapatkan pengakuan atas inisiatif-inisiatif keberlanjutan, termasuk peringkat 1 dalam Indonesia Green Companies Awards 2018 serta penghargaan Sustainable Business Awards yang diselenggarakan Kadin, Global Initiative, PwC, dan IBCSD.

### Kinerja Operasional Kami

Berdasarkan data dari Asosiasi Semen Indonesia (ASI), konsumsi semen domestik sepanjang 2018 tercatat tumbuh 4,9%, yaitu menjadi 69,51 juta ton. Peningkatan ini didominasi oleh permintaan dari pulau Jawa dan Sumatra, yaitu sekitar 74%. Sisanya berasal dari Sulawesi, Kalimantan, Nusa Tenggara, dan Indonesia Timur.

Perusahaan mencatat peningkatan pendapatan dari produk semen dan klinker (13,18%), agregat (38,91%) dan jasa konstruksi lainnya (5,34%). Sementara itu, pendapatan beton siap pakai turun sebesar 8,17%. Secara keseluruhan, Perseroan berhasil meningkatkan pendapatan sebesar Rp10,38 triliun, atau naik 10,61% dari tahun 2017, meskipun Laba Kotor turun 12,31% menjadi Rp1,64 triliun.

Terlepas berbagai tantangan di pasar, Perseroan yakin dapat terus mengoptimalkan nilai penjualan dan pendapatan kedepan dengan mencari peluang di pasar, dan mengoptimalkan nilai tambah dalam setiap produk dan solusi yang ditawarkan. Misalnya SpeedCrete, ThruCrete, ApexCrete, dan DekoCrete, yang menjadi solusi beton dekoratif dan mampu meningkatkan penyerapan air dalam aplikasi ThruCrete, yang kami perkenalkan pada tahun 2018.

### Komitmen Kami untuk Masa Depan

Perjalanan menuju keberlanjutan tidaklah mudah. Dibutuhkan komitmen, semangat, dan dukungan dari semua pihak terkait untuk mencari berbagai ide dan solusi serta mencoba mengimplementasikannya secara langsung.

In 2018, Company continued maintaining ISO 14001 certification, received recognitions related to various implementations of its corporate sustainability initiatives, including rank 1 in the Indonesia Green Companies Awards 2018 and the Sustainable Business Awards held by the Indonesia Chamber of Commerce and Industry, the Global Initiative, PwC and IBCSD.

### Our Operational Performance

Based on data from the Indonesian Cement Association (ASI), domestic cement consumption throughout 2018 was recorded to grow 4.9% to 69.51 million tons. The increase was dominated by demands in Java and Sumatra of around 74%. The rest came from Sulawesi, Kalimantan, Nusa Tenggara, and Eastern Indonesia.

The Company recorded an increase in revenue from cement and clinker (13.18%), aggregates (38.91%) and other construction services (5.34%). Meanwhile, ready mix concrete revenue was down by 8.17%. This helped boosting the Company's revenue by Rp10.38 trillion, or up 10.61% from 2017, though Gross Profit down by 12.31% to Rp1.64 trillion.

Despite any challenges in the market, the Company is positive that it can continue to optimize its sales and revenue by continue seeking market opportunities while bringing added-value in each product and solution offered, such as SpeedCrete, ThruCrete, ApexCrete, and DekoCrete, a new coloured concrete solution that we introduced in 2018 to improve water absorption in ThruCrete.

### Future Commitment

The journey towards sustainability is not easy. Producing ideas and solutions and implementing them in reality takes commitment, passion and support from all related parties.

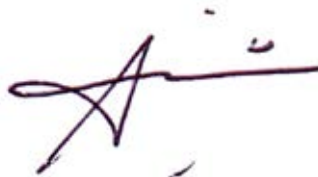
Saya pribadi mendorong kita semua untuk tetap teguh, tetap positif, dan bergerak maju dalam seluruh upaya dan inisiatif kita. Bagi semua karyawan kami di masing-masing unit dan departemen, kepada para pemangku kepentingan dalam tugas dan tanggung jawab mereka, serta khususnya kepada semua pelaku usaha di sektor konstruksi nasional, ayo terus ambil bagian dalam mewujudkan pembangunan berkelanjutan.

Kami menyambut setiap tantangan dan peluang yang ada, dengan semangat agar tercipta sinergi dan harmoni bersama seluruh pemangku kepentingan, untuk masa depan yang berkelanjutan.

I would personally encourage for all of us to stand firm, remain positive and move forward in our efforts and initiatives. For all of our employees at their units and departments, for each stakeholder in their related function, and ultimately for all business players in the local construction sectors, to take part in realizing sustainable development.

We wish to welcome challenges and opportunities, in order to create synergy and harmony with all stakeholders for a sustainable future.

Atas nama Direksi,  
On behalf of the Board of Directors,



**Aulia Mulki Oemar**  
Presiden Direktur  
President Director







**SUSTAINABLE**

**INDU**

**Tentang Laporan SBI**  
About SBI Report





## Tentang Laporan Ini

### About This Report

Laporan Keberlanjutan Solusi Bangun Indonesia berisi laporan kinerja keberlanjutan Perseroan selama periode satu tahun. Laporan ini diterbitkan secara terpisah dan menjadi wujud komitmen kami akan prinsip keterbukaan selain juga sebagai bentuk kepatuhan terhadap aturan pemerintah yang secara khusus mewajibkan adanya laporan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan oleh perusahaan publik sebagai bagian dari pelaporan tahunan perusahaan. **[102-52]**

Penerbitan Laporan Keberlanjutan Solusi Bangun Indonesia menjadi wujud kepatuhan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Melanjutkan berbagai aspek yang sebelumnya telah dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan Holcim Indonesia tahun 2017 yang diterbitkan tanggal 30 April 2018, Laporan Keberlanjutan Solusi Bangun Indonesia juga berfokus pada berbagai inisiatif dan strategi yang Perseroan laksanakan dan lanjutkan sepanjang 2018. **[102-51]**

Solusi Bangun Indonesia's Sustainability Report presents the Company's sustainability performance throughout the period of one year. It is published as a stand-alone report along the Company's Annual Report, as a display of our commitment towards greater transparency and also a form of compliance with the Government's regulation that particularly requires the addition of a report on Social and Environmental Responsibility by a business entity to its Annual Report. **[102-52]**

The publication of Solusi Bangun Indonesia's Sustainability Report is particularly in compliance with the Regulation of Financial Services Authority or Otoritas Jasa Keuangan (OJK) POJK No.51/POJK.03/2017 on the Application of Sustainability Finance for Financial Services Institutions, Issuer Companies, and Public Companies.

Continuing on aspects that previously had been disclosed in Holcim Indonesia's Sustainability Report 2017 published on April 30, 2018, Solusi Bangun Indonesia's Sustainability Development Report 2018 also focuses on new initiatives and strategies that the Company had started and been implemented throughout 2018. **[102-51]**





## Periode Pelaporan [102-50]

1 Januari 2018 hingga 31 Desember 2018.

## Pedoman dan Prinsip Pelaporan

Dalam penyusunan Laporan ini, kami mengacu pada standar dan persyaratan yang ditetapkan dalam Pedoman Pelaporan Keberlanjutan dari *Global Reporting Initiatives* (GRI). Dari dua opsi pelaporan menurut Standar GRI (Inti dan Komprehensif), Laporan Keberlanjutan Solusi Bangun Indonesia 2018 disusun berdasarkan Standar GRI: Pilihan Inti. [102-54]

Agar dapat mempermudah proses rujukan silang atas standar dan persyaratan Standar GRI, kami mencantumkan Indikator Standar GRI Inti di tiap-tiap halaman laporan yang menunjukkan kesesuaian dengan aspek pelaporan keberlanjutan menurut Standar GRI. Daftar lengkap Indikator Standar GRI Inti yang digunakan dalam Laporan ini juga tersedia dihalaman 140. [102-55]

Seluruh data dan informasi yang tersaji dalam Laporan ini telah dicek dan diverifikasi oleh departemen internal yang terkait di Solusi Bangun Indonesia, sehingga kredibel saat digunakan untuk proses pengkajian maupun pengambilan keputusan. Untuk data-data terkait kinerja keuangan, SBI telah menunjuk auditor pihak ketiga, yaitu KAP Satrio Bing Eny & Rekan (anggota Deloitte Touche Tohmatsu Limited) untuk memberi layanan audit terkait data FY 2018. Saat ini Perseroan tidak menggunakan jasa pihak ketiga untuk melakukan assurance terhadap Laporan. [102-56]

## Menentukan Materialitas

Standar GRI memberi serangkaian pedoman penyusunan laporan berkualitas yang akurat, seimbang, jelas, komparatif, andal, dan tepat waktu. Sesuai Standar GRI, kami mengawasi proses penyusunan laporan dengan Identifikasi Aspek-aspek Material serta Batasannya. Dilanjutkan dengan penentuan tingkat prioritas tiap-tiap aspek yang teridentifikasi. Kemudian, dilakukan Validasi atas Aspek-aspek ini. Kemudian,

## Reporting Period [102-50]

1<sup>st</sup> of January 2018 until 31<sup>st</sup> of December 2018.

## Reporting Guidelines and Principles

In preparing this report, we took as a reference the standards and requirements specified in the Global Reporting Initiatives (GRI) Sustainability Reporting Guidelines. Out of two reporting options of preparing a report according to the GRI Standards (Core and Comprehensive), Solusi Bangun Indonesia's Sustainability Report 2018 is prepared in accordance with the GRI Standards: Core option. [102-54]

To enable quick cross-references to the standards and requirements specified in the GRI Standard, we have included GRI Standard Core Indicators at each page of this report that particularly show compliance with specific aspects of sustainability reporting according to GRI Standards. A complete list of GRI Standards Core Indicators used in this Report is also available at page 140. [102-55]

All data and information presented in this Report had been reviewed and verified internally by each related departments in Solusi Bangun Indonesia, reliable for review and decision making processes. For financial-related corporate data, SBI appointed a third-party auditor, Satrio Bing Eny & Rekan (a member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited) to provide audit services on data FY 2018. The Company currently does not hire a third party external assessor to perform assurance on the Report. [102-56]

## Defining Materiality

GRI Standards offers a set of guidelines to help preparing a quality report that is accurate, balanced, clear, comparable, reliable and timely. Following the Standards, we start the reporting process with Identification of Material Aspects and Boundaries, continued with the process of assigning Priority Level to the Identified Aspects before finally Validating them. Results from the review process, which is usually

setelah laporan diterbitkan, biasanya akan dilakukan proses Peninjauan atas laporan tersebut, yang hasilnya akan dijadikan dasar dalam melakukan proses Identifikasi di pelaporan tahun selanjutnya. [102-46]

conducted after the publication of each report, will be a basis for Identification process in the next reporting cycle. [102-46]

Empat prinsip dalam menyiapkan isi laporan adalah sebagai berikut:

Four principles guide the process of defining report contents:

<b>Keterlibatan Pemangku Kepentingan</b> Stakeholder Inclusiveness	<b>Konteks Keberlanjutan</b> Sustainability Context	<b>Materialitas</b> Materiality	<b>Kelengkapan</b> Completeness
<p>Mengajak pemangku kepentingan terlibat dalam proses Identifikasi, Prioritasi, dan Validasi aspek-aspek material.</p> <p>Inviting stakeholders in the process of Identification, Prioritization and Validation of material aspects.</p>	<p>Laporan harus bertujuan untuk menyampaikan kinerja Perseroan dalam konteks keberlanjutan yang lebih luas, yaitu tidak hanya kinerja individual entitas, tapi yang dilakukan di tingkat lokal, daerah, dan global.</p> <p>Report should seek to present Company's performance in a wider context of sustainability, not only in individual performance, but at local, regional and global level.</p>	<p>Aspek yang bersifat material adalah aspek yang mewakili dampak signifikan Perseroan secara ekonomi, lingkungan, dan sosial; atau yang secara mendasar mempengaruhi penilaian dan keputusan para pemangku kepentingan.</p> <p>Aspects that are material are ones that reflect the Company's significant economic, environmental, and social impacts; or substantively influence assessments and decisions of stakeholders.</p>	<p>Laporan membahas aspek ruang lingkup, batasan, dan waktu secara sesuai.</p> <p>Report properly encompasses in terms of scope, boundary, and time.</p>
<p>Proses ini dilakukan melalui Diskusi Kelompok Terarah (FGD).</p> <p>This process is done through Focus Group Discussion</p>			<p>Laporan memiliki metode pengumpulan dan penyajian data yang masuk akal dan tepat.</p> <p>Report has a reasonable and appropriate method of data collection and presentation.</p>
<p>Agar dapat menangkap kepentingan dan harapan para pemangku kepentingan secara lebih baik.</p> <p>Aims to better capture to stakeholder's interests and expectations.</p>			

Sepanjang proses penyusunan Laporan, SBI melibatkan para pemangku kepentingan serta mencari masukan serta pendapat mereka agar dapat menangkap apa yang menjadi perhatian dan kekhawatiran serta masalah terkait yang perlu ditanggapi maupun dilaporkan.

Berbagai pemangku kepentingan yang juga menjadi mitra kami dalam mencapai visi konstruksi yang berkelanjutan, termasuk di antaranya:

Throughout the process of report preparation, SBI maintained engagement with our stakeholders and sought their feedback and suggestions in order to be able to gauge their specific interests and capture any concerns or issues that particularly need to be addressed and disclosed.

Our stakeholders that have also been partners in our pursuits of sustainable construction are including:

### Daftar Pemangku Kepentingan dan Metode Keterlibatan [102-40] [102-42] [102-43] [102-44]

List of Stakeholders and Methods of Engagement

Kelompok Pemangku Kepentingan Key Stakeholder Groups	Pendekatan Engagement Approaches	Frekuensi Frequency	Topik/Kepentingan/ Keprihatinan Topic/Interests/ Concerns
Mitra Usaha & Pelanggan Business Partners & Customers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interaksi di kantor perwakilan dan dengan karyawan Interaction with representative officers and employees</li> <li>Laman perusahaan Company's website</li> <li>Call center Call center</li> <li>Iklan Advertisements</li> <li>Distributor Forum, Retailer Gathering, dan Contractor Gathering Distributor Forum, Retailer Gathering, and Contractor Gathering</li> <li>Media dan Hubungan Masyarakat Media and Public Relations</li> <li>Survei Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction survey</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reguler Regularly</li> <li>Sesuai kebutuhan According to the needs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dukungan produk Product support</li> <li>Produk yang efektif dan efisien Efficient and effective products</li> <li>Pilihan pendanaan Options of financing</li> <li>Tren pasar dan industri Market and industry trend</li> <li>Inovasi Innovation</li> </ul>

Kelompok Pemangku Kepentingan Key Stakeholder Groups	Pendekatan Engagement Approaches	Frekuensi Frequency	Topik/Kepentingan/ Keprihatinan Topic/Interests/ Concerns
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientasi karyawan baru Employees induction and orientation</li> <li>• Program pengembangan kepemimpinan Leadership development program</li> <li>• <i>Business briefings</i> dan <i>Leadership Talks</i> Business briefings and Leadership Talks</li> <li>• Pertemuan Bipartit Bipartite meeting</li> <li>• Survei Komunikasi Internal Internal Communication Survey</li> <li>• Kegiatan karyawan, termasuk olah raga, rekreasi, <i>roadshow</i>, kompetisi Employee activities, including sports, recreation, roadshow, competitions</li> <li>• Pesan internal, contohnya konferensi video, surel, intranet Internal message e.g. video conference, email, intranet</li> <li>• Buletin karyawan Employee bulletin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reguler Regularly</li> <li>• Sesuai kebutuhan According to the needs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remunerasi dan manfaat karyawan Employees remuneration and benefit</li> <li>• Proses rekrutmen Recruitment process</li> <li>• Pengembangan karir Career development</li> <li>• Pengalaman kerja Work experience</li> </ul>
Pemerintah Government	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kegiatan terkait hukum dan perundang-undangan Activities related to laws and regulations</li> <li>• Kepatuhan dan laporan perusahaan lainnya Compliance and other company report</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesuai kebutuhan According to the needs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepatuhan pada hukum dan undang-undang Compliance with laws and regulations</li> <li>• Transparansi dan informasi terkini Transparency and recent information</li> </ul>



<b>Kelompok Pemangku Kepentingan</b> Key Stakeholder Groups	<b>Pendekatan</b> Engagement Approaches	<b>Frekuensi</b> Frequency	<b>Topik/Kepentingan/Keperihatinan</b> Topic/Interests/Concerns
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapat koordinasi Coordination meeting</li> <li>• Program bersama masyarakat Integrated community program</li> <li>• Kegiatan gabungan Joint activities</li> <li>• Membentuk Forum Komunikasi Masyarakat Establishing Community Advisory Panel</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kesempatan terlibat dalam program CSR Opportunity for involvement in CSR programs</li> <li>• Tata Kelola Perusahaan yang Baik Good Corporate Governance</li> <li>• Anti-Korupsi dan Etika Bisnis Anti-Corruption and Business Ethics</li> </ul>
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laporan Tahunan Annual Report</li> <li>• Laporan kinerja triwulan Quarterly performance report</li> <li>• Pertemuan bersama investor, analis, dan manajer investasi Meeting with investors, analysts, and investment managers</li> <li>• RUPS Tahunan Annual General Meeting of Shareholders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Triwulanan Quarterly</li> <li>• Sesuai kebutuhan According to the needs</li> <li>• Minimal satu kali setahun Minimum once a year</li> <li>• Satu kali dalam setahun Once a year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kinerja keuangan Financial performance</li> <li>• Informasi jelas dan terkini terkait aksi korporat dan arah strategis Clear and recent information on corporate actions and strategic directives</li> <li>• Perkembangan dan status kinerja nonkeuangan Progress and status of non-financial performance</li> </ul>
Media Media	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konferensi pers Press conference</li> <li>• Rilis media dan keterlibatan media Media releases and media engagement</li> <li>• Informasi jelas dan terkini tentang aksi korporat dan arah strategis Clear information and updates about corporate actions and strategic direction</li> </ul>	Sesuai kebutuhan According to the needs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kinerja keuangan Financial performance</li> <li>• Informasi jelas dan terkini terkait aksi korporat dan arah strategis Clear and recent information on corporate actions and strategic directives</li> <li>• Perkembangan dan status kinerja nonkeuangan Progress and status of nonfinancial performance</li> </ul>

<b>Kelompok Pemangku Kepentingan</b> Key Stakeholder Groups	<b>Pendekatan</b> Engagement Approaches	<b>Frekuensi</b> Frequency	<b>Topik/Kepentingan/Keperihatinan</b> Topic/Interests/Concerns
Pemasok Suppliers	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kerjasama Cooperation</li> <li>• Forum evaluasi berkala Periodic evaluation forum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimal sekali setahun Minimum once a year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proses tender yang transparan Transparent bidding process</li> <li>• Pemantauan dan evaluasi kinerja yang adil dan transparan Fair and transparent performance monitoring and evaluation</li> <li>• Pemberian imbalan dan hukuman yang adil Fair reward and punishment implementation</li> </ul>
Lembaga Swadaya Masyarakat dan Masyarakat Luas Non Profit Organizations and Community at Large	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program dan kegiatan gabungan Joint activities and programs</li> <li>• Laman Website</li> <li>• Kegiatan CSR CSR activities</li> <li>• Rencana Keterlibatan Komunitas Community Engagement Plan</li> <li>• Rencana Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Plan</li> <li>• Buletin CSR: Warta Narogong, Warta Tuban dan Warta Cilacap CSR bulletins: Warta Narogong, Warta Tuban and Warta Cilacap</li> <li>• Laporan Pembangunan Keberkelanjutan Sustainability Development Report</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesuai Kebutuhan According to the needs</li> <li>• Setiap Tahun Annually</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengembangan Program CSR serta Status Perkembangannya CSR program development and progress status</li> <li>• Kesempatan untuk berpartisipasi dalam Program CSR Opportunity for participation in CSR programs</li> <li>• Informasi tentang aksi korporat Corporate activity information</li> <li>• Budaya dan reputasi Culture and reputation</li> </ul>



### Topik-topik Material serta Batasannya

[102-46][102-47]

Pada 2018, SBI melakukan pengkajian terhadap hasil matriks materialitas yang selama ini digunakan. Hal ini dilakukan agar berbagai isu, kekhawatiran, maupun kepedulian terkait sektor konstruksi nasional yang relevan tetap dapat dikenali dan dipahami. Untuk itu, kami menggali informasi dari para pemangku kepentingan agar dapat mengidentifikasi isu-isu material yang perlu ditindaklanjuti.

Lebih lanjut, dengan adanya integrasi Perseroan dengan Semen Indonesia, kami juga mempertimbangkan isu-isu material di tingkat Grup, agar dapat mengambil langkah bersinergi dalam merespon berbagai kebutuhan dan kekhawatiran secara kolektif.

### Material Topics and Boundaries

[102-46][102-47]

In 2018, SBI conducted a review on its existing materiality matrix to offer a fresh perspective on the current or relevant issues, as well as concerns or interests on the local sustainable construction sectors. We included information gathered from various stakeholders to identify any new material issues to address.

Following our integration with Semen Indonesia, we also referred to the material issues listed by the Group in order to be able to offer a synergized approach to the Group's effort in addressing various sustainability concerns and needs.

Kami juga aktif berpartisipasi memenuhi berbagai target yang menjadi bagian dari Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals* atau *SDGs*) agar ruang lingkup dan batasan inisiatif keberlanjutan kami dapat berlanjut di luar lingkup internal kami hingga ke tingkat nasional.

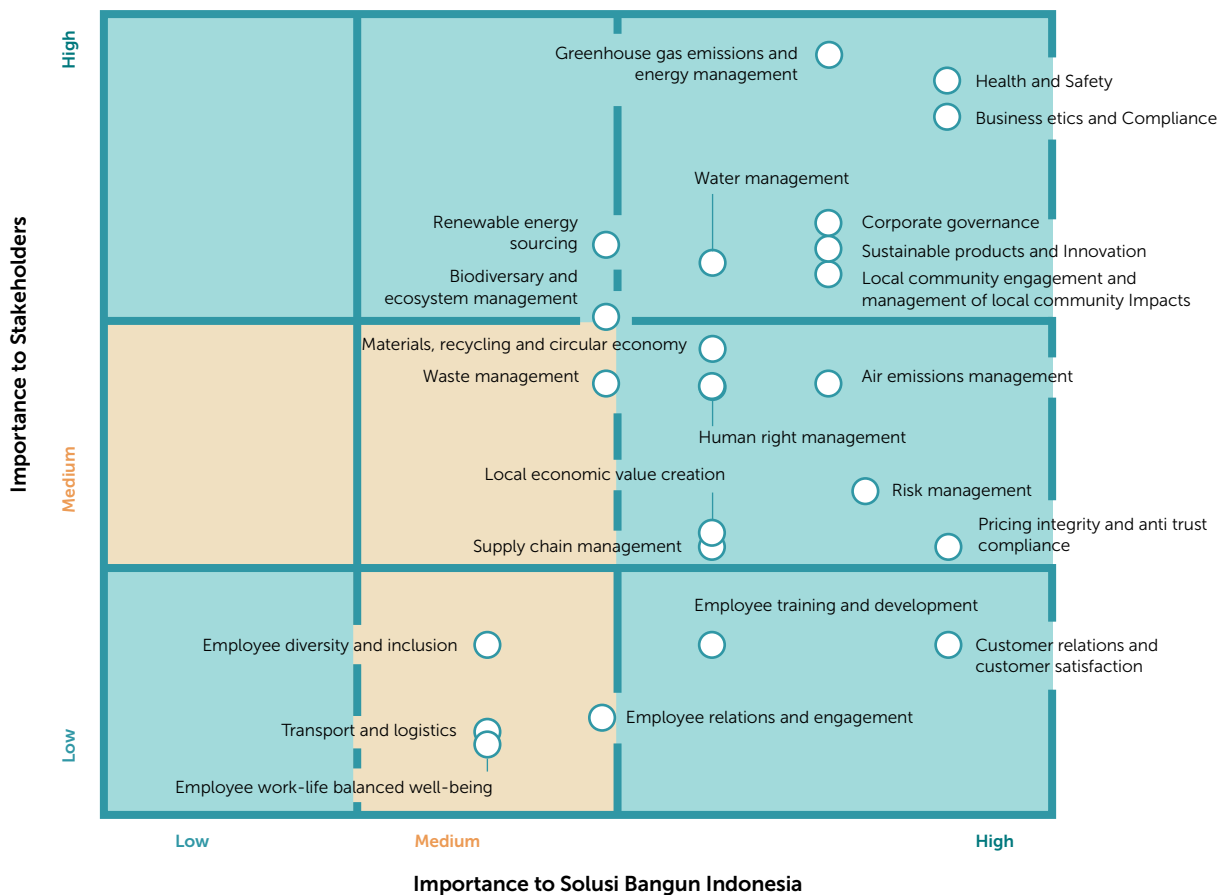
To bring the scope and boundaries of our sustainability initiatives beyond our fence and towards the wider extent and even more relevant context to the nation, we also sought to see our participation to fulfill each of the goals of the Sustainable Development Goals (SDGs).

Dari proses pengkajian, kami mendapati bahwa topik-topik serta isu-isu yang selama beberapa tahun ini bersifat material baik bagi Perseroan maupun pemangku kepentingan terkait merupakan topik-topik dan isu-isu yang material bagi keberlanjutan Perseroan maupun Grup. Untuk itu, tidak terdapat perubahan dalam tabel matriks materialitas kami dibandingkan tahun sebelumnya.

Following the review process, we discovered that all topics and issues that have been material to the Company as well as related stakeholders for the past few years are topics and issues that are also material for both the Company and the Group during the year. Therefore, there has not been any changes in the materiality matrix compared to the previous year.

Matriks Materialitas Solusi Bangun Indonesia 2018

Solusi Bangun Indonesia's Sustainability Matrix



**Struktur Laporan** [102-20][103-1][103-2][103-3]

Laporan Keberlanjutan Solusi Bangun Indonesia 2018 disajikan menurut masing-masing pilar keberlanjutan Perseroan dan topik-topik terkait. Untuk itu, struktur Laporan Keberlanjutan ini terbagi menjadi bab-bab berikut.

**Report Structure** [102-20][103-1][103-2][103-3]

Solusi Bangun Indonesia's Sustainability Report 2018 is structured according to the Company's sustainability pillars and related topics. Below is the structure of this Sustainability Report.

Catatan	Nama Bab   Report Chapter	Remarks
<p>Selain menawarkan produk dan layanan yang dapat mendukung pekerjaan pembangunan rumah kokoh serta bangunan lainnya yang berfungsi sebagai tempat tinggal, ruang beraktivitas, dan tempat pertemuan bagi masyarakat, Solusi Bangun Indonesia terus mencari solusi yang dapat mendukung keberlanjutan kehidupan di bumi secara jangka panjang.</p> <p>Untuk itu, laporan yang kami sajikan ini menjelaskan fokus usaha Perseroan dalam memproduksi material berbahan semen yang memiliki dampak minimum pada lingkungan, misalnya solusi beton berpori, penggunaan biomasa dan limbah industri sebagai sumber energi dan bahan baku alternatif, serta penawaran solusi pengelolaan limbah.</p>	<p><b>Solusi Bagi Masa Depan yang Berkelanjutan</b> Solutions for a Sustainable Future</p>	<p>In addition to offering products and services that help people build strong and reliable houses and other constructions to live in, do activities, and interact with one another, Solusi Bangun Indonesia looks for solutions that can support the sustainability of life on earth in the long run.</p> <p>This report currently includes our focus on producing cement-based materials with minimum impacts on the environment, such as pervious concrete solution, using biomass and industrial waste as an alternative energy and raw material sources, and offering waste management solutions.</p>
<p>Di seluruh kegiatan operasional, SBI menerapkan praktik ketenagakerjaan yang adil dan sesuai, dengan disertai pemberian pedoman yang jelas dan praktis, guna menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat serta mendukung hak karyawan melakukan pengembangan karir secara profesional.</p>	<p><b>Karyawan Kami</b> Our People</p>	<p>Throughout our operations, SBI implements fair and proper employment practices with clear and hands-on guidelines to create a safe and healthy working environment and to allow for employees' right to pursue professional developments.</p>
<p>Solusi Bangun Indonesia berpartisipasi aktif dalam pengembangan masyarakat lokal melalui implementasi berbagai target program CSR, yang bertujuan membantu masyarakat dalam berbagai aspek pengembangan kemasyarakatan, termasuk di antaranya kesehatan, pendidikan, ketenagakerjaan (pemberdayaan ekonomi), infrastruktur, serta mendukung aktivitas sosial budaya. Komunitas yang</p>	<p><b>Masyarakat Sekitar</b> Our Community</p>	<p>Solusi Bangun Indonesia takes an active part in the development of local communities through the establishment of various targeted CSR programs, which aim to assist the people on various community development aspects, including health, education, employment (economic empowerment), infrastructure, and supporting social and culture activities.</p>



Catatan	Nama Bab   Report Chapter	Remarks
<p>menjadi bagian target program CSR kami adalah kelompok-kelompok masyarakat dalam area batasan (<i>boundary</i>) dan area operasional Perseroan yang membutuhkan bantuan langsung, sesuai penilaian risiko dan kebutuhan mereka.</p> <p>Dalam melaksanakan program-program CSR, kami melibatkan pemerintah daerah, lembaga swadaya masyarakat, pemimpin masyarakat, serta pemangku kepentingan lainnya.</p> <p>Selain program-program CSR yang sudah dijadwalkan, SBI juga terlibat dalam berbagai kegiatan tanggap darurat bencana alam.</p>		<p>Communities that become parts of our targeted CSR programs are those around our operational boundaries and areas that require immediate support based on risk and needs assessment.</p> <p>In conducting our CSR programs, we engage participation from local government offices, non-governmental organization, local community leaders, as well as other related stakeholders.</p> <p>On top of our planned CSR programs, SBI also involves in various emergency responses for natural disasters relief.</p>
<p>Berbagai metode dan upaya efisiensi diterapkan untuk mencapai kegiatan operasional dengan dampak minimal pada lingkungan, termasuk melakukan pengukuran rutin atas emisi CO<sub>2</sub> mengurangi penggunaan energi yang tidak terbarukan melalui penggunaan sumber-sumber energi alternatif, dan melakukan pemantauan penggunaan air secara ketat di wilayah operasional kami.</p> <p>Terkait upaya pelestarian keanekaragaman hayati dan alam, SBI melaksanakan studi dan pengukuran keanekaragaman hayati di area pabrik semen dan tambang agregat agar dapat menyusun rencana aksi yang dapat meningkatkan indeks keanekaragaman hayati.</p>	<p><b>Pengelolaan Lingkungan</b> Environmental Management</p>	<p>Various methods and efficiency efforts are implemented to achieve operational activities with minimum impacts to the environment, including regular measurement on CO<sub>2</sub> emission, reducing the use of non-renewable energy through alternative sources, and conducting rigorous assessment on water use in our operation.</p> <p>Regarding biodiversity and nature preservation efforts, SBI conducts biodiversity studies and assessments at our cement plants and aggregate quarries to formulate biodiversity action plan that aim to improve the biodiversity index.</p>
<p>SBI menciptakan berbagai sarana dan alat pengukuran yang komprehensif dan sesuai demi memiliki tata kelola organisasi yang sesuai dan dapat dipertanggungjawabkan.</p>	<p><b>Governance &amp; Integrity</b> Tata Kelola &amp; Integritas</p>	<p>SBI creates comprehensive and appropriate tools and measures to enable proper and accountable governance of our organization.</p>

Catatan	Nama Bab   Report Chapter	Remarks
Hal ini termasuk menciptakan Kode Etik Bisnis yang jelas, menyusun matriks organisasi dengan tugas dan tanggung jawab jelas untuk masing-masing fungsi perusahaan, menerapkan manajemen risiko yang tepat guna memitigasi ancaman terhadap kesuksesan Perseroan, dan menegakkan berbagai kebijakan lainnya untuk mencegah potensi benturan kepentingan, penipuan ( <i>fraud</i> ), dan korupsi. Audit rutin dan program sertifikasi juga dilaksanakan secara sesuai demi memastikan seluruh praktik standar perusahaan telah mematuhi peraturan dan perundangan yang berlaku.		This includes establishing a clear Code of Business Conduct, preparing an organizational matrix with proper assignment of roles and responsibilities for each corporate function, implementing a proper risk management to mitigate threats on the Company's success, and enforcing other preventive policies on potential conflict of interests, frauds and corruption. Regular audits and certification programs are also properly conducted to ensure that all corporate standard practices comply with the applicable rules and regulations.

## Perubahan Signifikan Terkait Pelaporan

[102-10] [102-48] [102-49]

Dengan diambil alihnya PT Holcim Indonesia Tbk oleh PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), sehingga bertransformasi menjadi PT Solusi Bangun Indonesia Tbk, terdapat perubahan signifikan atas nama, skala bisnis, struktur, serta kepemilikan Perseroan dibandingkan dengan data dalam Laporan tahun sebelumnya. Akan tetapi, tidak terdapat perubahan signifikan dalam hal topik-topik material dan batasannya dibandingkan dengan Laporan tahun lalu. Penjelasan lebih lanjut terkait perubahan-perubahan yang ada akan disampaikan di masing-masing bab terkait.

## Significant Changes in the Reporting [102-10]

[102-48] [102-49]

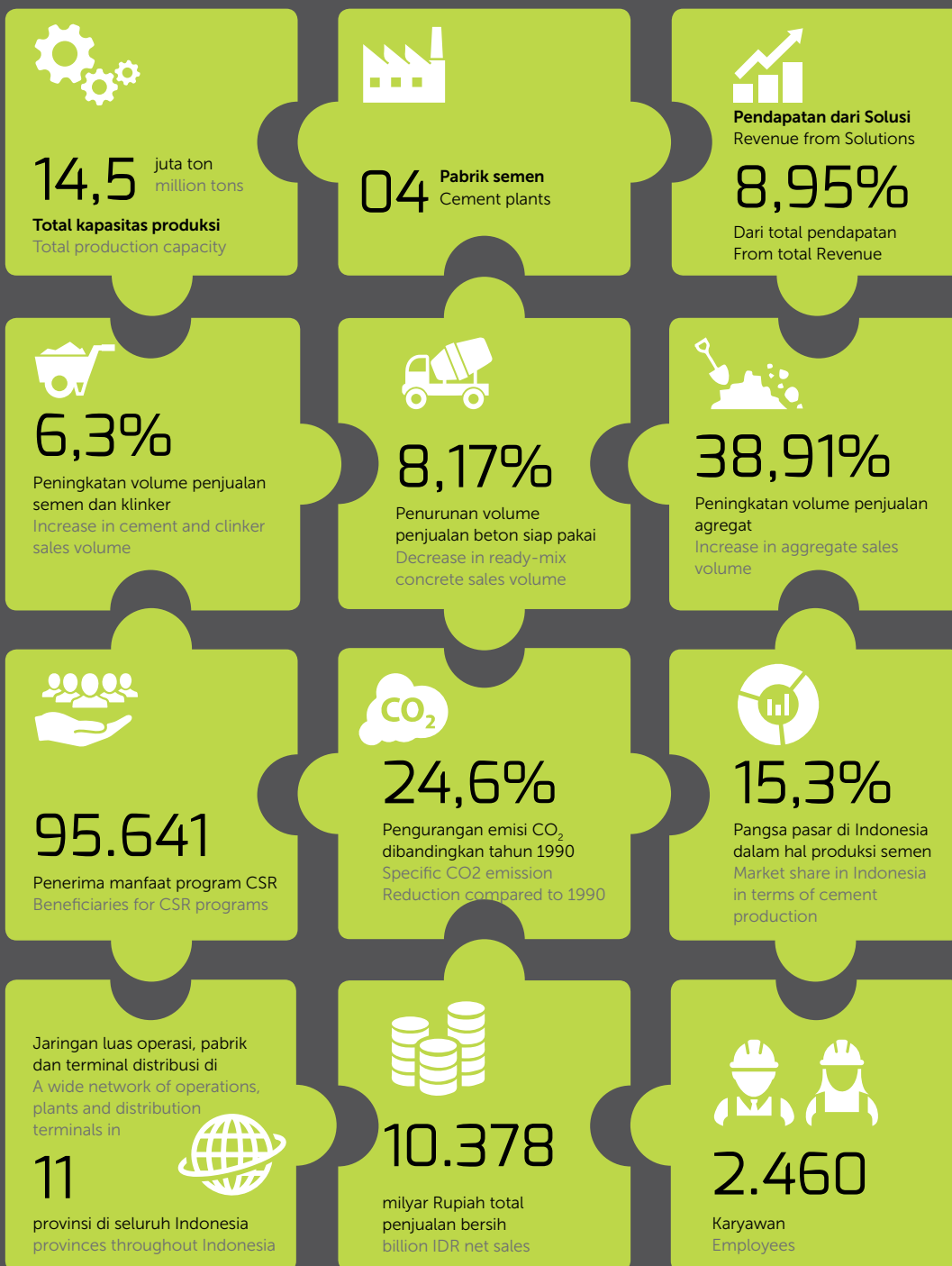
Following the acquisition of PT Holcim Indonesia Tbk by PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), which transformed into PT Solusi Bangun Indonesia Tbk, there have been significant changes in the Company's name, size, structure, ownership compared to the data in the previous year's Report. However, there has not been any changes in terms of material topics and topic boundaries of the Company, compared to last year. Further explanation on the changes will be detailed in related chapters throughout this Report.

## Tentang Perseroan

About the Company

### PT Solusi Bangun Indonesia Tbk in Numbers (162-7)(162-45)

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk dalam Angka



## Sekilas Solusi Bangun Indonesia [102-1][102-2]

[102-4]

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk ("Solusi Bangun Indonesia" atau "SBI"), yang sebelumnya dikenal dengan nama Holcim Indonesia, merupakan anak usaha PT Semen Indonesia Industri Bangunan, bagian dari Semen Indonesia Group, sebuah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang menjalankan bisnisnya sebagai produsen semen terbesar di Indonesia.

Berdasarkan kesepakatan akuisisi pada akhir tahun 2018, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk melalui anak usahanya SIIB, secara resmi melakukan proses akuisisi saham Holcim Indonesia yang merupakan bagian dari Grup LafargeHolcim.

Selain mengakibatkan pergantian nama Holcim Indonesia menjadi Solusi Bangun Indonesia, dua anak usaha Holcim Indonesia yang lain, yaitu PT Holcim Beton dan PT Lafarge Cement Indonesia juga turut berganti nama menjadi PT Solusi Bangun Beton dan PT Solusi Bangun Andalas.

Melalui aksi akuisisi ini, SBI yang sebelumnya telah memiliki berbagai pilihan produk yang mampu memberi solusi menyeluruh terhadap proyek konstruksi di Indonesia, seperti produk semen, beton, mortar, dan agregat, dapat semakin memperluas diversifikasi jenis produk yang ditawarkan. [102-2]

SBI juga terus memperkuat layanan konsultasi melalui [www.rancangbangun.com](http://www.rancangbangun.com), serta layanan pengelolaan limbah ramah lingkungan.

Saat ini, SBI berkomitmen untuk fokus pada pencapaian lima tujuan utama Perseroan, yaitu memperluas jaringan pabrik semen di dalam negeri, memperluas diversifikasi jenis produk, meningkatkan efisiensi khususnya biaya distribusi dan bahan baku, memperkuat posisi bisnis beton jadi dengan berbagai variasi produk, serta memperkuat sinergi di berbagai bidang untuk meningkatkan efisiensi.

## Solusi Bangun Indonesia at a Glance [102-1]

[102-2][102-4]

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk ("Solusi Bangun Indonesia" atau "SBI"), formerly known as Holcim Indonesia, is a subsidiary of PT Semen Indonesia Industri Bangunan, part of Semen Indonesia Group, a State-Owned Enterprise (SOE) that operates as the biggest cement producer in Indonesia.

Following the conditional sales & purchase agreement at the end of 2018, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, through its subsidiary SIIB, officially conducted the acquisition of Holcim Indonesia's shares, part of the LafargeHolcim Group.

In addition to resulting to the change of name Holcim Indonesia to Solusi Bangun Indonesia, two other Holcim Indonesia subsidiaries, namely PT Holcim Beton and PT Lafarge Cement Indonesia also changed their names to PT Solusi Bangun Beton and PT Solusi Bangun Andalas.

Through this acquisition, Solusi Bangun Indonesia, which previously had offered a variety of products that bring comprehensive solutions to different types of construction projects, including cement, ready-mix concrete, mortar and aggregate, can further diversify the types of products offered. [102-2]

Solusi Bangun Indonesia also continues to its strengthen consulting services through [www.rancangbangun.com](http://www.rancangbangun.com), as well as eco-friendly waste management services.

At present, SBI is committed and focused on achieving the five main objectives of the Company, namely expanding the domestic cement plant network, diversification of products, increasing efficiency especially in distribution and raw materials costs, strengthening the position of ready mix business through a variety of products, as well strengthening synergies in number of aspects to improve efficiency.

## Visi dan Misi (102-16)

### VISI

Menjadi Perusahaan Penyedia Solusi Bahan Bangunan Terbesar di Regional

### MISI

- Berorientasi pada kepuasan pelanggan dalam setiap inisiatif bisnis
- Menerapkan standar terbaik untuk menjamin kualitas
- Fokus menciptakan perlindungan lingkungan dan tanggung jawab sosial yang berkelanjutan
- Memberikan nilai tambah terbaik untuk seluruh pemangku kepentingan
- Menjadikan sumber daya manusia sebagai pusat pengembangan perusahaan

## Komposisi Pemegang Saham (102-5)

Pasca aksi akuisisi, terdapat perubahan komposisi pemegang saham Solusi Bangun Indonesia. Seluruh saham milik LafargeHolcim melalui Holdervin B.V sebesar 80,64 persen diambil alih oleh PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), anak usaha PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Komposisi pemegang saham SBI menjadi SIIB sebesar 80,64 persen, lalu sisanya atau 19,36% saham dimiliki oleh publik.

## Visi dan Misi (102-16)

### VISION

To be the Biggest Building Materials and Solutions Provider in the Region

### MISSION

- Customer satisfaction oriented in every business initiative
- Implement best standards to secure best quality
- Focus to create environment preservation and sustainable social responsibility
- Provide best added-values for all stakeholders
- Focus on human resource as the center of company development

## Shareholder Composition (102-5)

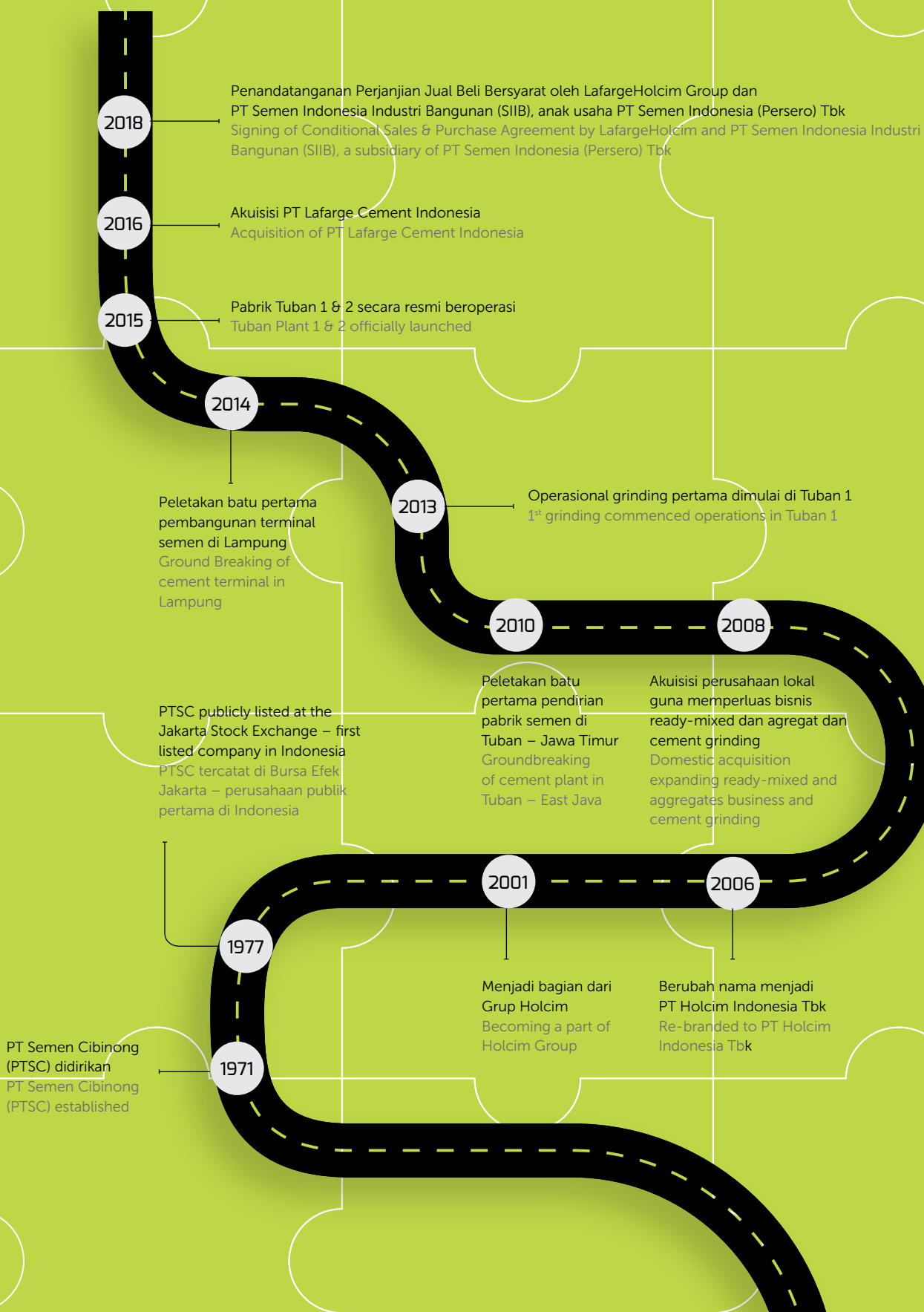
After the acquisition, there has been a change in the composition of Solusi Bangun Indonesia shareholders. All shares owned by LafargeHolcim through Holdervin B.V of 80.64 percent are now taken over by PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), a subsidiary of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.

At present, the composition of SBI shareholders are SIIB with 80.64 percent, while the remaining shares of 19.36% shares are owned by the public.



## Jejak Langkah

Milestone



## Kegiatan dan Area Operasional [102-4][102-6] [102-9]

Operational Activities and Areas

S U M A T R A

SBI mengelola jaringan luas usaha dengan total kapasitas produksi 14,5 juta ton, yaitu dari empat pabrik semen yang berlokasi di Lhoknga (Nanggroe Aceh Darussalam), Narogong (Jawa Barat), Cilacap (Jawa Tengah), Tuban (Jawa Timur), serta lokasi operasional lainnya seperti dijelaskan dalam peta di bawah ini.

SBI manages an extensive network of operation with a total production capacity of 14.5 million tons, including from four cement plants located in Lhoknga (Nanggroe Aceh Darussalam), Narogong (West Java), Cilacap (Central Java), Tuban (East Java), and other operational sites as described in the map below.

J A V A

### Legenda

Legend

**Pabrik dan Fasilitas Penggilingan**  
Plant or Grinding Station

- Pabrik Lhoknga
- Pabrik Narogong
- Pabrik Cilacap
- Pabrik Tuban

**Gudang Distribusi**  
Distribution Hub

- Jakarta
- Yogyakarta
- Solo
- Semarang
- Surabaya

**Silo dan Terminal Distribusi**  
Silo and Distribution Centre

- Belawan
- Dumai
- Perawang
- Batam
- Pontianak
- Lampung
- Surabaya
- Celukan Bawang

**Unit Pengelolaan Limbah (UPL)**

- Bogor
- Cilacap

**Pabrik Beton Siap Pakai**  
(Termasuk *Mobile Project Plant*)  
Batching Plants  
(Including Mobile Project Plants)

**Kantor Penjualan**  
Sales Office

- Jakarta
- Yogyakarta
- Solo
- Semarang
- Surabaya

**Kantor Pusat**  
Head Office/Representatives Office

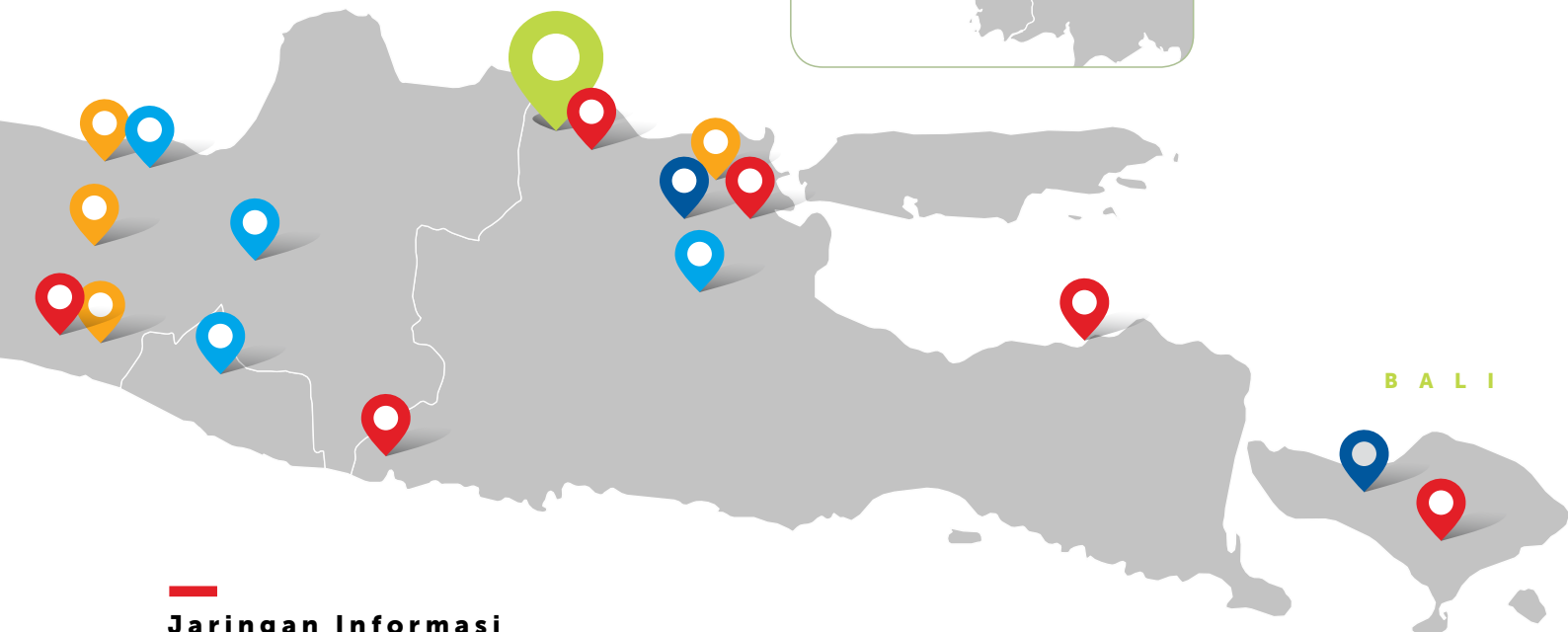
- Jakarta

SBI melayani pelanggan individu maupun badan dari latar belakang dan industri yang berbeda-beda di Indonesia, termasuk industri konstruksi, infrastruktur, dan perumahan.

Pasca akuisisi oleh SIIB, SBI semakin memperluas jaringan pabrik semen di dalam negeri.

SBI serves both personal and organizational customers in Indonesia from various industries, mainly construction, infrastructure, and real estate.

After the acquisition by SIIB, SBI continues to expand its domestic cement plant network.



**Jaringan Informasi**  
Information Network

- ➔ [www.solusibangunindonesia.com](http://www.solusibangunindonesia.com)
- ➔ Tanya Holcim 0800 100 7788
- ➔ GPS Tracking System
- ➔ [www.rancangbangun.com](http://www.rancangbangun.com)

### Keanggotaan Asosiasi [102-13]

SBI aktif sebagai anggota Asosiasi Semen Indonesia (ASI) dan Indonesia Business Council for Sustainable Development (IBCSD), Business and Human Rights Working Group (B&HRWG), Corporate Forum for Sustainable Development (CFCD), Masyarakat Cagak Sawita Rupa Indonesia (Indonesia CSR Society/ICSRS), dan salah satu pendiri Lembaga Konsil Bangunan Hijau Indonesia.

### Produk dan Solusi Inti [102-2]

SBI menawarkan berbagai solusi menyeluruh bagi kebutuhan konstruksi di Indonesia serta ide-ide inovatif yang dapat mendukung pencapaian ambisi keberlanjutan di berbagai bidang konstruksi dan industri.

Produk dan solusi yang kami tawarkan, termasuk:

### Membership of Associations [102-13]

SBI is an active member of the Indonesian Cement Association (ASI) and Indonesia Business Council for Sustainable Development (IBCSD), Business and Human Rights Working Group (B&HRWG), Corporate Forum for Sustainable Development (CFCD), Indonesia CSR Society (ICSRS) and a founder member of the Green Building Council of Indonesia (GBCI).

### Core Products and Solutions [102-2]

SBI offers an end-to-end solution to various construction needs in Indonesia and brings innovative ideas to the pursuit of sustainability in various construction and industry settings.

Products and solutions that we offer, including:

#### Semen Cement

SBI memproduksi kurang lebih 14,5 juta ton semen dan klinker setiap tahunnya, yang tersedia bagi pasar dalam negeri serta untuk kebutuhan ekspor di beberapa pasar regional. Produk kami ditawarkan dalam berbagai pilihan guna memenuhi kebutuhan aplikasi konstruksi yang berbeda-beda.

SBI produces about 14,5 million tons of cement and clinker annually for the domestic market as well as serving selected export markets in the region. We offer cement products in various types to suit different construction applications.

#### Mortar

Produk mortar instan untuk aplikasi dinding yang spesifik. Campuran mortar mudah digunakan dan konsisten. Instant mortar packages for specific wall plasterworks. It can allow for consistent application and is easy to use.

**Beton | Concrete**

SBI menawarkan layanan beton jadi yang komprehensif. Kapasitas pabrik pengolahan beton jadi kami mampu mendukung pelaksanaan proyek-proyek besar di seluruh pulau Jawa. SBI offers one of the most comprehensive ready-mixed concrete services in Indonesia. Our network of batching plants is available to serve major projects across Java.

**Agregat | Aggregate**

SBI menawarkan agregat berkualitas tinggi untuk berbagai keperluan aplikasi bangunan, termasuk agregat kasar, halus dan lainnya, yang diproduksi oleh dua tambang agregat SBI di Maloko, Jawa Barat, dan Jeladri, Jawa Timur, guna mendukung proyek-proyek komersil dan infrastruktur besar. SBI offers premium aggregates for a variety of building applications, including coarse, fine and other aggregates, through our two aggregate quarries at Maloko, West Java, and Jeladri, East Java, capable to supply large-scale commercial and infrastructure projects.

**[www.rancangbangun.com](http://www.rancangbangun.com)**

Melalui website tersebut, Solusi Bangun Indonesia membantu pemilik rumah membangun rumah impian mereka melalui pemberian konsultasi. Through the website, Solusi Bangun Indonesia aims to help people to realize their dream home by providing building consultation.

**Beton | Concrete**

Selain itu, kami menawarkan layanan MiniMix sebagai solusi beton jadi untuk proyek konstruksi di area pemukiman dengan jalanan kecil yang umumnya tidak dapat dilalui oleh mobil besar. Moreover, our nimble and adaptable MiniMix service, which is accessible through a door-to-door phone service, becomes a reliable answer for construction projects in small areas impassable for larger trucks.

**Agregat | Aggregate****[www.rancangbangun.com](http://www.rancangbangun.com)****Prime Builder**

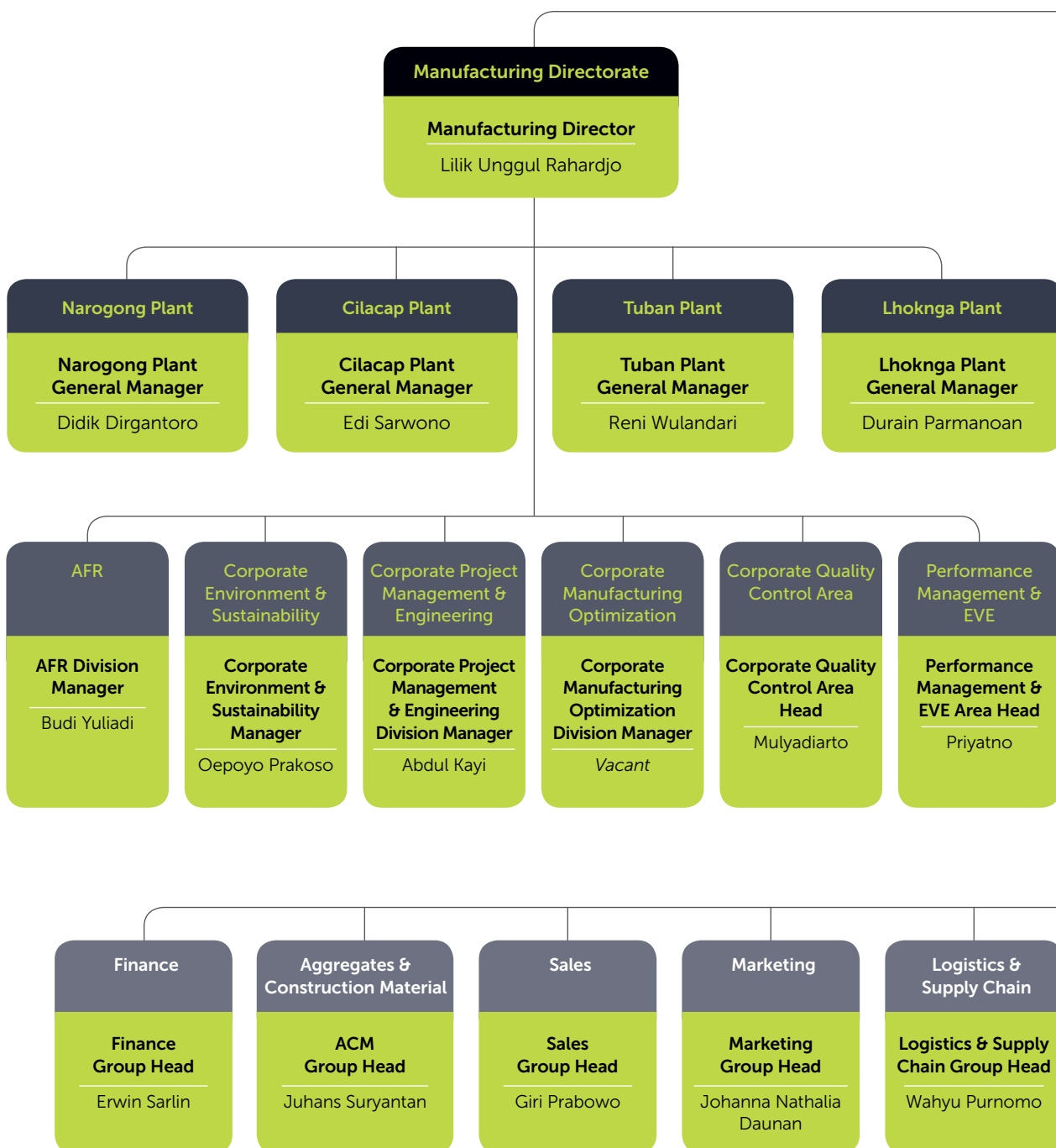
SBI memberi berbagai manfaat dalam program Prime Builder, sebuah komunitas bagi para ahli bangunan. SBI offers a variety of benefits through membership in Prime Builder, a community of construction experts.

**Unit Pengelolaan Limbah | Waste Management Unit**

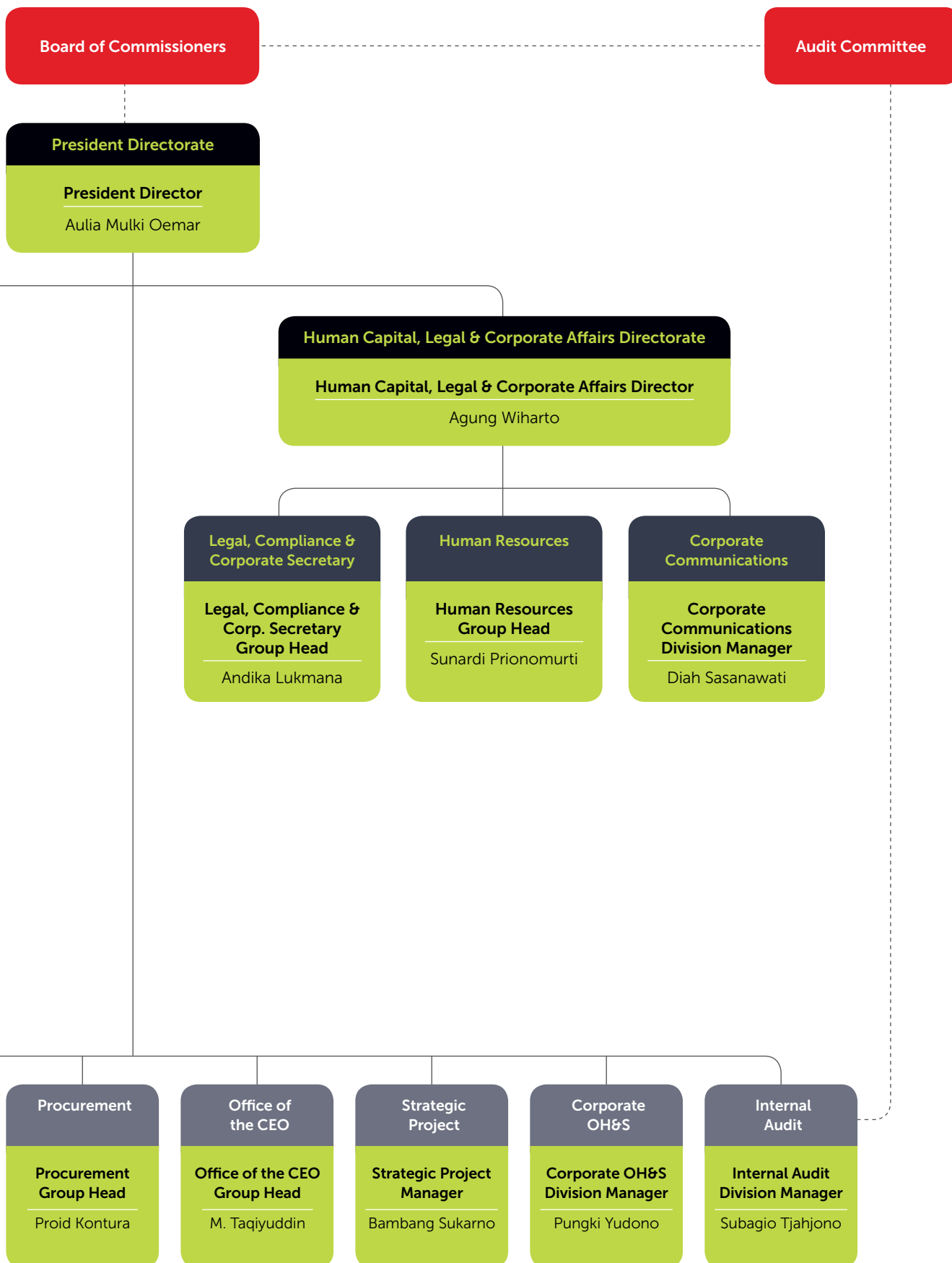
Menjadi solusi inovatif bagi pengelolaan limbah industri dan perkotaan, divisi ini menghadirkan berbagai layanan yang andal, aman, dan terjamin bagi para pelanggan. An innovative solution to manage industrial and urban waste, the division provides reliable, safe and secure waste management services for the customers.

## Struktur Organisasi Solusi Bangun Indonesia [102-18]

Organizational Structure of Solusi Bangun Indonesia







## Piagam dan Penghargaan

Awards & Achievement

10

Januari | January



### Penghargaan Zero Accident

Perseroan menerima Penghargaan *Zero Accident* untuk yang keempat kalinya dari Pemerintah Provinsi Jawa Timur pada acara Occupational Safety and Health Awards 2018 di Gedung Jatim Expo, Surabaya.

#### Zero Accident Award

The Company won the Zero Accident Award for the fourth time from the East Java Provincial Government at the 2018 Occupational Safety and Health Awards event at the Jatim Expo Building, in Surabaya.

7

Februari | February



### Penghargaan INMA 2018

Majalah Berita Kita menerima penghargaan *Bronze Award* untuk Kategori Majalah Internal Elektronik Perusahaan Multinasional pada acara Indonesia Inhouse Magazine Awards (InMA) ke-7 yang diadakan Serikat Perusahaan Pers (SPS) Pusat di Jakarta.

#### 2018 INMA Awards

Berita Kita Magazine received the Bronze Award in the Electronic Inhouse Magazine of Multinational Company Category at the 7<sup>th</sup> Indonesia In-house Magazine Awards (InMA) held by the News Publisher's Association Head Office, in Jakarta.

28

Februari | February



### Penghargaan Pertamina Hulu Mahakam 2018

Unit bisnis pengelolaan limbah Perseroan memperoleh *Best Environmental Award* dan *Best Societal Award* dari Pertamina Hulu Mahakam.

#### 2018 Pertamina Hulu Mahakam Award

The Company's waste management business unit received the Best Environmental Award and Best Societal Award from Pertamina Hulu Mahakam.

8

Maret | March



### WOW Brand 2018

Dalam ajang bergengsi yang diusung Marketeers dan didukung MarkPlus Inc., WOW Brand 2018, Perseroan berhasil memperoleh penghargaan *Bronze Champion* dalam Kategori Semen.

### 2018 WOW Brand

The Company managed to win Bronze Champion award for Cement Category in 2018 WOW Brand, a prestigious event carried out by Marketeers and supported by MarkPlus Inc.

17

April | April



### Program Kemitraan Terbaik

Komitmen Perseroan dalam implementasi CSR di Pabrik Narogong diakui sebagai *"The Best Partnership in CSR Program"* oleh Gubernur Jawa Barat.

### The Best Partnership Program

The Company's commitment to CSR implementation at our Narogong Plant was recognized as "The Best Partnership in CSR Program" from the Governor of West Java.

3

Mei | May



### Solo Best Brand Index 2018

Holcim Semen Serba Guna meraih Penghargaan Semen Favorit Pilihan Masyarakat dalam ajang Solo Best Brand Index 2018 di Solo.

### 2018 Solo Best Brand Index

Holcim Semen Serba Guna received Community Choice Favorite Cement Award in the 2018 Solo Best Brand Index event in Solo.

8

Mei | May



### Prestasi Pengelolaan Pertambangan Mineral dan Batubara 2018

Pabrik Tuban mendapat Penghargaan PRATAMA untuk ketiga kalinya di acara Penghargaan Prestasi Pengelolaan Pertambangan

Mineral dan Batubara 2018 dari Kementerian ESDM.

### The 2018 Achievement on The Minerals and Coal Mining Management Award

Tuban Plant received the PRATAMA Award for the 3<sup>rd</sup> time at the 2018 Achievement on The Minerals and Coal Mining Management Award held by the Ministry of Energy & Mineral Resources.

11

Juli | July



### Indonesia Green Companies Award 2018

Perseroan meraih posisi teratas dalam Indonesia Green Companies 2018 yang diselenggarakan oleh Majalah SWA.

### 2018 Indonesia Green Companies Award

The company won the top position in the 2018 Indonesia Green Companies organized by SWA Magazine.

7

Agustus | August



### APSAI Kids Awards 2018

Perseroan meraih penghargaan sebagai Perusahaan Peduli Anak Kota Dumai dalam acara APSAI Kids Awards 2018 dari Asosiasi Perusahaan Sahabat Anak Indonesia (APSAI) Dumai.

### 2018 APSAI Kids Awards

The Company won an award as a Company that Cares about Dumai City Children at the 2018 APSAI Kids Awards held by the Association of Indonesian Child-Friendly Companies (APSAI) of Dumai.

27

September | September



### Social Business Innovation dan Best Green CEO 2018

Majalah Warta Ekonomi memberikan penghargaan Top 5 Social Business Innovation Company untuk Kategori Semen kepada Perseroan.

### 2018 Social Business Innovation and Best Green CEO

Warta Ekonomi magazine gave the Top 5 Social Business Innovation Company Award in the Cement Category to the Company.

4

Oktober | October



### TOP CSR 2018

Di ajang penghargaan TOP CSR 2018 yang diselenggarakan oleh majalah BusinessNews Indonesia dan berbagai institusi lain, Perseroan meraih penghargaan TOP CSR 2018 untuk Kategori Semen dan Top Leaders on CSR Commitment 2018.

### 2018 TOP CSR

In the 2018 TOP CSR award held by BusinessNews Indonesia magazine in cooperation with various institutions, the Company won the 2018 TOP CSR award for the Cement Category and the 2018 Top Leaders on CSR Commitment.



13

Oktober | October



### 7<sup>th</sup> UNS SMEs Summit & Award 2018

Pabrik Tuban mendapatkan penghargaan *Small Medium Enterprise Award* yang ke-2 kalinya dari Universitas Sebelas Maret, Surakarta.

### 7<sup>th</sup> UNS SMEs Summit & Award 2018

Tuban Plant received the Small Medium Enterprise Award for the 2<sup>nd</sup> time from Sebelas Maret University, Surakarta.

7

Desember | December



### Sustainable Business Awards 2018

Perseroan menerima penghargaan untuk Kategori *Best Strategy & Sustainability Management* di ajang Sustainable Business Awards 2018 yang diselenggarakan di Jakarta.



### 2018 Sustainable Business Awards

The Company received award in Best Strategy & Sustainability Management Category at the 2018 Sustainable Business Awards that was held in Jakarta.

12

Desember | December



### Penghargaan Industri Hijau 2018

Perseroan menerima Penghargaan Industri Hijau 2018 dan sertifikat Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian, yang ditujukan untuk 3 pabrik Perseroan: Pabrik Narogong, Cilacap, dan Tuban.

### 2018 Green Industry Awards

The Company received the 2018 Green Industry Awards and the Green Industry certificate from the Ministry of Industry for 3 of the Company's plants: Narogong, Cilacap and Tuban Plants.

27

Desember | December



### Penghargaan PROPER 2018

Perseroan menerima Penghargaan PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, yaitu PROPER Hijau untuk Pabrik Cilacap.

### 2018 PROPER Awards

The Company received PROPER Award from the Ministry of Environment and Forestry, which included the Green PROPER rating for Cilacap Plant.



Su  
dev

Innovation

Technology

Env

Ecology



sustainable  
development

Improvement



# GREEN BUSINESS

Environment

Growth

Management

**Keberlanjutan di SBI**  
Sustainability in SBI



## Komitmen & Strategi Keberlanjutan Perusahaan Untuk Masa Depan

Our Sustainability Commitment & Strategy for the Future

Kami telah menempuh sebuah perjalanan panjang demi mewujudkan sektor konstruksi nasional yang berkelanjutan. Sebagai sebuah perusahaan, SBI terus beradaptasi dan berinovasi, menawarkan berbagai produk bahan bangunan dan solusi konstruksi yang semakin andal serta mampu menjawab berbagai tantangan yang ada demi masa depan bersama.

Produk-produk kami hadir memperkuat bangunan di kota-kota besar metropolitan di Indonesia, menjadi bagian penting pembangunan fasilitas penunjang di pedesaan, dan menghadirkan solusi cepat dan sederhana dalam perbaikan rumah tinggal. Hingga kini, kami secara konsisten terus berperan dalam pembangunan berbagai mega proyek konstruksi dan perumahan masyarakat di Indonesia.

Kami hadir bagi masyarakat Indonesia yang membutuhkan solusi cepat, kuat dan andal dalam membangun gedung dan hunian impian mereka.

### Komitmen Keberlanjutan Kami [103-2] [103-3]

SBI berkomitmen untuk menjalankan usaha sesuai praktik-praktik terbaik dan strategi keberlanjutan yang mengedepankan prinsip-prinsip tata kelola yang baik, inisiatif ramah lingkungan, tata kelola sumber daya yang berkelanjutan, serta pemberdayaan SDM dan masyarakat.

Hal ini penting mengingat berbagai kondisi di tengah-tengah masyarakat, terutama terkait keberlangsungan bumi ini dan masa depan manusia. Kekhawatiran yang muncul dalam beberapa dekade ke belakang adalah terkait kemampuan bumi dan manusia untuk menjamin masa depan yang berkelanjutan. Permasalahan seperti semakin tipisnya cadangan sumber daya alam, peningkatan polusi gas dan zat-zat berbahaya lainnya di udara, strategi pengelolaan limbah dan sampah yang kurang efektif, masalah-masalah perkotaan dan urbanisasi serta yang terkait kehidupan bermasyarakat lainnya, telah menuntut semua pihak, termasuk korporasi untuk ambil bagian mengatasi hal-hal ini.

It has been a long journey in our mission to achieve sustainability in the local construction sector. As a company, SBI continue to adapt and innovate in order to be able to offer building material products and solutions that are reliable and can to answer the current challenges in the society for the sake of our future.

Our products have been used to support major buildings in many metropolitan cities in Indonesia, have been an important part in building a number of facilities in the rural areas and even becoming a simple quick fix for home improvement. Until now, we are proud to consistently take part in the mega construction and housing projects in Indonesia.

We will always be here for all the people of Indonesia who need fast, strong and reliable solutions in creating their dream homes and buildings.

### Our Sustainability Commitment [103-2] [103-3]

SBI is committed to conducting business in accordance with best practices and sustainability strategies that uphold the principles of good governance, eco-friendly initiatives, sustainable resource management, and empowerment of human resources and community.

This is important as we take a look at the current conditions in the society, especially related to the sustainability of this planet and the future of humans. Concerns that have emerged in the past few decades are mostly related to the ability of the earth and human beings to guarantee a sustainable future. The depletion of natural resources, the increased number of emissions of gas and other harmful substances, in addition to the still less effectiveness of available strategies in managing waste generated from human activities, as well as various urban and urbanization problems and other social issues, have demanded that all stakeholders, including the corporation, to take part in overcoming these challenges.



Bersama-sama bekerja demi mewujudkan keberlanjutan dan kinerja perusahaan yang semakin baik.  
Working as one to achieve sustainability and better corporate performance.

Bagi kami, upaya ini bermula sejak proses produksi semen/beton yang kami hasilkan, hingga proses konstruksi bangunan serta masa penggunaan bangunan.

Untuk itu, berbagai aspek yang mendukung upaya kami mencapai konstruksi yang berkelanjutan telah menjadi bagian dari strategi perusahaan ke depan, termasuk yang terkait sistem manajemen perusahaan, pengelolaan sumber daya, inovasi produk dan solusi bahan bangunan, upaya perlindungan dan mitigasi dampak lingkungan, serta kemitraan dengan seluruh pemangku kepentingan.

Kami yakin, bahwa melalui upaya-upaya yang dilakukan secara internal dan sesuai kapabilitas kami sebagai perusahaan penyedia bahan bangunan dan solusi konstruksi yang berkelanjutan, SBI dapat membantu masyarakat memiliki hunian dan bangunan impian berkualitas, dengan dampak minimum terhadap lingkungan dan masyarakat, serta menjamin keberlangsungan dunia ini dan masa depan generasi yang akan datang.

### **Mendorong Konstruksi yang Berkelanjutan untuk Masa Depan [103-2] [103-3]**

Dalam penetapan strategi keberlanjutan, kami melakukan pengkajian internal bersama dengan pihak-pihak terkait, serta mendengarkan masukan dari para pemangku kepentingan untuk pemetaan aspek-aspek dan topik-topik penting dan mendasar dari kegiatan

For us, this effort starts since the production process up to the process to construct a building and even when the building is fully constructed and finally used.

To that end, we have various aspects that can support our efforts to achieve sustainable construction, which has been a part of our Company's future strategy. This includes in the corporate management, resource management, product innovation and building material solutions, environmental protection and mitigation efforts, as well as in our partnership with all stakeholders.

We believe that by making real efforts within our fence and according to our capabilities as a cement producer and sustainable construction solutions provider, SBI can help the community to have their dream houses and buildings with the highest quality and minimum impact on the environment and society, which may also guarantee sustainability the planet and the future of children.

### **Towards Sustainable Construction of the Future [103-2] [103-3]**

Part of the process in formulating our sustainability strategy, we normally conduct an internal assessment in cooperation with related parties and try to listen to the voices of our stakeholders in order to be able to map out important and fundamental aspects and

usaha kami, yang dapat membantu mewujudkan tujuan keberlanjutan di sektor konstruksi.

SBI memiliki sebuah matriks yang berisi berbagai topik penting yang dipandang penting baik bagi Perseroan maupun bagi pemangku kepentingan kami. Berangkat dari matriks tersebut serta sesuai dengan kondisi dan strategi Perseroan pada saat itu, kami melakukan berbagai program dan inisiatif terkait keberlanjutan di internal perusahaan, dan dalam kegiatan CSR.

Terkait upaya pemerintah dalam menyukseskan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau yang dikenal sebagai Sustainable Development Goals (SDGs), SDGs juga menjadi bagian dari strategi keberlanjutan SBI. Dari 17 tujuan keberlanjutan SDGs, Perseroan mengintegrasikan berbagai tujuan SDGs yang relevan ke dalam program dan kegiatan kami. Dengan demikian, kami turut berpartisipasi menyukseskan pembangunan nasional.

topics that arise from our business activities that can actually help in achieving sustainable goals in the construction sector.

To that end, a material matrix has been identified by SBI, containing a number of material topics that have become a concern/interest for both the Company and our stakeholders. Following the results of the matrix and in consideration of the conditions and strategies of the Company, we carried out various programs and initiatives that can help us achieve sustainability both at the internal company and in our CSR activities.

Further, in relation the government's efforts to actualize the Sustainable Development Goals (SDGs), the goals have been incorporated in the formulation of SBI's sustainability strategy. Of the 17 sustainability goals of the SDGs, the Company has included the objectives of the related SDGs into our programs and activities. Thus, we actively participate in the pursuit of national development.

## 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

[102-12]

## 17 Sustainable Development Goals [102-12]





### Langkah Mencapai Keberlanjutan [103-2] [103-3]

Menyadari pentingnya kerja sama untuk mencapai seluruh target dan sasaran keberlanjutan ini, seluruh pihak yang ambil bagian harus memiliki pola pikir dan sikap yang sama, positif, berkomitmen, berpikiran maju, dan bersatu. Hal ini terutama mengingat betapa beragamnya aspek keberlanjutan yang ingin dicapai, serta waktu yang dibutuhkan pada implementasinya. Semua ini menjadi tantangan tersendiri dan kita harus siap menghadapi seluruh tantangan tersebut.

Untuk memandu pelaksanaan berbagai inisiatif pembangunan berkelanjutan, SBI membentuk sebuah tim yang terdiri dari karyawan lintas fungsi kerja dan departemen. Tim ini akan melaksanakan serta memonitor pelaksanaan di internal operasional sesuai serangkaian target dan tujuan yang ada.

### Towards Sustainability [103-2] [103-3]

Recognizing the importance of synergy and establishing cooperation in our efforts to achieve all sustainability targets and goals, all participants this journey must have the same mind and attitude that be positive, committed, forward-thinking and united. This is especially important considering how diverse the range of aspects that we are going to pursue and the amount of time that would be needed in each sustainability implementation. These all might present themselves as challenges and we need to equip ourselves to overcome those challenges.

To guide the implementation of various sustainable development initiatives, SBI has formed a team consisting of employees from various work functions and departments. This team will lead and monitor the implementation of internal operations according to a set of targets and objectives.



Kami memiliki nilai dan prinsip yang selama ini dijalankan oleh seluruh karyawan demi pencapaian seluruh target dan tujuan Perseroan. Dengan demikian, kami berharap dapat mencapai semua tujuan dan sasaran keberlanjutan Perusahaan dengan cara yang sesuai dan benar, serta selaras dengan nilai-nilai diyakini oleh pemangku kepentingan terkait.

Moreover, we have placed a set of values and principles that must be modelled by all employees in making our targets and goals a reality. With the guidance of the values and principles, we expect to achieve all corporate sustainability goals and targets in ways that are proper and ethical with consideration of what our related stakeholders believe in.



## Serangkaian Nilai Budaya Perseroan (C.H.A.M.P.S) [102-16]

SBI's Corporate Values (C.H.A.M.P.S)

### Bersaing dengan Visi yang Terarah dan Bersinergi

Mampu mengarahkan seluruh sumber daya dan kapabilitas perusahaan secara baik dan tepat untuk berkompetisi mencapai cita-cita sinergis korporasi.



### Compete with Clear and Synergized Vision

Able to harness all resources and capabilities to compete and achieve the corporate's synergic ambitions.

### Bersemangat Tinggi untuk Terus Belajar

Mau dan terbuka untuk belajar secara terus menerus agar dapat bekerja semakin hari semakin baik dan mampu beradaptasi terhadap berbagai perkembangan serta perubahan yang terjadi dalam lingkungan industri persemenan.



### Have A High Spirit for Continuous Learning

Open and willing to keep on learning for performance, and able to adapt with the dynamics and changes within cement industry.

### Bertindak dengan Akuntabilitas Tinggi

Mampu diandalkan dan memiliki tanggung jawab atas perkataan tindakan dan keputusan yang diambil.



### Act with High Accountability

Reliable and accountable for every taken decision and promise made.

### Memenuhi Harapan Pelanggan

Mampu memenuhi harapan dan keinginan serta kebutuhan pelanggan atas produk serta layanan secara fokus, responsif dan sesuai standar prosedur yang berlaku.



### Meet Customer Expectation

Able to meet customers' demand and expectation on products and solutions with focus, response, and applied standard procedures.

### Bekerja dengan Etika dan Integritas Tinggi

Mampu menunjukkan falsafah sikap hidup dan tindakan yang sesuai dengan nilai-nilai moral dan etika yang luhur serta tidak tergoyahkan oleh apapun juga.



### Perform Ethically with High Integrity

Able to demonstrate the principles and act based on common morale and ethics with high integrity.

### Memperkuat Kerjasama Tim

Mampu melakukan pekerjaan secara bersama-sama untuk mewujudkan hasil kinerja terbaik dan yang memberi nilai tambah terbaik bagi perusahaan dan bagi seluruh pemangku kepentingan.



### Strengthen Teamwork


Able to collaborate towards achieving the best performance and provide the best added-values for the company as well as all stakeholders.

### Pilar Keberlanjutan SBI (103-2) (103-3)

Berdasarkan berbagai aspek materialitas pada gambar halaman 28, Perseroan telah menyusun 5 (lima) pilar strategi & target keberlanjutan, dan menerapkan berbagai inisiatif dan program yang sesuai.

### SBI Sustainability Pillars (103-2) (103-3)

Based on the material aspects, which we have included in page 28, the Company has formulated 5 (five) pillars of sustainability strategy and targets and implement related initiatives and programs according to the pillars.

Pilar   Pillar	Isu Material   Material Issues
<p><b>Solusi Solutions</b></p>  <p>SDG #9, #11, #13</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produk dan inovasi yang bersifat berkelanjutan ( Speedcrete, Thrucrete, Apexcrete, Tracrete, Ezycrete, Optimacrete, dll) Sustainable products and innovations (Speedcrete, Thrucrete, Apexcrete, Tracrete, Exycrete, Optimacrete, etc.)</li> <li>• Praktik kontruksi yang berkelanjutan Sustainable construction practices</li> <li>• Solusi inovatif sistem pengelolaan limbah Innovative waste management system solutions</li> </ul>
<p><b>Iklm Climate</b></p>  <p>SDG #7, #12, #13</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emisi gas rumah kaca dan pengelolaan energi Greenhouse gas emissions and energy management</li> <li>• Pengelolaan emisi udara Air Pollutant Emissions Management</li> <li>• Penggunaan energi yang terbarukan Renewable energy consumption</li> </ul>
<p><b>Air &amp; Alam Water &amp; Nature</b></p>  <p>SDG #12, #15</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengelolaan air Water management</li> <li>• Pengelolaan keanekaragaman hayati dan ekosistem Biodiversity and ecosystem management</li> <li>• Pengelolaan limbah Waste management</li> </ul>
<p><b>Ekonomi Sirkuler Circular Economy</b></p>  <p>SDG #7, #12, #13</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bahan baku, daur ulang dan ekonomi sirkuler Materials, recycle and circular economy</li> </ul>
<p><b>Karyawan &amp; Komunitas People &amp; Community</b></p>  <p>SDG #1, #3, #4, #5, #6, #8, #10, #11, #16, #17</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kesehatan dan keselamatan Health and safety</li> <li>• Keterlibatan masyarakat lokal dan pengelolaan dampak atas masyarakat setempat Local community engagement and management of impacts on the communities</li> <li>• Pengelolaan aspek Hak Asasi Manusia Management of Human Rights</li> <li>• Penciptaan nilai bagi perekonomian masyarakat lokal Value creation for the local economy</li> <li>• Pelatihan dan pengembangan karyawan Employee training and development</li> <li>• Hubungan Industrial dan keterlibatan karyawan Industrial Relations and employee engagement</li> <li>• Keragaman karyawan dan inklusivitas Employee diversity and inclusivity</li> <li>• Kehidupan dan kerja yang seimbang Life and work balance</li> </ul>

## Solusi Bagi Masa Depan Berkelanjutan & Ekonomi Sirkuler [103-2] [103-3]

Solutions for Sustainable Future & Circular Economy

Berbagai produk andalan PT Solusi Bangun Indonesia Tbk selama ini telah mendukung pekerjaan konstruksi bangunan yang kuat dan tahan lama. Dalam perkembangan perusahaan, kami terus berinovasi agar produk-produk yang ditawarkan ini juga memiliki nilai tambah berupa solusi ramah lingkungan, yang dapat memastikan keberlanjutan sektor konstruksi ke depannya serta demi masa depan kita bersama.

Products of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk have up to now become reliable solutions in the construction of strong and durable buildings. Continue growing, the Company also ensures to include innovations to bring added value to our products, in terms of environmentally friendly solutions that can support the achievement of sustainability in the construction sector that will also help to secure our future.

### Inovasi dan Solusi Ramah Lingkungan demi Masa Depan yang Berkelanjutan

Dalam upaya kami mendorong sektor konstruksi yang bersifat berkelanjutan, inovasi menjadi tombak utama. Inovasi yang dihadirkan SBI selama ini muncul dalam banyak bentuk. Termasuk dari segi penawaran produk kepada pelanggan yang mampu menghasilkan adukan semen yang lebih halus, lebih rapi, lebih cepat dan lebih kuat. Inovasi ramah lingkungan juga kami hadirkan melalui beton berpori, yang membantu penyerapan air/genangan dalam kondisi hujan atau banjir. Tidak hanya itu, inovasi juga mencakup cara kita bekerja, seperti melalui pengembangan kompetisi dan program yang mendorong karyawan untuk terlibat lebih lagi dalam mendukung keberlanjutan lingkungan, sosial, serta yang paling utama, keberlanjutan perusahaan.

### Innovation & Eco-Friendly Solutions for Sustainable Future

In our ambition to pursue sustainability in the construction sector, innovation becomes the forefront. Up to now, innovations are offered in many forms by SBI, including in terms of products that can bring smoother, neater, faster and stronger cement application. We also present eco-friendly innovation through porous concrete to support water absorption of in conditions of rain or flooding. Not only that, innovation is also reflected in the way we work, including through competitions and programs that encourage employees' participation in supporting the environmental, social, and most importantly, corporate sustainability.

### Produk dan solusi hasil inovasi SBI, termasuk di antaranya: [102-2]

Product and solutions offered by SBI, including:

Deskripsi   Description	
<p><b>PowerMax dengan Micro Filler Particle dan Strength Agent</b></p>	<p>PowerMax dengan Micro Filler Particle dan Strength Agent didesain khusus untuk pekerjaan gedung atau struktural (pondasi, kolom/pilar, blok, dll). Lebih cepat keras dan memiliki kuat tekan optimal dengan penggunaan yang lebih efisien dari semen biasa.</p>
<p><b>WallMax dengan Micro Filler Particle dan Smooth Agent</b></p>	<p>WallMax dengan Micro Filler Particle dan Smooth Agent adalah inovasi semen terbaru untuk aplikasi non-struktural. Produk ini menawarkan kualitas tinggi, kekuatan, daya rekat tinggi, konsistensi campuran yang baik untuk memudahkan proses kerja, dan area cakupan yang lebih luas.</p>

**Deskripsi** | Description**SpeedCrete**

Pertama kali diperkenalkan pada pertengahan 2009, SpeedCrete menawarkan performa dan nilai komersil tinggi serta membantu mengurangi emisi karbon, melalui aplikasi beton secara efektif, yaitu hanya 7 jam atau dalam waktu semalam.

Sebelum SpeedCrete dipasarkan, perbaikan jalan raya dapat berlangsung hingga kurang lebih tiga minggu. Hal ini dapat menyebabkan berbagai risiko negatif bagi pengguna jalan, bahkan dapat menyebabkan keterlambatan kegiatan usaha dan transportasi. Dengan menggunakan SpeedCrete, perbaikan jalan dapat diselesaikan dalam waktu 7 jam.

First introduced in mid-2009, SpeedCrete delivers high performance and commercial value as well as to help in reducing carbon emission through effective application of only 7 hours, overnight.

Prior to using SpeedCrete, regular road maintenance services could take up an average of three weeks to be completed. This could impose negative risks for road users, and even can cause significant delay to various business and transportation activities. With SpeedCrete, road maintenance can be completed within 7 hours.



Hal ini berarti berkurangnya periode jalan rusak, turunnya jumlah energi yang digunakan, terhindarnya kemacetan jalan raya akibat perbaikan jalan, serta mengurangi risiko kecelakaan di jalan raya.

SpeedCrete dipercaya menjadi salah satu item yang terdaftar di katalog elektronik (e-catalogue) Dinas Bina Marga Pemerintah Daerah DKI Jakarta untuk penyediaan solusi konstruksi yang ramah lingkungan di kota Jakarta, khususnya untuk meningkatkan kualitas jalan raya di Jakarta.

This means faster road downtime, less energy usage, avoid traffic congestions that caused by road maintenance, and minimize risks of road accidents.

SpeedCrete has been entrusted to be listed in the e-catalogue of Bina Marga Office of the Provincial Government of Jakarta to provide an integrated environmentally-friendly construction solution for the city, particularly in improving the quality of roads in Jakarta.

## Deskripsi | Description

### ThruCrete

Untuk mengatasi risiko banjir di perkotaan, produk ThruCrete menjadi solusi penyerapan air dari permukaan jalanan dan parkir. ThruCrete juga memberi bantuan bagi pemerintah daerah maupun pihak pengembang dari segi efisiensi biaya dan upaya pengelolaan genangan air hujan dalam jangka panjang.

Desain ThruCrete yang terdepan tidak hanya menawarkan solusi dalam hal sistem drainase yang efektif maupun permukaan jalan yang tahan lama, tapi juga memiliki daya tarik estetika dan kemudahan aplikasi bagi para kontraktor bangunan.

ThruCrete telah membantu pembangunan fasilitas infrastruktur publik yang lebih baik di Indonesia, termasuk dalam perbaikan landasan anjang (*taxiway*) di Bandara Internasional Juanda, Jawa Timur, maupun jalur pejalan kaki di Jakarta.

Addressing the risks of urban flooding, ThruCrete is a new fast draining concrete pavement solution that rapidly direct stormwater of streets, parking surfaces, driveways and walkways. A cutting-edge development, ThruCrete also minimize the cost and long-term maintenance for local authorities and developers of stormwater management.

Its advance, engineered design offers not only best-in-class drainage and a surface resilient to wear but also an industry-leading aesthetic appeal and an increased ease of placement by contractors.

ThruCrete has featured in building better public infrastructure facilities in Indonesia, including in the renovation of taxiway at Juanda International Airport, East Java, and pedestrians in Jakarta.

### ApexCrete

Produk ApexCrete mengintegrasikan aspek performa tinggi dan teknologi terkini yang mendukung pengerjaan konstruksi bidang lantai luas dalam waktu singkat. Menjadi solusi terbaik bagi konstruksi area luas dengan beban dan mobilitas tinggi seperti pada kompleks pergudangan, spesifikasi produk ApexCrete telah sesuai standar kinerja American Concrete Institute (ACI) dan diproduksi secara terkomputerisasi, memiliki tingkat akurasi tinggi, dan pengaplikasiannya menggunakan peralatan teknologi tinggi seperti *laser screed* atau *3D profiler*.

Beberapa kelebihan produk ApexCrete, antara lain:

- konstruksi lantai dengan permukaan yang sangat presisi
- penyelesaian yang sangat cepat, contohnya lantai seluas 2.500m<sup>2</sup> dapat selesai dalam waktu kurang lebih 10 hari, dibandingkan solusi konvensional yang mengambil waktu kira-kira 8 minggu

ApexCrete integrates high performance and cutting edge technology to support construction of large area in a short time. Perfect solution for large area development with high load and mobility, such as in warehousing complexes, ApexCrete is manufactured according to American Concrete Institute (ACI) standard, with computerized system, has high accuracy, and is applied by using high-tech equipment, such as laser screed and 3D profiler.

Advantages in using ApexCrete, including:

- floor construction with very precise surface
- very fast completion, for example a 2,500m<sup>2</sup> floor can be completed in approximately 10 days, compared to conventional solutions that take approximately 8 weeks

**Deskripsi** | Description

Kehadiran ApexCrete menciptakan solusi bernilai tambah bagi pekerjaan konstruksi lantai di Indonesia, sehingga diharapkan dapat memberi manfaat bagi pengembangan fasilitas gudang dalam negeri.

ApexCrete offers a value added solution for flooring construction work in Indonesia, to support the development of warehouse facilities in the country.

**TraCrete**

TraCrete menjadi pilihan terbaik untuk proyek konstruksi yang membutuhkan beton dengan kekuatan lebih untuk menahan beban berat, seperti untuk konstruksi di area perlintasan kereta api.

TraCrete is a choice for construction project that requires additional strength to carry heavier weight above the concrete surface, such as in construction of level crossing area.

Sukses membantu Dinas Bina Marga Pemerintah DKI Jakarta dalam menyelesaikan permasalahan jalan di perlintasan kereta api di wilayah Karet, Tanah Abang, Jakarta, dengan catatan waktu tercepat pada tahun 2016, kami terpilih menjadi mitra resmi untuk penyediaan solusi perbaikan jalan rusak di Jakarta.

Successfully helping Bina Marga Office of the Provincial Government of Jakarta in 2016 to fix road problems at a level crossing in Karet area, Tanah Abang, Jakarta, with record-breaking time, we have been appointed as a partner, to provide immediate solutions for road repairs in Jakarta.

**EzyFloCrete**

Produk beton ini menjadi solusi terpercaya untuk pembangunan gedung bertingkat, berkat kemampuannya memadatkan diri sehingga adukan beton menjadi mudah rata, mudah mengalir, dan mencapai posisi tinggi, sehingga menjadi pilihan terbaik untuk pembangunan gedung 50-70 lantai.

This specific concrete type is a reliable solution for high-rise tower construction through its self-compacting characteristic that enable concrete mix to consolidate under its own weight, easily flow, and reach high difficult places, which makes it a perfect choice for construction of 50-70 floor buildings.

EzyFloCrete juga menjadi padanan terbaik untuk sistem Indoor Climate Solution, karena mampu menutup pipa pendingin ICS dengan sempurna. Produk ini juga menjadi solusi terbaik untuk pemasangan parapet dan beam serta untuk mengisi celah antara precast jembatan.

EzyFloCrete is the perfect partner product of Indoor Climate Solution system, able to perfectly cover ICS cooling pipes. It is also a great solution for parapets and beams as well as a perfect choice to fill in the gaps between precast sections of bridge structures.

**OptimaCrete**

OptimaCrete adalah beton jadi dengan performa tinggi dan kuat tekan lebih dari 60 MPa, sehingga lebih efisien dibandingkan beton konvensional.

OptimaCrete is a high performance, ready-mix concrete with compressive strength of more than 60 MPa, making it more efficient than using conventional concrete.

Kelebihan:

- Memudahkan pekerjaan, terutama pada bangunan dengan penulangan rapat, karena OptimaCrete mempunyai workabilitas tinggi.

Advantages:

- Ease of work, especially on structures with tight reinforcement because OptimaCrete has high workability.



## Deskripsi | Description

- Menggunakan mineral komponen khusus sehingga suhu beton bisa dikendalikan.
- Mengurangi jumlah tulangan yang diperlukan dan durabilitas yang tinggi.
- Mengurangi dimensi kolom, sehingga menambah pemanfaatan ruang, waktu konstruksi lebih singkat.
- Hemat biaya konstruksi keseluruhan dan meningkatkan Return of Investment (ROI).
- Special mineral admixtures that help controlling concrete temperature.
- Reducing the number of required reinforcement bars and having high durability.
- Reducing the column dimension, thus giving more space, and having shorter construction time.
- Saving overall construction costs and increasing Return of Investment (ROI).

### PakCrete

Produk inovatif yang dikembangkan pada 2012, PakCrete menjadi solusi fleksibel untuk proyek konstruksi di daerah terpencil, yang umumnya memiliki keterbatasan akses terhadap logistik dan bahan baku.

An innovative product developed in 2012, PakCrete becomes a flexible solution for construction projects located in remote areas, which generally have limited access to logistics and materials.

PakCrete adalah produk sak bahan beton kering jumbo andal dan siap pakai, yang memberi solusi mudah penanganan dan pengiriman beton tanpa biaya tambahan untuk pembangunan dan pengoperasian *batching plant*.

PakCrete is dry ready-to-mix jumbo pack of instant reliable concrete, providing easy to handle and to ship solution, with no additional costs for establishing and operating a batching plant.

### MiniMix

Agar dapat lebih menjangkau para pemilik rumah serta mengingat kondisi jalanan di Indonesia yang dapat menyulitkan mobil besar untuk lewat, MiniMix menjadi solusi beton jadi dengan truk berukuran kecil. Dengan kapasitas 2,5m<sup>3</sup> beton, MiniMix menjadi solusi tepat bagi proyek konstruksi di wilayah dengan jalanan kecil yang tidak dapat dilalui mobil besar, misalnya di perumahan.

In order to serve also individual home owners as well as by considering road conditions in Indonesia that can be challenging for bigger vehicles to enter, MiniMix becomes an alternative ready-mixed solution through a smaller truck with a capacity of 2.5 m<sup>3</sup> of concrete, to help solving problems dealt in construction works that are in areas with small impassable roads such as in housing areas.

### DekoCrete

DekoCrete merupakan inovasi dalam penggunaan produk semen beton sebagai pilihan dekorasi lantai yang menarik. Memiliki berbagai pilihan warna dan bentuk, DekoCrete memiliki keuntungan mudah dibentuk sehingga dapat mengurangi konsumsi cat yang digunakan. Dikombinasikan dengan ThruCrete, aplikasi ini dapat meningkatkan peresapan air pada trotoar atau jalan setapak rumah Anda.

DekoCrete is an innovative collection of decorative coloured concrete for internal and external flooring. It comes in several color and pattern options, all are highly durable and therefore will reduce the use of paint. DekoCrete can be combined with ThruCrete, thus increasing the functionality water absorption of your concrete pavement.

DekoCrete juga dapat disesuaikan dengan warna permukaan granit, keramik, atau bebatuan. Tekstur akhirnya pun mengurangi risiko kepeleset.

DekoCrete can be made to resemble the surface layer of granite, ceramic and natural stone. Its natural texture provides slip resistance to the bare feet.

**Deskripsi** | Description**Solid Road**

Produk Solid Road (juga dikenal dengan nama RoadCem produksi Semen Andalas) merupakan produk semen pengikat yang didesain untuk stabilisasi tanah dengan meningkatkan kemampuan mekanis tanah dan menurunkan plastisitas tanah.

Solid Road dapat menjadi solusi inovasi bagi sektor konstruksi nasional karena memberi stabilitas, daya tahan, dan efisiensi biaya bagi proyek infrastruktur tanah air.

Solid Road (also Semen Andalas' RoadCem) is Hydraulic Road Binder (HRB) cement product that improves the hydraulic capability of soil on embankment, sub base and subgrade layer through increasing the strength (UCS), bearing capacity (CBR) and reducing the plasticity.

Solid Road can be an innovative solution for our local construction sector as it offers land stability, durability and cost efficiency for infrastructure construction projects throughout Indonesia.

**Holcim Serba Guna with Micro Filler Particle**

Holcim Serba Guna dengan Micro Filler Particle mengandung partikel mineral halus yang dapat menempati rongga dengan sempurna, serta memberi kekuatan dari dalam untuk hasil akhir yang tahan lama dan permukaan yang lebih halus untuk segala bangunan.

Holcim Serba Guna contains Micro Filler Particle that can perfectly fill the voids and offer strength, durability and finer surface for all building construction projects.

**MSand**

MSand merupakan produk pasir sampingan tambang agregat yang berfungsi sebagai material pengganti di campuran beton. MSand berukuran 0-5 mm. Untuk meningkatkan kualitas produk ini, Perseroan telah membangun fasilitas baru pengolahan MSand.

Dengan menggunakan MSand ini, pelanggan dapat menghemat konsumsi semen pada campuran beton.

MSand is a byproduct sand from aggregate mining operation that is used as substitute in concrete mixture. MSand specification is 0-5 mm. To improve the quality, the Company has built an MSand Processing Facility.

By using MSand, customers can boost the efficiency of cement consumption in concrete mixture.

**Unit Pengelolaan Limbah**

Waste Management Unit

Kami melayani pengelolaan limbah yang andal, aman dan terjamin bagi industri, perusahaan manufaktur, maupun pemerintah daerah untuk dimanfaatkan sebagai bahan bakar dan material alternatif.

Keahlian dan pengalaman kami dapat memberikan ketenangan dan solusi lengkap dalam hal penanganan limbah yang tidak diinginkan. Pengelolaan limbah kami memberikan solusi dalam mengurangi beban tempat pembuangan sampah, serta mencegah kontaminasi air dan tanah dari pembuangan limbah yang tidak memenuhi syarat.

We offer reliable, safe and secure waste management solution that optimizes utilization of waste as alternative fuel and materials for leading industrial companies, manufacturers and municipalities.

Our expertise and experience provides peace of mind and a complete solution to unwanted waste. Our waste management can provide solutions to alleviate over-pressed landfills, prevent groundwater and land contamination and illegal dumping.

## Morpla, untuk Pembangunan yang Lebih Cepat dan Efisien

### Morpla, for a Faster, More Efficient Construction Work

Morpla diluncurkan SBI pada tahun 2018 sebagai produk Wet Mix Mortar untuk aplikasi yang lebih cepat dan lebih efisien.

#### Keunggulan:

- Kualitas yang konsisten (diaduk di batching plant serta terbuat dari bahan berkualitas dalam adukan yang homogen dan terkendali)
- Fleksibilitas (tersedia dalam jumlah kecil dan besar serta dapat dipakai dalam rentang waktu 8 hingga 36 jam)
- Cara kerja produktif (siap pakai, lebih rekat dan 30% lebih cepat untuk aplikasi pemasangan bata dan plesteran)
- Lebih sedikit yang terbuang (tidak perlu area penyimpanan material, tidak ada material yang terbuang karena hujan serta area proyek menjadi lebih bersih dan rapi)

Morpla was launched by SBI in 2018 as a Wet Mix Mortar product that brings more speed and efficiency to the construction work.

#### Advantages:

- Consistent Quality (mixed at the batching plant and made of quality materials in a controlled and homogenous mix)
- Flexibility (available in small and large package, and can be used within 8 to 36 hours)
- Productive performance (ready to use, more adhesive, 30% faster application for brick laying and plastering)
- Less wasted materials (does not require storage area for materials, no waste in case of rain, and cleaner project area)



## Dukungan atas ASIAN Games 2018

### Support for ASIAN Games 2018

Jelang Asian Games 2018, SBI turut berperan serta dalam mensukseskan ajang ini dengan mempersiapkan sarana dan prasarana pendukung melalui produk-produk inovasi seperti SpeedCrete yang diaplikasikan di jalur bus TransJakarta, ThruCrete dan DekoCrete di beberapa jalur pedestrian, dan lintasan *jogging* di kawasan stadion Gelora Bung Karno.

In supporting Asian Games 2018, SBI participated in the event preparation through construction and maintenance of public facilities, by supplying products such as SpeedCrete on the TransJakarta bus lane, ThruCrete and DekoCrete at several pedestrian lanes and jogging tracks within the complex of Gelora Bung Karno stadium.



### Mempromosikan Praktik Konstruksi Berkelanjutan

Konsep konstruksi yang berkelanjutan menekankan pada pemenuhan kebutuhan akan hunian, lingkungan kerja, dan infrastruktur di masa sekarang tanpa mengorbankan kemampuan generasi mendatang memenuhi kebutuhan mereka. Dalam konsep ini tergabung aspek-aspek efisiensi ekonomi, kinerja lingkungan dan tanggung

### Promoting Sustainable Construction Practice

The concept of sustainable construction emphasizes the fulfillment of the needs for housing, work and infrastructure in the present without compromising the ability of future generations to meet their needs. In this concept the aspects of economic efficiency, environmental performance and social responsibility are

jawab sosial, dan dapat memberi kontribusi yang sangat besar bila juga menyertakan aspek kualitas arsitektur, inovasi produk dan transferabilitas.

Mewujudkan konsep konstruksi yang berkelanjutan secara nyata dalam kehidupan bermasyarakat dan dalam kegiatan berusaha membutuhkan upaya bersama dari semua pihak. Sinergi yang terbangun antara pihak-pihak yang berpartisipasi sesuai bagiannya masing-masing menjadi hal utama.

Untuk itu, SBI terus mengkomunikasikan dan mempromosikan konsep konstruksi yang berkelanjutan dalam berbagai kesempatan.

incorporated, which added by aspects of architectural quality, product innovation and transferability, they can bring huge contributions.

To actualize a concept of sustainable construction in real community life and in business activities require joint efforts from all parties. To that end, a synergy that is built between the participating stakeholders according to what they can bring to the table would make a difference.

For this reason, SBI continues to communicate and promote the concept of sustainable construction on various occasions.

### Sosialisasi untuk Kesadaran akan Produk Inovatif Ramah Lingkungan Improving Awareness on Eco-Friendly Innovative Products

Media massa dan media elektronik merupakan mitra kita dalam meningkatkan kesadaran para pemangku kepentingan mengenai produk dan inisiatif yang dilakukan SBI dalam mendukung pembangunan yang berkelanjutan.



The mass media and electronic media are our partners in increasing stakeholder awareness about SBI products and initiatives that support sustainable development initiatives.

Terkait partisipasi SBI dalam persiapan acara ASIAN Games 2018 pada bulan Agustus lalu, Perseroan mengadakan acara *Media Gathering* yang diadakan di kompleks Stadion GBK Senayan, Jakarta yang dihadiri oleh wartawan dan para pemangku kepentingan dari sektor konstruksi dan arsitektur nasional.

Especially in regards with SBI participation in preparing the ASIAN Games 2018 event in August, the Company held a Media Gathering event at the GBK Senayan Stadium complex, Jakarta, which was attended by journalists as well as stakeholders from the local construction and architecture sectors.



## Ekonomi Sirkuler – Solusi Inovatif Sistem Pengelolaan Limbah

SBI menyadari isu pengelolaan limbah merupakan sebuah isu besar yang harus diatasi bersama oleh seluruh pihak, baik itu individu, pelaku bisnis, maupun pemerintah. Untuk itu, Perseroan terus melakukan pengembangan inovasi pengelolaan limbah menjadi sumber bahan bakar alternatif.

Saat ini, kami memiliki fasilitas pengolahan limbah untuk membantu mengolah berbagai jenis limbah menjadi bahan bakar dan material alternatif untuk industri semen. Metode pengelolaannya pun dilakukan menggunakan teknologi yang mampu memastikan segi keamanan dan pencegahan dari risiko pencemaran lingkungan.

## Circular Economy – Innovative Waste Management System Solution

SBI understands the immensity of waste management issue that as a matter of fact requires a joint participation by all parties, individuals, business people and the government, to solve it. For that reason, the Company continues to innovate to transform waste into alternative fuel sources.

Currently, we own a waste treatment facility to help process waste into alternative fuels and materials for the cement industry. The method is by utilizing technology that is also capable to ensure safety and prevention from the risk of environmental pollution.

### Proyek Percontohan Cilacap – Dari Limbah menjadi Bahan Bakar RDF Cilacap Pilot Project – From Waste to Refuse Derived Fuel (RDF)

Limbah rumah tangga  
Household waste



Diolah oleh fasilitas RDF menjadi AF  
Proceed into AF by RDF facility



Digunakan oleh Pabrik SBI di Cilacap sebagai pengganti batu bara  
Utilized by SBI Plant in Cilacap as substitute for coal



Bekerja sama dengan pemerintah Kabupaten Cilacap, Jawa Tengah, SBI akan membantu pengelolaan sampah domestik perkotaan menjadi bahan bakar alternatif (RDF). Fasilitas ini berada di lahan milik Pemda Cilacap dan menampung hingga 120 ton sampah domestik perkotaan setiap harinya. RDF nantinya dipasok ke pabrik kami sebagai sumber energi alternatif. Fasilitas ini direncanakan akan beroperasi penuh pada tahun 2019.

In collaboration with the government of Cilacap Regency, Central Java, SBI will help transforming urban waste into refuse derived fuel (RDF). This facility is located in an area that belongs to the Cilacap Regional Government and holds up to 120 tons of urban waste every day. RDF will then be supplied to our factory as an alternative energy source. This facility is scheduled to run in 2019.



## Launching Fasilitas MSand

### Launch of New MSand Facility

Tambang agregat memiliki produk sampingan yang disebut MSand, yang berfungsi sebagai material pengganti pada campuran beton. Saat ini terdapat 650.000 ton MSand berukuran 0–5 mm di tambang Maloko. Perseroan membangun fasilitas pengolahan untuk meningkatkan kualitas MSand.

Setelah mengalami berbagai tantangan operasional serta produksi, kini fasilitas pengolahan MSand ini telah berdiri dan beroperasi penuh di bawah tim agregat Maloko. Penjualan komersial telah dilakukan sejak September 2018, pertama kepada pelanggan internal, batching plant, lalu ke pelanggan eksternal dengan merek OptimaSand. Dengan menggunakan produk OptimaSand ini, pelanggan dapat menghemat konsumsi semen pada campuran beton.

Our aggregate mining sites produce a byproduct called the MSand—manufactured sand that is used as a substitution material for concrete mixes. Currently, there is 650,000 tonnage stock of MSand with 0 - 5 mm specification in Maloko Quarry. The company builds a processing facility to improve improve the quality of the MSand.

After facing various operational and production challenges, the construction of the MSand processing facility has finally been completed and is now fully-operational under the management of Maloko aggregate team. The management has been conducting commercial sale to internal customers, the batching plants, since September 2018, and followed to external customers under the OptimaSand brand. By using OptimaSand, customers can boost the efficiency of cement consumption in concrete mixture.



## Kinerja Terbaik bagi Mitra Pelanggan Best Performance for Our Customer

Unit bisnis pengelolaan limbah mendapat penghargaan dari perusahaan pelanggan kami pada tahun 2018, yaitu sebagai penyedia jasa yang memiliki tingkat kepatuhan (*Best Environment Compliance*) dan tanggung jawab sosial (*Best Social Responsibility*) terbaik.



Waste management unit business received special awards from our customer in 2018, for the Best Environment Compliance and Best Social Responsibility.

Penghargaan yang diberikan oleh Pertamina Hulu Mahakam – operasional Balikpapan ini menjadi bukti kerja sama terbaik yang selalu dijalin antara SBI dan seluruh mitranya.

The awards that were given by Pertamina Hulu Mahakam – Balikpapan operation shows our best effort to ensure best collaboration between SBI and its partners.

## Keamanan & Tanggung Jawab Produk

Demi memastikan keamanan dan kualitas produk semen, agregat dan beton kami, operasional SBI dijalankan sesuai standar dan sertifikasi nasional maupun internasional. Kami juga melakukan pengendalian mutu secara ketat selama proses produksi guna memastikan kinerja terbaik produk kami saat diaplikasikan.

Saat ini, operasional SBI di seluruh Indonesia telah memiliki sertifikat ISO 9001 untuk Manajemen Mutu, ISO 14001 untuk Manajemen Lingkungan, dan OHSAS 18001 untuk Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

## Product Safety & Responsibility

In order to ensure the safety and quality in our cement, aggregate and concrete products, SBI operations are carried out in compliance with a number of applicable national and international standards and certifications. We also ensure to carry out tight quality control during the production process to ensure the best performance of our products when applied.

At present, SBI operations throughout Indonesia have received ISO 9001 certification for Quality Management, ISO 14001 certification for Environmental Management, and OHSAS 18001 certification for Occupational Health and Safety Assessments.

Selain itu, produk kami telah sesuai Standar Nasional Indonesia (SNI) dan standar lainnya yang disyaratkan pelanggan.

In addition, our products have been in compliance with the standards of the Indonesian National Standard (SNI) as well as other standards required by the customers.

### Solusi Lebih Melalui Media Digital More Solutions through Digital Media



Bagi SBI, memberi solusi kepada konsumen tidak hanya terbatas pada penyediaan produk, tetapi mencakup layanan-layanan yang dapat memudahkan mereka dalam mendapatkan apa yang mereka inginkan.

For SBI, bringing solutions to our customers is not limited to providing products, but also services that can facilitate them in getting what they want.

Tim Digital Marketing terus berkolaborasi untuk mengembangkan solusi bagi para pelanggan melalui layanan berbasis IT, salah satunya adalah portal Rancang Bangun. Melalui portal ini, kita membantu pelanggan atau pemilik rumah dalam membuat desain rumah, serta estimasi biaya yang dibutuhkan untuk membangun rumah impian mereka.

The Digital Marketing Team of SBI continued to develop solutions for customers through utilization of IT-based services, including the Rancang Bangun web-based portal. Through this portal, we help the customers or the homeowners in designing their own homes and estimating the costs needed to build their dream homes.

Diluncurkan pada Desember 2018, [www.rancangbangun.com](http://www.rancangbangun.com) dapat diakses dari mana saja dan ke depannya juga akan membawa fitur-fitur lain yang menghubungkan pemilik rumah dengan kontraktor serta akses pendanaan/pinjaman.

Launched in December 2018, [www.rancangbangun.com](http://www.rancangbangun.com) is accessible from anywhere and in the future it will also bring other features that connect homeowners with contractors and loan services.

## ThruKlin

Sebuah inovasi layanan kembali digulirkan oleh SBI pada 2018. Layanan ThruKlin merupakan layanan purna jual baru Perseroan yang berfokus pada pemeliharaan kualitas permukaan beton berpori yang menggunakan ThruCrete.

Another innovative solution was introduced by SBI in 2018. ThruKlin is a new after-sales service offered by the Company that focuses on the maintenance of the quality of the porous concrete using ThruCrete.



ThruKlin membantu menghilangkan sumbatan serta mengembalikan daya serap ThruCrete dengan menggunakan alat hidromekanika. Alat tersebut merupakan gabungan dari mesin pencuci dan penyedot kotoran bertekanan tinggi.

ThruKlin helps remove blockages and restore ThruCrete's permeability by using a hydromechanical equipment. The tool is a combination of a high-pressure washing machine and vacuum cleaner.

Inovasi ini diperkenalkan pertama kali pada saat demo ThruKlin di Taman Sepeda Melawai dan Taman Pandang Istana di Jakarta. Kombinasi layanan ThruKlin dan ThruCrete memberikan proteksi ganda yang ramah lingkungan.

The innovation was first introduced at the ThruKlin product demo held at Melawai Bicycle Park and Taman Pandang in Jakarta. ThruKlin and ThruCrete bring a double combo eco-friendly protection.



## Kemasan Baru PowerMax

### PowerMax New Bag Design



Sebagai perusahaan yang meletakkan fokus pada pertumbuhan dan pelanggan, masukan dari lapangan sangat berharga bagi kami. Salah satunya adalah bagaimana para penjual dan pekerja di lapangan sulit membedakan antara kemasan PowerMax dengan Serbaguna, karena penggunaan warna pada kemasan kedua produk tersebut cenderung mirip. Kemasan PowerMax yang lama memiliki warna merah dan hitam, sedangkan kemasan Serbaguna menampilkan warna merah dan abu-abu.

Atas dasar inilah tim Marketing meluncurkan kemasan baru yang lebih mudah dikenali dan lebih menginformasikan keunggulan produk (15% lebih kuat, 30% lebih cepat, 100% pasti hasilnya), dengan warna tunggal yang menggambarkan kekuatan, yaitu hitam.

As a company that focuses on growth and pays attention to its customers, feedbacks become a valuable input for us. The Company had particularly been receiving feedback that distributors and workers found it difficult to distinguish between PowerMax and Serbaguna packages because the colors on the packaging of the two products tended to be similar. The old PowerMax package had red and black, while the Serbaguna packaging displayed red and gray colors.

It is on this basis that the Marketing team launched a new packaging that is easier to recognize and better informs product strengths (15% stronger, 30% faster, 100% definite result), with a main color that represents strength, i.e. black.

Pintu Masuk Pabrik Narogong  
Narogong Plant Entrance











## Karyawan dan Komunitas

People and Community



## Karyawan Kami

Our People

SBI menyadari jika karyawan adalah aset paling berharga bagi Perseroan. Karyawan adalah kunci keberhasilan kinerja kami saat ini, dan di masa yang akan datang. Oleh karena itu, kami terus melakukan investasi pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) serta memastikan terselenggaranya sebuah sistem yang dapat mengelola SDM secara optimal, mulai dari rekrutmen, retensi karyawan, remunerasi, kesejahteraan, keterlibatan karyawan, pengembangan karir, hingga yang tak kalah penting Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), demi tercapainya kesuksesan Perseroan dan pemangku kepentingan secara jangka panjang.

Solusi Bangun Indonesia recognizes that employees are the most valuable asset for the Company. Employees are the key to our operational success both now and in the future. Therefore, we continue to invest in the development of Human Resources (HR) and ensure the implementation of a system that can manage HR optimally, starting from recruitment, employee retention, remuneration, welfare, employee engagement, career development, up Occupational Health and Safety (OH&S), in order to achieve the success of the Company and stakeholders in the long term.

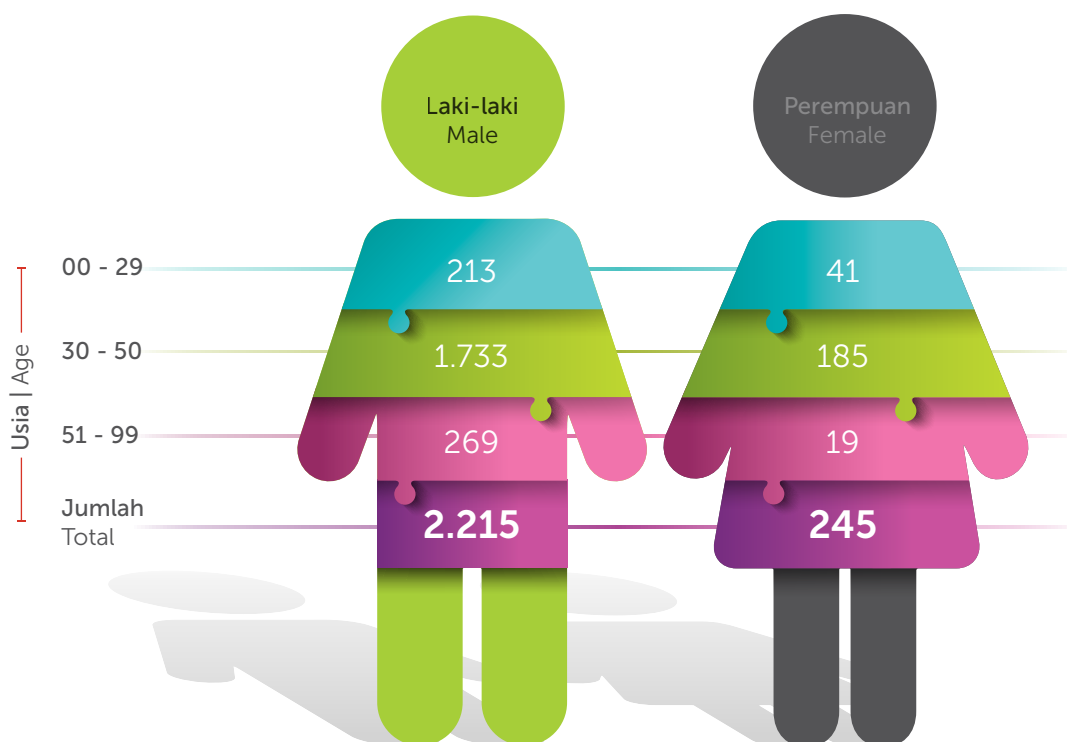
### Profil Karyawan Solusi Bangun Indonesia

[102-8] [401-1]

### Solusi Bangun Indonesia Employment in Numbers [102-8] [401-1]

### Karyawan Berdasarkan Usia

Employee Based on Age



## Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

Employee Based on Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2018	2017
Karyawan Tetap Permanent Employee	2.441	2.463
Karyawan Kontrak Temporary Employee	10	26
Tenaga Kerja Asing Expatriate	9	12
<b>Jumlah Total</b>	<b>2.460</b>	<b>2.501</b>

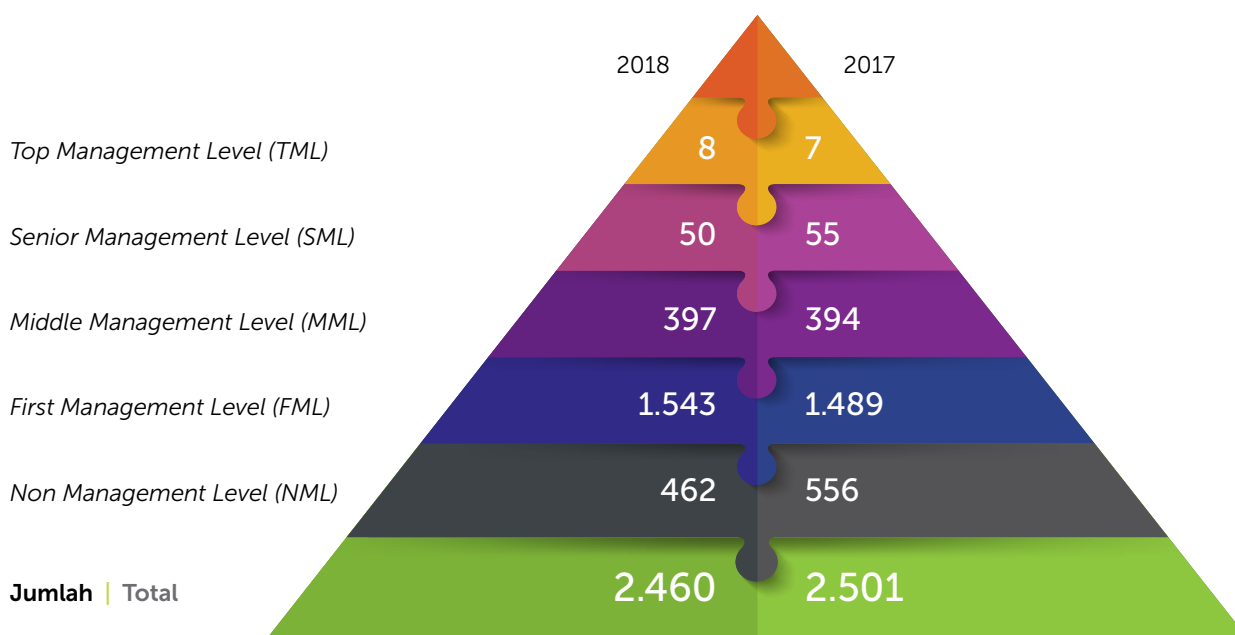
## Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Based on Education Level

Tingkat Pendidikan   Education Level	2018	2017
Doktor   Doctorate Degree	2	2
Pascasarjana   Postgraduate Degree	70	32
Sarjana   Undergraduate Degree	953	723
Diploma   Vocational Degree	362	397
SMA   Senior High School	952	855
SD/SMP   Junior High/Elementary School	121	134
Data Tidak Tercatat   No Data Recorded	0	358
<b>Jumlah   Total</b>	<b>2.460</b>	<b>2.501</b>

## Karyawan Berdasarkan Tingkat Manajemen

Employee Based on Management Level



## Total Karyawan Baru 2018

Total New Recruits 2018

	2018	2017
<b>Gender</b>		
Pria   Male	43	6
Wanita   Female	9	18
Orang Asing   Expatriate	2	0
<b>Kelompok Usia   Age</b>		
Di Bawah 30 Tahun   Under 30 Years Old	19	20
30-50 Tahun   30-50 Years Old	33	3
Di atas 50 Tahun   Over 50 Years old	2	1

## Total Karyawan Keluar 2018

Total Employee Separation 2018

	2018	2017
<b>Gender</b>		
Pria   Male	68	120
Wanita   Female	20	42
Orang Asing   Expatriate	7	0
<b>Kelompok Usia   Age</b>		
Di Bawah 30 Tahun   Under 30 Years Old	6	21
30-50 Tahun   30-50 Years Old	44	104
Di atas 50 Tahun   Over 50 Years old	45	37

## Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan

Bagi kami, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) adalah prioritas utama Perseroan. Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang material bangunan, SBI senantiasa memastikan tercapainya penyelenggaraan seluruh kegiatan operasional Perseroan yang aman, nyaman, sehat, dan berkualitas. Untuk itu, melalui berbagai program dan kebijakan, kami terus berusaha mengurangi terjadinya risiko kecelakaan, luka-luka, kematian, maupun risiko penyakit akibat kerja yang mungkin diderita karyawan atau para kontraktor yang bekerja di area operasional Perseroan.

Seperti tahun-tahun sebelumnya, target kami adalah nihil angka kecelakaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi karyawan, kontraktor, masyarakat, dan pelanggan. Setiap tahunnya, Solusi Bangun Indonesia senantiasa melakukan evaluasi, pengelolaan, serta bila memungkinkan melakukan eliminasi semua risiko K3 dalam pelaksanaan kegiatan usaha. Kami menyusun pedoman standar keamanan kerja yang bersifat praktis maupun organisasional agar implementasi budaya aman di internal Perseroan dapat tercapai. Salah satu upaya untuk mengimplementasikan budaya K3 di Perseroan adalah melalui program Hari K3 Global yang kami laksanakan setiap tahunnya.

## Health and Safety Management System

For us, ensuring Occupational Health and Safety (OH&S) is our top priority. As a company engaged in building materials, SBI always ensures to carry out Company's operational activities that are safe, comfortable, healthy and quality. For this reason, through various programs and policies, we consistently strive to mitigate the risks of accidents, injuries, deaths, and risks of occupational diseases that may be suffered by employees or contractors working in the Company's operational areas.

As in the previous years, our target is zero accident, and creating a healthy and safe work environment for employees, contractors, communities and customers. Every year, Solusi Bangun Indonesia also includes activities that ensure evaluation, management, and if possible elimination of all H&S risks in business operations. We develop guidelines for work safety standards that are both practical and structural in order to actualize a safe culture within the Company. One of the efforts in internalizing H&S culture in the Company is through the Global H&S Day program that we carry out every year.



## Hari K3 Global: Kompetisi Key Lessons Global Safety Day: Key Lessons Competition

Pada tahun 2018, Hari K3 Global di seluruh area operasi Perseroan diikuti oleh total 3.402 orang dari karyawan dan kontraktor. Kegiatan ini bertujuan untuk mengingatkan para karyawan agar selalu mematuhi peraturan serta prosedur K3 yang berlaku. Selain itu, Perseroan menyampaikan berbagai informasi kepada para karyawan dan kontraktor mengenai standar K3 terbaru yang akan meningkatkan kinerja K3 serta mencegah terjadinya insiden di dalam dan di luar area kerja.

In 2018, the Global Safety Day events in all areas of the Company's operations were successfully attended by a total of 3,402 employees and contractors. Through this activity, we reminded the employees to always comply with applicable H&S rules and procedures. In addition, the Company delivered various information to employees and contractors regarding the latest H&S standards that could improve our H&S performance and prevent incidents inside and outside the work area.



### Jumlah peserta per lokasi

Number of participants per site



SBI juga memfasilitasi kegiatan belajar bagi seluruh karyawan melalui kompetisi *Key Lessons*, dimana kami menerima sebanyak 325 *Key Lessons* dan membagi kegiatan belajar menjadi dua kategori, yaitu Operasional dan Kantor.

SBI also facilitated the learning process for all employees through the *Key Lessons* competition, where we received a total of 325 *Key Lessons* and divided learning activities into two categories, namely Operations and Offices.

### Fokus Hari K3 Global | Global H&S Day Focus

#### Area Operasi

Operation (Manufacturing, ACM, Logistics)

#### Kantor

Office

Peralatan Bergerak & Lalu Lintas di Lokasi Kerja  
Mobile Equipment & On-Site Traffic

Pengurangan Debu  
Dust Reduction

Isolasi Energi  
Energy Isolation

Ergonomik Kantor  
Office Ergonomic

Bekerja di Ketinggian  
Working at Height

Ruang Tertutup  
Confined Space

Setiap tahun, SBI selalu melakukan pelatihan di bawah *Institution of Occupational Safety and Health (IOSH)* sebagai persyaratan pelatihan minimum bagi setiap manajer Perseroan. Secara rutin, seluruh pabrik juga menyelenggarakan berbagai lokakarya keselamatan, serta mengadakan pertemuan *Contractor Safety Gathering* setiap tahun yang diwajibkan bagi top manajemen kontraktor, staf keselamatan kontraktor, dan pihak manajemen SBI. Di samping itu, Perseroan telah membentuk sebuah *Corporate Safety Committee (CSC)* yang anggotanya merupakan Board of Directors guna memastikan implementasi standar keselamatan dapat dilaksanakan dengan baik.

SBI conducts training every year in cooperation with the Institution of Occupational Safety and Health (IOSH) that also becomes a minimum training requirement for each manager of the Company. Moreover, all plants are also required to organize various safety workshops and hold a Contractor Safety Gathering meeting every year, which is required for contractors' top management, contractors' safety staff, and SBI's management. In addition, the Company has established a Corporate Safety Committee (CSC) whose members are the Board of Directors to ensure that implementation of safety standards can be implemented properly.

### Contractor Gathering: K3 Budaya Kita Contractor Gathering: Our H&S Culture

Melalui *Contractor Gathering* pada Agustus 2018, SBI kembali mengajak para kontraktor untuk menjadikan K3 sebagai budaya kerja bersama. Untuk itu, kami kembali berupaya menguatkan kinerja K3 para kontraktor dengan memperbarui *Consequence Management*, yaitu sebuah prosedur di mana Perseroan akan menindak tegas para pekerja yang tidak menerapkan aturan dasar, seperti tidak menggunakan sabuk pengaman dan APD. Peraturan serta pengawasan yang lebih ketat dan sejalan dengan arahan dari pemerintah ini diharapkan akan membantu menciptakan budaya K3 yang mengakar dalam diri para pekerja.

In the Contractor Gathering held in August 2018, SBI invited once again of thd contractors' active participation in making H&S a shared culture work. In relation to that, we also tried to strengthen H&S performance of the contractors by making an update on the Consequence Management, which is a procedure in which the Company will take firm action against any workers who do not apply basic rules, such as not using seat belts and PPE. Tighter regulations and supervision that are in line with government's directives are expected to help creating an H&S culture that is deeply rooted in the workers' daily lifestyle.



### Kinerja Kesehatan dan Keselamatan

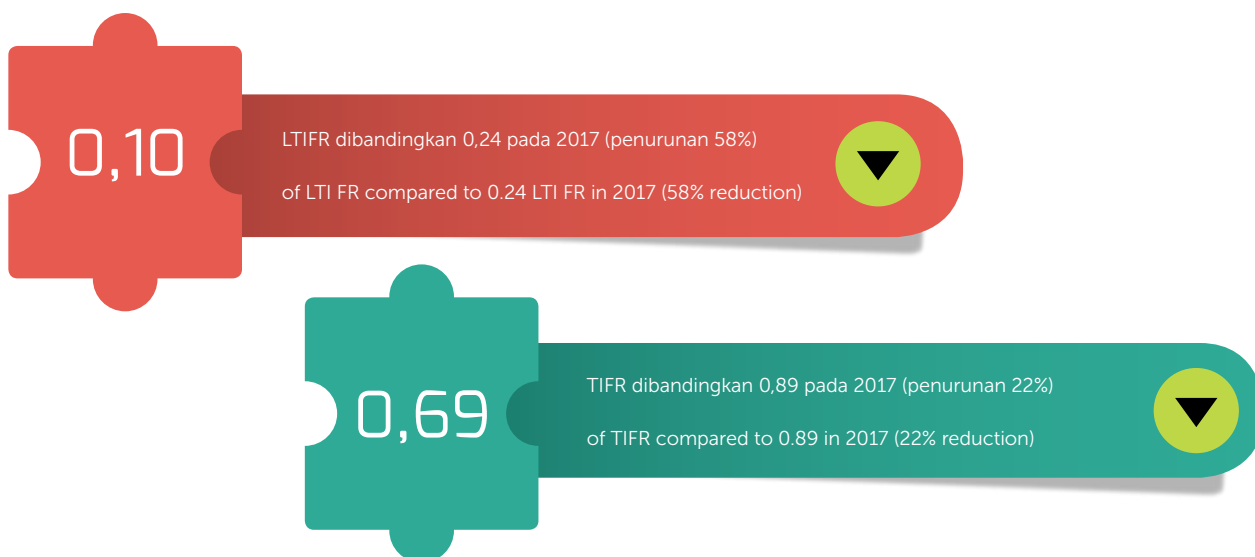
Tahun 2018 menjadi tahun yang luar biasa bagi Perseroan. Untuk pertama kalinya, SBI berhasil mencapai performa K3 terbaik sepanjang sejarah, yaitu menurunnya LTI FR (*Loss Time Frequency Rate*) hingga angka 0.1 (karyawan dan kontraktor) serta tercapainya *zero fatality target* (baik *on site* maupun *off site*). Dibandingkan dengan performa pada tiga tahun sebelumnya, penurunan angka LTI FR tahun ini mencapai sebesar 70%.

### Health and Safety Performance

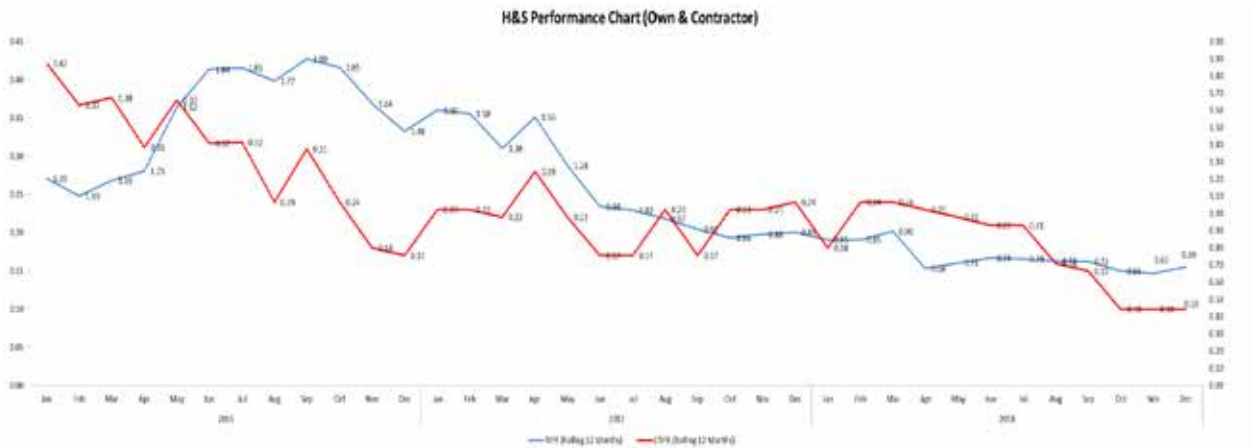
2018 is an extraordinary year for the Company. For the first time, SBI succeeded in recording best H&S performance in its history, namely a decrease in the LTI FR (Loss Time Frequency Rate) up to 0.1 (employees and contractors) and achieving zero fatality (both on site and off site). Compared to the performance of the previous three years, the decline in the FR LTI figure this year reached 70%.

### Kinerja K3 Solusi Bangun Indonesia dalam Angka [403-2]

### Solusi Bangun Indonesia's H&S Performance in Numbers [403-2]



No.	Target	Karyawan / Pihak Ketiga (di lokasi operasional) 2018 Employees / Third Party (On Site) 2018
1	Meninggal, Cacat Permanen Death, Permanent Disability	0
2	LTI- Frequency Rate	0,10
3	LTI- Severity Rate	0,49
4	Total Injury Frequency Rate (TIFR)	0,69



Tahun ini, SBI menerapkan 6 (enam) rencana aksi baru yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja K3 di berbagai aspek operasional, yaitu rencana kerja terkait keselamatan berkendara, program kesehatan yang berfokus pada pengurangan debu, program penguatan kepemilikan area dan pengembangan kompetensi, program peningkatan keselamatan terkait kelistrikan di operasi ACM, program peningkatan kebersihan yang berfokus pada tiga persoalan utama di setiap pabrik, serta program peningkatan peralatan pelindung mesin di area operasi SBI.

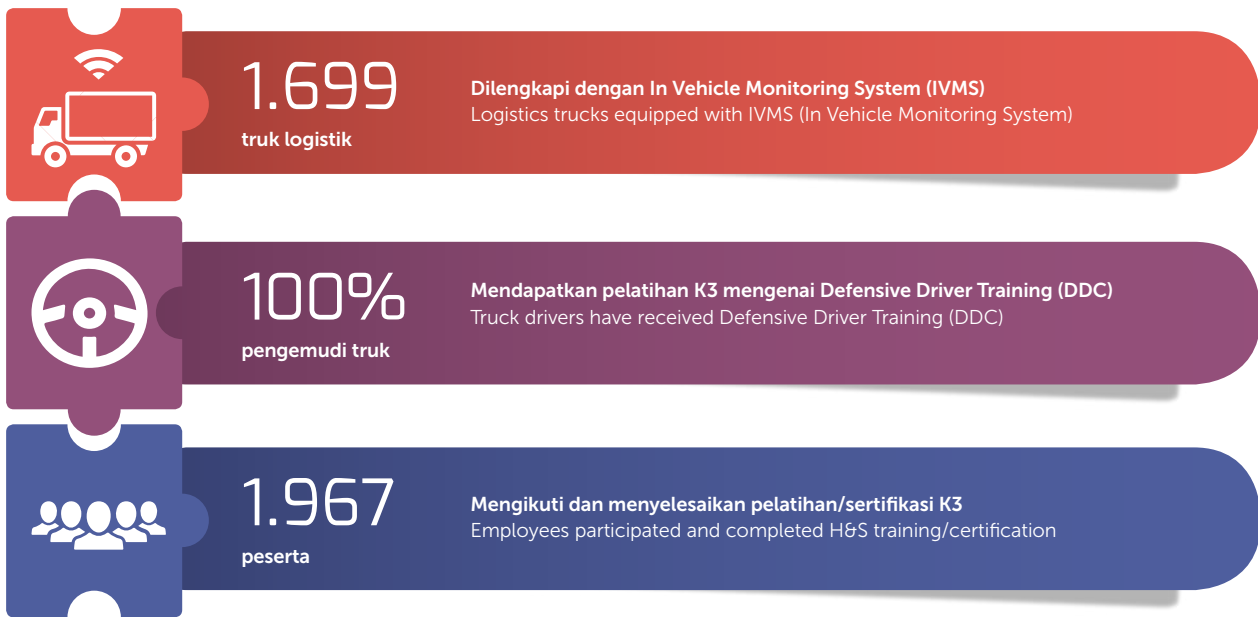
This year, SBI implemented 6 (six) new action plans aimed at improving H&S performance in various operational aspects, namely work plans related to safety driving, health programs that focus on dust emission reduction, area ownership strengthening and competency development programs, improvement on safety programs related to electricity at the ACM operation, hygiene improvement program that focused on three main issues in each plant, as well as an increase in machine protective equipment programs in the SBI operation area.

### Rencana Peningkatan Kinerja Kesehatan dan Keselamatan 2018

### Health and Safety Improvement Plan 2018

Tindakan   Action	Deskripsi   Description
Action #1 Road Safety	Road Safety Action Plan which focus on completion of driver training and IVMS program
Action #2 Health	Health Program Maturity Assessment and Follow up Action on Health which focus on dust and emergency preparedness
Action #3 Leadership	Reinforcement on Area Ownership and Improvement on Competency Development
Action #4 HSMS	Electrical Safety Improvement in ACM Operation
Action #5 HSMS	Housekeeping Improvement Program with Top Three Prioritization for Sustainability in Manufacturing Operation
Action #6 Fatality Elimination	Machine Guarding Improvement Program in Holcim Indonesia Operation





Sepanjang tahun 2018, SBI terus mengoptimalkan peran *Line Manager* dalam pelaksanaan K3 di semua kegiatan operasional. Para *Line Manager* akan memimpin implementasi K3 di masing-masing fungsinya mulai dari melakukan pelatihan, inspeksi keselamatan, hingga memastikan dilaksanakannya prosedur K3 oleh karyawan terkait.

Throughout 2018, SBI continued to optimize the role of Line Manager in the implementation of H&S in all operational activities. The Line Managers lead the implementation of H&S in each of their functions starting from training, safety inspection, to ensuring the implementation of H&S procedures by related employees.

## Solusi Bangun Indonesia Luncurkan Sekolah K3 di Narogong

### Solusi Bangun Indonesia Launches Safety School in Narogong

Pada awal 2018, Direktorat Manufacturing di Pabrik Narogong meluncurkan inisiatif H&S School (Sekolah K3) sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan kompetensi K3 para karyawan. Setidaknya, terdapat sembilan modul pelatihan yang telah dipersiapkan, yang ke depannya akan terus dikembangkan. Pelatihan yang melibatkan seluruh karyawan di Direktorat Manufacturing meletakkan fokus utama pada studi kasus dari pekerjaan sehari-hari. Dalam kegiatan ini, para *leaders* Direktorat Manufacturing yang merupakan NAR Leaders of Honor mengajak para peserta untuk ikut terlibat dalam pengalaman yang diberikan.

In early 2018, the Manufacturing Directorate of the Narogong Plant has officially launched an Safety School initiative as an effort to improve employee's H&S competencies. There were at least nine training modules that had been prepared, which in the future will continue to be developed. The training that engaged all employees in the Manufacturing Directorate put the main focus on daily work case studies. In this activity, the leaders of Manufacturing Directorate who are also NAR Leaders of Honor invited the participants to participate in the particular activity.



## Tetap Sehat dengan WASH Pledge

### Stay Healthy with the WASH Pledge

Kami menyadari bahwa kinerja para karyawan hanya bisa tercapai secara optimal jika mereka selalu memperhatikan pola hidup bersih dan sehat. Untuk itu, salah satu program yang dimiliki Perseroan dalam memastikan kesehatan para karyawan tetap terjaga adalah melalui penerapan Program WASH Pledge. Sejak tahun 2016, kami telah menerapkan program ini di Direktorat Manufacturing, ACM, dan Terminal Perseroan. Pada 2017, audit dasar telah kami lakukan di Direktorat ACM. Sementara untuk tahun 2018, Perseroan meneruskan Program WASH pledge dengan melakukan audit di Direktorat Manufacturing, serta tindakan lanjutan berdasarkan hasil audit di ACM. Bersama-sama, kami percaya para karyawan SBI dapat menyukseskan Program WASH Pledge dengan selalu menggunakan sabun ketika mencuci tangan dan menjaga kebersihan sesuai dengan standar WASH!

We realize that the performance of employees can only be achieved optimally if they always ensure to live a clean and healthy lifestyle. For this reason, one of the programs that the Company has in ensuring the health of employees is through the WASH Pledge Program. Since 2016, we have implemented this program at the Company's Manufacturing Directorate, ACM Directorate, and Terminals. In 2017, we conducted basic audits at the ACM Directorate. While for 2018, the Company committed to continue the WASH pledge Program by conducting audits at Manufacturing Directorate, as well as carrying out follow-up actions based on the audit results at ACM. Together, we believe that SBI employees can make the WASH Pledge Program successful by always using soap when washing hands and maintaining cleanliness in accordance with WASH standards!



## Praktik Ketenagakerjaan

SBI senantiasa berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang mendukung potensi karyawan secara optimal. Kami selalu berupaya menciptakan kebijakan yang memaksimalkan pengembangan karir sehingga dapat memiliki karyawan dengan kualitas terbaik yang juga akan memberikan kinerja terbaik bagi Perseroan.

SBI menerapkan praktik ketenagakerjaan yang sesuai dengan standar relevan di tingkat industri, serta peraturan yang berlaku yang ditetapkan oleh pemerintah untuk keseluruhan proses rekrutmen, pengelolaan SDM, hingga pemutusan hubungan kerja. Standar dan peraturan ini termasuk praktik remunerasi yang adil, tidak adanya pekerja anak atau kerja paksa, serta memberikan hak untuk berserikat kepada seluruh karyawan.

Perseroan juga menanamkan prinsip-prinsip keragaman dalam setiap kegiatan usahanya. Untuk itu, kami selalu membuka diri terhadap karyawan dengan berbagai latar belakang untuk bergabung sebagai bagian dari keluarga SBI, tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, ras, maupun bahasa.

Per 31 Desember 2018, jumlah total karyawan yang kami miliki adalah 2.460 karyawan. Sepanjang tahun ini, kami tidak mendapatkan laporan terkait diskriminasi di tempat kerja.

## Menjamin Hak-hak Karyawan

SBI merancang sistem ketenagakerjaan yang menjamin hak-hak setiap karyawan tanpa terkecuali. Kami menerapkan praktik-praktik yang senantiasa memastikan terpenuhinya kesejahteraan karyawan baik secara pribadi maupun profesional, sesuai dengan standar dan peraturan yang berlaku, termasuk melalui kontrak kerja serta berbagai manfaat karyawan, kebijakan K3, pemberian penghargaan kerja, peluang pengembangan karir, pelatihan, standar kesejahteraan, manfaat pensiun, dan juga penyelenggaraan berbagai kegiatan yang dapat memperkuat keterlibatan karyawan.

## Employment Practices

SBI is always committed to creating a work environment that supports the development of employee potential optimally. We always strive to create policies that maximize career development so that we can have employees at their best quality, who will also give the best performance for the Company.

SBI implements labor practices that are in accordance with relevant standards at the industry level, as well as applicable regulations set by the government for the entire recruitment process, HR management, and termination of employment. These standards and regulations include the practice of fair remuneration, the absence of child labor or forced labor, and the freedom of association for all employees.

The Company also instills the principles of diversity in every business activity. To that end, we always open ourselves to accepting employees from various backgrounds to join as part of the family of SBI, without any discriminations based on gender, ethnicity, religion, race or language.

As of December 31, 2018, the total number of our employees was 2,460 employees. Throughout this year, we did not get reports regarding discrimination in the workplace.

## Protecting Employee Rights

SBI designs an employment system that guarantees the rights of every employee without exception. We implement practices that always ensure the fulfillment of employee welfare both personally and professionally, in accordance with applicable standards and regulations, including through employment contracts and various employee benefits, H&S policies, work appreciation, career development opportunities, training, welfare standards, pension benefits, and also the implementation of various activities that can strengthen employee engagement.

Sejalan dengan prinsip-prinsip dalam *Global Compact* PBB yang mengikat semua karyawan Perseroan, SBI melarang adanya pekerja anak atau kerja paksa dalam operasi kami. Usia minimum untuk bergabung dengan perusahaan adalah 18 tahun. Di samping itu, kami memiliki program *Total Reward* yang dirancang untuk memberikan posisi kompensasi yang kompetitif di semua area operasional dan mendukung remunerasi yang adil antara pria dan wanita berdasarkan setiap kategori pekerjaan.

Tenaga kerja SBI diwakili oleh serikat pekerja yang memiliki perjanjian kerja, dilindungi hak-haknya serta terdaftar dalam serikat pekerja. Melalui kebijakan tersebut, kami percaya hal tersebut memiliki peran yang cukup penting bagi keberlanjutan bisnis Perseroan dan mampu mendukung pencapaian hasil yang saling menguntungkan. Secara berkala, kami juga mengadakan pertemuan dengan Serikat Pekerja untuk meninjau dan mendiskusikan perbaikan dalam praktik ketenagakerjaan dan hubungan industrial yang kemudian dituangkan dalam Perjanjian Kerja Bersama. **[102-41] [403-4]**

In line with the principles of the UN Global Compact which binds all employees of the Company, SBI prohibits the practices of child labor or forced labor in our operations. The minimum age to join a company is 18 years. In addition, we have a Total Reward program designed to provide competitive compensation throughout all operational areas and support fair remuneration between men and women based on each job category.

The workforce of SBI is represented by labor unions that have work agreements, are protected by their rights and are registered with trade unions. We believe that this policy has an important role towards the Company's business sustainability, supporting the achievement of mutually beneficial results. Periodically, we also hold meetings with Labor Unions to review and discuss improvements in labor practices and industrial relations which are then outlined in the Collective Labor Agreement. **[102-41] [403-4]**

### Edukasi Terkait Pelecehan Seksual bagi Karyawan Sexual Harrasment Training for Employees

Pada 2018, SBI mengadakan *sexual harassment training* bagi karyawan. Pelatihan ini diberikan terkait evaluasi *human rights assessment* di akhir 2017 untuk menciptakan lingkungan dan hubungan kerja yang lebih baik.

Perseroan berinisiatif melakukan pelatihan di pabrik Narogong untuk level manajer dan koordinator semua fungsi. Pelatihan ini melibatkan trainer dari Yayasan Rahima, anggota dari Komnas Anti Kekerasan terhadap Perempuan (Komnas Perempuan). Pelatihan dihadiri oleh 30 karyawan.

In 2018, SBI held a sexual harassment training for employees. This training was given related to the human rights assessment held at the end of 2017 to create a better work environment and relation.

The Company took the initiative to conduct a training at the Narogong plant, for the manager level and the coordinators of all work functions. Training engaged a facilitator from the Rahima Foundation, a member of the National Commission on Violence Against Women (Komnas Perempuan). The training was attended by 30 employees.



## Hari Hak Asasi Manusia Human Rights Day

Dalam rangka mendukung kampanye Hak Asasi Manusia (HAM) internasional "16 Hari Anti Kekerasan Terhadap Perempuan dan Anak", Solusi Bangun Indonesia bekerjasama dengan Yayasan Indocita mengadakan serangkaian kegiatan dan kompetisi yang menarik, di antaranya kompetisi poster dan pidato bahasa Inggris. Kolaborasi dengan tema "Bully to Buddy" ini merupakan salah satu wujud komitmen dan kepedulian kami terhadap dunia pendidikan. Kegiatan ini diikuti oleh 600 siswa dari 13 sekolah di sekitar Pabrik Tuban.

In supporting the international human rights campaign "16 Days Anti Violence Against Women and Children", Solusi Bangun Indonesia in collaboration with the Indocita Foundation held a series of interesting activities and competitions, including poster competitions and English speeches. The collaboration that was themed "Bully to Buddy" becomes an actualization of our commitment and concern for the education world. This activity was attended by 600 students from 13 schools around the Tuban Factory.



## Rekrutmen yang Patut dan Transparan

Di dalam melakukan penyelenggaraan rekrutmen karyawan, SBI selalu berupaya mencari kandidat terbaik yang sesuai dengan jabatan/posisi dan kebutuhan. Untuk itu, kami membuka peluang seluas-luasnya bagi para pelamar dari berbagai latar belakang pendidikan, dengan tipe kepribadian dan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan.

SBI secara transparan dan terbuka menginformasikan syarat-syarat yang diperlukan agar lingkup tugas dan pekerjaan yang ditawarkan dapat dimengerti, sehingga pada akhirnya dapat menemukan kesesuaian antara keterampilan dan kepribadian calon tenaga kerja, dengan tugas pekerjaan yang ditawarkan. Pengumuman lowongan pekerjaan pada umumnya dilaksanakan secara *online* maupun *offline*, seperti salah satunya melalui kegiatan rekrutmen di universitas-universitas.

## Fit and Transparent Recruitment

In employee recruitment, SBI always strives to find the best candidates in accordance with their position/function and needs. To that end, we open a wide opportunity for applicants from various educational backgrounds, with personality types and skills that are in accordance with the needs of the Company.

SBI transparently and openly informs the work requirements so that the scope of work offered can be fully understood, so that eventually it can find a match between the skills and personality of the prospective employee, with the work assignments offered. Announcements of job openings are generally carried out online and offline, including through recruitment activities in universities.



## Keterlibatan Karyawan

SBI senantiasa membangun hubungan baik yang saling menguntungkan dengan para karyawan. Kami berupaya untuk dapat menciptakan rasa saling percaya dan memahami antara Perseroan dengan para karyawan sehingga dapat mencapai seluruh target dan tujuan Perseroan bersama-sama. Keterlibatan karyawan kami implementasikan untuk semua tingkatan, mulai dari rekrutmen, hingga pelatihan dan proses pengembangan karier.

## Employee Engagement

SBI always ensures to establish good, mutually beneficial relationships with its employees. We strive to be able to create mutual trust, understanding between the Company and its employees so that they can achieve all of the Company's goals and objectives together. Our engagement is applicable to all employees at all levels, from recruitment to training and career development processes.

## Program Pengembangan Bakat Talent and Development Programs

SBI memfasilitasi program dan pelatihan untuk mengembangkan pengetahuan, ketrampilan, serta talenta para karyawan kami. Sepanjang tahun 2018, kami telah mengadakan program dan pelatihan, diantaranya *Technical Training, Health and Safety, Anti Corruption, Environment* dan sebagainya.

SBI facilitates programs and training to develop the knowledge, skills and talents of our employees. Throughout 2018, we held various related programs and training, including Technical Training, Health and Safety, Anti Corruption, Environment and so on.



Beberapa program dan pelatihan kami berikan dalam bentuk seminar dan lokakarya untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan karyawan terhadap tugas mereka. Pada 2018, kami menginvestasikan lebih dari 48 ribu jam pelatihan untuk para karyawan.

A number of programs and training were given in the form of seminars and workshops to improve employee competencies and knowledge of their duties. In 2018, we invested 48 thousands of hours of training for employees.

Program pelatihan dan pengembangan kami berikan bagi seluruh karyawan dari semua tingkat jabatan dan dikembangkan berdasarkan beberapa aspek, termasuk tugas dan tanggung jawab pekerjaan, hasil penilaian kinerja, analisa kompetensi dan keterampilan karyawan, jalur pengembangan karir, dan perencanaan kebutuhan tenaga kerja sesuai arah strategis Perseroan ke depan.

We provide training and development programs to all employees from all levels of position and are developed based on several aspects, including job duties and responsibilities, results of performance appraisal, analysis of employee competencies and skills, career development paths and workforce planning according to the Company's strategic direction.

## Duta Holcim Kembangkan Aplikasi Seluler

### Duta Holcim Develops Cellular Applications



Duta Holcim merupakan sebuah program yang bertujuan untuk mengajak para karyawan bertemu langsung dengan pelanggan kami sehingga diharapkan dapat menciptakan kesan yang lebih mendalam terhadap produk-produk Perseroan, serta menciptakan loyalitas pelanggan yang lebih kuat. Dibentuk pada tahun 2017, Duta Holcim secara bertahap membangun kesadaran publik terhadap produk-produk kami yang diperkenalkan oleh orang-orang yang terlibat secara langsung dalam proses produksi.

Pada tahun 2018, Duta Holcim mengembangkan aplikasi seluler untuk membantu para karyawan mengelola data pelanggan dalam program ini. Dengan sistem yang terpusat, karyawan kini dapat langsung memasukkan data pelanggan atau proyek dari perangkat seluler mereka dan terhubung secara *real time* dengan *Sales Promoter*.

Duta Holcim is a program that aims to invite employees to meet directly with our customers so that they are expected to create a deeper impression of the Company's products, and create stronger customer loyalty. Established in 2017, Duta Holcim has gradually built public awareness on our products, introduced by people who are directly involved in the production process.

In 2018, Duta Holcim developed a mobile application to help the employees in managing customers data in the application. With a centralized system, employees can now directly enter customer data or projects from their mobile devices and connect in real time with Sales Promoters.

## Inovasi Cerdas Juara Holcim Smart Innovations from Juara Holcim

# Juara Holcim 2018



Juara Holcim merupakan sebuah kompetisi yang diadakan untuk mencari ide-ide terbaik dari para karyawan kami. Kompetisi ini juga menjadi upaya untuk meningkatkan budaya kinerja di Perseroan. Pada tahun 2018, secara keseluruhan Juara Holcim menerima sebanyak 113 ide yang terbagi dalam lima kategori, yaitu *Health and Safety*, *Vision and People*, *Financial Strength*, *Growth*, dan *Simplicity & Performance*. Jumlah karyawan yang terlibat dalam kompetisi ini mengalami peningkatan dari tahun lalu, yaitu dari 472 menjadi 510 orang.

Juara Holcim is a competition held to find best ideas from our employees. This competition is an effort to improve the performance culture in the Company. In 2018, Juara Holcim received a total 113 ideas divided into five categories, namely Health and Safety, Vision and People, Financial Strength, Growth, and Simplicity & Performance. The number of employees involved in this competition increased from the previous year, from 472 to 510 people.



## Survei Karyawan: Ayo Tingkatkan Kinerja Kita! Employee Survey: Let's Improve Our Performance!



Survei komunikasi internal merupakan salah satu upaya kami untuk terus meningkatkan kinerja komunikasi berdasarkan masukan dari karyawan. Untuk tahun 2018, survei ini mencapai peningkatan partisipasi sebesar 15% dari tahun 2017. Hasil dari survei ini digunakan untuk merancang strategi komunikasi Perseroan yang lebih efektif.

An internal communication survey becomes one of our initiatives in improving our communication performance through receiving inputs from the employees. In 2018, the survey was able to increase participation by 15% compared to 2017. Results from the survey were used to design a more effective corporate communication strategy.

## Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) [203-2]

Social Corporate Responsibility (CSR)

SBI secara konsisten menerapkan berbagai program dan kegiatan kemasyarakatan di lingkungan sekitar wilayah operasional sebagai bagian dari partisipasi mendukung keberhasilan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Perseroan meyakini bahwa melalui partisipasi dan investasi kami dalam berbagai bidang sosial kemasyarakatan, hal ini dapat mendorong kesejahteraan masyarakat yang lebih baik sehingga menjamin masa depan mereka. Dalam hal ini, kami berharap agar pertumbuhan dan kesuksesan Perseroan juga dapat dirasakan oleh masyarakat sekitar, yang salah satu upayanya kami lakukan melalui berbagai program dan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan.

Dari kantor pusat kami di Jakarta hingga pabrik dan kantor kami di daerah, kami menjalin keterlibatan dengan masyarakat, memahami kebutuhan mereka, dan aktif berpartisipasi dalam menjawab segala tantangan dan kebutuhan yang muncul di tengah-tengah masyarakat.

SBI consistently implements a number of community programs and activities around the Company's operational areas as part of its active participation in supporting the success and better welfare of communities

The Company believes that through participation and investment in various social aspects, this can help improving people's welfare that can eventually guarantee their future. In this case, we expect that growth and success of the Company can also be shared with the surrounding communities, which is carried out including through various Corporate Social Responsibilities Program.

From our head office in Jakarta to our factories and offices in the other regions, we engage with the community, understand their needs, and actively participate in answering all challenges and needs that arise in the community.



Ibu Rini pengrajin bantal hias  
Mrs. Rini, Decorative pillow maker



Warga Lhoknga memberi makan sapi ternak  
A resident of Lhoknga is feeding the cows

## 5 Area Fokus Investasi Sosial SBI

Dalam kontribusi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, SBI telah menetapkan 5 (lima) Area Fokus Investasi Sosial yang menjadi panduan dalam melaksanakan berbagai aktivitas dalam program CSR.

## 5 Social Investment Areas of SBI

In contributions through Corporate Social Responsibilities, SBI has determined 5 (five) Social Investment Focus Areas that guide the implementation of CSR programs.

Area Fokus Focus Area	Deskripsi   Description
Pendidikan & Pelatihan Education & Training	<p>Dalam area fokus Pendidikan &amp; Pelatihan, SBI melaksanakan berbagai program dan membangun fasilitas yang dapat meningkatkan pengalaman pendidikan masyarakat yang berada di sekitar wilayah operasional Perseroan. Kami memberikan beasiswa bagi siswa dari keluarga berpenghasilan rendah dan mengadakan program/acara inklusif, reguler atau tidak reguler, yang dapat meningkatkan kualitas pendidikan atau proses belajar siswa, orang dewasa, dan bahkan keluarga di masyarakat.</p> <p>In the focus area of Education &amp; Training, SBI implements programs and builds facilities that can improve the educational level of the people in the community around the Company's operational area. We also offer scholarships for students from low-income families and hold inclusive, regular or irregular programs/events that can improve the quality of education or the learning process of students, adults and even families in the community.</p>
Peningkatan Kesehatan Masyarakat Community Health Improvement	<p>SBI menyelenggarakan program kesehatan masyarakat bekerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan. Untuk program yang merupakan bagian dari implementasi nasional dan umumnya diadakan dalam skala besar, Perseroan bekerja sama dengan lembaga pemerintah atau organisasi non-pemerintah. Selain itu, SBI mengadakan program dan inisiatif yang sesuai kebutuhan di setiap target lokasi. Informasi kebutuhan masyarakat ditangkap dari interaksi reguler dengan masyarakat setempat. Program-program yang diselenggarakan berkat interaksi ini sebagian besar berfokus pada peningkatan kualitas lingkungan sehingga pada akhirnya dapat meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat. Beberapa program yang telah dilaksanakan termasuk pengelolaan limbah, dan fasilitas sanitasi, serta beberapa program yang menjadi bagian dari Posdaya.</p> <p>SBI organizes public health programs in collaboration with various stakeholders. For programs that are part of national implementation and generally held on a large scale, the Company cooperates with government agencies or nongovernmental organizations. Further, SBI has programs and initiatives that are tailored to the needs of each target location. Prior to implementation, we capture the needs of the community needs through regular interactions with the local community. Most of the programs organized as result of this interaction are focusing on the improvement of the quality of the environment so that in the end it can improve the quality of public health. Some programs have been implemented including waste management, and sanitation facilities, as well as several programs that are part of Posdaya.</p>

Area Fokus Focus Area	Deskripsi Description
<p>Ketenagakerjaan: Pengembangan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah Employment: Micro, Small and Medium Enterprises Development</p>	<p>Dalam area fokus ini, SBI bertujuan memberdayakan masyarakat agar mandiri secara ekonomi. Hal ini berarti bahwa masyarakat mampu mengelola sumber daya dan keterampilan yang dibutuhkan untuk membangun usaha (Mikro, Kecil dan Menengah) agar dapat menciptakan lapangan kerja secara mandiri dan menghasilkan pendapatan bagi masyarakat sekitar.</p> <p>Sejalan dengan target ini, SBI secara konsisten menjadi bagian dari berbagai program Pengembangan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah di berbagai komunitas tempat kami beroperasi.</p> <p>In this focus area, SBI aims to support the communities to be economically empowered and independent. For us, this means that a community is able to manage their own resources and talents that are needed to establish businesses (Micro, Small or Medium) in order to be able to create jobs independently and, in the end, generate income back to their own people.</p> <p>For this purpose, SBI has consistently been a part of various Micro, Small and Medium Enterprises Development programs at various communities that we have been a part of.</p>
<p>Tempat Tinggal / Infrastruktur Shelter / Infrastructure</p>	<p>Dalam interaksi dengan penduduk setempat setiap harinya, SBI mengenali adanya kebutuhan akan infrastruktur layak yang dapat membantu masyarakat hidup dengan nyaman serta memberdayakan mereka.</p> <p>Oleh karena itu, SBI terus mencari peluang untuk mendukung infrastruktur publik di area tempat kami beroperasi untuk menciptakan keterlibatan yang berdampak dan bermanfaat untuk kehidupan masyarakat yang lebih baik.</p> <p>Through interactions with the local people on daily basis, SBI recognizes the need for well-built infrastructures that can help people to live more comfortably and empower them to do activities.</p> <p>For that reason, SBI continues to look for opportunities to support public infrastructure in the areas where we operate to create an impactful and beneficial involvement to better the lives of the people.</p>

**Area Fokus**  
Focus Area**Deskripsi | Description**Lingkungan  
Environment

Selaras dengan upaya pelestarian lingkungan sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan SBI, Perseroan memastikan bahwa kegiatan operasional yang kami lakukan akan berdampak minimal terhadap lingkungan. Selain itu, SBI menetapkan program khusus yang dapat memperbaiki kondisi alam dan lingkungan, termasuk menanam pohon secara teratur di berbagai lokasi di sekitar area operasional kami, melindungi keanekaragaman hayati di area tersebut, upaya revegetasi di lokasi pasca tambang, dll.

Informasi lebih lanjut terkait upaya pelestarian lingkungan SBI dapat dibaca dalam Bab Iklim, Air & Alam dari Laporan ini.

In regards of environmental preservation efforts as a form of SBI's corporate responsibility, the Company ensures that operational activities that we carried out will have minimum impact to the environment. Moreover, SBI establishes specific programs that can improve the condition of the nature and the environment, including planting trees regularly at various locations around our operational areas, protecting biodiversity in the area, revegetation effort at post-mining sites, etc.

Further information related to our environmental preservation efforts are discussed in Chapter Climate, Water & Nature of this Report.

Pada pelaksanaannya, kami melibatkan para pemangku kepentingan mulai dari proses pemetaan kebutuhan hingga saat pelaksanaan program/kegiatan. Dengan begitu, program dan kegiatan kami menjadi lebih terfokus dan relevan, selain juga dapat diarahkan pada inisiatif jangka panjang yang menuntut partisipasi aktif dari pemangku kepentingan terkait yang pada akhirnya dapat menumbuhkan kemandirian masyarakat.

Seluruh program dan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan kami telah melalui proses pertimbangan oleh internal Perusahaan serta dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan dan kondisi Perusahaan.

In its implementation, we engage stakeholders starting from the process of mapping of needs up to the execution of programs/activities. This way, our programs and activities can be more focused and relevant, in addition to also may be included in the long-term initiatives that require active participation from relevant stakeholders, which in turn can foster community independence.

All of our Corporate Social Responsibilities and activities have gone through a process of internal assessment by the Company and are carried out in accordance with the needs and conditions of the Company.



### Integrasi Program Melalui Posdaya

Posdaya merupakan sebuah program yang dibentuk sejak tahun 2012 yang menjadi program *enabler* berbagai inisiatif CSR. Dengan adanya Posdaya, berbagai rencana dan program CSR Perseroan dapat dilakukan secara terfokus dan terpadu, di bawah satu atap.

Saat memulai program di bawah inisiatif Posdaya, pertama-tama Perseroan akan melakukan pemetaan sosial bekerjasama dengan pemangku kepentingan terkait. Dari hasil pemetaan sosial ini, akan dilaksanakan berbagai program/inisiatif terarah yang dapat memberi solusi tepat atas situasi/kondisi yang dihadapi masyarakat.

Posdaya SBI didirikan di tingkat desa atau kecamatan. Hingga saat ini, SBI telah memberi dukungan kepada 64 Posdaya dan memberi manfaat bagi lebih dari 8.000 orang.

Program Posdaya yang diselenggarakan SBI, di antaranya:

- Pendidikan: beasiswa, pendidikan anak usia dini, pelatihan dan kualifikasi pengelasan, Taman Pendidikan Al-Quran, program EVE, English for Fun, Sekolah Alam untuk mengajarkan Bahasa Inggris dan Matematika kepada siswa tidak mampu
- Ekonomi: pelatihan/sistem pendukung untuk memulai usaha produk lokal, termasuk jamur tiram, keripik, gula merah, abon ikan, kue kering, kerajinan tangan, batik, budidaya ikan air tawar, dll.
- Lingkungan: menanam tanaman obat rumahan, penanganan sampah organik, bank sampah
- Kesehatan: Posyandu (pos pelayanan terpadu), seminar kesehatan, seminar kehamilan, program Bedah Rumah

### Program Integration through Posdaya

Posdaya is a program that was established 2012 as an implementation enabler of various CSR initiatives. Through Posdaya, CSR plans and programs of the Company can be carried out in a focused and integrated manner, under one roof.

When starting a new program under Posdaya, the Company will first conduct a social mapping in cooperation with related stakeholders. Our company will then establish a program/initiative that immediately correlates to the situation/condition that the community faces.

SBI Posdaya is located at the village or smaller village level. To date, SBI has provided support to 64 Posdaya and benefited more than 8,000 people.

Posdaya programs organized by SBI, including:

- Education: scholarship, early childhood education, welding training and qualification, informal Islamic teaching institution (Taman Pendidikan Al-Quran), EVE program, English for Fun program, nature school (Sekolah Alam) concept to teach English and Math to students from low-income families
- Economy: trainings/support system to start local product businesses, including oyster mushrooms, chips, brown sugar, fish floss, cookies, handicrafts, batik, fresh water fish farming, etc.
- Environment: planting homegrown medicinal plants, organic waste handling, waste bank
- Health: Posyandu (pos pelayanan terpadu or integrated health post), health seminars, prenatal education seminar, Bedah Rumah (house reconstruction) program

## Pendidikan & Pelatihan

## Education and Training

### Beasiswa

#### Scholarships

#### Pemberian Beasiswa SBI

SBI rutin memberikan bantuan pendidikan berupa beasiswa setiap tahunnya. Penerima beasiswa SBI ini dipilih dari keluarga tidak mampu maupun para siswa yang berprestasi. Sejak 2006, SBI telah menyelenggarakan program beasiswa agar para siswa yang berasal dari masyarakat sekitar area operasional dapat terus melanjutkan pendidikannya. Bantuan ini dilakukan bekerjasama dengan lembaga keuangan setempat.

Selain itu, Beasiswa SBA juga diberikan oleh Solusi Bangun Andalas setiap tahunnya sejak tahun 2012 kepada siswa dari daerah Lhoknga dan Leupung. Setiap tahunnya diberikan total 125 beasiswa kepada siswa SMP, 125 beasiswa kepada siswa SMA, 100 beasiswa kepada mahasiswa, dan 50 beasiswa kepada siswa pesantren.

Dalam seleksi penerima beasiswa, kami melibatkan pihak independen untuk melakukan dan mengawasi pelaksanaan seleksi beasiswa, yang umumnya dilaksanakan dalam beberapa tahap, termasuk pemeriksaan data-data kelengkapan dan proses penilaian. Proses wawancara juga kami lakukan bekerjasama dengan perwakilan dari kemukiman, yaitu tokoh masyarakat/pendidikan/agama, dan perwakilan tim CSR SBI. Agar implementasinya lebih berkualitas, SBI terus melaksanakan peninjauan dan perbaikan atas program ini.

Total penerima beasiswa SBI sepanjang tahun 2018 adalah 857 siswa.



#### SBI Scholarship

SBI routinely offers educational assistance through scholarships every year. SBI scholarship recipients are selected from disadvantaged families or outstanding students. Since 2006, SBI has organized this scholarship program in

order that students from communities around the operational area can continue their education. This assistance is carried out in collaboration with local financial institutions.

In addition, SBA Scholarships are also provided by Solusi Bangun Andalas every year since 2012 to students from the Lhoknga and Leupung regions. Every year a total of 125 scholarships are given to junior high school students, 125 scholarships to high school students, 100 scholarships to students, and 50 scholarships to Islamic boarding school students.

In the selection of scholarship recipients, we engage an independent third party to conduct and supervise the implementation of the program, which is generally carried out in several stages, including checking the completeness of data and the assessment process. The interview process is also conducted in collaboration with representatives from the kemukiman, namely community/education/religious leaders, and representatives of the SBI CSR team. To continue improving its implementation, SBI carries out reviews and improvements on this program.

Total recipients of SBI Scholarships throughout 2018 were 857 students.

## GOTA (Gerakan Orang Tua Asuh)

GOTA merupakan inisiatif pemerintah mendukung program wajib belajar 9 tahun. Walau siswa mendapat pendidikan gratis hingga tahun ke-9 dari program wajib belajar mereka, banyak siswa masih belum mampu memiliki seragam sekolah, buku, dan barang-barang lain yang dibutuhkan untuk proses belajar.



needed for their study.

GOTA is an initiative to support the 9-year compulsory education program that involving employees. Though students are given free education up to year 9 of their compulsory education, many students still cannot afford to have their school uniforms, books, and other items

Sejak tahun 1996, karyawan SBI Indonesia secara rutin berpartisipasi dalam program GOTA sebagai orang tua asuh bagi siswa sekitar area operasional SBI, dimulai dari karyawan pabrik Cilacap, kemudian diikuti oleh karyawan di pabrik Tuban.

Employees of SBI Indonesia plant regularly participated in GOTA program as foster parents to local students from the Company's operational areas, starting in 1996, with participation from employees in Cilacap plant, followed by employees at Tuban plant.

Pada tahun 2018, SBI mendukung total 634 anak melalui program ini (Cilacap dan Tuban).

In 2018, SBI supported a total 634 children through this program (Cilacap and Tuban).

## Program Edukasi

### Educational Program

#### Program English Village

Untuk membantu masyarakat di sekitar Tuban bertransisi dari masyarakat agraris dan/ atau nelayan menjadi masyarakat industri, SBI ikut berpartisipasi dalam aspek pengembangan sumber daya manusia melalui penyediaan program pendidikan bahasa Inggris.

Kami melihat keterampilan bahasa Inggris sebagai salah satu kebutuhan yang dapat memperluas peluang mendapatkan pekerjaan yang lebih baik, pendidikan tinggi, atau peluang lain.

Berdasarkan kebutuhan yang secara khusus disampaikan oleh para pemangku kepentingan Tuban dalam pertemuan Forum Komunikasi Masyarakat yang diadakan di pabrik Tuban, SBI mulai menyelenggarakan Program English Village pada 2017. Bekerja sama dengan Yayasan Indocita, SBI hingga kini telah membantu mengajar sekitar 600 siswa SD hingga SMU dari sekitar Pabrik Tuban.



#### English Village Program

To assist the communities around Tuban Plant in transitioning from agrarian community and/or fishermen to the industrial community, SBI participated in the aspect of human resources development by providing English education program. We see English skill as one of the necessities to expand

opportunities to access better jobs, higher education, or other opportunities through a wider network.

As the need was also conveyed by stakeholder representatives during Community Advisory Panel meeting held at Tuban plant, SBI starts an English Village Program in 2017. In collaboration with Indocita Foundation, SBI has up to now helped training approximately 600 elementary up to high school students from the communities around Tuban Plant.

## Program EVE Berkontribusi Terhadap Pembangunan yang Berkelanjutan

Enterprise-based Vocational Education (EVE) merupakan program pendidikan kejuruan setingkat D3 yang bertujuan mengembangkan potensi para pemuda sekitar wilayah operasional SBI di Narogong, Cilacap, Tuban dan Lhoknga. Program khusus ini juga menjadi sebuah mekanisme bagi SBI Indonesia dalam mencari talenta lokal dan mempersiapkan mereka sebagai pemimpin masa depan di industri ini. Penerimaan mahasiswa program EVE dilakukan melalui berbagai tes masuk, termasuk tes psikologis, kesehatan, dan Bahasa Inggris.

Hingga kini, total siswa yang telah berpartisipasi dalam program EVE adalah 504 orang. Dari total 337 lulusan, sebanyak 182 orang telah direkrut untuk bekerja di SBI, sementara 134 lainnya menemukan peluang kerja di mitra bisnis SBI atau di tempat lain.

## EVE Program Contributing to Sustainability Development

Enterprise-based Vocational Education (EVE) program is a 3-year (Diploma 3 equivalent) community program that develops the potential of the local youths living around SBI's operational areas of Narogong, Cilacap, Tuban and Lhoknga. This special program also becomes a mechanism for SBI Indonesia to recognize local talents and prepare them as future leaders in the industry. EVE selects students through various admission tests, including psychological, health, and English language tests.

Up to now, a total 504 students have participated in EVE program. Out of a total of 337 graduates, a total 182 graduates are recruited to work for SBI, while 134 graduates have found work opportunities at SBI's business partners or somewhere else.

## Pengalaman

### Testimonies



"Saya mendapatkan informasi tentang Program EVE dari sekolah saya SMKN 1 Tuban. Saya ingin orang tua saya bangga. Terima kasih EVE."

"I got the information about the EVE Program registration from my school, SMKN 1 Tuban. I want my parents to be proud. Thank you EVE".

Deny Nuril, peserta EVE12 dari Ring 1 Tuban Plant



"Saya sangat senang dan bersyukur bisa terpilih mengikuti Program EVE, semoga ini bisa membantu saya memiliki karir sukses di masa depan."

"I'm very happy and grateful to be eligible for EVE Program, I hope it can help me to have a successful career in the future."

Listiawati, EVE12 student from Ring 1 Lhoknga Plant





"Saya merasa beruntung dan bangga bisa mengikuti Program EVE karena ini berbeda dari kampus umumnya. Tidak hanya dibekali teori tapi kita diberi praktek di lapangan dan langsung belajar dengan karyawan."

"I feel so lucky & proud that I get accepted in EVE Program because it's different with other common colleges. We do not only get the theory but also practice in industrial environment and learn directly with the employees"

R. Mochamad Yudha, EVE09 students from Tuban Plant

## Kesehatan Masyarakat

## Community Health

### Program Posyandu

#### Posyandu Program

SBI secara rutin melaksanakan kegiatan Posyandu sebagai bagian dari komitmen Perseroan untuk turut serta berkontribusi di dalam program dan kebijakan pemerintah di bidang kesehatan. Dilakukan di Pabrik Narogong, Cilacap, Tuban, dan Lampung, program ini difokuskan kepada balita melalui pemberian makanan tambahan serta monitoring kesehatan. Sementara itu, Perseroan saat ini juga sedang mengembangkan program posyandu untuk kategori remaja dan lansia guna meningkatkan kesehatan masyarakat usia produktif dan lanjut usia.

Solusi Bangun Indonesia senantiasa melakukan penyuluhan kesehatan sebagai rangkaian kegiatan kesehatan masyarakat yang lebih berfokus pada pencegahan gangguan kesehatan. Kegiatan yang bekerja sama dengan Puskesmas ini juga mendapatkan dukungan penuh dari pemerintah setempat.



SBI routinely holds Posyandu activities as part of the Company's commitment to actively participate in various Government's health programs and policies. Conducted in Narogong, Cilacap, Tuban, and Lampung Plants, these programs focus on toddlers, which include providing additional food and conducting health monitoring. The Company

is also currently developing posyandu programs for teenagers and the elderly to improve the health of the productive population and the elderly.

Moreover, Solusi Bangun Indonesia commits to hold health seminars as part of the community health activities that focus on prevention. The activities that we conduct in collaboration with the local health centers (Puskesmas) have also received a full support from the local government.

## Pengembangan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah

Upaya pengembangan kesejahteraan masyarakat sekitar salah satunya dilakukan oleh SBI dalam bentuk pengembangan maupun pendampingan usaha. SBI menyerahkan berbagai bantuan untuk memulai usaha, selain juga memberikan bantuan berupa pembimbingan, bila diperlukan.

## Micro, Small and Medium Enterprises Development

One of the efforts to improve the community welfare is through development and assistance in starting businesses. In this program, SBI provides assistances to start the business, as well as mentoring, if needed.

## Pengembangan Usaha Peternakan

Development of Livestock Farming

### Program Pengembangan Usaha Peternakan Sapi, Kambing, dan Unggas | Development of Cow, Goat and Poultry Farming

Dalam kegiatan yang rutin diselenggarakan setiap tahunnya ini, SBI melakukan pengembangan dan pembinaan usaha peternakan kepada kelompok masyarakat, sebagai upaya mendukung kegiatan berternak di daerah tersebut.

Under the program that is routinely held every year, SBI holds development and mentoring of farming activities to the community, as an effort to support livestock farming farming in the area.



### Duck Farming | Peternakan Bebek

SBI selama ini membantu kegiatan peternakan bebek yang dilakukan oleh masyarakat sekitar di Jalan Pepaya, Tambakreja, Cilacap Selatan. Karena rasanya yang lebih gurih dibanding ayam, bebek menjadi makanan favorit masyarakat setempat, terutama sebagai bahan untuk membuat Brekecek, makanan lokal Cilacap.

SBI has been supporting duck farming activities held by the local community at Jalan Pepaya, Tambakreja, South Cilacap. Due to its savory taste compared to chicken, duck has been another favorite food for the local people, especially as an ingredient to make Brekecek, Cilacap's local food.



## Green Posdaya

Green Posdaya

### Beternak Lele Bioflok di Green Posdaya Melati Narogong

Program Pemberdayaan yang diprakarsai oleh Green Posdaya Melati ini berfokus pada usaha budidaya ikan lele menggunakan sistem bioflok. Sistem bioflok dalam budidaya Lele merupakan sistem budidaya yang memanfaatkan mikroorganisme untuk mengolah limbah budidaya lele itu sendiri.



### Biofloc Catfish Farming by Green Posdaya Melati in Narogong

An Empowerment Program initiated by Green Posdaya Melati focuses on catfish farming business using biofloc system. Biofloc system in catfish cultivation utilizes microorganisms to treat the waste from the system.

SBI memberikan bantuan dan bimbingan dalam program yang hingga kini masih berjalan ini. Hingga akhir tahun 2018, program ini memelihara 2 kolam ikan utama dan 2 kolam ikan pendukung, dan membudidayakan 1.500 ikan lele.

SBI provides assistance and mentoring in the program that is still running. At the end of 2018, this program maintains 2 main fish ponds and 2 supporting fish ponds, and cultivates 1,500 catfish.

### Green Posdaya Kadeudeuh: Usaha Kain Lap Majun di Narogong

Perkembangan industri yang pesat di Kecamatan Klapanunggal, Kabupaten Bogor membuka berbagai peluang bisnis, salah satunya adalah kain lap majun. Kain sisa dari industri garmen didaur ulang menjadi berbagai produk yang bernilai ekonomis dan ramah lingkungan. Sejak didirikan pada tahun 2013, program daur ulang sampah ini telah memberdayakan masyarakat sekitar, menyediakan lapangan kerja bagi setidaknya 30 orang. Kemampuan produksi saat ini mencapai 3-5 ton kain pembersih per bulan.

### Green Posdaya Kadeudeuh: Cleaning Rag Business in Narogong

Rapid industrial development in Klapanunggal sub-district of Bogor regency opens up various business opportunity, one of which is making of cleaning rag or majun. Waste cloth from the garment industry is recycled into a variety of products that are economically valuable as well as environmentally friendly. Since its establishment in 2013, this waste recycling program has empowered the surrounding communities, providing employment for at least 30 people. Current production capability reaches 3-5 tons of cleaning rag per month.

### Green Posdaya Cibugis Daya Mandiri: Usaha Beras Hitam di Narogong

#### Green Posdaya Cibugis Daya Mandiri: Black Rice Cultivation in Narogong

Green Posdaya Cibugis Daya Mandiri memulai budidaya beras hitam pada 2013. Berkat kebersamaan yang dibangun di antara anggota, kegiatan penanaman padi hitam terus berjalan, memberikan manfaat ekonomi bagi masyarakat.

Green Posdaya Cibugis Daya Mandiri started black rice cultivation in 2013. With the spirit of togetherness built among members, black rice cultivation activities are still running, providing economic benefits to the community.



## Fasilitas UKM

### SME Facility

#### Pusat Kegiatan Masyarakat (PKM)

Pusat Kegiatan Masyarakat (PKM) menjadi yang terdepan dalam pelaksanaan berbagai inisiatif CSR SBI di Tuban. Bahkan sebelum dimulainya operasi kami di Tuban, PKM telah hadir menjembatani Perusahaan dan masyarakat, mengkomunikasikan dan membangun semua rencana CSR kami di area tersebut. Hingga kini, PKM telah mendukung proyek dan program yang bermanfaat bagi 15.818 jiwa, dalam aspek pemberdayaan ekonomi, peningkatan kesehatan, sosial dan pendidikan.

Program reguler di bawah PKM, termasuk di antaranya peluang kerja, beasiswa, pengobatan gratis, dan proyek UKM lainnya. Salah satu program unggulan di bawah PKM adalah bantuan dana mikro bagi petani dan pemilik usaha kecil. Secara khusus, program Saprodi (sarana produksi pada sektor pertanian), yang memberi bantuan dana bagi para petani untuk membeli benih, pupuk, dan pestisida, telah mendukung hingga total 135 petani.

#### Community Activity Center

Pusat Kegiatan Masyarakat (PKM) or Community Activity Center has always been the forefront of SBI's CSR initiatives developed and implemented in Tuban. Started even before the commencement of our operations at Tuban, PKM functions as a bridge between our Company and the community, communicating and establishing all of our CSR plans in the area. Up to now, PKM has been supporting projects and programs that benefit a total of 15,818 lives, in the aspects of economy empowerment, health improvement, social and education.

Regular programs under PKM are including employment opportunities, scholarship, free medical treatment, and other SME-related projects. One of highlight programs under PKM is microfinance support for farmers and small business owners. In particular, Saprodi (farming production facilities) program, which in particular provides funds for farmers to purchase seed, fertilizer, and pesticides, has supported up to a total 135 farmers.



## Pemberdayaan Wanita

### Female-focused Empowerment

Perseroan menyadari potensi yang dimiliki wanita untuk menjadi agen perubahan dalam mengatasi tantangan kemiskinan di masyarakat di sekitar operasi Perseroan. Oleh karena itu, SBI terus mendukung usaha kecil yang dibentuk dan dikelola oleh perempuan setempat.



Recognizing the potential of local women to become agents of change in overcoming the challenge of poverty in the communities, the Company has been supporting small enterprises that are created for and managed by local women.

Untuk itu, SBI mendukung para istri nelayan setempat serta ibu-ibu yang tinggal di Tuban, serta di sekitar Glondonggede dan Sokorejo, dalam industri makanan berbasis ikan. Selain itu, di Narogong dan Cilacap, para wanita setempat juga dibekali dengan keterampilan untuk dapat mendaur ulang limbah rumah tangga menjadi produk sampingan yang bermanfaat. Di berbagai wilayah lainnya, SBI juga mendorong partisipasi para ibu di lembaga pendidikan usia dini. Sementara itu di Jeladri, SBI membantu pendirian bisnis catering guna membantu para wanita setempat mendapatkan penghasilan tambahan. Terakhir, di desa Nambo dimana para wanita setempat mengumpulkan minyak goreng bekas untuk ditukar dengan minyak goreng baru. Minyak bekas tersebut kemudian akan digunakan sebagai bahan bakar alternatif dalam proses produksi semen.

For this purpose, SBI supported the participation of wives of the local fishermen in Tuban, as well as those who live around Glondonggede dan Socorejo, in the fish-based food industry. In Narogong dan Cilacap, local women are also trained to recycle domestic waste into useful byproducts. At various locations, SBI also encouraged the participation of local mothers in the local early educational institution. Meanwhile in Jeladri, catering business has been established to help local women in getting additional income. Lastly, SBI supported local women in Nambo village in collecting used cooking oil to be traded with new cooking oil. The used oil will then be used as alternative fuel in SBI's cement production process.



## Dapoer Sampireun Sebagai Pusat Pengembangan Bisnis dan Learning Center UMKM

Dapoer Sampireun as a Center for Business MSME Development and Learning Centers



Salah satu komitmen Perseroan adalah memberikan kontribusi dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan di lingkungan sekitar untuk menciptakan masyarakat yang mandiri. Komitmen ini diwujudkan dalam bentuk pendirian dan pengembangan UMKM Center "Dapoer Sampireun".

Berawal dari tahun 2015, tim Comrel Narogong menghimpun sekitar 35 UMKM yang memiliki produk makanan dan kerajinan di sekitar pabrik Narogong, yakni Kecamatan Klapanunggal. Kemudian, dilakukan FGD untuk melihat permasalahan dan potensi para UMKM untuk dikembangkan. Hasil FGD tersebut, kemudian diimplementasikan secara bertahap mulai dari mengadakan pelatihan guna meningkatkan kapasitas anggota UMKM Dapoer Sampireun,

One of the Company's commitments is to contribute to sustainable economic development in the surrounding community to help create an independent society. This commitment is actualized in the establishment and development of the "Dapoer Sampireun" as MSME Center.

Started in 2015, Narogong's Comrel team started the initiative by gathering around 35 MSMEs that produced food and handicraft products around the Narogong plant, namely the Klapanunggal subdistrict. Then, an FGD was conducted to see the issues and potential capabilities of MSMEs that needed development. Results of the FGD were then implemented in several stages starting from conducting training to increase the capacity of Dapoer Sampireun MSME members, including:

diantaranya: pelatihan pembukuan sederhana, pelatihan desain dan pengemasan produk, pelatihan pemasaran, pelatihan pembuatan makanan yang higienis hingga pada akhirnya, produk-produk UMKM mendapatkan sertifikasi izin P-IRT (Pangan-Industri Rumah Tangga) dari Dinas Kesehatan Kabupaten Bogor.

Di tahun 2016, diresmikan pusat kegiatan UMKM bernama Galeri Sampireun di Desa Nambo, kemudian pada 2017, Galeri Sampireun berpindah ke Desa Kembangkuning dengan mempertimbangkan lokasi yang lebih strategis. Pada akhir 2017, Galeri Sampireun meningkatkan Legalitas Kelompok UMKM Sampireun Menjadi Koperasi. Berdasarkan SK Menteri Nomor:

simple bookkeeping training, product design and packaging training, marketing training, hygienic food manufacturing training up to MSME product certifications of P-IRT (Household Food Industry) from the Health Office of Bogor Regency.

Later in 2016, the MSME center was officially launched and named Galeri Sampireun at Nambo Village. In 2017, Galeri Sampireun moved to Kembangkuning Village in consideration of a more strategic location. At the end of 2017, Galeri Sampireun established its legality in becoming a Cooperative. Following the Ministerial Decree Number: 007283/BH/M.



007283/BH/M.KUKM.2/II/2018 telah terbentuk secara resmi Koperasi Sampireun Mandiri Sejahtera yang bergerak dibidang produksi, konsumsi, jasa, dan simpan pinjam. Koperasi ini menjadi payung bagi UMKM dalam memasarkan produk dan mengembangkan usaha kelompok.

KUKM.2/II/2018, Cooperative Sampireun Mandiri Sejahtera has been established, engaged in the production, consumption, services, and loan and savings. This cooperative becomes an umbrella organization for MSMEs in marketing their products and developing group businesses.

Pada 2018, terjadi evolusi yang nyata bagi Sampireun, yakni dengan direvitalisasinya pengembangan area yang berlokasi di Area Masjid Al-Banna (depan pabrik SBI di Narogong), menjadi Dapoer Sampireun dengan memanfaatkan enam kontainer yang sudah tidak digunakan oleh Perseroan. Kolaborasi ini bersifat lintas perusahaan yang bekerjasama untuk mewujudkan proyek pengembangan ini yaitu SBI Pabrik Narogong, KSPPS Swadaya Pribumi, Transmart, Mayora, Provider Seluler XL, Tim Pak Navis (Modifikator Container) dan Chef Wilson (Food & Beverage Station). Pada 29 Agustus 2018, Dapoer Sampireun diresmikan.

Dapoer Sampireun berhasil mendapatkan penghargaan "Best Community Engagement Program 2018 by Indonesia Community Engagement Award 2018" pada tanggal 20 Desember 2018. Penghargaan ini menjadi bukti nyata dedikasi dan komitmen Dapoer Sampireun dalam hal membina UMKM Kecamatan Klapanunggal untuk menjadi berdaya dan sejahtera. Tanggung jawab besar bagi Dapoer Sampireun untuk menjaga serta meningkatkan kapasitasnya sebagai pusat pembelajaran dan pengembangan UMKM di Kecamatan Klapanunggal.

In 2018, there was a real evolution for Sampireun, with the revitalization and development of an area located in the Al-Banna Mosque Area (in front of SBI factory), to become Dapoer Sampireun by utilizing six containers that were no longer used by the Company. This was collaboration across companies that work together to realize this development project, namely PT Solusi Bangunan Indonesia Pabrik Narogong, KSPPS Swadaya Pribumi, Transmart, Mayora, XL Cellular Provider, Pak Navis Team (Container Modifier) and Chef Wilson (Food & Beverage Station). On August 29, 2018, Dapoer Sampireun was officially launched.

Further, Dapoer Sampireun was awarded the 2018 "Best Community Engagement Program 2018 by Indonesia Community Engagement Award 2018" on December 20, 2018. This award became a real display of Dapoer Sampireun's dedication and commitment in fostering MSMEs in Klapanunggal subdistrict to become empowered and prosperous. It is a big responsibility for Dapoer Sampireun to maintain and increase its capacity as a center for learning and development of MSMEs in Klapanunggal subdistrict.



### Tempat Tinggal /Infrastruktur

Ketersediaan infrastruktur publik yang baik dan andal sangat penting bagi masyarakat. Kurangnya infrastruktur publik yang memadai dapat membuat aktivitas masyarakat sekitar menjadi terhambat bahkan mungkin membahayakan kehidupan mereka.

### Shelter/Infrastructure

Availability of good and reliable public infrastructure is crucial to a community. Lack of public infrastructure can create difficulties for the people who are living in the area and even pose potential harms to the lives of people.

#### Partisipasi Membangun Tuban

#### Participation in Building Tuban

Menyadari bahwa ketersediaan infrastruktur menjadi salah satu faktor penunjang peningkatan ekonomi suatu daerah, SBI menjalankan berbagai program pendukung di Tuban, daerah yang selama ini menjadi bagian operasional SBI.

Recognizing that the availability of infrastructure becomes one of the supporting factors for improving the economy of a region, SBI ran a variety of supporting programs in Tuban, an area that has been an operational part of the SBI.

2.060  
m<sup>2</sup>



Renovasi pasar tradisional  
Market Renovation

78



Lampu penerangan jalan  
New street lamps



50



Tenaga kerja lokal  
Local Workers

624



Keluarga mendapat manfaat  
Families impacted

7



Desa di 4 kecamatan mendapat manfaat  
Villages from 4 subdistricts received the benefits



## Membangun Jembatan Wiratman Karkasa

### Wiratman Karkasa Bridge Construction



Tidak hanya terbatas pada program-program yang kami jalankan, SBI mendukung program-program kemasyarakatan dengan mitra strategis. Terkait hal ini, SBI bermitra dengan Wiratman Group membangun jembatan yang menghubungkan dua kecamatan di wilayah Depok. Jembatan Wiratman – Karkasa diresmikan pada 16 Agustus 2018.

Not only limited to the programs that we run, SBI supported community programs with strategic partners. Related to this, SBI partnered with Wiratman Group to build a bridge that connects two subdistricts in the Depok area. The Wiratman – Karkasa Bridge was inaugurated on August 16, 2018.



## Lingkungan

## Environment

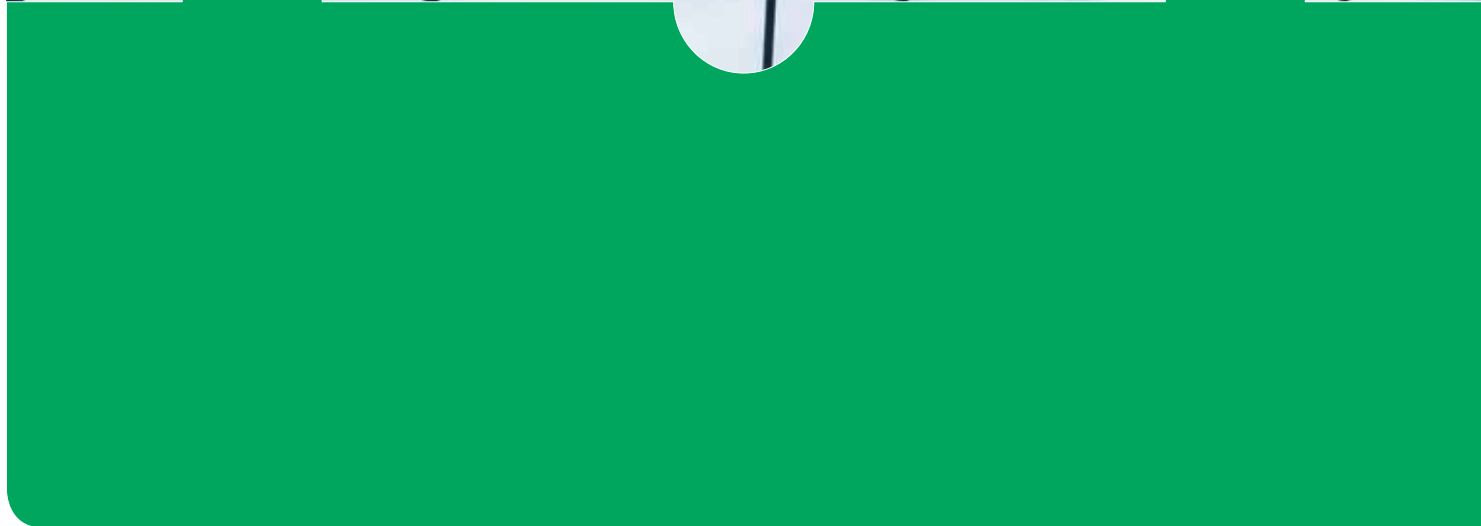
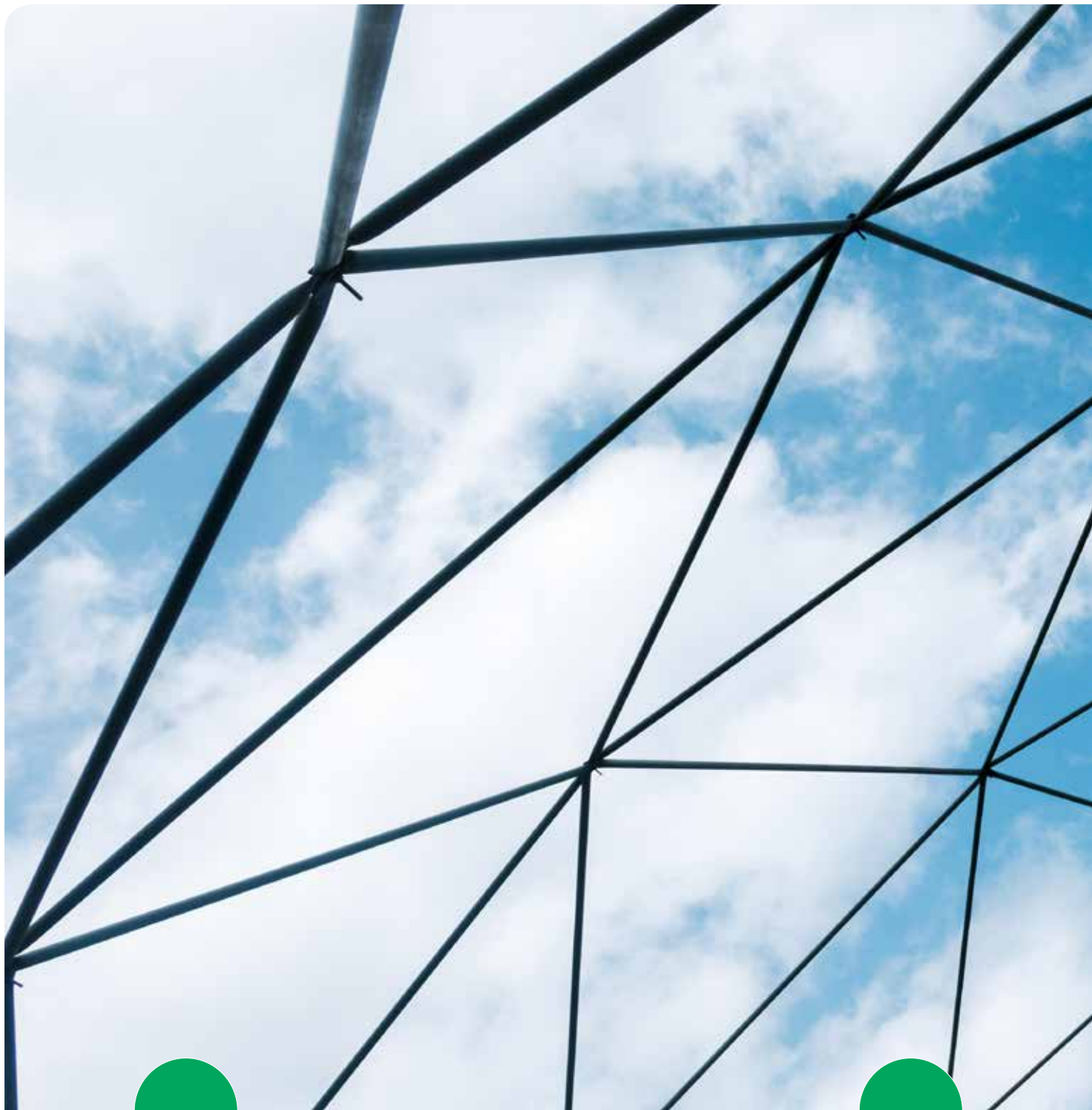
**Gerakan Ibu Peduli Lingkungan – Penyuluhan dan Penukaran Jelantah**  
**Gerakan Ibu Peduli Lingkungan – Used Cooking Oil Trade-Off**

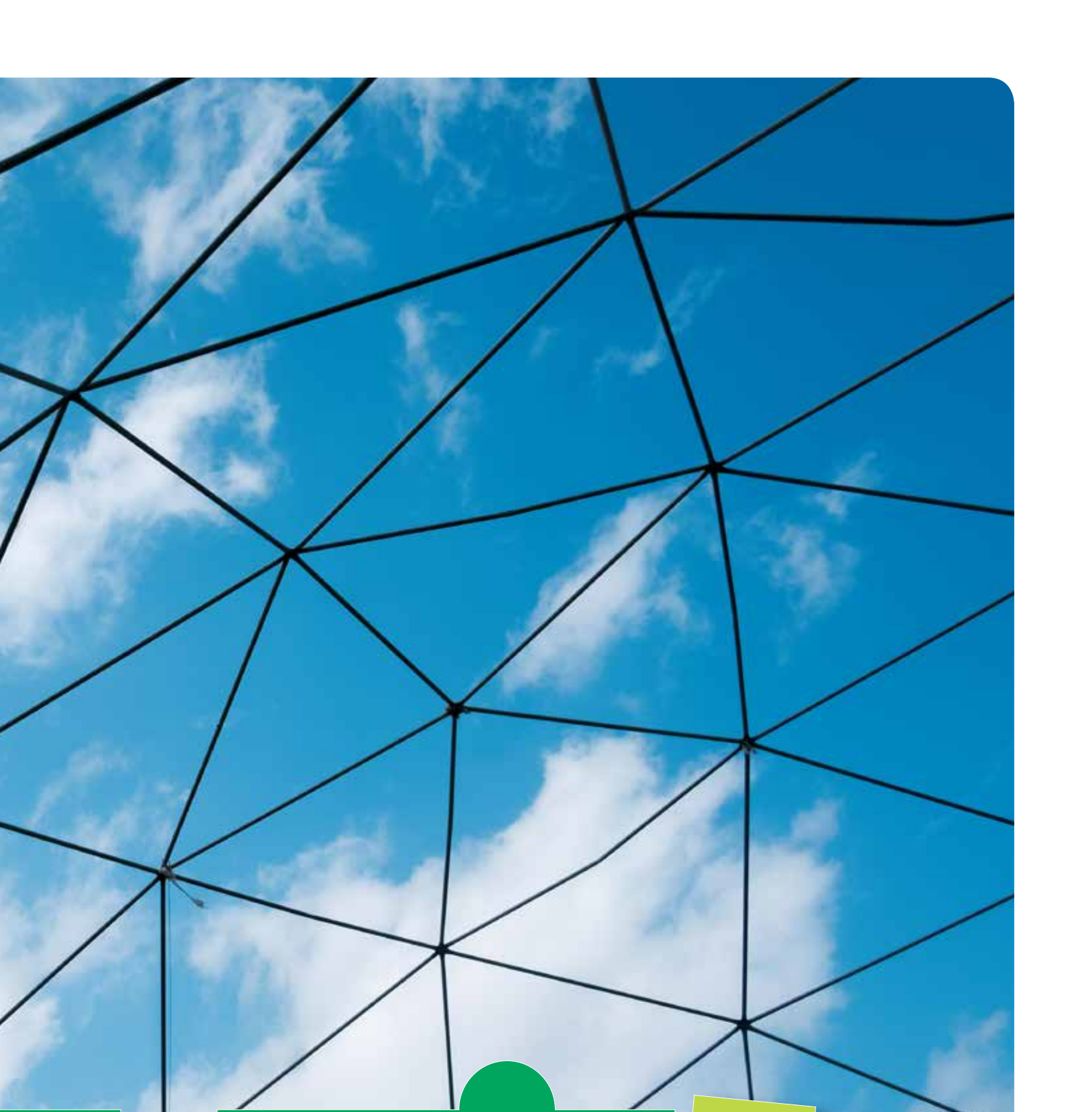
Bagian dari kontribusi SBI terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar, Perseroan menyelenggarakan berbagai program untuk mewujudkan lingkungan yang lebih bersih dan sehat. Pada 2018, SBI melanjutkan inisiatif Gerakan Ibu Peduli Lingkungan yang juga menjadi upaya pemberdayaan wanita oleh Perseroan. Saat ini, program berfokus pada program penyuluhan kesehatan dan penukaran minyak goreng bekas pakai atau jelantah dengan minyak goreng baru, mengingat masih banyak orang yang belum memahami dampak negatif dari pemakaian jelantah untuk menggoreng makanan. Selain itu cara pembuangan yang sembarangan dapat mengganggu sistem drainase dan mencemari sungai dan air tanah.

Program Gerakan Ibu Peduli Lingkungan merupakan program rutin yang dijalankan sejak tahun 2015. Hingga tahun 2018, sebanyak 1.210 warga telah berpartisipasi dalam program ini dan menukarkan total 4.770 liter minyak goreng bekas.

Part of SBI's contribution to the community and the surrounding environment, the Company organizes various programs to create a cleaner and healthier environment. In 2018, SBI continued its initiative of the Gerakan Ibu Peduli Lingkungan (Movement of Moms Caring for the Environment) which was also an effort to empower women by the Company. Currently, the program focuses on health seminars and trading off used cooking oil with new cooking oil, as there are still many people who do not realize of the negative effects in using used cooking to fry food. Moreover, its careless disposal methods can damage the drainage system and pollute rivers and groundwater.

Gerakan Ibu Peduli Lingkungan program is a continuous program that has been implemented since 2015. Until 2018, a total of 1,210 residents have participated in this program and exchanged a total of 4,770 liters of used cooking oil.





**Iklīm, Air & Alam**  
Climate, Water & Nature





## Pengelolaan Lingkungan

Environmental Management

### Menjaga Inisiatif Pelestarian Lingkungan dan Perlindungan Alam [103-2]

SBI terus memastikan agar dampak negatif operasional Perseroan terhadap kondisi alam dan lingkungan dapat terjaga seminimal mungkin. Kami menerapkan berbagai inisiatif & program terkait lingkungan hidup secara terintegrasi, terorganisir dan terarah baik itu dalam lingkup internal, maupun bekerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan.

Hal mendasar yang kami lakukan adalah memastikan terselenggaranya sebuah sistem pengelolaan lingkungan yang sesuai praktik, standar dan aturan yang berlaku, termasuk ISO 14001 untuk Sistem Manajemen Lingkungan, ISO 9001 untuk Sistem Manajemen Mutu, dan peraturan pemerintah/industri. [103-3]

Kami juga terus melakukan inovasi atas produk dan layanan, serta melakukan pengelolaan dan pengukuran atas berbagai faktor dalam internal operasional, termasuk emisi CO<sub>2</sub>, polutan udara, penggunaan air dan energi secara bertanggung jawab, studi keanekaragaman hayati, dan pengelolaan area hijau di lokasi-lokasi tertentu. SBI juga terus berupaya menurunkan tingkat konsumsi sumber daya dalam menghasilkan satu ton semennya. [103-2]

Terus mendorong inovasi demi mewujudkan konstruksi yang berkelanjutan, SBI memiliki unit pengelolaan limbah yang bertujuan untuk mewujudkan sistem ekonomi sirkuler dalam proses produksi semen. Secara khusus hal ini dilakukan melalui proses pengolahan limbah menjadi sumber energi dan bahan baku alternatif, yang pada akhirnya akan dapat mengurangi beban sampah di industri dan masyarakat serta mencegah kontaminasi terhadap lingkungan.

### Safeguarding Our Environmental Protection Initiatives [103-2]

SBI continues to ensure to minimize any negative impacts from the Company's operations on the natural and environmental conditions. We implement various initiatives & programs related to the environment in an integrated, organized and directed manner, whether in internal settings or when working with various stakeholders.

The basic thing we do is ensure the establishment of an environmental management system that complies with applicable practices, standards and regulations, including ISO 14001 on Environmental Management System, ISO 9001 for Quality Management System, as well as government/industry regulations. [103-3]

We also continue to innovate on our products and services and manage as well as measure various internal operational factors, including CO<sub>2</sub> emissions, air pollutants, water and energy consumption, biodiversity studies, and management of green areas in certain locations. SBI also continues to reduce the level of resources consumption in producing one ton of cement. [103-2]

Continue encouraging innovation in order to achieve sustainable construction, SBI owns a waste management unit that supports our goal to actualize a circular economic system in cement production. This is done through transforming waste into alternative energy sources and materials, which in turn will be able to reduce the burden of waste in the industry and society and prevent contamination to the environment.



Perseroan juga terus memastikan partisipasi aktif dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER) yang merupakan program dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), agar praktik keberlanjutan Perseroan terutama dalam aspek lingkungan, telah sesuai dengan koridor-koridor yang ada dan berlaku dan menjadi bagian dari kesatuan upaya pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan di tingkat pemerintah dan industri.

Terkait kinerja keberlanjutan SBI, pada 2018, Pabrik Cilacap mendapatkan PROPER Hijau dan penghargaan Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian. Selain itu, Perseroan juga mendapatkan penghargaan Indonesia Green Companies Awards 2018 dengan peringkat teratas dari majalah SWA, dan penghargaan Sustainable Business Awards (yang diselenggarakan oleh Kadin, Global Initiative, PwC dan IBCSD).

The Company also continues to ensure active participation in the Corporate Performance Rating Program in Environmental Management (PROPER) which is a program of the Ministry of Environment and Forestry, in order that corporate sustainability practices, especially in environmental aspects, are in accordance with existing and applicable rules and regulations and become part of the sustainable environmental management efforts at the government and industrial level.

In relation with SBI sustainability performance, in 2018 Cilacap Plant received a Green PROPER rating and Green Industry award from the Ministry of Industry. Moreover, the Company was categorized rank 1 in the Indonesia Green Companies Awards 2018 from SWA magazine and Sustainable Business Awards (held by the Indonesia Chamber of Commerce and Industry, Global Initiative, PwC and IBCSD).



## SBI Menempati Posisi Teratas dalam Indonesia Green Companies Awards 2018

SBI Ranks the Top Position in the Indonesia Green Companies Awards 2018



Kinerja kita dalam aspek keberlanjutan telah mendapat anugerah Indonesia Green Companies Awards. Pada acara yang diselenggarakan oleh majalah SWA pada 11 Juli 2018, Sustainable Development Manager Oepoyo Prakoso mewakili Perseroan untuk menerima penghargaan tersebut. Didukung apresiasi seperti ini, inisiatif dan langkah pembangunan berkelanjutan yang dilakukan Perseroan akan selalu dipertajam serta akan terus bertumpu pada perencanaan jangka panjang.

SBI's performance in sustainability had received another appreciation through the Indonesia Green Companies Awards. At the event that was organized by SWA magazine on July 11, 2018, SBI's Sustainable Development Manager Oepoyo Prakoso represented the Company to receive the award. With such recognition, the initiatives and steps of sustainable development carried out by the Company will always be sharpened and will continue to rely on long-term planning.

## Penghargaan Industri Hijau 2018 Green Industry Award 2018



Penghargaan Industri Hijau merupakan program tahunan Kementerian Perindustrian yang bertujuan mendorong industri-industri di Indonesia agar menerapkan Prinsip Industri Hijau, sosialisasi program Industri Hijau, dan menyiapkan perusahaan industri dalam negeri mematuhi Standar Industri Hijau (SIH).

Perseroan sukses memperoleh Penghargaan Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian untuk Pabrik Narogong, Cilacap dan Tuban. Ini adalah yang ketujuh kalinya untuk Pabrik Cilacap, kesembilan kalinya untuk Pabrik Narogong, serta kedua kalinya untuk Pabrik Tuban yang baru diresmikan tahun 2015.

Kriteria yang dinilai meliputi ketentuan mengenai bahan baku, bahan penolong, energi, pengelolaan air, proses produksi, produk, manajemen perusahaan, pengelolaan limbah dan tanggungjawab sosial perusahaan.

Green Industry Award is the annual program of the Ministry of Industry that aims to encourage industries in Indonesia to apply the Green Industry Principles, continue promoting the Green Industry program, and prepare local industrial companies to comply with the Green Industry Standard.

The Company, in particular the Narogong, Cilacap and Tuban plants, successfully won the Green Industry Award from the Ministry of Industry in 2018. This is the seventh time for the Cilacap Plant, the ninth time for the Narogong Plant, and the second time for the Tuban Plant which was just inaugurated in 2015.

The criteria assessed are including provisions concerning raw materials, supporting materials, energy, water management, production processes, products, business management, waste management and corporate social responsibility.

### Pengendalian Emisi [103-2][305-4]

Terkait pengendalian emisi, SBI melakukan berbagai upaya guna mengendalikan dan mengurangi jumlah emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasi kami. Dalam mengukur tingkat emisi CO<sub>2</sub> maupun polutan lainnya, baik itu dalam jangka pendek maupun jangka panjang, SBI mengacu pada parameter yang ditetapkan pemerintah maupun target internal. Kami memastikan agar debu semen di pabrik diukur secara rutin oleh laboratorium pihak ketiga. Selain itu, untuk memastikan emisi Debu, SOx dan NOx sesuai peraturan, kami memasang *Continuous Emission Monitoring* secara *real time*. [103-1]

Pada 2018, emisi karbon SBI tercatat sebesar 626 kg CO<sub>2</sub>/t cemat. Angka ini merupakan penurunan 4% dibandingkan tahun sebelumnya. Angka ini juga merefleksikan konsistensi Perseroan dalam mencapai penurunan jumlah emisi CO<sub>2</sub> selama 3 tahun terakhir.

### Emission Control [103-2][305-4]

Regarding emissions control, SBI has made various efforts to control and reduce the amount of emissions generated from our operations. In measuring the level of CO<sub>2</sub> emissions and other pollutants, both in the short and long term, SBI refers to parameters set by the government and internal targets. We also ensure that cement kilns in the factory are routinely measured by third party laboratories. In addition, to ensure emissions of Dust, SOx and NOx according to regulations, we conduct *Continuous Emission Monitoring* in real time. [103-1]

In 2018, SBI carbon emissions were recorded at 626 kg of CO<sub>2</sub>/t of cemat. For that reason, SBI recorded a slight reduction in carbon emissions, which was only 4% compared to the previous year, but this figure reflects the consistency of the Company in achieving a reduction in emissions, as evidenced by the decline in CO<sub>2</sub> emissions over the past 3 years.

Pada 2018, SBI mencatat  
In 2018, SBI recorded

**626**

kg CO<sub>2</sub>/t cemat

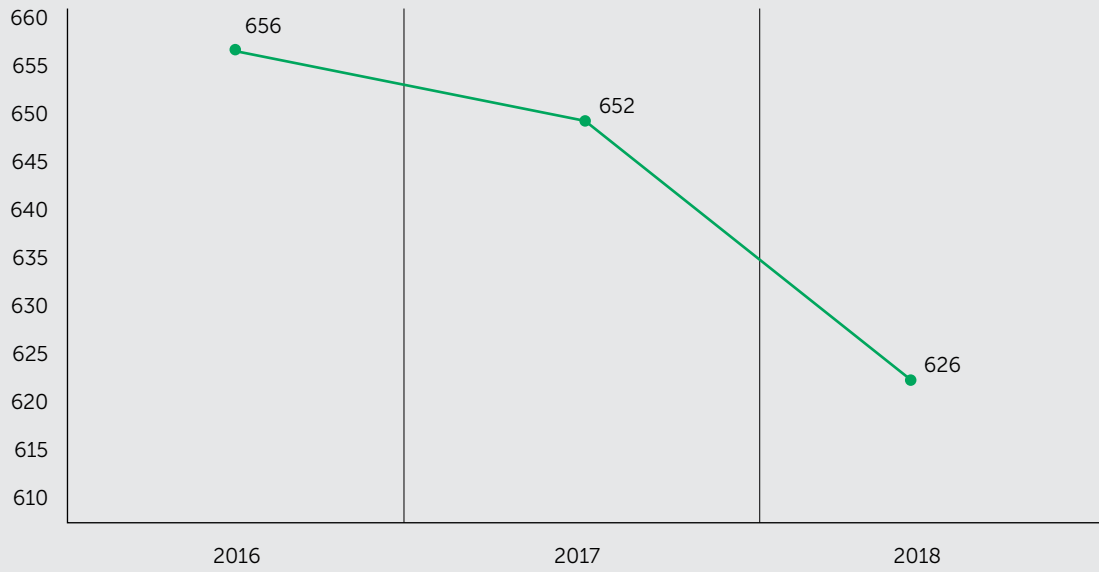
Emisi karbon turun sebesar  
Carbon emissions decreased by

**▼ 24,6%**

dibandingkan baseline 1990  
compared to the 1990 baseline

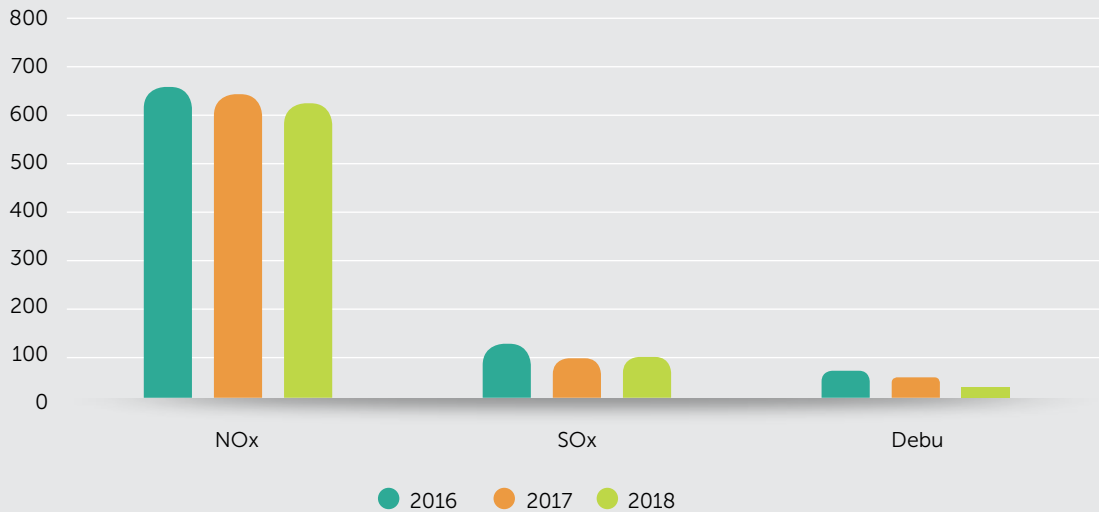


**Penurunan Emisi CO2 SBI**  
SBI CO2 Emission Reduction



**Emisi Lainnya (NOx, SOx dan Debu) 2016-2018 (g/t cem) [305-7]**

**Other Emissions (NOx, SOx and Dust) 2016-2018 (g/t cem) [305-7]**



## Proyek Konversi EP EP Conversion Project

Pada 2018, SBI melakukan penggantian fasilitas penangkap debu di pabrik Narogong dari yang sebelumnya menggunakan EP (*Electrostatic Precipitator*) menjadi Bag Filter. Penggantian ini dilakukan demi mendorong tingkat kepatuhan lingkungan yang lebih tinggi, terutama terkait emisi debu yang dihasilkan dari operasi perusahaan.

In 2018, SBI replaced dust catching facilities at the Narogong plant from previously using EP (Electrostatic Precipitator) become to Bag Filters. This initiative was carried out in order to encourage higher level of environmental compliance, especially related to dust emissions generated from the company's operations.

### Meningkatkan | To Achieve

peningkatan  
up to

▲ **TSR 24,75%**

di Narogong  
in Narogong

### Menurunkan | To Reduce

▼ **10 mg/Nm<sup>3</sup>**

## Efisiensi Energi [103-2]

Pemakaian energi menjadi salah satu komponen terbesar dalam proses produksi semen. Kebutuhan panas yang tinggi mencapai 1.400 derajat Celsius menyebabkan tingginya kebutuhan bahan bakar dalam pembuatan semen. Sumber energi lain yaitu listrik dipergunakan dalam volume yang cukup signifikan untuk pengoperasian mesin, menjalankan kendaraan, serta mendukung sarana penunjang lainnya.

Sebagai bagian dari upaya efisiensi energi, SBI mengutamakan inisiatif yang berfokus pada pencegahan dan pengurangan konsumsi, termasuk di antaranya:

## Energy Efficiency [103-2]

Energy use is one of the biggest components in the cement production process. A requirement for high heat reaching 1,400 degree Celsius demanded for high fuel volume in cement manufacturing. Other energy sources, namely electricity, are used in significant volumes to operate the engines, run the vehicles, and to support other supporting facilities.

As part of its energy efficiency efforts, SBI prioritizes initiatives that focus on prevention and reduction of consumption of the following, including through:



- Efisiensi pemakaian listrik (lampu, AC, mesin, dll)
- Melakukan pengecekan dan perawatan mesin
- Efisiensi penggunaan bahan bakar

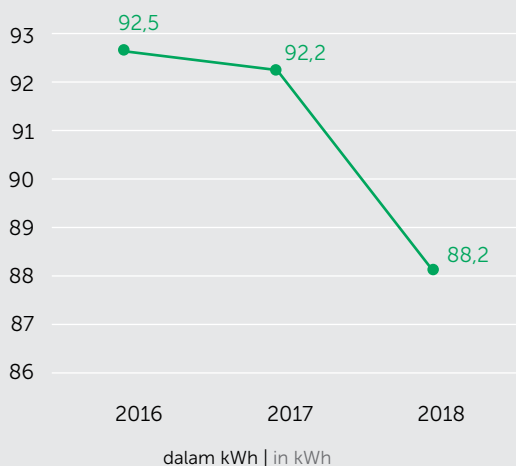
Dengan adanya fasilitas pengelolaan limbah, kami mampu memaksimalkan penggunaan energi dari sumber terbarukan, dalam hal ini dari limbah, menjadi bahan bakar alternatif, dengan jumlah yang semakin meningkat setiap tahunnya.

- Efficiency of electricity usage (lights, air conditioning, machinery, etc.)
- Check and maintain the engines
- Efficient fuel use

Furthermore, with the availability of waste management facility, we are able to maximize the use of energy from renewable sources, in this case from waste into alternative fuels, with an increasing number every year.

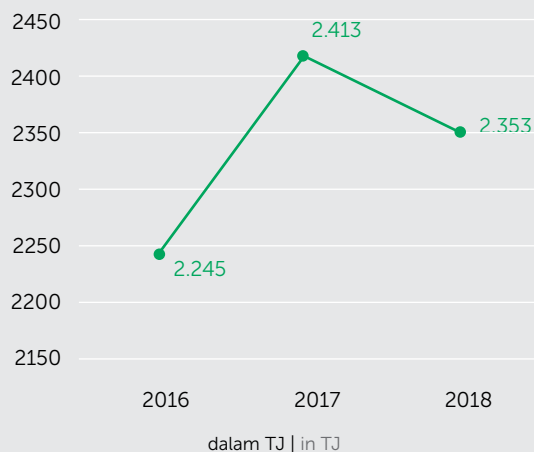
### Konsumsi Listrik Semen per Ton 2016-2018

Electricity Consumption per Ton of  
Cement 2016-2018



### Konsumsi Energi Alternatif Terbarukan 2016-2018

Alternative Renewable Energy  
Consumption 2016-2018



## Instalasi Panel Surya di Lingkungan Perusahaan – Satu Langkah Dua Tujuan Solar Panel Installation in Internal Operations – Two for One



Tenaga surya adalah sumber energi terbarukan bersih yang dapat dimanfaatkan untuk mengatasi ancaman semakin berkurangnya sumber daya alam. Sebagai salah satu program yang dapat mendukung pencapaian strategi keberlanjutan Perseroan serta Target Pembangunan yang Berkelanjutan (SDGs), SBI telah memasang panel surya di *Main Office* Narogong pada bulan Juli 2018 serta kemudian dioperasikan pada pertengahan Agustus 2018.

Investasi ini memungkinkan kami untuk mengurangi beban lingkungan, termasuk jumlah emisi CO<sub>2</sub> yang dihasilkan dari pembangkit listrik konvensional, serta menekan beban biaya. Dari panel surya ini, energi yang dihasilkan dapat memenuhi sebagian kebutuhan listrik di *Main Office* Narogong. Seperti kata pepatah, "Sekali merengkuh dayung, dua tiga pulau terlampaui."

Solar power is a clean renewable energy that can be used as a solution to the threat of depletion of natural resources. As one of the implemented programs that can support the achievement of the Company's sustainability strategy and the Sustainable Development Target (SDGs), SBI has installed solar panels in Narogong's Main Office in July 2018, which then fully operates since mid-August 2018.

This investment allows us to reduce environmental burdens, including the amount of CO<sub>2</sub> emissions generated from conventional power plants, as well as reducing costs. From this solar panel, the energy produced can meet a significant number of the electricity needs in the Narogong Main Office. As the saying goes, "Killing two birds with one stone."



### Tahukah Anda? Do You Know?

Sistem ini mampu mencukupi sekitar 10% kebutuhan listrik di *Main Office* Narogong karena total kapasitas energi yang dihasilkan adalah  
This system is able to support about 10 percent of electricity needs in the *Main Office* Narogong because the total energy capacity produced is

**24.000 watt**

Dengan perkiraan energi listrik yang dihasilkan sekitar 30.000 – 36.000 kWh per tahun, proyek ini dapat mengurangi emisi CO<sub>2</sub> ke udara sebesar  
With an estimated electrical energy of around 30,000 - 36,000 kWh per year, this project can reduce CO<sub>2</sub> emissions to air by as much as

**27.000-32.000 kg**

per tahun | per year

Jika satu pohon dapat menyerap 21 kg CO<sub>2</sub>/tahun, maka setiap tahunnya total pengurangan emisi CO<sub>2</sub> dari solar panel 24 kWp ini seperti dari penyerapan  
If one tree can absorb 21 kg of CO<sub>2</sub>/year, each year the total reduction in CO<sub>2</sub> emissions from the 24 kWp solar panel is like absorption by

**1.280-1.500**

pohon | tree

### Pengelolaan Limbah <sup>[103-2]</sup>

Dalam menangani limbah, SBI menerapkan prosedur pengelolaan sesuai karakteristiknya berdasarkan praktik industri. Untuk limbah padat tidak berbahaya, kami pertama-tama akan memilah limbah berdasarkan kategorinya. Limbah padat organik yang tidak berbahaya dan sesuai akan langsung kami proses di fasilitas pengolahan limbah kami untuk dijadikan bahan bakar alternatif.

Sementara untuk air limbah domestik dari penggunaan toilet, kami akan memprosesnya terlebih dahulu di fasilitas pengelolaan limbah sanitasi sebelum dikembalikan ke badan air.

Terkait limbah berbahaya yang dihasilkan dari operasional kami, SBI melakukan penanganan menurut standar nasional dan internasional, termasuk di antaranya daur ulang limbah sebagai bahan baku atau sumber energi yang kemudian digunakan untuk menunjang kegiatan operasional Perseroan. Selain itu, kami bekerja sama dengan pihak ketiga yang bersertifikasi untuk melakukan penanganan limbah berbahaya yang ada.

### Waste Management <sup>[103-2]</sup>

In handling waste, SBI applies management procedures according to its characteristics and based on industrial practice. For non-hazardous solid waste, we will first sort the waste based on its category. Non-hazardous organic solid waste will be sent directly to the waste management facility to be transformed into alternative fuels.

While for wastewater from domestic sewage (toilet waste water), we will process it first in a sanitation waste treatment facility before being returned to the water body.

Regarding hazardous waste generated from our operations, SBI implements procedures according to national and international standards, including recycling waste as raw material or energy source which is then used to support the Company's operational activities. We also work with certified third parties to handle existing hazardous waste.

Sesuai komitmen kami atas praktik-praktik berkelanjutan termasuk mewujudkan konsep ekonomi sirkular yang menekankan pemanfaatan bahan baku/material di seluruh siklus hidupnya, SBI memiliki fasilitas AFR (*alternative fuel and raw materials*). Fasilitas ini berfungsi mengubah kondisi limbah sehingga dapat memiliki nilai baru, yaitu melalui pemanfaatan energi dan mineral yang terkandung dalam limbah dan mengubahnya menjadi sumber daya untuk proses produksi.

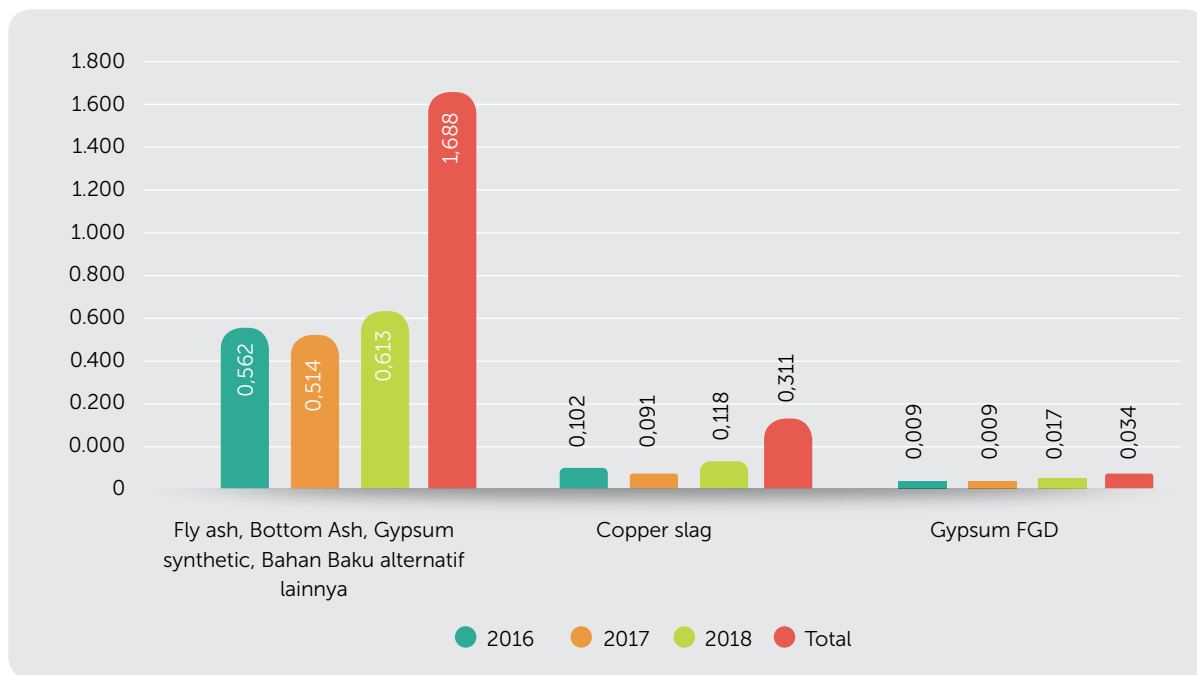
Furthermore, following our commitment for sustainable practices, one of them is actualizing the circular economic concept, which emphasizes on the use of raw materials throughout their life cycle, SBI owns an AFR (*alternative fuel and raw materials*) facility, which functions to transform the condition of the waste so that it can still have value, through the utilization of energy and minerals contained in the waste and turning it into resources to support the production process.

### Volume Limbah yang Diubah Menjadi Bahan Baku Terbaru dalam Juta Ton 2016-2018

[301-1]

### Waste Transformed into Renewable Materials in Million Tonnes 2016-2018

[301-1]



Secara khusus, layanan pengelolaan limbah ini tidak hanya untuk pemrosesan limbah dari internal Perseroan saja, tapi juga menjadi satu unit bisnis khusus yang menawarkan solusi pengelolaan limbah secara menyeluruh bagi seluruh pelaku industri Indonesia yang membutuhkan bantuan dalam mengelola maupun memusnahkan limbah secara aman, dengan menggunakan teknologi *co-processing* di tanur semen SBI.

This service is not only for managing waste generated by the Company, but also becomes a special business unit that offers waste management solutions for all Indonesian industrial company that need assistance in managing and destroying waste safely, using *co-processing* technology in SBI cement kiln.

## Pengelolaan Air [103-2] [303-1] [303-3]

SBI menggunakan air untuk mendukung kegiatan produksi dan operasional, serta untuk berbagai kebutuhan domestik karyawan. Sumber-sumber air untuk konsumsi internal operasi umumnya berasal dari air permukaan dan air hujan.

Tahun 2018, total persentase air yang berasal dari penadahan air hujan meningkat secara signifikan. Total volume air yang di daur ulang pun meningkat, yaitu sebesar 1,14 juta m<sup>3</sup>. Hal ini mampu mengurangi beban pengambilan air bersih dari berbagai sumber lainnya (air permukaan, air tanah, dan PAM).

## Water Management [103-2] [303-1] [303-1]

SBI uses water to support its production and operational activities, as well as for various domestic needs of employees. Water for internal consumption are mostly from surface water and collected rainwater.

In 2018, the total percentage of water from rainwater collection increased significantly. Moreover, the total volume of recycled water also increased, which amounted to 1.14 million m<sup>3</sup>. This helped reducing the burden of clean water withdrawal from other sources (surface water, groundwater and municipal water).

Total Air dari Penadahan Air Hujan naik  
Total Rainwater Collection increased by

▲ 37%

dibandingkan tahun lalu  
compared to last year

Total Volume Air yang Didaur Ulang meningkat  
The total volume of recyclable water increased by

▲ 63,9%

dibandingkan tahun lalu  
compared to last year

Total Air Daur Ulang dibandingkan Total Pengambilan Air (Air Permukaan, Air Tanah, Air Hujan, dan PAM) sebesar  
Total Recycled Water compared to Total Water Retrieval (Surface Water, Ground Water, Rainwater and PAM) is

37,3%

## Pelestarian Alam & Keanekaragaman Hayati

[103-2]

SBI selalu memastikan operasional yang aman serta mendukung penerapan kebijakan dan langkah-langkah yang mencegah adanya risiko bahaya terhadap kondisi lingkungan atau keanekaragaman hayati. Kami melakukan langkah-langkah penting sebelum memulai operasional di pabrik/kantor dan melakukan peninjauan rutin agar dapat memitigasi perubahan kondisi tanah dan lingkungan serta dapat mengambil tindak lanjut bila diperlukan. Kami juga memantau kondisi flora dan fauna yang ada di sekitar area operasional dan memastikan agar mereka selamat.

## Nature & Biodiversity Conservation [103-2]

SBI always ensures safe operation and supports the implementation of policies and measures that prevent any harm to the environmental conditions or biodiversity. We take important measures before starting operations in the plant/office and carrying out routine reviews so that we can mitigate changes in soil and environmental conditions and can take follow-up if necessary. We also monitor the condition of the flora and fauna around the operational area and ensure that they are safe.



Hingga akhir tahun 2018, kami tidak mencatat adanya aktivitas di lokasi/kantor operasional SBI yang mungkin menyebabkan gangguan pada kondisi lahan dan lingkungan sekitar. Seluruh lokasi SBI dianggap sebagai area yang dapat digunakan kembali dan dampak yang ada selama ini masih dapat dimitigasi melalui implementasi rencana keanekaragaman hayati dan lingkungan.

Until the end of 2018, we did not record any activity in SBI operational locations/offices that might cause disruption to the condition of the land and the surrounding environment. All SBI locations are considered to be areas that can be reused and the impacts that have existed so far can still be mitigated through the implementation of biodiversity and environmental plans.

### Pemetaan Goa di Lhoknga

#### Mapping of Cave in Lhoknga



SBI menyadari pentingnya menjaga kelestarian alam—khususnya keanekaragaman hayati— demi masa depan anak cucu kita. Terkait hal ini, Perseroan rutin melakukan pemetaan dan pengecekan kondisi keanekaragaman hayati di sekitar area operasional.

Pada 2018, kami melakukan pemetaan goa Weung Dalem & Troh bekerja sama dengan organisasi LSM Lokal, yaitu Karst Aceh. Hasil pemetaan tersebut akan diintegrasikan dengan peta IUP and perencanaan pertambangan SBI. Tujuannya adalah untuk memastikan bahwa goa-goa tersebut aman dari aktivitas penambangan. Pemetaan ini merupakan salah satu tindak lanjut dari pengkajian ulang proses *Biodiversity Management Plan* (BMP) yang sebelumnya dilaksanakan Pabrik Lhoknga.

SBI realizes the importance of preserving nature – especially biodiversity – for the sake of the future of our children and grandchildren. Related to this, the Company routinely maps and checks the biodiversity conditions around the operational area.

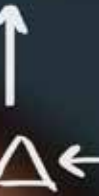
In 2018, we conducted a Weung Dalem & Troh cave mapping in collaboration with a local NGO organization, the Karst Aceh. The mapping results will be integrated with the IUP map and SBI mining planning. The aim is to ensure that all caves are safe from mining activities. This mapping is one of the follow-ups of *Biodiversity Management Plan* (BMP) that was previously conducted by Lhoknga Plant.







strategy



teamwork



finance



investment goal

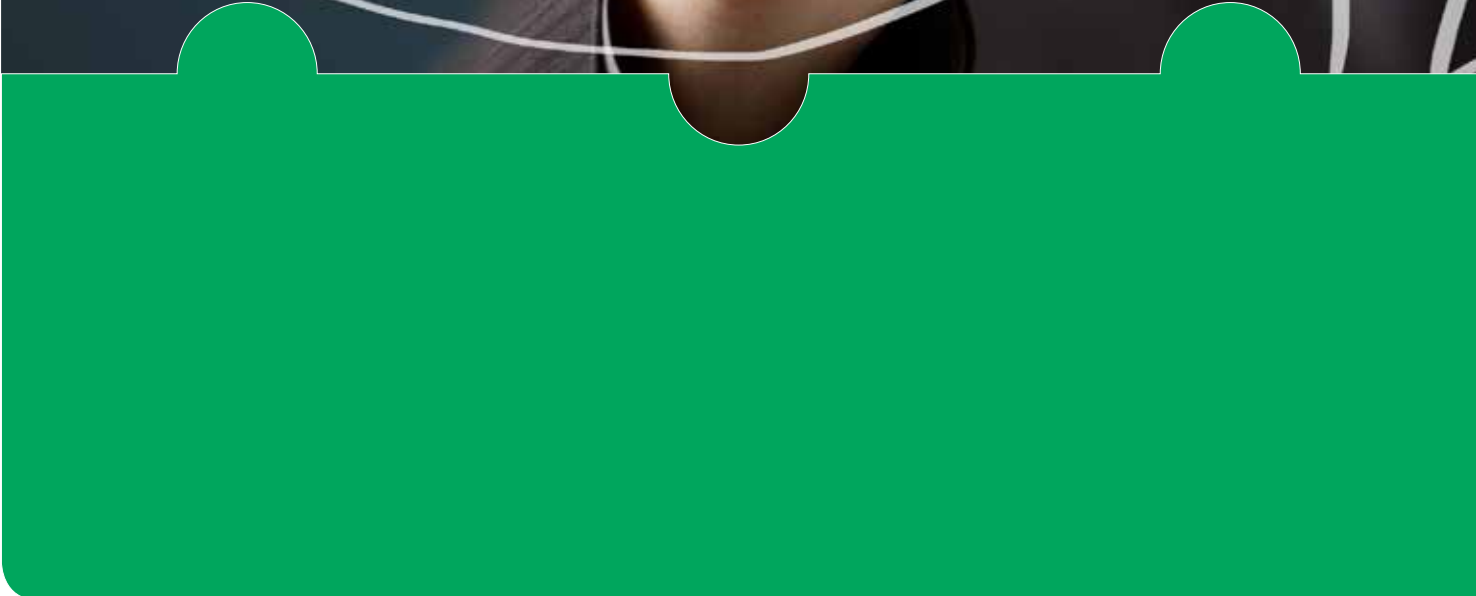


vis



process

marketing





**Tata Kelola & Integritas**  
Governance & Integrity



## Tata Kelola & Integritas

Governance & Integrity

### Membangun Budaya Tata Kelola dan Integritas

Bagi SBI, prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan berintegritas tidak hanya perlu dijadikan sebagai pedoman yang wajib dipatuhi dan dilaksanakan, namun juga budaya Perseroan yang harus dibiasakan. Seluruh karyawan kami tanpa terkecuali, harus menjadikan tata kelola perusahaan sebagai landasan penting di dalam menjalankan kegiatannya sehari-hari. Kami memiliki komitmen agar setiap aktivitas operasional Perseroan dapat senantiasa dijalankan dengan memegang penuh nilai-nilai integritas, transparansi, dan akuntabilitas. Kami percaya, dengan membangun budaya tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan akan mencapai pertumbuhan dan keberhasilan secara jangka panjang, serta mampu menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan.

Seperti tahun-tahun sebelumnya, SBI terus membangun budaya tata kelola perusahaan dan integritas melalui serangkaian nilai, kebijakan, dan arahan. Kami mengomunikasikan hal tersebut kepada karyawan melalui berbagai program Perseroan. Diantaranya yaitu melalui sesi pelatihan, pertemuan maupun pengarahan, serta pengimplementasian berbagai program yang dapat memberikan bimbingan bagi karyawan kami untuk berperilaku dalam situasi kerja sehari-hari.

### Nilai-nilai Korporasi [102-16]

SBI senantiasa berusaha agar budaya kami dapat mengakar ke setiap karyawan. Penerapan nilai-nilai integritas dan akuntabilitas yang tinggi selalu ditanamkan melalui setiap kebijakan dan program Perseroan. Kami senantiasa mengedepankan sinergi, kerjasama, dan persaingan secara sehat di dalam setiap aktivitas bisnis dan operasional.

Seluruh karyawan tanpa terkecuali, harus tetap memiliki semangat yang sama untuk terus belajar dalam memenuhi harapan para pelanggan. Nilai-nilai ini kami terapkan dengan komitmen dan tanggung jawab yang sama.

### Building a Culture of Governance and Integrity

For SBI, principles of good corporate governance and integrity should not only be made as guidelines that simply to be obeyed and implemented, but must become a corporate culture that needs to be incorporated into our daily lifestyle. All of our employees, without exception, must make corporate governance as a foundation in carrying out their daily activities. We commit for every operational activity to be carried out by upholding the values of integrity, transparency, and accountability. We believe, that by building a culture of good corporate governance, the Company will achieve growth and success in the long run, which will also create sustainable added value.

As in previous years, SBI continues to build a culture of corporate governance and integrity through implementation of values, policies and guidelines. We communicate this to our employees through a number of corporate programs. Among them are the training sessions, meetings and briefings, as well as various implementation programs that can provide guidance for our employees on how to conduct their behaviors in their daily work situations.

### Corporate Values [102-16]

SBI always aims for the Company's culture to be internalized by each of our employees. We always instill high values of integrity and accountability through the Company's policies and programs. We also always promote synergy, cooperation and fair competition in carrying out every business activity and operation of the Company.

All employees, without exception, must have the same passion to continue learning in order to be able to meet the expectations of the customers. These values are implemented with the same commitment and responsibility.





**Bersaing dengan Visi yang Terarah dan Bersinergi**

Mampu mengarahkan seluruh sumber daya dan kapabilitas perusahaan secara baik dan tepat untuk berkompetisi mencapai cita-cita sinergis korporasi.

**Compete with Clear and Synergized Vision**

Able to harness all resources and capabilities to compete and achieve the corporate's synergic ambitions.

**Bersemangat Tinggi untuk Terus Belajar**

Mau dan terbuka untuk belajar secara terus menerus agar dapat bekerja semakin hari semakin baik dan mampu beradaptasi terhadap berbagai perkembangan serta perubahan yang terjadi dalam lingkungan industri persemenan.

**Have A High Spirit for Continuous Learning**

Open and willing to keep on learning for performance, and able to adapt with the dynamics and changes within cement industry.

**Bertindak dengan Akuntabilitas Tinggi**

Mampu diandalkan dan memiliki tanggung jawab atas perkataan tindakan dan keputusan yang diambil.

**Act with High Accountability**

Reliable and accountable for every taken decision and promise made.

**Memenuhi Harapan Pelanggan**

Mampu memenuhi harapan dan keinginan serta kebutuhan pelanggan atas produk serta layanan secara fokus, responsif dan sesuai standar prosedur yang berlaku.

**Meet Customer Expectation**

Able to meet customers' demand and expectation on products and solutions with focus, response, and applied standard procedures.

**Bekerja dengan Etika dan Integritas Tinggi**

Mampu menunjukkan falsafah sikap hidup dan tindakan yang sesuai dengan nilai-nilai moral dan etika yang luhur serta tidak tergoyahkan oleh apapun juga.

**Perform Ethically with High Integrity**

Able to demonstrate the principles and act based on common morale and ethics with high integrity.

**Memperkuat Kerjasama Tim**

Mampu melakukan pekerjaan secara bersama-sama untuk mewujudkan hasil kinerja terbaik dan yang memberi nilai tambah terbaik bagi perusahaan dan bagi seluruh pemangku kepentingan.

**Strengthen Teamwork**

Able to collaborate towards achieving the best performance and provide the best added-values for the company as well as all stakeholders.

### Kode Etik Bisnis [102-11] [102-17]

SBI menjadikan Kode Etik Bisnis (Code of Business Conduct - CoBC) sebagai pedoman yang mengandung nilai-nilai inti Perseroan dalam membangun dan membina hubungan baik secara internal yaitu dengan rekan kerja, maupun secara eksternal yaitu dengan para pelanggan, hingga masyarakat.

Melalui semangat dan komitmen integritas yang tinggi, pelaksanaan CoBC selalu menjadi standar acuan bagi setiap karyawan dalam menjalankan aktivitas kerja sehari-hari. Pelaksanaan CoBC juga dapat diartikan bahwa kami senantiasa menjalankan dan patuh pada kebijakan Perseroan serta hukum dan peraturan yang berlaku.

Oleh karena itu, demi memastikan implementasi dan kepatuhan terhadap CoBC, kami memiliki sebuah platform yang disebut Integrity Line. Platform ini berfungsi sebagai sebuah mekanisme penyaluran yang aman dan rahasia bagi pihak-pihak yang memiliki itikad baik untuk menyuarakan kekhawatirannya, atau melaporkan potensi pelanggaran terhadap CoBC. Seluruh kekhawatiran dan laporan yang masuk nantinya akan dikelola dan diproses secara rahasia.

CoBC dapat diakses melalui situs web Perseroan, intranet, dan berlaku untuk setiap karyawan serta mitra pihak ketiga.

### Code of Business Conduct [102-11] [102-17]

SBI has prepared a Code of Business Conduct (CoBC) as a guideline that specifically communicates the Company's core values when establishing and maintaining good relationships with internal stakeholders, namely with work colleagues, as well as externally, with customers and the community.

Through passion and high commitment for integrity, CoBC has become a guideline for each of our employees in carrying out daily work activities. The implementation of the Code of Business conducts also means that we always carry out and comply with Company policies and applicable laws and regulations.

Therefore, in order to ensure implementation and compliance with CoBC, we have a platform called the Integrity Line. This platform serves as a safe and confidential mechanism for anyone who has the good faith in voicing their concerns or reporting potential violations according to CoBC. All concerns and incoming reports will be managed and processed confidentially.

CoBC can be accessed through the Company's website, intranet, and applies to every employee and third party partners of the Company.



## Integrity Line

Seperti tahun-tahun sebelumnya, Integrity Line menjadi mekanisme pelaporan (*whistleblowing*) di internal Perseroan. Penerapan sistem ini dimaksudkan agar SBI dapat memastikan karyawan dapat merasa nyaman bila ingin menyuarkan temuan serta kekhawatiran mereka. Sarana ini juga bisa menjadi bagian dari budaya karyawan untuk turut serta memantau dan memastikan agar etika bisnis Perseroan dapat dilaksanakan secara penuh dan dengan sebaik-baiknya dalam setiap aktivitas sehari-hari.

Karyawan yang memiliki pertanyaan, temuan maupun kekhawatiran terkait praktik bisnis di Perseroan dapat menghubungi dan berkonsultasi tentang masalah ini dengan atasan mereka, departemen O&HR, Legal, dan Compliance, atau dengan mengirimkan laporan tertulis melalui Integrity Line.



Continuing from the previous years, the Integrity Line has become a whistleblowing mechanism within the Company. The implementation of this system is intended in order that SBI can ensure that employees can feel comfortable if they want to voice their concerns. This platform can also be part of the employee culture to participate in monitoring and ensuring that the Company's business ethics can be carried out in the fullest and best possible manner in every day's activities.

Employees who have questions or concerns regarding business practices in the Company can contact and consult on this issue with their supervisor, O&HR, Legal and Compliance departments, or by sending written reports via the Integrity Line.

## Pelatihan Kepatuhan

Komitmen SBI dalam menjunjung tinggi nilai-nilai dan budaya Perseroan diwujudkan melalui pemberian pelatihan modular, baik melalui *e-learning* dan/atau sesi pelatihan tatap muka. Kami memberikan topik-topik pelatihan yang sesuai dengan nilai Perseroan seperti anti-penyuapan, konflik kepentingan, korupsi, hingga persaingan yang adil.

Sepanjang tahun 2018, SBI telah memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan Perseroan yaitu pelatihan Anti-Bribery and Corruptive Directive (ABCD) dan Fair Competition Directive (FCD). Sesi pelatihan terdiri dari tatap muka maupun *e-learning* dan diikuti oleh seluruh karyawan kami.

## Praktik Perpajakan yang Bertanggung Jawab

Sebagai perusahaan yang beroperasi di Indonesia, SBI senantiasa mematuhi peraturan pajak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan senantiasa berkomitmen untuk dapat transparan dalam menyediakan informasi yang menyeluruh bagi otoritas terkait. Hal tersebut juga merupakan bentuk komitmen kami dalam mendukung setiap kebijakan Pemerintah Republik Indonesia.

## Keterlibatan Secara Transparan

Dalam menjalankan bisnis dan operasional, kami menerapkan prinsip-prinsip keterlibatan secara transparan. Kami percaya, kredibilitas Perseroan di mata para pemangku kepentingan hanya dapat tercapai bila Perseroan dapat bekerja secara jujur, adil, dan bersih.

SBI menerapkan praktik keterbukaan sebagai wujud nyata komitmen keterlibatan secara transparan, salah satunya dengan menerbitkan laporan tahunan dan keberlanjutan secara berkala yang juga tersedia di laman Perseroan.

## Compliance Training

SBI commitment to upholding the values and culture of the Company is realized through the provisions of modular training, either through *e-learning* and/or face-to-face training sessions. We provide training topics that are in accordance with the Company's values such as anti-bribery, conflicts of interest, corruption, and fair competition.

Throughout 2018, Solusi Bangun Indonesia has provided training to all the Company's employees, namely Anti Bribery and Corruption Directive (ABCD) and Fair Competition Directive (FCD) training. The training sessions consisted of face to face and *e-learning* and were attended by all our employees.

## Responsible Tax

As a company operating in Indonesia, SBI always adheres to tax regulations in accordance with applicable laws and regulations. The Company is always committed to being transparent in providing comprehensive information to the relevant authorities. It is also a form of our commitment to support every policy of the Government of the Republic of Indonesia.

## Transparent Engagement

In running its business and operations, SBI applies the principles of transparent engagement. We believe, the Company's credibility in the eyes of stakeholders can only be established if the Company can work honestly, fairly and cleanly.

SBI has implemented transparency practice as a tangible manifestation of our commitment for transparent engagement, which includes periodically publishing annual reports and sustainability reports that are also available on the Company's website.

**Tidak ada Toleransi****Zero Tolerance**

Bagi kami, Integritas adalah nilai yang menjadi acuan bagi semua karyawan dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari. Kami menyadari dan meyakini, nilai-nilai integritas memiliki pengaruh yang sangat penting terhadap nama baik Perseroan. Untuk itu, kami selalu memberikan perhatian yang serius terhadap segala bentuk pelanggaran yang terjadi.

Perseroan menindak tegas segala bentuk pelanggaran yang merugikan, baik dari segi keuangan, reputasi, maupun operasional. Manajemen Perseroan yang telah menemukan indikasi pelanggaran akan mengumpulkan bukti-bukti, melakukan pelaporan, hingga mengawal proses hingga selesai.

Bagi kami, tidak ada kompromi untuk integritas. Tidak ada toleransi!

For us, Integrity is a value that must be a reference for all employees in carrying out their daily work. We realize and believe that the value of integrity have a very important role in establishing the good name of the Company. For this reason, we always give serious attention to all acts of violations.

SBI will take firm action against all forms of violations that can harm the Company, both in terms of finance, reputation and operations. The management of the Company, once has learned indications of violations, will collect evidence, conduct reports, and monitor the court process to completion.

For us, there is no compromise for integrity. No tolerance!



## Langkah-langkah Anti-Korupsi [205-2]

Perseroan mendukung penuh kebijakan Pemerintah Indonesia dalam memerangi segala bentuk tindak korupsi tanpa pandang bulu. Untuk itu, kami telah memiliki langkah-langkah pencegahan, deteksi, dan penanggulangan kemungkinan korupsi dalam setiap kegiatan operasional Perseroan. Solusi Bangun Indonesia telah memiliki program Anti-Penyuapan dan Anti-Korupsi atau Anti-Bribery and Corruptive Directive (ABCD) untuk memastikan jika seluruh karyawan, terutama yang terlibat dalam interaksi dengan atau menangani pembayaran kepada pihak ketiga dan/atau pejabat pemerintah dapat mematuhi kebijakan anti korupsi yang berlaku. Mereka diwajibkan untuk mengikuti pelatihan formal, baik tatap muka maupun e-learning agar dapat memahami secara mendalam dan menyeluruh program ABCD.

Kami juga telah menerapkan metode Third Party Due Diligence (TPDD) Directive dan mengadakan pelatihan kepada para TPDD Power User. TPDD merupakan sebuah tool berbasis web yang diperkenalkan pada 2015 dan diperbarui pada 2016. TPDD digunakan untuk menilai keterlibatan SBI dengan pihak ketiga yang melakukan interaksi dengan pejabat publik atas nama Perseroan. Melalui sistem ini, kami dapat mengidentifikasi potensi risiko penyuapan dan korupsi yang dilakukan oleh pihak ketiga dan melakukan tindak pengendalian serta pemantauan yang memadai.

Agar seluruh karyawan yang terlibat dengan pihak ketiga memiliki informasi yang cukup tentang etika, tata cara, dan profesionalitas dalam berkomunikasi serta memperoleh pengetahuan yang cukup tentang tanggung jawab dan risiko reputasi Perseroan, maka mereka diwajibkan untuk melakukan TPDD.

Seperti tahun-tahun sebelumnya, Perseroan mengadakan pelatihan Compliance triwulan yang terkait dengan CoBC dan ABCD kepada pihak ketiga, terutama yang dianggap lebih memiliki potensi risiko atas penyuapan dan korupsi. Pada 2018, pelatihan ini dihadiri oleh perwakilan dari pihak ketiga.

## Anti-Corruption Measures [205-2]

The Company fully supports the Indonesian Government's policy in combating all forms of corruption indiscriminately. For this reason, we have measures of prevention, detection and mitigation of the possibility of corruption in every operational activity of the Company. Solusi Bangun Indonesia has an Anti-Bribery and Corruptive Directive (ABCD) program to ensure that all employees, especially those involved in interacting with or handling payments to third parties and/or government officials can comply with the applicable anti-corruption policies. They are required to take formal training, both face-to-face and e-learning in order to understand in depth and thoroughly the ABCD program.

We also implement the Third Party Due Diligence (TPDD) Directive method and conduct training for TPDD Power Users. TPDD is a web-based tool that was introduced in 2015 and updated in 2016. The TPDD is used to assess the involvement of SBI with external third parties who interact with public officials on behalf of the Company. Through this system, we can identify potential risks of bribery and corruption committed by third parties and carry out adequate control and monitoring actions.

In order that all of our employees who are involved with third parties can have sufficient information about ethics, procedures, and professionalism in communication activities, and obtain sufficient knowledge about the Company's reputation and responsibility, they are required to conduct TPDD.

As in previous years, the Company held quarterly Compliance training related to COBC and ABCD to external third parties, especially those that were considered to have more potential risks of bribery and corruption. In 2018, the training was attended by representatives of the Company's third parties.

## Manajemen Risiko [102-11]

Untuk menciptakan tata kelola perusahaan yang efektif, Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko berdasarkan kemungkinan terjadinya risiko dan potensi kerugian. Kami mengklasifikasi jenis risiko yang memberikan dampak signifikan bagi Perseroan, diantaranya risiko operasional, risiko nilai tukar, dan risiko pasar. Saat ini, sistem manajemen risiko Perseroan telah terintegrasi ke dalam serangkaian sistem yang komprehensif, mulai dari perencanaan, pengendalian, hingga pelaporan.

Selama tahun 2018, Perseroan telah melakukan Penilaian Risiko Kepatuhan atas semua fungsi kerja dan aktivitas usaha. Penilaian internal ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menilai risiko kepatuhan dalam setiap kegiatan, serta memastikan semua aktivitas tersebut telah dilaksanakan. Hasil penilaian disampaikan kepada manajemen, yang kemudian digunakan untuk menetapkan prioritas program kepatuhan di tahun selanjutnya, serta sebagai tindak lanjut atas kesenjangan tingkat kepatuhan Perseroan. Selain itu, seperti tahun sebelumnya, untuk mengidentifikasi dan menilai potensi risiko dalam proses memperoleh izin dan lisensi, terutama dalam kaitannya dengan risiko penyuapan dan korupsi, kami juga telah melakukan penilaian risiko atas izin dan lisensi.

Informasi lebih lanjut mengenai tata kelola perusahaan dapat dilihat dalam Laporan Tahunan Perseroan.

## Risk Management [102-11]

To create effective corporate governance, Solusi Bangun Indonesia implements a risk management system that is based on the possibility of potential risks and losses. We classify the types of risks that are considered to have potential impacts on the Company, including operational risk, exchange rate risk, and market risk. At present, the Company's risk management system has been integrated into a comprehensive set of systems, starting from planning, control, up to reporting.

Throughout 2018, the Company had completed Compliance Risk Assessments for all work functions and business activities. This internal assessment tool in particular helps to identify and assess compliance risks in each of the Company's activities, and ensure that all activities are carried out accordingly. The results of the assessment will then be submitted to management, and used to determine the priority of the compliance program in the following year, as well as a follow up to the Company's compliance level gap. As in previous years, to identify and assess potential risks in the process of obtaining licenses and licenses, especially in relation to the risk of bribery and corruption, SBI conducted a Risk Assessment of Licenses and Licenses in 2018.

For further information about corporate governance of Solusi Bangun Indonesia, please refer to the Company's Annual Report.







**Indeks Rujukan Silang  
Standard GRI INTI**

GRI Standards Reference  
Index - CORE



## Indeks Rujukan Silang Standard GRI INTI

GRI Standards Reference Index - CORE

Aspek Material Material Aspects	Indikator yang Dilaporkan Reported Indicators	Keterangan Remarks	Halaman Reported on Page
Profil Organisasi Organizational Profile	102-1	Nama organisasi Name of the organization	33
	102-2	Kegiatan, merek, produk, dan jasa Activities, brands, products, and services	33
	102-3	Lokasi kantor pusat Location of headquarters	2
	102-4	Lokasi operasi Location of operations	33, 36
	102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum Ownership and legal Form	34
	102-6	Pasar yang dilayani Markets served	36
	102-7	Skala organisasi Scale of the Organization	32
	102-8	Informasi mengenai karyawan dan pekerja lain Information on employees and other workers	72
	102-9	Rantai pasokan Supply chain	36
	102-10	Perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokannya Significant changes to the organization and its supply chain	31
	102-11	Pendekatan atau prinsip Pencegahan Precautionary principle or approach	132
	102-12	Inisiatif eksternal External initiatives	50
	102-13	Keanggotaan asosiasi Membership of associations	38
Strategi Strategy	102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior Statement from senior decision-maker	12-16
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku Value, principles, standards, and norms of behavior	34
	102-17	Mekanisme untuk saran dan kekhawatiran tentang etika Mechanisms for advice and concerns about ethics	132
Tata Kelola Governance	102-18	Struktur tata kelola Governance structure	40



Aspek Material Material Aspects	Indikator yang Dilaporkan Reported Indicators	Keterangan Remarks	Halaman Reported on Page
	102-20	Tanggung jawab tingkat eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	29
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan List of stakeholder groups	23
	102-41	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	85
	102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan Identifying and selecting stakeholders	23
	102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	23
	102-44	Topik utama dan masalah yang dikemukakan Key topics and concern raised	23
Praktik Pelaporan Reporting practice	102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan dikonsolidasi Entities included in the consolidated financial statement	32
	102-46	Menetapkan isi laporan dan Batasan topik Defining report content and topic Boundaries	22, 27
	102-47	Daftar topik material List of material topics	27
	102-48	Penyajian kembali informasi Restatements of information	31
	102-49	Perubahan dalam pelaporan Changes in reporting	31
	102-50	Periode pelaporan Reporting period	21
	102-51	Tanggal laporan terbaru Date of most recent report	20
	102-52	Siklus pelaporan Reporting cycle	20
	102-53	Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan Contact point for questions regarding the report	2, 20
	102-54	Klaim bahwa pelaporan sesuai dengan Standar GRI Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	21

Aspek Material Material Aspects	Indikator yang Dilaporkan Reported Indicators	Keterangan Remarks	Halaman Reported on Page
	102-55	Indeks isi GRI GRI content index	21, 140
	102-56	Assurance oleh pihak eksternal External assurance	21
Manajemen Management	103-1	Penjelasan topik material dan Batasannya Explanation of the material topic and its Boundary	29
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya The management approach and its components	29
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of the management approach	29

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
<b>Kinerja Ekonomi   Economic Performance</b>						
201-1	Dampak ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed					
	Penjualan Semen & Klinker Domestik Domestic Cement & Clinker Sales	ribuan ton thousand tons	9.907	10.504	11.285	
	Penjualan Semen & Klinker termasuk Ekspor Cement & Clinker Sales Including Exports	ribuan ton thousand tons	10.271	11.074	11.786	
	Penjualan Agregat Aggregates	ribuan ton thousand tons	2.716	2.394	2.567	
	Penjualan Beton Siap Pakai Ready-mix concrete	ribuan m <sup>3</sup> thousand m <sup>3</sup>	1.634	1.611	1.454	
<b>Dampak Ekonomi Tidak Langsung   Indirect Economic Impact</b>						
203-1	Pembangunan dan Dampak dari Investasi Infrastruktur serta Jasa yang Didukung Development and Impact of Infrastructure Investment and Service Supported					
	• Donasi Donation in any kind	juta Rp million Rp	4.483	2.942	1.100	
	• Proyek Investasi Sosial (Edukasi, Infrastruktur, Pengembangan Masyarakat, Lainnya) Social Investment Project (Education, Infrastructure, Comdev, Others)	juta Rp million Rp	23.728	20.936	20.118	
	• CSR Overhead CSR Overhead	juta Rp million Rp	1.673	3.104	1.472	
	• Bisnis Inklusif Inclusive Business	juta Rp million Rp				
	Total Total	juta Rp million Rp	29.884	26.993	22.691	
203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant indirect economic impact					Halaman: 92-111 Page: 92-111

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
<b>Bahan Baku   Materials</b>						
301-1	Total berat dan volume bahan baku yang digunakan untuk memproduksi dan mengemas produk utama: Total weight or volume of materials that are used to produce and package the primary products:					
	<b>Bahan Baku Tak Terbarukan</b> Non-renewable materials					
	<b>Pemakaian Bahan Mentah</b> Raw material consumptions					
	• Gamping Limestone	juta ton million ton	13,11	13,73	14,75	
	• Lempung Clay	juta ton million ton	1,37	1,33	1,89	
	• Pasir Silika Silica sand	juta ton million ton	1,03	0,91	0,47	
	• Pasir Besi Iron sand	juta ton million ton	0,19	0,23	0,12	
	• Gypsum	juta ton million ton	0,39	0,38	0,38	
	• Debu Dust	juta ton million ton	0,00	0,02	0,10	
	• Lain-lain Others	juta ton million ton	0,36	0,15	0,19	
	• Bahan Baku Kemasan - kertas Packaging Materials - paper	juta ton million ton	0,011	0,011	0,013	
	<b>Bahan Baku Terbarukan</b> Renewable materials					
	<b>Pemakaian Bahan Mentah</b> Raw material consumption					
	• Fly ash, Bottom Ash, Gypsum synthetic, AR Fly ash, Bottom Ash, Gypsum synthetic, Bahan Baku alternatif lainnya	juta ton million ton	0,562	0,514	0,613	
	• Copper slag Copper slag	juta ton million ton	0,102	0,091	0,118	
	• Gypsum FGD Gypsum FGD	juta ton million ton	0,009	0,009	0,017	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	Bahan Baku Langsung Direct Materials					
	Pemakaian raw meal Raw meal consumptions	juta ton million ton	12,82	13,62	13,43	
301-2	Rasio bahan daur ulang/bahan baku yang digunakan Total recycled input materials used/ input materials used	%	5,2%	4,5%	5,6%	
	Faktor klinker (% rata-rata klinker dalam semen) Clinker factor (average % of clinker in cement)	%	74,3%	73,9%	71,6%	
<b>Energi   Energy</b>						
302-1	Total pemakaian bahan bakar dari sumber-sumber tak terbarukan, termasuk jenisnya. Total fuel consumption from non-renewable sources, including fuel types used					
	• Batu Bara Coal	TJ	24.942	26.292	26.173	
	• Minyak Solar Industri Industrial Diesel Oil	TJ	295	398	316	
	Total pemakaian bahan bakar dari sumber-sumber tak terbarukan, termasuk jenisnya Total fuel consumption from renewable fuel sources, including fuel types used					
	• Bahan Bakar Alternatif Biomasa Alternative Biomass Fuel	TJ/ton semen	0,00007	0,00009	0,00006	
		TJ	800	1.005	768	
	• Bahan bakar alternatif lainnya Alternative other fuel	TJ/ton semen	0,00013	0,00012	0,00013	
	Total Pemakaian listrik Total Electricity Consumption	kWh	958.633.498	1.005.887.345	1.003.682.137	
	Total Pemakaian tenaga panas Total Heating consumption	TJ	27.481	29.103	28.842	
	Total Pemakaian Energi Total Energy Consumption	TJ/ton semen	0,0025	0,0034	0,0031	
302-3	Intensitas Energi Energy intensity					
	• Efisiensi pemakaian tenaga panas Heating consumption efficiency	MJ/ton klinker	3.354	3.355	3.360	
	• Efisiensi pemakaian listrik Electricity consumption efficiency	kWh/ton semen	92,49	92,20	88,18	



Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
302-4	Jumlah reduksi pemakaian energi dari inisiatif konservasi dan efisiensi Amount of reductions in energy consumption achieved as a direct result of conservation and efficiency initiatives	MJ	(391.418.787)	(420.166.408)	(541.476.865)	Data base line 2009 Reduction from baseline 2009
	Jenis energi yang masuk dalam inisiatif reduksi Types of energy included in the reductions			Bahan bakar & listrik Fuel & Electricity		
<b>Air   Water</b>						
303-1	Total volume pengambilan air berdasarkan sumbernya Total volume of water withdrawn by sources		2.295.840	2.747.727	3.061.224	
	• Air permukaan, termasuk air dari rawa, sungai, danau, dan lautan Surface water, including water from wetlands, rivers, lakes, and oceans	m <sup>3</sup>	1.192.792	1.345.400	1.128.874	
	• Air hujan yang ditampung Perusahaan Rainwater collected directly and stored by the company	m <sup>3</sup>	531.368	696.575	1.141.587	
	• Air dari PDAM atau perusahaan utilitas lainnya Municipal water supplies or other water utilities	m <sup>3</sup>	189.085	236.050	343.050	
	<b>Pemakaian Air</b> Water Consumption					
	• Semen Cement	m <sup>3</sup>	1.488.681	2.044.287	2.631.522	
	• Agregat (air yang diambil) Aggregates (wafer withdrawal)	m <sup>3</sup>	31.760	39.468	36.402	
	• Beton siap pakai Ready-mix concrete	m <sup>3</sup>	283.547	235.895	345.166	
	<b>Efisiensi pemakaian air</b> Water consumption efficiency					
	• Semen Cement	l/t	146	210	251	
	• Agregat (air yang diambil) Aggregates (wafer withdrawal)	l/t	8	15	14	
	• Beton siap pakai Ready-mix concrete	l/t	124	103	109	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
303-3	Total volume air daur ulang yang dimanfaatkan kembali Total volume of water recycled and reused					
	• Semen Cement	m <sup>3</sup>	507.322	674.653	1.113.431	
	• Agregat (air yang diambil) Aggregates (wafer withdrawal)	m <sup>3</sup>	0	0	0	
	• Beton siap pakai Ready-mix concrete	m <sup>3</sup>	24.046	21.922	28.155	
	Rasio air yang didaur ulang dan dimanfaatkan kembali dibandingkan total pengambilan air Total volume of water recycled and reused as a percentage of the total water withdrawal					
	• Semen Cement	m <sup>3</sup>	35,2%	27,7%	42,0%	
	• Agregat (air yang diambil) Aggregates (wafer withdrawal)	m <sup>3</sup>	0	0	0	
	• Beton siap pakai Ready-mix concrete	m <sup>3</sup>	8,6%	8,2%	7,7%	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
<b>Keanekaragaman Hayati   Biodiversity</b>						
304-1	"Unit operasi yang dimiliki, disewa atau dikelola, yang berada di dalam atau berbatasan dengan kawasan lindung atau dengan kawasan dengan tingkat keanekaragaman hayati yang tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wilayah Geographic</li> </ul>			<p>Hasil pengkajian oleh Fauna &amp; Flora International (FFI) pada Juli 2017, Tambang Pabrik Lhoknga memiliki Nilai Keanekaragaman Hayati tinggi, selain Nusakambangan, dengan lokasi sebagai berikut:</p> <p>According to review by Fauna &amp; Flora International (FFI) on July 2017, Lhoknga Plant Quarry is classified as High Biodiversity Value beside Nusakambangan. The location as follow:</p>		<p>Tambang Nusakambangan (NK) &amp; Lhoknga (LHO) Quarry termasuk sebagai Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi. Lokasinya adalah sebagai berikut Nusakambangan (NK) Quarry &amp; Lhoknga (LHO)</p> <p>Quarry are classified as High Biodiversity Value Areas. The locations of them are as follow</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beton siap pakai Ready-mix concrete</li> </ul>	m <sup>3</sup>	NK = E: 108.855 - 109.015; S: 7.645 - 7.690	LHO = E:95.2471 - 95.25735; N:5.44251 - 5.45731	NK = E: 108.855 - 109.015; S: 7.645 - 7.690, LHO = E:95.2471 - 95.25735; N:5.44251 - 5.45731"	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lahan bawah tanah atau bawah permukaan yang dimiliki, disewa atau dikelola Subsurface and underground land that may be owned, leased, or managed</li> </ul>		Tidak No	Tidak No	Tidak No	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posisi lahan yang berada di dalam atau berbatasan dengan kawasan lindung atau daerah tingkat keanekaragaman hayati yang tinggi Position in relation to the protected area (in the area, adjacent to, or containing portions of the protected area) or the high biodiversity value area outside protected areas</li> </ul>		> 5 KM dari cagar alam NK > 5 KM to Nature Reserve of NK	< 5 KM dari hutan lindung < 5 KM to Protected Forest by National Regulation	NK < 5 KM dari cagar alam dan LHO < 5 KM dari hutan lindung NK < 5 KM to Nature Reserve and LHO < 5 KM to Protected Forest	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jenis operasi (kantor, manufaktur atau produksi, atau ekstraksi) Type of operation (office, manufacturing or production, or extractive)</li> </ul>		Area Ekstraksi/ Penambangan Extractive/ Mining/ Quarry area	Aktif/Penambangan Active/ Mining/ Quarry	Aktif/ Penambangan Active/ Mining/ Quarry	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luas unit operasi Size of operational site</li> </ul>		NK=118,64 ha; LHO=37,4 ha	NK=158,64 ha; LHO=37,4 ha	NK=158,64 ha; LHO= 40,5 ha	
	Nilai keanekaragaman hayati berdasarkan: Biodiversity value characterized by:					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ciri kawasan lindung atau kawasan dengan tingkat keanekaragaman hayati yang tinggi di luar kawasan lindung (ekosistem darat, air tawar atau laut) The attribute of the protected area or high biodiversity value area outside the protected area (terrestrial, freshwater, or maritime ecosystem)</li> </ul>		Darat Terrestrial	Darat Terrestrial	Darat Terrestrial	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Daftar status lindung (misal IUCN Protected Area Management Categories (67), Ramsar Convention (78), peraturan perundang-undangan)</li> </ul> <p>Listing of protected status (such as IUCN Protected Area Management Categories (67), Ramsar Convention (78), national legislation)</p>		Peraturan Perundang-undangan Nasional National Legislation	Peraturan Perundang-undangan Nasional National Legislation	Peraturan Perundang-undangan Nasional National Legislation	
	Unit operasi yang terletak di kawasan sensitif yang telah memiliki Rencana Aksi Keanekaragaman Hayati Sites in sensitive areas with Biodiversity Action Plans in place					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semen Cement</li> </ul>	%	100%	100%	100%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agregat Aggregates</li> </ul>	%	N/A	N/A	N/A	
	Rencana penambangan telah mendapat persetujuan dari pemerintah daerah Approved mining plans by local authorities					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semen Cement</li> </ul>	%	100%	100%	100%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agregat Aggregates</li> </ul>	%	100%	100%	100%	
	Presentase unit tambang yang telah memiliki rencana rehabilitasi tambang Percentage of sites with quarry rehabilitation plans in place					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semen Cement</li> </ul>	%	100%	100%	100%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agregat Aggregates</li> </ul>	%	100%	100%	100%	
304-2	Dampak langsung maupun tidak langsung terhadap keanekaragaman hayati berdasarkan: Significant direct and indirect impacts on biodiversity with reference to:					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konstruksi atau penggunaan infrastruktur pabrik, tambang, dan transportasi Construction or use of manufacturing plants, mines, and transport infrastructure</li> </ul>		Dampak umumnya dari kegiatan penambangan, akan tetapi Perseroan selalu mengawasi dan memitigasi dampak melalui implementasi rencana aksi keanekaragaman hayati Impacts mainly comes from mining activity, however company always monitor and mitigate the impacts thru implementation biodiversity action plan			



Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	Dampak positif dan negatif secara langsung maupun tidak langsung berdasarkan: Significant direct and indirect positive and negative impacts with reference to:					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Spesies yang terdampak Species affected</li> </ul>		<p>Sesuai rencana aksi keanekaragaman hayati, kami menghindari penanaman tanaman spesies asing dan memprioritaskan tanaman spesies lokal</p> <p>According to Biodiversity Action Plans (BAP) we avoid to plant invasive alien species and prioritize to plant native species</p>	<p>Sesuai rencana aksi keanekaragaman hayati, kami memprioritaskan tanaman spesies lokal dan memastikan beberapa area sebagai wilayah lindung (konservasi) internal guna melindungi spesies-spesies fauna</p> <p>According to Biodiversity Management Plan (BMP) we will prioritize to plant native species and delineate some area as internal protected (conservation) area for corridor of protected fauna species</p>	<p>Sesuai rencana aksi keanekaragaman hayati, kami memprioritaskan tanaman spesies lokal dan memastikan beberapa area sebagai wilayah lindung (konservasi) internal guna melindungi spesies-spesies fauna</p> <p>According to Biodiversity Management Plan (BMP) we will prioritize to plant native species and delineate some area as internal protected (conservation) area for corridor of protected fauna species</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luas wilayah yang terdampak Extent of areas impacted</li> </ul>		<p>Metode penambangan yang digunakan adalah penambangan bertahap dan selektif. Dengan demikian, luas wilayah pertambangan termasuk kecil</p>	<p>Metode penambangan yang digunakan adalah penambangan bertahap dan selektif. Dengan demikian, luas wilayah pertambangan termasuk kecil</p>	<p>Metode penambangan yang digunakan adalah penambangan bertahap dan selektif. Dengan demikian, luas wilayah pertambangan termasuk kecil</p>	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
			(sekitar 15% dari area konsesi) dan area bekas tambang akan die-vegetasi atau direhabilitasi langsung. Used mining method is gradual and selective mining. Thus, extent of mining area is small (approximately 15% of concession area) and ex mined area will be re-vegetated or rehabilitated right away	(sekitar 15% dari area konsesi di Nusakambangan dan 24,9% di Lhoknga) Used mining method is gradual and selective mining. Thus, extent of mining area is small (approximately 15% of concession in Nusakambangan and 24.9% in Lhoknga)	(sekitar 16% dari area konsesi di Nusakambangan dan 24,9% di Lhoknga) Used mining method is gradual and selective mining. Thus, extent of mining area is small (approximately 16% of concession in Nusakambangan and 24.9% in Lhoknga)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durasi dari dampak Duration of impacts</li> </ul>		Durasi dampak adalah selama penambangan aktif saja, setelah itu kami akan langsung melakukan revegetasi atau rehabilitasi Duration of impact is when active mining only and then we will revegetate or rehabilitate right away			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tingkat reversibility atau irreversibility dari dampak Reversibility or irreversibility of the impacts</li> </ul>		Seluruh lokasi pabrik termasuk area reversibel dan 100% area bekas tambang akan direvegetasi dan direhabilitasi All site is included to reversible area where 100% of ex mined areas are revegetated and rehabilitated"			
304-3	<p>Luas dan lokasi seluruh kawasan lindung habitat atau kawasan restorasi, dan jika keberhasilan langkah-langkah restorasi telah mendapatkan persetujuan dari pihak profesional eksternal independen</p> <p>Size and location of all habitat protected areas or restored areas, and whether the success of the restoration measure was or is approved by independent external professionals.</p>		Sesuai rencana aksi keanekaragaman hayati (BAP) sekitar 650 ha (65%) dari area konsesi (IUP) dikhususkan sebagai area konservasi di IUP NK According to developed Biodiversity Action Plans (BAP) approximately 650 ha (65%) of the concession (IUP) dedicated as conservation area in NK IUP	Tambang pabrik Lhoknga memiliki area restorasi seluas 20 ha Lhoknga Plant quarry has approximately 20 ha restored area	Sekitar 650 ha (65%) dari area konsesi (IUP) dikhususkan sebagai area konservasi di NK sementara 20 ha lahan IUP LHO direstorasi Approximately 650 ha (65%) of the concession (IUP) dedicated as conservation area in NK and 20 ha of IUP was restored in LHO	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	<p>Kemitraan dengan pihak ketiga untuk melindungi atau merestorasi kawasan habitat yang berbeda dengan langkah-langkah restorasi atau perlindungan yang diawasi atau dijalankan perusahaan Whether partnerships exist with third parties to protect or restore habitat areas distinct from where the company has overseen and implemented restoration or protection measures</p>		<p>Studi awal inventarisasi keanekaragaman hayati dilakukan oleh Fauna Flora International, sementara dalam implementasi BAP kami bermitra dengan universitas (Universitas Jendral Soedirman, Universitas Gajah Mada) dan otoritas setempat (BKS-DA-Badan Pelestarian Alam, LIPI-Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia), LSM setempat (Yayasan Peduli Karnivor Jawa) The initial biodiversity inventory study conducted by Fauna Flora International, while the implementation of BAP we are partnering with Universities (University Of Jendral Soedirman, Gajah Mada University) and Local authority (BKS-DA-Natural conservation Agency, LIPI - Indonesian Science Institute), local NGO (Yayasan Peduli Karnivor Jawa-Javan Carnivore Care Foundation)</p>	<p>Pada 2017, kami berkolaborasi dengan FFI untuk meninjau rencana pengelolaan keanekaragaman hayati di pabrik NAR dan LHO In 2017 we have collaboration with FFI to review current Biodiversity Management Plan at NAR and LHO plant</p>	<p>Kemitraan di NK: Fauna &amp; Flora International (FFI), universitas (Universitas Jendral Soedirman, Universitas Gajah Mada) dan otoritas setempat (BKSDA-Badan Pelestarian Alam, LIPI-Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia), LSM setempat (Yayasan Peduli Karnivor Jawa). Kemitraan di LHO: WWF Indonesia, Karst Aceh (LSM) Partnerships in NK: Fauna &amp; Flora International (FFI), University (University Of General Soedirman, Gajah Mada University) and Local authority (BKSDA-Natural conservation Agency, LIPI - Indonesian Science Institute), local NGO (Yayasan Peduli Karnivor Jawa). Partnerships in LHO: WWF Indonesia, Karst Aceh (NGO)</p>	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	<p>Status setiap wilayah berdasarkan kondisi saat akhir periode pelaporan Status of each area based on its condition at the close of the reporting period</p>		<p>Implementasi dari setiap BAP mencapai 100% dan area konservasi masih menjadi habitat baik bagi flora &amp; fauna Implementation of BAP reach 100% and the conservation area is still be good place for flora &amp; fauna</p>	<p>Area restorasi pabrik LHO berada dalam kondisi baik dengan spesies utamanya adalah Casuarina equisetifolia Restoration area in LHO plant is good condition with primary species of Casuarina equisetifolia</p>		<p>NK: Implementasi BMP mencapai 100% dan area konservasi tetap menjadi habitat yang baik bagi flora &amp; fauna. LHO: area restorasi berada dalam kondisi baik dengan spesies utamanya adalah Cemara Laut (Casuarina equisetifolia) NK: Implementation of BMP reach 100% and the conservation area is still be good place for flora &amp; fauna. LHO: restored area is in good condition with primary species of Coastal Fir (Casuarina equisetifolia)</p>
	<p>Biodiversity offset sebagai bagian dari kebijakan dan pendekatan perlindungan dan restorasi habitat Whether and how biodiversity offsets have been used as part of the overall policy and approach to habitat protection and restoration</p>		<p>Karena seluruh lokasi operasi termasuk dalam area reversibel dan dampak yang ada dapat dimitigasi melalui langkah-langkah intervensi, inisiatif perlindungan area dan pengembangan BAP menjadi upaya melindungi keanekaragaman hayati As all sites are considered as reversible area and the impact is possible to be mitigated by intervention, to protect some areas and develop BMP are choosen as biodiversity mitigation. Thus, no biodiversity offsets</p>			
	<p>Penanaman Pohon Tree planting</p>					
	<p>Jumlah Total</p>		19.658	12.140	8.554	
	<p>Lokasi Locattion</p>		NAR, CIL, TBN, CQ, MLK, Jldry	NAR, CIL, TBN	NAR, CIL, TBN, LHO	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
304-4	Jumlah spesies flora-fauna yang termasuk dalam daftar IUCN Red List dan dalam daftar konservasi spesies yang habitatnya berada di kawasan yang terdampak kegiatan usaha, berdasarkan tingkat risiko kepunahan Total number of IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by the operations of the company, by level of extinction risk:					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sangat langka Critically endangered</li> </ul>		3 spesies di NK: macan tutul ( <i>Panthera pardus melas</i> ). Pelahlar ( <i>Dipterocarpus littoralis</i> ) dan Cengal ( <i>Hopea sangal</i> ). Pelahlar dan Cengal adalah 2 spesies flora yang tumbuh di Pulau NK namun tidak ditemukan di dalam konsesi 3 species in NK: Javan Spotted Leopard ( <i>Panthera pardus melas</i> ), Pelahlar ( <i>Dipterocarpus littoralis</i> ) and Cengal ( <i>Hopea sangal</i> ). Pelahlar and Cengal are 2 flora species that growing in NK Island but not found within concession		2 Spesies di NK: Fauna yaitu macan tutul ( <i>Panthera pardus melas</i> ) sedangkan flora adalah Pelahlar ( <i>Dipterocarpus littoralis</i> ) 2 Species in NK: Fauna is Javan Spotted Leopard ( <i>Panthera pardus melas</i> ) and flora is Pelahlar ( <i>Dipterocarpus littoralis</i> )	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Langka Endangered</li> </ul>		4 spesies di NK: kucing bakau ( <i>Prionailurus viverrinus</i> ), banteng ( <i>Bos javanicus</i> ), Anisoptera <i>costata</i> , <i>Lithocarpus platycarpus</i> . Seluruh spesies tidak ditemukan di area konsesi 4 species in NK: Fishing Cat ( <i>Prionailurus viverrinus</i> ), Banteng or Wild Cattle ( <i>Bos javanicus javanicus</i> ), Anisoptera <i>costata</i> , <i>Lithocarpus platycarpus</i> . All of species are actually not found within concession	Satu Sepesies di Pabrik Lhoknga: Lar Gibbon ( <i>Hylobates lar</i> ) One species in Lhoknga Plant: Lar Gibbon ( <i>Hylobates lar</i> )	4 spesies di NK dan 1 spesies di LHO 4 species in NK and One species in LHO	



Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rentan Vulnerable</li> </ul>		13 spesies di NK 13 species in NK	3 Spesies di pabrik Lhoknga: Monyet kedih (Presbytis thomasi), Kambing-hutan sumatera (Capricornis sumatraensis), Cucak rawal (Pycnonotus zeylanicus) 3 Species in Lhoknga Plant: Thomas leaf monkey (Presbytis thomasi), Sumatera serow (Capricornis sumatraensis), Straw headed bulbul (Pycnonotus zeylanicus)	13 spesies di NK dan 3 spesies di LHO 13 species in NK and 3 species in LHO	

#### Emisi | Emissions

305-1 Total emisi GRK langsung kotor (Cakupan 1), tanpa memasukkan perdagangan GRK, misalnya pembelian, penjualan, transfer offset atau allowance  
Total gross direct (Scope 1) GHG emissions, independent of any GHG trades, such as purchases, sales, or transfers of offsets or allowances.

• Emisi CO <sub>2</sub> absolut kotor Absolute gross CO <sub>2</sub> emissions	ton	7.054.481	7.365.066	7.359.125
• Emisi CO <sub>2</sub> absolut bersih Absolute nett CO <sub>2</sub> emissions	ton	6.952.009	7.249.452	7.231.203
• Emisi CO <sub>2</sub> spesifik kotor Specific gross CO <sub>2</sub> emissions	kg CO <sub>2</sub> /t cemmat	665	663	637
• Emisi CO <sub>2</sub> spesifik bersih Specific net CO <sub>2</sub> emissions	kg CO <sub>2</sub> /t cemmat	656	652	626

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
305-2	Total emisi GRK tidak langsung kotor (Cakupan 2), tanpa memasukkan perdagangan GRK, misalnya pembelian, penjualan, transfer offset atau allowance Total gross energy indirect (Scope 2) GHG emissions, independent of any GHG trades, such as purchases, sales, or transfers of offsets or allowances.					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emisi CO<sub>2</sub> (tidak langsung) dari pembangkit listrik eksternal CO<sub>2</sub> emissions (indirect) from external power generation</li> </ul>	ton	818.673	844.945	843.093	
305-4	Intensitas emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse gas (GHG) emissions intensity					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emisi CO<sub>2</sub> spesifik kotor Specific gross CO<sub>2</sub> emissions</li> </ul>	kg CO <sub>2</sub> /t cemat	665	663	637	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emisi CO<sub>2</sub> spesifik bersih Specific net CO<sub>2</sub> emissions</li> </ul>	kg CO <sub>2</sub> /t cemat	656	652	626	
305-5	Jumlah hasil reduksi emisi GRK langsung dari inisiatif pengurangan emisi Amount of GHG emissions reductions achieved as a direct result of initiatives to reduce emissions	ton	(605.323)	(672.282)	(1.008.111)	
	Kuantitas bahan bakar alternatif biomasa & limbah industrial Quantity of alternative fuel - biomass & industrial waste	ton	138.408	188.412	154.905	
305-7	Jumlah dari signifikan Emisi udara, dari masing-masing Emisi dibawah ini: Amount of significant air emissions, for each of the following:					
	Total NOx Total NOx	ton	7.076	7.336	7.262	
	NOx NOx	g/t cem	667	660	628	
	Konsentrasi Nox NOx concentration	mg/Nm <sup>3</sup>	390	404	433	
	Total SO <sub>2</sub> Total SO <sub>2</sub>	tonnes	1.346	1.107	1.176	
	SO <sub>2</sub> SO <sub>2</sub>	g/t cem	127	100	102	
	Konsentrasi SO <sub>2</sub> SO <sub>2</sub> concentration	mg/Nm <sup>3</sup>	82	61	57	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	Total Debu Total Dust	ton	565	583	436	
	Debu Dust	g/t cem	53	52	38	
	Konsentrasi Debu Dust concentration	mg/Nm <sup>3</sup>	29	29	23	
	Tingkat pelaksanaan pengawasan emisi secara terus menerus Implementation rate of continuous emission monitors	%	100%	100%	100%	Pengawasan emisi secara terus menerus dilakukan di seluruh tanur Continuous emissions monitoring takes place at all kiln sites

#### Efluen dan Limbah | Effluents and Waste

306-1

Volume air buangan yang direncanakan dan tidak direncanakan berdasarkan:  
Total volume of planned and unplanned water discharges by:

• Tujuan Destination	Sungai River	Sungai River	Sungai, ILut River, Sea
• Penggunaan oleh perusahaan lain Whether it was reused by another company			Tidak No

Berat limbah berbahaya dan tidak berbahaya menurut metode pembuangan:  
Total weight of hazardous and non-hazardous waste, by the following disposal methods

Tidak Berbahaya Non-Hazardous	ton	2.634	2.129	2.630
• Dimanfaatkan kembali Reuse	ton	-	-	-
• Daur ulang Recycling	ton	-	-	-
• Dijadikan kompos Composting	ton	-	-	-
• Diolah kembali, termasuk energinya Recovery, including energy recovery	ton	-	-	-

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	• Daur ulang dan diolah kembali Recycling, downcycling and recovery	ton	2.070	1.717	2.271	
	• Insinerasi (pembakaran) Incineration (mass burn)	ton	-	-	-	
	• Injeksi sumur dalam Deep well injection	ton	-	-	-	
	• TPA Landfill	ton	564	413	359	
	• Tempat penyimpanan internal On-site storage	ton	-	-	-	
	• Lainnya Other	ton	-	-	-	
	Berbahaya Hazardous	ton	2.634	2.129	2.630	
	• Dimanfaatkan kembali Reuse	ton	-	-	-	
	• Daur ulang Recycling	ton	-	-	-	
	• Dijadikan kompos Composting	ton	-	-	-	
	• Diolah kembali, termasuk energinya Recovery, including energy recovery	ton	-	-	-	
	• Daur ulang dan diolah kembali Recycling, downcycling and recovery	ton	2.140	12.694	1.193	
	• Insinerasi (pembakaran) Incineration (mass burn)	ton	515	-	-	
	• Injeksi sumur dalam Deep well injection	ton	-	-	-	
	• TPA Landfill	ton	-	242	667	
	• Tempat penyimpanan internal On-site storage	ton	-	-	-	
	• Lainnya Other	ton	-	-	-	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
<b>Produk dan Layanan   Product and Service</b>						
	Presentase produk yang terjual dan bahan kemasan yang dimanfaatkan kembali Percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed					Produk kami 80% dijual dalam kemasan kantong dan kami saat belum memiliki sistem pemanfaatan kemasan. Akan tetapi program daur ulang kantong semen secara informal bekerja sama dengan para pemulung sampah sudah berjalan di pulau Jawa dan saat ini kami memperkirakan bahwa sekitar 50% dari kantong semen kami dapat dimanfaatkan kembali melalui metode ini. Our products are 80% sold by the bag but we do not have a formal packaging reclaiming service. However, an informal recycling programme of cement bags using existing networks of rubbish collectors is underway in Java and we currently estimate that around 50% of our bags are reclaimed in this manner
<b>Kepatuhan   Compliance</b>						
307-1	Besaran denda dan jumlah sanksi non-moneter akibat ketidak patuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan lingkungan Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nilai total denda Value of significant fines</li> </ul>					Tidak ada No fines
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jumlah sanksi non-moneter Total number of non-monetary sanctions</li> </ul>					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kasus yang diselesaikan melalui mekanisme penyelesaian sengketa Cases brought through dispute resolution mechanisms</li> </ul>					
<b>Ketenagakerjaan   Employment</b>						
404-1	Karyawan Baru New Recruits		433	24	54	
	Jenis kelamin Gender					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pria Male</li> </ul>		101	120	68	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wanita Female</li> </ul>		27	42	20	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orang asing Expatriate</li> </ul>		12	0	7	



Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	Kelompok Usia Age Group					
	• Dibawah 30 tahun Under 30 years old		22	21	6	
	• 30-50 tahun 30-50 years old		75	104	44	
	• Diatas 50 tahun Over 50 years old		43	37	45	
401-2	Manfaat bagi karyawan tetap yang tidak dimiliki oleh karyawan tidak tetap atau karyawan paruh waktu Benefit provided to full-time employee that are not provided to temporary or part-time employees					
	• Karyawan tetap Permanent employee		Asuransi jiwa, jaminan kesehatan, tanggungan cacat atau penyakit menahun, cuti melahirkan, jaminan pensiun Life insurance, health care, disability and invalidity coverage, parental leave, retirement provision			
	• Karyawan tidak tetap Non-permanent employee		Jaminan kesehatan Health Care			
401-3	Jumlah dan tingkat retensi karyawan yang kembali bekerja setelah cuti kelahiran anak Return to work and retention rates after parental leave					
	• Pria Male		100%	100%	100%	
	• Wanita Female		100%	100%	100%	
<b>Hubungan Tenaga Kerja dan Manajemen   Labor / Management Relations</b>						
402-1	Batas minimum penyampaian perubahan kegiatan operasional Minimum notice periods regarding operational changes	Minggu Week	4	4	4	Topik ini termasuk dalam perjanjian kerja bersama Topik ini termasuk dalam perjanjian kerja bersama
<b>Kesehatan dan Keselamatan Kerja   Occupational Health &amp; Safety</b>						
403-1	Persentase perwakilan tenaga kerja dalam komite pengelolaan gabungan-komite kesehatan dan keselamatan pekerja, yang membantu mengawasi serta memberi masukan terkait program-program K3 Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs		100%	100%	100%	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
403-2	Jenis dan rasio kecelakaan kerja, sakit akibat kerja, hilangnya hari kerja, absen, dan insiden fatal akibat kerja Types and ratio of injury, occupational diseases, lost days, absenteeism and the total number of work-related fatalities					
	• LTI-FR YTD karyawan penuh waktu Full time employee LTI-FR YTD		0	0	0	target <0,5
	• LTI-SR YTD karyawan penuh waktu Full time employee LTI-SR YTD		0	0	0	target <0,5
	• LTI-FR YTD Kontraktor (on-site) Contractors (on-site) LTI-FR YTD		0,24	0,34	0,13	target <0,5
	• LTI-SR YTD Kontraktor (on-site) Contractors ( On-site) LTI-SR YTD		0,89	1,88	0,65	target <0,5
	Insiden: Karyawan penuh waktu Incidents: full time employees					
	• Insiden fatal Fatalities		0	0	0	
	• Cacat permanen Permanent disabilities		0	0	0	
	• Cacat tidak permanen Non-permanent disabilities		3	6	3	
	• Lokasi di dalam pabrik Location inside plant		3	6	3	
	• Lokasi di luar pabrik Location outside plant		0	0	0	
	• Hari yang hilang Day lost		0	0	0	
	• Jam kerja aman Safe working hours		5.154.427	5.044.736	4.879.844	
	Kecelakaan: Kontraktor (termasuk Tuban) Incidents : Contractors (incl Tuban)					
	• Insiden fatal Fatalities		1	2	0	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cacat permanen Permanent disabilities</li> </ul>		0	0	0	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cacat tidak permanen Non-permanent disabilities</li> </ul>		29	10	13	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lokasi di dalam pabrik Location inside plant</li> </ul>		23	9	11	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lokasi di luar pabrik Location outside plant</li> </ul>		7	3	2	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hari yang hilang Day lost</li> </ul>		16	34	20	
	Jam kerja aman Safe working hours					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operasional Operational</li> </ul>		3.518.329	1.136.570	11.897.718	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proyek Project</li> </ul>		0	0	0	
	Pelatihan keselamatan formal Formal Safety course					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jam Hours</li> </ul>		10.355	12.382	16.386	
	Peserta tes kesehatan Medical Check ups participants					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karyawan Employee</li> </ul>		96%	91%	87%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anggota keluarga Family member</li> </ul>		42%	29%	44%	
	Tingkat ketidakhadiran Absentee rate		0,052	0,031	0,008	
403-3	Karyawan dengan tingkat insiden atau risiko kerja tinggi Workers with high incidence or high risks related to their occupation		tidak ada kasus no new cases	4	tidak ada kasus no new cases	
403-4	Topik kesehatan dan keselamatan tercakup dalam perjanjian formal dengan serikat pekerja Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions		ada yes	ada yes	ada yes	

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
<b>Pelatihan &amp; Pendidikan   Training &amp; Education</b>						
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee					
	• Pria Male		6	5	5	
	• Wanita Female		6	6	5	
	• Rata-rata jam pelatihan karyawan Average training hours/employee		6	6	5	
	Kategori karyawan Employee category					
	• Top & Senior Manajemen (TML+SML) Top & Senior Management (TML+SML)		4	14	11	
	• Manajemen <i>Midle</i> Midle management		8	6	5	
	• Jenjang lainnya (FML+ NML) 'Other levels (FML+ NML)		6	9	4	
	• Total Total		6	29	20	
	Persentase karyawan yang menerima penilaian kinerja dan pengembangan karir Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews					
	• Pria Male		100%	100%	100%	
	• Wanita Female		100%	100%	100%	
	• Persentase partisipasi karyawan dalam e-Dialogue Percentage of employee participants in e-Dialogue		100%	100%	100%	
<b>Masyarakat Lokal   Local Community</b>						
413-1	Jumlah operasi yang memiliki program keterlibatan, penilaian dampak, dan pengembangan masyarakat lokal Number of operation with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs					

Standar GRI GRI Standards	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects	Unit Unit	2016	2017	2018	Penjelasan Explanation
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semen Cement</li> </ul>		4	4	4	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agregat Aggregates</li> </ul>		2	2	2	
<b>Anti Korupsi   Anti-Corruption</b>						
205-1	Penilaian terhadap risiko korupsi dan risiko lainnya dalam organisasi Assessment toward risk of corruption and other identified risk in the organization		100%	100%	100%	Terkait per-izinan setiap bulannya Related to li-censing every month
204-2	Penyuluhan dan pelatihan kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training on anti-corruption policies and procedures		100%	100%	100%	



Halaman Ini Sengaja Dikosongkan  
This Page is Intentionally Left Blank





**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA Tbk**

Talavera Suite 15<sup>th</sup> floor  
Talavera Office Park  
Jl. TB Simatupang No.22-26  
Jakarta 12430  
T : +62 21 2986 1000  
F : +62 21 2986 3333

[www.solusibangunindonesia.com](http://www.solusibangunindonesia.com)