

PRESTASI KEBERLANJUTAN UNTUK NEGERI

SUSTAINABILITY ACHIEVEMENT FOR THE COUNTRY



PT Solusi Bangun Indonesia Tbk

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

2019

Hubungi kami | Contact Us

Untuk informasi lebih lanjut terkait kegiatan usaha, produk maupun layanan Perseroan, silakan kunjungi laman web kami di www.solusibangunindonesia.com atau hubungi kantor-kantor perwakilan SBI di berbagai wilayah di seluruh Indonesia. Bila Anda memiliki pertanyaan, usulan maupun masukan terkait informasi yang tersaji dalam Laporan Keberlanjutan ini, silakan kirimkan ke alamat di samping. [102-3][102-53]

For more information related to our company's activities or our products and services, please visit our company website at www.solusibangunindonesia.com or contact our representative SBI at selected locations throughout Indonesia. Should you also have any further questions, suggestions or feedbacks regarding the information presented in this Sustainability Report, please send the questions, suggestions or feedbacks to the address on the right. [102-3][102-53]

Oepoyo Prakoso

Corporate Environment & Sustainability Manager

Email : oepoyo.prakoso@sig.id

Ummu Azizah Mukarnawati

Corporate Social Responsibility Manager

Email : ummu.azizah@sig.id

Diah Sasanawati (Anna)

Corporate Communications Division Manager

Email: diah.sasanawati@sig.id

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk

Talavera Suite 15th floor

Talavera Office Park

Jl. TB Simatupang No.22-26

Jakarta 12430

Indonesia

Telp : +62 21 2986 1000

Fax : +62 21 2986 3333



PRESTASI KEBERLANJUTAN UNTUK NEGERI

SUSTAINABILITY ACHIEVEMENT FOR THE COUNTRY

Masa depan yang berkelanjutan tidak akan tercapai bila kita tidak memulainya melalui perubahan nyata saat ini. Sebuah tekad, keberanian, dan semangat bersama-sama untuk berubah dan beradaptasi menghadapi berbagai tantangan.

Kami telah memulainya. Melangkahkan diri untuk terus tumbuh, berkreasi, dan berinovasi. Mewujudkan berbagai tujuan, memberikan solusi, serta mendukung upaya pemerintah dalam mensukseskan Tujuan Pembangunan yang Berkelanjutan (SDGs).

Bersama keluarga besar SIG, kami berkomitmen untuk terus maju, serta turut memberikan kontribusi nyata bagi negara. Kami berani berubah untuk membawa bangsa Indonesia ke arah yang lebih baik, terutama dalam konteks sektor konstruksi nasional yang berkelanjutan.

Kami telah memulainya sejak saat ini, untuk masa depan. Untuk memberikan prestasi bagi negeri.

A sustainable future will not be achieved if we do not start it through real change today. A determination, courage, and eagerness to transform and adapt together in facing challenges.

We have begun by setting ourselves up to continue to grow, being creative, and innovating. Realizing goals, providing solutions, and supporting the government's efforts in accomplishing the Sustainable Development Goals (SDGs).

Together with SIG, we are committed to move forward, and make real contributions to the country. We dare to transform to bring Indonesians towards a better direction through sustainable construction.

We have started now for the future, by making contributions to the achievements of the country.

OUR NEW BRAND

DYNAMIX

[dae-ne-miks]

Merek baru kami mengusung semangat transformasi. Berani Berubah Lebih Baik, karena kami memiliki tujuan untuk mendorong industri bahan bangunan Indonesia ke arah yang lebih baik.

Our new brand carries the spirit of transformation. Dare to Transform for the Better as we have a goal to push the Indonesian building materials industry towards a better direction.

Dynamix (baca: dae-ne-miks) memiliki arti inovasi tiada henti. Sebuah pesan bahwa kami ingin terus memberikan solusi bahan bangunan yang tidak hanya menjadi jawaban atas kebutuhan saat ini, namun juga berorientasi pada masa depan.

Dynamix diharapkan dapat menjadi solusi atas segala tantangan dan dinamika kebutuhan bahan bangunan dan pembangunan bagi seluruh masyarakat Indonesia.

Dynamix (read: dae-ne-miks) has the meaning of continuous innovation. A message that we want to portray in providing building material solutions that are not only the answer to current needs, but also future-oriented.

Dynamix is expected to be the solution to all challenges and dynamics for building material needs and construction for all Indonesians.



Dynamix erat dengan kata dinamis.
Dynamix is closely linked with word dynamic.

Bermakna penuh semangat dan tenaga.

Sehingga cepat bergerak dan mudah menyesuaikan diri dengan keadaan.

Means full of enthusiasm and energy.

It is fast moving and easy to adjust to the situation.

Transformasi yang kami lakukan sejalan dengan semangat *rebranding* SIG. Semangat baru kita!

Sekarang, saatnya keluarga besar SIG bertindak beda dan menjadi perusahaan yang menginspirasi para pemangku kepentingan dalam menciptakan *sustainable living* atau kehidupan yang lebih baik di masa depan.

Kami bertransformasi menjadi perusahaan penyedia solusi bahan bangunan terbesar di regional dengan menyediakan berbagai produk dan layanan yang lengkap dan berkualitas.

Our transformation is in line with the spirit of the rebranding of SIG. Our new spirit!

Now, it's time for the big SIG family to act differently and become a company that inspires stakeholders in creating a sustainable living for a better life in the future.

We are transforming ourselves to become the leading building material solutions provider in the region by providing a complete range of quality products and services.



SIG

SIG ingin menjadi pemimpin (*trendsetter*) di industri bahan bangunan, menjadi yang terdepan dalam memberikan solusi bahan bangunan yang inovatif, terbaru dan bernilai tambah, serta menjadi *brand* yang diakui dan dicari oleh *stakeholder* karena kualitas dan nilai baiknya.

SIG wants to be a leader (*trendsetter*) in the building materials industry, to be at the forefront in providing innovative, latest and value-added building material solutions, and also becoming a recognize and sought after brand by stakeholders because of its good quality and value.

#GOBEYONDNEXT

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENT

03	Penjelasan Tema Theme Rationale	06	Daftar Isi Contents
04	Merek Baru Kami Our New Brand	08	Pesan dari Presiden Direktur Message from the President Director



TENTANG LAPORAN SBI

ABOUT SBI REPORT

18	Tentang Laporan Ini About this Report	36	Tentang Perseroan About the Company
19	Periode Pelaporan Reporting Period	36	Sekilas Solusi Bangun Indonesia Solusi Bangun Indonesia at a Glance
19	Pedoman dan Prinsip Pelaporan Reporting Guidelines and Principles	38	Visi dan Misi Vision and Mission
20	Menentukan Materialitas Defining Materiality	40	Jejak Langkah Milestone
22	Daftar Pemangku Kepentingan dan Metode Keterlibatan List of Stakeholders and Methods of Engagement	42	Kegiatan dan Area Operasional Operational Activities and Areas
26	Topik-topik Material serta Batasannya Material Topics and Boundaries	44	Keanggotaan Asosiasi Membership of Associations
28	Struktur Laporan Report Structure	44	Produk Inti dan Solusi Core Products and Solutions
30	Perubahan Signifikan Terkait Pelaporan Significant Changes in the Reporting	46	Struktur Organisasi Solusi Bangun Indonesia Organizational Structure of Solusi Bangun Indonesia
32	Pencapaian Kinerja Keberlanjutan SBI 2019 2019 SBI Sustainability Performance Dashboard	48	Piagam dan Penghargaan Awards and Achievement



KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY

54	Inovasi Keberlanjutan untuk Masa Depan Sustainability Innovation for the Future	62	Solusi Bagi Masa Depan Berkelanjutan & Ekonomi Sirkular Solutions for Sustainable Future & Circular Economy
54	Komitmen Keberlanjutan Kami Our Sustainability Commitment	62	Inovasi untuk Masa Depan yang Berkelanjutan Innovations for a Sustainable Future
55	Memperkuat Konstruksi Berkelanjutan untuk Masa Depan Strengthening Sustainable Construction for The Future	67	Mempromosikan Praktik Konstruksi Berkelanjutan Promoting Sustainable Construction Practice
56	Mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Supporting Sustainable Development Goals	67	Ekonomi Sirkular – Solusi Inovatif Sistem Pengelolaan Limbah Circular Economy - Innovative Waste Management System Solution
56	Strategi Keberlanjutan SBI SBI Sustainability Strategy	67	Nathabumi: Komitmen SBI Menjaga Bumi Melalui Ekonomi Sirkular Nathabumi: SBI's Commitment to Protect the Earth through a Circular Economy
58	Pilar Keberlanjutan SBI SBI Sustainability Pillars	71	Keamanan & Tanggung Jawab Produk Product Safety & Responsibility
61	Langkah Kami Menuju Keberlanjutan Our Step Towards Sustainability		



KARYAWAN & KOMUNITAS

PEOPLE & COMMUNITY

76	Karyawan Kami Our People	90	Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
76	Profil Karyawan SBI SBI Employment in Numbers		Corporate Social Responsibility (CSR)
79	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Health and Safety Management System	90	5 Pilar Program CSR 5 Pillar CSR Program
81	Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Health and Safety Performance	91	Posdaya: Program Satu Atap Kegiatan CSR Posdaya: One-Stop Program CSR Activities
83	Praktik Ketenagakerjaan Employment Practices	92	SBI Cerdas
85	Menjamin Hak-hak Karyawan Protecting Employee Rights	97	SBI Sehat
86	Rekrutmen yang Tepat dan Transparan Fit and Transparent Recruitment	99	SBI Mandiri
87	Keterlibatan Karyawan Employee Engagement	107	SBI Lestari
		109	SBI Peduli



IKLIM, AIR & ALAM

CLIMATE, WATER & NATURE

114	Pengelolaan Lingkungan Environmental Management	119	Pengelolaan Limbah Waste Management
114	Inisiatif Kami dalam Pelestarian Lingkungan dan Alam Our Initiative in Environmental and Nature Conservation	120	Pengelolaan Air Water Management
116	Pengendalian Emisi Emission Control	122	Pelestarian Alam dan Keanekaragaman Hayati Nature Conservation and Biodiversity
118	Efisiensi Energi Energy Efficiency		



TATA KELOLA & INTEGRITAS

GOVERNANCE & INTEGRITY

128	Tata Kelola & Integritas Governance & Integrity	131	Pelatihan Kepatuhan Compliance Training
128	Memperkuat Budaya Tata Kelola dan Integritas Strengthening the Culture of Governance and Integrity	131	Praktik Perpajakan yang Bertanggung Jawab Responsibility Tax Practices
128	Nilai-nilai Korporasi Corporate Values	131	Keterlibatan Secara Transparan Transparent Engagement
130	Kode Etik Bisnis Code of Business Conduct	131	Manajemen Risiko Risk Management

INDEKS RUJUKAN SILANG STANDAR GRI - INTI

GRI STANDARD – CORE CROSS REFERENCE INDEX

136	Indeks Rujukan Silang Standard GRI INTI CORE GRI Standard Cross Reference Index
-----	--

Pesan dari Presiden Direktur

Report from The President Director

“

Dengan semangat berani berubah lebih baik, kami terus berupaya melahirkan inovasi tiada henti yang mampu memberikan solusi bahan bangunan sehingga tidak hanya menjadi jawaban atas kebutuhan saat ini, namun juga berorientasi untuk masa depan.

We dare to transform for the better and continue to innovate in order to deliver solutions in building material technology for today's and future's needs.

Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Tahun 2019 menjadi momen yang bersejarah bagi kami karena kami secara resmi menjadi bagian dari PT Semen Indonesia (Persero) Tbk atau yang kini dikenal sebagai SIG. Lembaran baru ini kami jalani dengan fondasi yang lebih kuat, peluang yang lebih besar, serta sinergi yang membuat kami lebih solid.

Kami mengawalinya dengan penuh optimisme, termasuk untuk kinerja keberlanjutan kami. Sebuah perjalanan dalam menerapkan praktik tata kelola dan transparansi, serta komitmen kami dari sisi sosial, lingkungan, dan ekonomi bagi masyarakat dan negara.

Untuk itu, sebagai wujud apresiasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan yang diberikan, dengan bangga kami sampaikan Laporan Keberlanjutan Solusi Bangun Indonesia (SBI) 2019.

Dear stakeholders,

2019 marked our history as we officially became part of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk or now is known as SIG. We started anew with stronger foundations, bigger opportunities, and synergies to be more solid.

We started with full of optimism which include our sustainability's performance. A journey in implementing governance and transparency, as well as our commitments in social, environment and economy aspects of the public and the country.

Therefore, we proudly present this Sustainability Report of SBI 2019 as a token of appreciation to all of our stakeholders.

Aulia Mulki Oemar

Presiden Direktur
President Director



Berani Berubah Lebih Baik

Memulai perjalanan baru berarti memulai dengan semangat dan energi yang juga baru. Di jajaran Komisaris dan Direksi, perubahan kami lakukan melalui pengurangan jumlah Komisaris dan Direksi masing-masing menjadi tiga orang. Kami berharap, semangat perubahan ini dapat menjadikan SBI lebih efektif dan efisien dalam setiap pengambilan keputusan, sehingga mampu membawa peningkatan kinerja Perseroan ke arah yang lebih baik. Dari sisi keberlanjutan, pengurangan jumlah Komisaris dan Direksi ini juga turut menciptakan efisiensi biaya Perseroan.

Komitmen kami pada tahun 2019 adalah untuk bergerak maju menyongsong masa depan. Salah satunya telah kami wujudkan melalui peluncuran merek "Dynamix". Bergabungnya SBI ke dalam SIG, dan perubahan merek dagang menjadi Dynamix, adalah sebuah perubahan yang sangat besar, yang tidak hanya terjadi pada merek, namun juga pada semangat perubahan di setiap insan SBI. Dynamix berarti inovasi tiada henti dalam solusi bahan bangunan yang berorientasi pada masa depan, untuk menjadi solusi kebutuhan bahan bangunan di masa kini.

Dengan semangat berani berubah lebih baik, kami terus berupaya melahirkan inovasi tiada henti yang mampu memberikan solusi bahan bangunan sehingga tidak hanya menjadi jawaban atas kebutuhan saat ini, namun juga berorientasi untuk masa depan.

Semangat Inovasi untuk Masa Depan

Pada 2019, kami melaksanakan strategi keberlanjutan melalui implementasi berbagai program dan kebijakan. SBI melanjutkan upaya efisiensi dari sisi operasional, mengurangi emisi dan limbah yang berpotensi berbahaya bagi lingkungan, serta membantu masyarakat sekitar agar dapat hidup lebih baik. Yang tak kalah penting, melalui komitmen semangat perubahan, kami terus berinovasi agar produk dan solusi yang dihasilkan dapat menjamin keberlangsungan bumi dan masa depan generasi yang akan datang.

Sepanjang tahun ini, produk SBI telah menjadi solusi pembangunan berbagai fasilitas yang bermanfaat bagi masyarakat dan negara. Di antaranya bekerja sama dengan Pemprov DKI Jakarta dalam perbaikan koridor jalur bus TransJakarta, hingga berkontribusi dalam salah satu proyek Jalan Tol Trans Sumatera (JTTS), di

Dare to Transform to be Better

Starting a new journey means starting with a new enthusiasm and energy. In the Board of Commissioners and Directors, we made some changes through reducing the number of both Commissioners and Directors to three people. We hope that these spirited changes can make SBI more effective and efficient in every decision making, in order to bring improvements in the Company's performance in the right direction. From sustainability point of view, the reduction in the number both Commissioners and Directors also contribute to the Company's cost efficiency.

Our commitment in 2019 is to move forward towards the future. One of our realization is through the launching of a new brand "Dynamix". The unification of SBI into SIG and the change to Dynamix brand are huge transformations, which is not only happening on the brand name itself but also the spirit of transformation in every SBI individuals. Dynamix means continuous innovation in building material solutions that are future oriented to become the solution for building material in the present.

With the courage to transform to be better, we continue to strive for endless innovations to meet the current and future needs of building materials.

The Spirit of Innovation for the Future

In 2019, we have implemented a sustainability strategy through implementation of various programs and policies. SBI continues to make operational efficiency, reduce emissions and waste that are potentially harmful to the environment and also help the surrounding community to have better life. Importantly due to our commitment to the spirit of transformation, we are continuing to innovate so that the products and the solutions are more sustainably produced for earth conservation and future generations.

Throughout this year, SBI products have become the solutions of various facilities that are beneficial to the public and the country. Among these are working with the DKI Jakarta Provincial Government in repairing TransJakarta bus lane corridor, as a contributor to one of Jalan Tol Trans Sumatera (JTTS) projects in which we

mana kami dipercaya mengerjakan proyek Jalan Tol Banda Aceh-Sigli, yaitu ruas paling barat JTTS yang menghubungkan kota-kota di bagian Utara Sumatera.

Tahun ini, kami tetap menjadikan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) sebagai prioritas utama melalui berbagai program dan inisiatif. Kami juga terus berusaha mencegah terjadinya kecelakaan, timbulnya penyakit akibat kerja, dan berupaya mencapai nihil bahaya. Target LTIFR dan nihil fatalitas juga tercapai di tahun ini. Selain itu, penghargaan terkait K3 dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia juga telah diperoleh oleh Perseroan, yaitu di Pabrik Tuban-Jawa Timur, Pabrik Cilacap-Jawa Tengah dan Pabrik Lhoknga-Aceh.

Dalam hal kinerja lingkungan, kami senantiasa mengelola berbagai faktor internal, termasuk untuk emisi CO₂ dan polutan lainnya, konsumsi air dan energi, keanekaragaman hayati, serta penghijauan atau rehabilitasi. Melalui inovasi yang kami ciptakan pada tahun 2019, SBI mampu mengurangi emisi spesifik CO₂, serta menekan jumlah pemakaian plastik dari kemasan air minum dan makanan ringan yang dikonsumsi di area pabrik. Terkait keanekaragaman hayati, selain menetapkan "Biodiversity Action Plan" untuk setiap lokasi pabrik semen, kami juga telah menandatangani MOU dengan Yayasan Ekosistem Lestari untuk rencana pengembangan hutan penelitian dan konservasi pada lahan Perseroan di daerah Langkat, Sumatera Utara.

Di Pabrik Cilacap, SBI melakukan inovasi berkelanjutan dalam membantu Pemerintah Kabupaten Cilacap mengelola sampah domestik perkotaan dan menurunkan beban *landfill* di Tempat Pembuangan Akhir (TPA) di Jeruk Legi, Cilacap. Kami memanfaatkan sampah tersebut menjadi bahan bakar alternatif (*refuse-derived fuel - RDF*). Hal ini juga akan mengurangi pemakaian batubara dan pengurangan emisi CO₂ dalam proses pembuatan semen.

Proyek pengolahan dan pemanfaatan sampah kota menjadi RDF dilakukan dengan bekerja sama dengan Pemerintah Kabupaten Cilacap, Pemerintah Kabupaten Cilacap, Pemerintah Denmark, Provinsi Jawa Tengah, Kementerian PUPR, dan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Di fasilitas RDF kami mampu mengolah sampah dengan volume minimal 120 ton per hari untuk menjadi alternatif bahan

are authorized to work on Banda Aceh – Sigli Toll Road project that connecting cities in Sumatra northern region.

This year, we keep continuing to make Occupational Health and Safety (OHS) as a priority through various programs and policies. We are continually trying to minimize any accidents, work-related illness and aim in achieving zero harm. Target LTIFR and zero fatality are also achieved this year. In addition, several awards related to OHS from the Ministry of Manpower of Republic Indonesia are awarded to the company's plans i.e. Tuban – East Java Plant, Cilacap – Central Java Plant and Lhoknga – Aceh Plant.

In the environmental performance, we always manage various internal factors, which include CO₂ emissions and other pollutants, water and energy consumption, biodiversity, reforestation or rehabilitations. SBI has been able to reduce CO₂-specific emissions through our innovations this year, as well as the reduction of plastic consumption from bottled drinking water and snacks consume within the plant area. In regards to biodiversity, "Biodiversity Action Plan" has been enacted in every cement plant location; we have also signed MOU with Ekosistem Lestari Foundation for the planning development of forest research and conservation on company's land in Langkat, North Sumatra.

At the Cilacap Plant, SBI has succeeded in creating innovations by helping the Cilacap Regency government manage domestic municipal waste and reduce landfills' burden in Jeruk Legi Landfills. We are utilizing the waste as an alternative fuel (*refuse-derived fuel – RDF*). This definitely reduces the use of fossil fuels and CO₂ emissions in our cement production process.

The project for processing and utilizing municipal solid waste into RDF is carried out in collaboration with the Cilacap Regency Government, the Government of Denmark, Central Java Provincial Government, Ministry of Housing and Public Works, Ministry of Environment and Forestry. At the RDF facility we are able to process waste to be an alternative fuel with a minimum volume of 120 tons per day, which is then use by Cilacap Plant

bakar, yang kemudian dimanfaatkan di Pabrik Cilacap sebanyak 50 ton per harinya setelah melalui proses *pre-treatment* terlebih dahulu.

Secara keseluruhan, jumlah limbah yang dimanfaatkan menjadi bahan bakar dan bahan baku alternatif juga meningkat jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, dari 940.000 ton menjadi 1,2 juta ton.

Di Pabrik Tuban, program inovasi kami untuk 3R Limbah Padat Non-B3 diberi nama PASAR ANTIK (Pabrik Sehat Resik Anti Plastik). Program ini muncul karena komitmen kami untuk berperan aktif dalam meningkatkan kualitas lingkungan hidup, dengan mengurangi jumlah pemakaian plastik dari air minum dalam kemasan dan makanan ringan yang dikonsumsi di area pabrik. Hingga pertengahan 2019, program ini dapat menurunkan jumlah sampah plastik dari konsumsi air minum dalam kemasan dan konsumsi makanan ringan mencapai 5,84 ton.

Pada tahun 2019, SBI mampu mempertahankan sertifikasi ISO 14001 untuk bisnis semen dan memperoleh sertifikasi baru untuk Solusi Bangun Beton. Kami juga mendapatkan pengakuan atas inisiatif-inisiatif keberlanjutan, diantaranya Penghargaan Industri Hijau dan Sertifikasi Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian.

Sementara itu di bidang sosial, kami terus menjalankan komitmen tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility - CSR*) yang mampu memberikan manfaat nyata bagi masyarakat sekitar. Di antaranya posyandu dan kader kesehatan untuk bidang kesehatan, pemberian beasiswa dan orang tua asuh untuk bidang pendidikan, hingga mendukung pengembangan UMKM mulai dari pendampingan, hingga menghadirkan produk-produk mereka dalam berbagai acara expo dan berbagai kegiatan baik internal maupun eksternal perusahaan. Pada tahun ini, kami juga berhasil menyelesaikan pembaruan kebijakan CSR yang akan diimplementasikan di seluruh wilayah operasional SBI.

Kinerja Operasional Kami

Sepanjang tahun 2019, industri semen tanah air mengalami berbagai tantangan. Penjualan semen di Indonesia mengalami perlambatan pertumbuhan. Meski total penjualan mencapai 76,26 juta ton atau naik

as much as 50 tons per day but after going through the *pre-treatment* process.

Overall, the amount of waste used as alternative fuels and raw materials also increased compared to the previous year, from 940,000 tons to 1.2 million tons.

At Tuban Plant, our innovation program for 3R non-Hazardous & Toxic Solid Waste is named PASAR ANTIK (Pabrik Sehat Resik Anti Plastik). This program arises due to our commitment to play an active role in improving the quality of the environment by reducing plastic consumptions from bottled drinking water and snacks in the plant area. Until mid-2019, this program can reduce the amount of plastic waste from the consume bottled drinking water and snacks which amounted to 5,84 tons.

In 2019, SBI was able to maintain ISO 14001 certification for the cement business and obtain a new certification for Solusi Bangun Beton. We also received recognition for our sustainability initiatives, including the Green Industry Award and Green Industry Certification from the Ministry of Industry.

In the social environment, we continue to be committed to the Corporate Social Responsibility (CSR) program which is able to provide tangible benefits towards surrounding community. The running programs includes Posyandu and Health-Care Worker in the health sector, SBI Scholarship and Foster-Parenting in education, and also Small and Medium Enterprise (SME) development support starting from mentoring to product presentation in various expo events both internally within the company and externally. We have succeeded in completing an updated CSR Policy this year, which then will be implemented in all SBI operational areas.

Our Operational Performance

During 2019, the cement industry in this country experienced various challenges. Cement sales in Indonesia experience a lower growth. Although total sales reached 76.26 million tons, up 0.3% compared to

0,3% dibanding tahun 2018, namun jika dibandingkan dengan penjualan dua tahun sebelumnya, maka pertumbuhan volume penjualan pada tahun ini merupakan yang paling rendah.

Meski demikian, terlepas dari segala tantangan yang ada, SBI terbukti mampu meningkatkan kinerja keuangannya secara signifikan. Apalagi SBI kini didukung oleh sinergi yang kuat dari SIG yang memiliki jaringan yang luas dan komprehensif.

Volume penjualan semen dan terak meningkat 4,8% menjadi 12,35 juta ton dan beton jadi naik 3,19% menjadi 1,50 juta m³. Kenaikan volume ini berkontribusi pada peningkatan pendapatan sebesar 6,55% menjadi Rp11,06 triliun pada 2019, dari sebelumnya Rp10,38 triliun pada 2018.

SBI menyadari tantangan ke depan akan semakin kompleks, baik itu pada aspek ekonomi, lingkungan, maupun sosial.

Pada aspek lingkungan, kita dihadapkan oleh pemanasan global yang tidak hanya mengancam keberlanjutan bumi dan generasi yang akan datang, tapi juga dapat berdampak negatif terhadap sosio-ekonomi masyarakat.

Pada aspek ekonomi, dunia dihadapkan oleh sejumlah volatilitas pasar. Salah satunya adalah perang dagang yang dampaknya telah memangkak sejumlah prediksi pertumbuhan ekonomi di banyak negara termasuk Indonesia. Namun prediksi ini diperkirakan akan lebih jauh tertekan akibat pandemi virus COVID-19. Indonesia tidak luput dari dampak ekonomi yang diakibatkan oleh pandemi ini. Hampir seluruh sektor perekonomian mengalami perlambatan, antara lain pariwisata, perdagangan, dan investasi. Bank Indonesia pun merevisi prakiraan pertumbuhan ekonomi tahun 2020 menjadi lebih rendah dan berkisar di angka 2,3%. Revisi ini terutama karena pengaruh jangka pendek tertahannya prospek pemulihan ekonomi dunia pasca meluasnya COVID-19.

Pada sisi bisnis, kompetisi di industri semen dan konstruksi pun akan semakin ketat dengan banyaknya kompetitor dan melimpahnya pasokan.

2018, also compared to the previous two years, sales growth this year was the lowest.

Nevertheless, despite all the challenges, SBI has proven to be able to significantly improve its financial performance. Moreover, SBI is now supported by a strong synergy from SIG which has a broad and comprehensive network.

Sales volume in cement and clinker are up by 4.8% to 12.35 million tons and concrete sales is up 3.19% to 1.5 million m³. This increasing volume resulted in the rise in the Company's revenue by 6.55% to Rp11.06 trillion in 2019, from the previous Rp10.38 trillion in 2018.

SBI realizes that the challenges ahead will be increasingly complex, both in the economic, environmental, and social aspects.

On the environmental aspect, we face global warming, which not only threatens the sustainability of mother nature and the future generation but also can hurt the socio-economic state of our communities.

On the economic aspect, the world is facing global market volatility, which one of them was driven by the trade war. This condition has led to lower economic growth in many countries around the world, including Indonesia. But this prediction is expected to be further lowered due to the COVID-19 virus pandemic. Like many countries, Indonesia has taken a blow to our economic growth due to the pandemic. Almost all sectors of the nation's economy experienced slowdowns, namely tourism, trade, and investment. Bank Indonesia has revised its forecast for 2020 economic growth to 2.3%, which is mainly driven by the short-term economic impact of the global economic recovery after the spread of COVID-19.

On the business side, competition in the cement and construction industries is even fierce with many competitors and abundant supplies.

Namun, SBI yakin dibalik tantangan-tantangan ini terdapat berbagai kesempatan yang dapat dieksplorasi dan dioptimalkan untuk pertumbuhan perusahaan secara berkelanjutan. Melalui berbagai inovasi produk, solusi hingga manajemen operasional internal yang lebih efisien dan tepat guna terus kami upayakan agar SBI dapat mengarungi tantangan-tantangan tersebut. Mulai dari inovasi produk dan solusi untuk kebutuhan akan material konstruksi yang lebih kuat namun ramah lingkungan, pengurangan intensitas emisi, energi dan air dari operasional di pabrik-pabrik kami, hingga pemanfaatan limbah sebagai sumber energi baru dan terbarukan untuk kebutuhan industri ataupun masyarakat sekitar. Seluruh upaya ini mencerminkan komitmen SBI untuk terus menjadi yang terdepan dalam inovasi dan praktik keberlanjutan.

Komitmen Kami untuk Keberlanjutan

Bagi kami, visi keberlanjutan selalu menjadi bagian dari DNA Perseroan. SBI berkomitmen menjadi bagian yang mampu memberikan solusi terhadap permasalahan bumi demi masa depan yang berkelanjutan. Pertama, SBI ingin memberikan solusi produk dan layanan yang inovatif untuk mengatasi masalah lingkungan seperti sampah, banjir, kualitas udara yang buruk, serta perubahan iklim. Kedua, SBI berkomitmen mengelola lingkungan melalui pemanfaatan sumber daya terbarukan, inisiatif keanekaragaman hayati dan pengelolaan air. Ketiga, SBI ingin mampu menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.

Untuk itu, setelah resmi bergabung ke dalam keluarga besar SIG, kami telah merumuskan sebuah Strategi Keberlanjutan yang baru, yaitu *2025 Sustainability Road Map & Target*. Strategi Keberlanjutan ini secara khusus bertujuan untuk memperkuat bisnis kami, dan memastikan produk, jasa, dan solusi yang diberikan Perseroan telah mendukung peningkatan kinerja keberlanjutan pada tahun 2025. Strategi Keberlanjutan ini akan mulai diterapkan pada 2020 dengan melibatkan para pemangku kepentingan internal dari seluruh perwakilan direktorat di SBI.

Kami yakin bahwa aset terbesar dari SBI bukan hanya aset fisik Perseroan, namun yang jauh lebih penting adalah seluruh karyawan yang telah membangun perusahaan ini dan berjuang bersama-sama. Untuk itu, mari kita bergandeng tangan terlibat dan ambil bagian dalam mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan.

However, SBI believes that there is a silver lining beyond these challenges. We believe various opportunities can be explored and optimized for the Company's sustainable growth. Through various product innovations and solutions to robust internal operational management, we continue to navigate through these challenges, from product innovation and solutions for stronger yet eco-friendly materials, control of the intensity of emissions, energy, and water from our factories, to the use of waste as a new and renewable energy source for the needs of industries or the surrounding communities. All of these efforts reflect SBI's commitment to continue to be at the forefront of innovation and sustainability practices.

Our Commitment to Sustainability

For us, the vision of sustainability has always been a part of the Company's DNA. SBI is committed to being capable to provide solutions to the earth's problem for a sustainable future. Firstly, SBI wants to provide innovative products and services to address society problems such as garbage, flooding, poor air quality, and also climate change. Secondly, SBI is committed in managing the environment through renewable resources utilization, biodiversity initiatives and water management. Thirdly, SBI wants to be able to create shared value for stakeholder.

Therefore, we have formulated a new Sustainability Strategy under the name *2025 Sustainability Road Map & Target* after we are officially part of SIG big family. This Sustainability Strategy specifically aims to strengthen our businesses while ensuring that the company's products, services and solutions support the improvement of sustainability performance by 2025. This Sustainability Strategy will begin its implementation in 2020 with the involvement from SBI's internal stakeholders from all directorate representatives.

We believe that SBI's biggest assets are not only the physical assets of the company, but all the employees who built this company and work together are far more important. Therefore, let us join hands and take part in realizing a sustainable development.

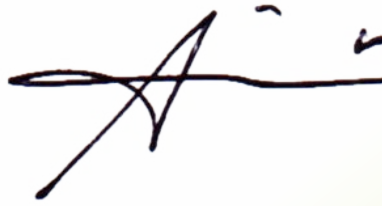
Tentu bukan hal yang mudah menyatukan visi dan misi untuk mencapai keberlanjutan. Namun dengan semangat berani berubah lebih baik, kami optimis bahwa tidak ada yang terlalu sulit untuk dijalani selama kita bersinergi dan berinovasi.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas dukungan dan kepercayaan seluruh pemangku kepentingan kepada Perseroan. Mari kita songsong setiap tantangan dan peluang dengan semangat membangun untuk masa depan yang berkelanjutan.

Certainly it is not easy to unite the vision and mission in achieving sustainability. However with the courage to transform to be better, we are optimistic that nothing is too difficult to achieve as long as we work together and innovate.

Finally, we express our deepest gratitude for the support and trust from all the stakeholders of the company. Let us embrace every challenge and opportunity with a passion in building for a sustainable future.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by a horizontal line and some smaller, less distinct characters.

Aulia Mulki Oemar

Presiden Direktur
President Director



TENTANG LAPORAN SBI

ABOUT SBI REPORT



Tentang Laporan Ini

About This Report

Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) Solusi Bangun Indonesia (SBI) merupakan wujud komitmen, tanggung jawab, dan transparansi kami kepada seluruh pemangku kepentingan. Laporan ini berisi tentang kinerja keberlanjutan selama satu tahun, dan menjadi bagian dari laporan tahunan Perusahaan yang kami terbitkan secara terpisah. [102-52]

Solusi Bangun Indonesia (SBI) Sustainability Report is our manifestation in commitment, responsibility and transparency to all stakeholders. This report contains a one-year sustainability performance and is part of the Company's annual report which we publish separately.

Penerbitan laporan ini merupakan bentuk kepatuhan kami terhadap peraturan pemerintah yang secara khusus mewajibkan adanya sebuah laporan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan oleh perusahaan publik, yang tertuang dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

This published report serve as of our compliance toward government regulations that public companies requires mandatory report on Social and Environmental which is contained in the Financial Services Authority Regulation (OJK) POJK No.51 / POJK.03 / 2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.



Laporan ini merupakan lanjutan dari aspek kinerja sebelumnya pada Laporan Keberlanjutan 2018 yang diterbitkan tanggal 8 Mei 2019. Semua informasi terkait kebijakan, inisiatif, dan strategi keberlanjutan sepanjang tahun 2019 kami laporkan secara konsisten kepada pemangku kepentingan. [102-51]

Periode Pelaporan [102-50]

1 Januari 2019 hingga 31 Desember 2019.

Pedoman dan Prinsip Pelaporan

Laporan Keberlanjutan SBI 2019 mengacu pada standar dan persyaratan yang ditetapkan oleh Pedoman Pelaporan Keberlanjutan dari Global Reporting Initiatives (GRI). Laporan ini disusun berdasarkan standar GRI: Pilihan inti, yang diambil dari dua opsi pelaporan pada Standar GRI, yaitu Inti dan komprehensif. [102-54]

Pada setiap halaman, kami mencantumkan Indikator Standar GRI Core yang menunjukkan kesesuaian dengan aspek pelaporan keberlanjutan menurut Standar GRI. Daftar lengkap Indikator Standar GRI juga tersedia di halaman 136. [102-55]

SBI juga telah menunjuk auditor pihak ketiga, yaitu Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (Price Waterhouse Coopers Indonesia) dalam

This report is a continuation of the previous performance aspects of the 2018 Sustainability Report published on 8 May 2019. All information regarding sustainability policies, initiatives and strategies throughout 2019 is reported consistently to stakeholders. [102-51]

Reporting Period [102-50]

1st of January 2019 until 31st of December 2019.

Reporting Guidelines and Principles

The 2019 SBI Sustainability Report refers to the standards and requirements set by the Sustainability Reporting Guidelines of the Global Reporting Initiatives (GRI). This report is prepared in accordance with the GRI Standards: Core option, which is available from two reporting options in the GRI Standard, namely Core and Comprehensive. [102-54]

We include the GRI Core Standard Indicator which shows compliance with aspects of sustainability reporting according to GRI Standards on every page. A complete list of GRI Standard Indicators are also available on page 136. [102-55]

SBI has also appointed third party auditors, i.e. Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners (Price Waterhouse Coopers Indonesia) in conducting



Proyek SpeedCrete di depan Masjid Istiqlal
SpeedCrete Project in front of Istiqlal Mosque

melakukan audit terhadap data-data kinerja keuangan selama tahun 2019. Saat ini, kami tidak menggunakan jasa pihak ketiga untuk melakukan audit terhadap laporan keberlanjutan ini. [102-56]

Menentukan Materialitas

Kami mengikuti pedoman Standar GRI untuk menghasilkan laporan yang berkualitas, akurat, seimbang, jelas, komparatif, andal, dan tepat waktu. Kami mengawasi penyusunan laporan melalui proses identifikasi aspek-aspek material serta batasannya, yang dilanjutkan dengan penentuan tingkat prioritas tiap-tiap aspek yang teridentifikasi. Kemudian, kami melakukan proses validasi atas aspek-aspek yang ada. Setelah diterbitkan, kami akan melakukan peninjauan atas laporan tersebut. Hasil peninjauan akan dijadikan dasar dalam proses identifikasi di pelaporan tahun berikutnya.

Empat prinsip dalam menyiapkan isi laporan adalah sebagai berikut: [102-46]

audits on financial performance data for 2019. At the moment, we do not use third party services to conduct assurance on this sustainability report. [102-56]

Determine Materiality

We follow the GRI Standards guidelines to produce high quality, accurate, balanced, clear, comparative, reliable and timely reports. We began preparing the report through the process of identified material aspects and their limitations, followed by determining the priority level of each identified aspect. Then, we carry out the validation process on all known aspects. Straight after publication, we will conduct report's review. The results of this review will be use as the base in the process identification for the following year report.

Four principles guide the process of defining report contents: [102-46]

Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Inclusiveness	Konteks Keberlanjutan Sustainability Context	Materialitas Materiality	Kelengkapan Completeness
Mengajak pemangku kepentingan terlibat dalam proses identifikasi, prioritas, dan validasi aspek-aspek material. Inviting stakeholders in the process of identification, prioritization and validation of material aspects.	Laporan harus bertujuan untuk menyampaikan kinerja Perseroan dalam konteks keberlanjutan yang lebih luas, yaitu tidak hanya kinerja individual entitas, tapi yang dilakukan di tingkat lokal, daerah, dan global. Report should seek to present Company's performance in a wider context of sustainability, not only in individual performance, but at local, regional and global level.	Aspek yang bersifat material adalah aspek yang mewakili dampak signifikan Perseroan secara ekonomi, lingkungan, dan sosial; atau yang secara mendasar mempengaruhi penilaian dan keputusan para pemangku kepentingan. Aspects that are material are ones that reflect the Company's significant economic, environmental, and social impacts; or substantively influence assessments and decisions of stakeholders.	Laporan membahas aspek ruang lingkup, batasan, dan waktu secara sesuai. Report properly encompasses in terms of scope, boundary, and time.

Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Inclusiveness	Konteks Keberlanjutan Sustainability Context	Materialitas Materiality	Kelengkapan Completeness
Proses ini dilakukan melalui <i>Focus Group Discussion</i> (FGD). This process is done through Focus Group Discussion.			Laporan memiliki metode pengumpulan dan penyajian data yang logis dan tepat. Report has a reasonable and appropriate method of data collection and presentation.

Bertujuan untuk mengidentifikasi kebutuhan, harapan, suara, serta umpan balik dari para pemangku kepentingan Perusahaan dengan lebih baik.
Aims to better capture and identify the needs, hope, voice, and feedbacks from our stakeholders.



Daftar Pemangku Kepentingan dan Metode Keterlibatan [102-40] [102-42] [102-43] [102-44]

SBI melibatkan para pemangku kepentingan untuk memperoleh masukan dan pendapat selama proses penyusunan laporan. Hal ini bertujuan agar kami dapat mengetahui kekhawatiran dan perhatian yang perlu ditanggapi dan dilaporkan.

Daftar pemangku kepentingan yang selama ini menjadi mitra kami di antaranya:

List of Stakeholders and Methods of Engagement [102-40] [102-42] [102-43] [102-44]

SBI interacts with stakeholders in obtaining input and opinions during report preparation process. This interaction is done in order for us to find out any concerns and attentions that need to be addressed and reported.

The list of stakeholders that we have been partners, include:

Kelompok Pemangku Kepentingan Key Stakeholder Groups	Pendekatan Engagement Approaches	Frekuensi Frequency	Topik/Kepentingan Topic/Interests
Mitra Usaha & Pelanggan Business Partners & Customers	<ul style="list-style-type: none"> Interaksi di kantor perwakilan dan dengan karyawan Interaction with representative officers and employees Laman perusahaan Company's website Layanan pelanggan Call center Iklan Advertisements <i>Distributor forum, retailer gathering, dan contractor gathering</i> Distributor forum, retailer gathering, and contractor gathering Media dan hubungan masyarakat Media and public relations Survei kepuasan pelanggan Customer satisfaction survey 	<ul style="list-style-type: none"> Reguler Regularly Sesuai kebutuhan According to the needs 	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan produk Product support Produk yang berkualitas High quality product Pilihan pendanaan Options of financing Tren pasar dan industri Market and industry trend Inovasi Innovation

Kelompok Pemangku Kepentingan Key Stakeholder Groups	Pendekatan Engagement Approaches	Frekuensi Frequency	Topik/Kepentingan Topic/Interests
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> • Orientasi karyawan baru Employees induction and orientation • Program pengembangan kepemimpinan Leadership development program • Pertemuan dan bincang kepemimpinan Business briefings and Leadership Talks • Pertemuan bipartit Bipartite meeting • Survei komunikasi internal Internal communication survey • Kegiatan karyawan, termasuk olahraga, rekreasi, <i>roadshow</i>, kompetisi Employee activities, including sports, recreation, roadshow, competitions • Saluran komunikasi internal seperti konferensi video, email, intranet Internal communications channels e.g. video conference, email, intranet • Buletin karyawan Employee bulletin 	<ul style="list-style-type: none"> • Reguler Regularly • Sesuai kebutuhan According to the needs 	<ul style="list-style-type: none"> • Remunerasi dan manfaat untuk karyawan Employees remuneration and benefit • Proses rekrutmen Recruitment process • Pengembangan karier Career development • Pengalaman kerja Work experience

Kelompok Pemangku Kepentingan Key Stakeholder Groups	Pendekatan Engagement Approaches	Frekuensi Frequency	Topik/Kepentingan Topic/Interests
Pemerintah dan Pemerintah Lokal Government and Local Government	<ul style="list-style-type: none"> • Kegiatan terkait hukum dan perundang-undangan Activities related to laws and regulations • Kepatuhan dan laporan Perseroan lainnya Compliance and other company report • Rapat koordinasi Coordination meeting • Program bersama masyarakat Integrated community program • Kegiatan gabungan Joint activities • Membentuk Forum Konsultasi Masyarakat Establishing Community Advisory Panel 	<ul style="list-style-type: none"> • Sesuai kebutuhan According to the needs • Setidaknya satu tahun sekali At least once a year 	<ul style="list-style-type: none"> • Kepatuhan pada hukum dan undang-undang Compliance with laws and regulations • Transparansi dan informasi terkini Transparency and recent information • Kesempatan terlibat dalam program CSR Opportunity for involvement in CSR programs • Tata Kelola Perusahaan yang Baik Good Corporate Governance • Anti-Korupsi dan Etika Bisnis Anti-Corruption and Business Ethics
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	<ul style="list-style-type: none"> • Laporan Tahunan Annual Report • Laporan kinerja triwulan Quarterly performance report • Pertemuan bersama investor, analis, dan manajer investasi Meeting with investors, analysts, and investment managers • RUPS Tahunan Annual General Meeting of Shareholders • Konferensi pers Press conference 	<ul style="list-style-type: none"> • Triwulanan Quarterly • Sesuai kebutuhan According to the needs • Minimal satu kali setahun Minimum once a year • Satu kali dalam setahun Once a year • Sesuai kebutuhan According to the needs 	<ul style="list-style-type: none"> • Kinerja keuangan Financial performance • Informasi jelas dan terkini terkait aksi korporat dan arah strategis Clear and recent information on corporate actions and strategic directives • Perkembangan dan status kinerja nonkeuangan Progress and status of non-financial performance • Kinerja keuangan Financial performance

Kelompok Pemangku Kepentingan Key Stakeholder Groups	Pendekatan Engagement Approaches	Frekuensi Frequency	Topik/Kepentingan Topic/Interests
	<ul style="list-style-type: none"> Siaran pers dan hubungan baik dengan media Media releases and media engagement Informasi jelas dan terkini tentang aksi korporat dan arah strategis Clear information and updates about corporate actions and strategic direction 		<ul style="list-style-type: none"> Informasi jelas dan terkini terkait aksi korporat dan arah strategis Clear and recent information on corporate actions and strategic directives Perkembangan dan status kinerja nonkeuangan Progress and status of non-financial performance
Pemasok Suppliers	<ul style="list-style-type: none"> Kerja sama Cooperation Forum evaluasi berkala Periodic evaluation forum 	Sesuai kebutuhan According to the needs	<ul style="list-style-type: none"> Proses <i>tender</i> yang transparan Transparent bidding process Pemantauan dan evaluasi kinerja yang adil dan transparan Fair and transparent performance monitoring and evaluation Pemberian imbalan dan hukuman yang adil Fair reward and punishment implementation
Perguruan Tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat, Tokoh Masyarakat, Tokoh Agama, Organisasi Sosial, Organisasi Keagamaan dan Masyarakat University, Non Profit Organizations and, Community Leaders, Religious Leaders, Social Organizations, Religious Organizations and Community.	<ul style="list-style-type: none"> Program dan kegiatan gabungan Joint activities and programs Laman Website Kegiatan CSR CSR activities 	<ul style="list-style-type: none"> Sesuai Kebutuhan According to the needs Setiap Tahun Annually 	<ul style="list-style-type: none"> Program Perkembangan CSR dan perkembangannya CSR program development and progress status

Kelompok Pemangku Kepentingan Key Stakeholder Groups	Pendekatan Engagement Approaches	Frekuensi Frequency	Topik/Kepentingan Topic/Interests
	<ul style="list-style-type: none"> Rencana Keterlibatan Komunitas Community Engagement Plan Rencana Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Plan Buletin CSR: Buletin CSR (Narogong), Warta Cilacap, Warta Tuban CSR bulletins: CSR Bulletin (Narogong), Warta Cilacap, Warta Tuban Laporan Keberlanjutan Sustainable Report Forum Konsultasi Masyarakat Community Advisory Panel 	<p>Minimal sekali setahun Minimum once a year</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kesempatan untuk berpartisipasi dalam Program CSR Opportunity for participation in CSR programs Informasi tentang aksi korporat Corporate activity information Budaya dan reputasi Culture and reputation Informasi tentang pengelolaan lingkungan Environmental management information

Topik-topik Material serta Batasannya [102-46][102-47]

Pada 2019, Solusi Bangun Indonesia melakukan pengkajian hasil matriks materialitas agar kami memperoleh perspektif yang relevan terkait berbagai isu di sektor konstruksi nasional. Kami menggali informasi dari para pemangku kepentingan agar dapat mengidentifikasi isu-isu material yang perlu ditindaklanjuti.

Untuk memberikan pemahaman lebih mendalam mengenai isu-isu yang signifikan, kami juga mempertimbangkan isu-isu material di tingkat Grup. Ini dilakukan agar kami dapat bersinergi merespon berbagai kebutuhan dan kekhawatiran secara kolektif.

Sebagai bagian dari masyarakat global, kami aktif mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals* - SDGs) melalui implementasi sejumlah program dan inisiatif di seluruh area operasional SBI.

Material Topics and Limitations [102-46][102-47]

In 2019, Solusi Bangun Indonesia conducted an assessment for the matrix result in materiality; in order for us gaining insight of relevant issues in the national construction sector. We gathered information from stakeholders in identifying material issues that need to be addressed.

We also considered material issues at the Group level in delivering in-depth knowledge for all significant issues. This was done by us to work together in respond to various needs and collective concerns.

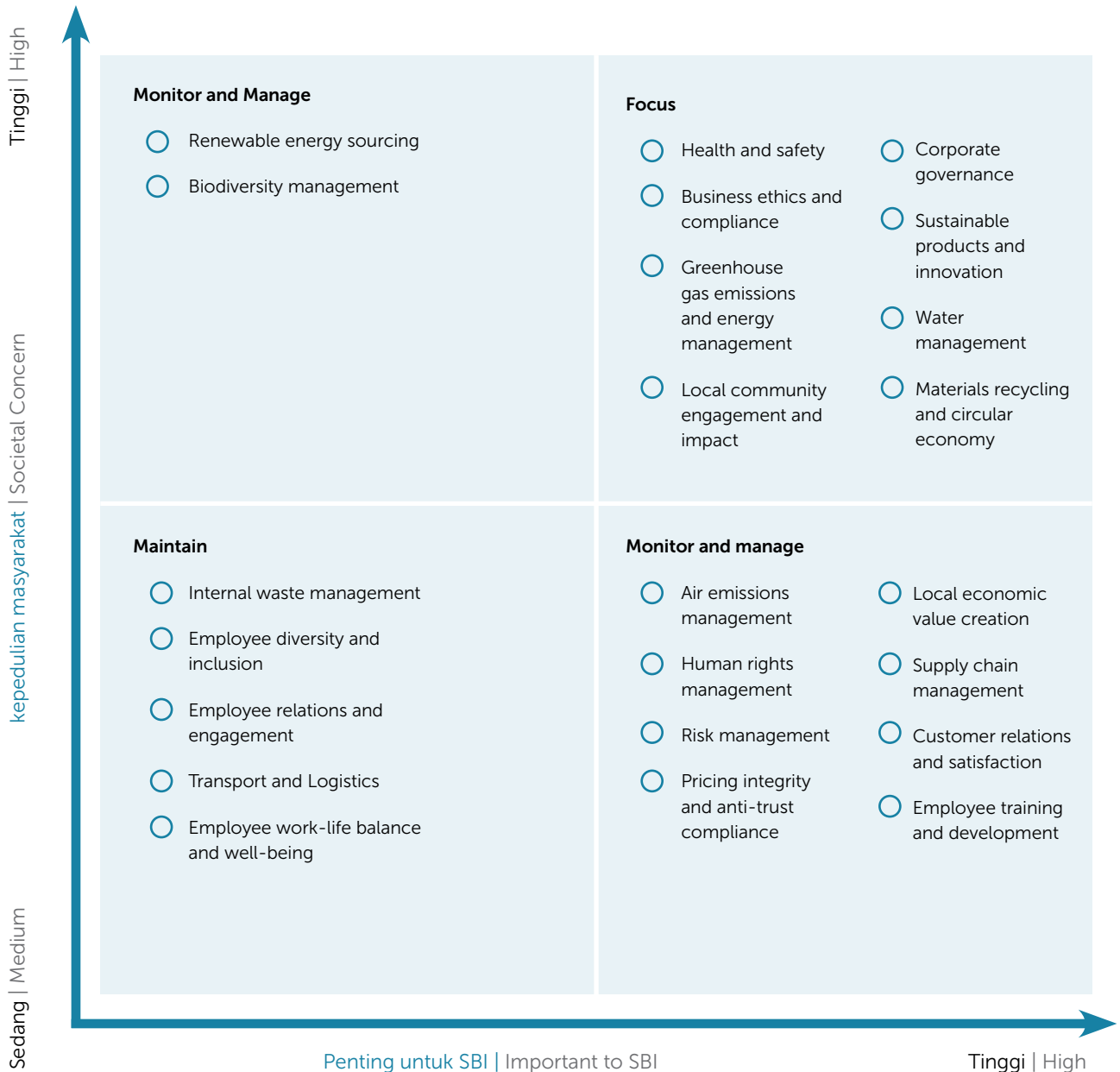
As part of the global communities, we actively support the achievement and actualization of the Sustainable Development Goals (SDGs) through the implementation of various programs and initiatives in all SBI's operational areas.

Berdasarkan hasil proses pengkajian, kami mendapati berbagai topik dan isu keberlanjutan yang selama beberapa tahun ini bersifat material baik bagi Perusahaan, SIG dan pemangku kepentingan.

Based on the assessment's results, we found that various topics and issues of sustainability in the past few years are always been material for the Company, SIG and the stakeholders.

Matriks Materialitas

Materiality Matrix



Struktur Laporan [102-20][103-01][103-2][103-3]

Laporan Keberlanjutan Solusi Bangun Indonesia 2019 disusun berdasarkan pilar-pilar keberlanjutan Perseroan dan topik-topik terkait. Oleh karena itu, struktur laporan ini terbagi ke dalam bab-bab sebagai berikut:

Report Structure [102-20][103-01][103-2][103-3]

Solusi Bangun Indonesia 2019 Sustainability Report is prepared based on the pillars of the Company's sustainability and its related topics. Therefore, the structure of this report is divided into chapters as follows:

Nama Bab Chapter Name	Catatan Note
<p>Solusi Bagi Masa Depan Berkelanjutan & Ekonomi Sirkular Solutions for Sustainable Future & Circular Economy</p>	<p>Inovasi merupakan kunci utama SBI dalam menciptakan sektor konstruksi yang berkelanjutan. Seiring perkembangan zaman, ragam inovasi terus kami lakukan demi terciptanya produk yang ramah lingkungan serta memastikan keberlanjutan sektor konstruksi yang lebih baik pada masa depan.</p> <p>Innovation is the main key for SBI in creating sustainability in construction sector. Through this changing time, we continue to innovating various kind of product that are created to be environmentally friendly and ensure the sustainability in the construction sector in the future.</p> <hr/> <p>Fokus kami dimulai dari penerapan inovasi untuk masa depan yang berkelanjutan, mempromosikan praktik konstruksi berkelanjutan, ekonomi sirkular, serta keamanan & tanggung jawab produk.</p> <p>Our focus starts from applying innovation for sustainable future, promoting sustainable construction practices, circular economy, and product safety and compliance.</p>
<p>Karyawan Kami Our People</p>	<p>Karyawan SBI merupakan ujung tombak keberhasilan kinerja kami saat ini dan pada masa yang akan datang. Untuk itu, kami berkomitmen melakukan investasi guna mengembangkan potensi sumber daya manusia (SDM) Perseroan. Kami berusaha memastikan sistem pengelolaan SDM kami dapat dilaksanakan secara optimal.</p> <p>SBI employees are at the forefront of the success of our current and future performance. Hence, we are committed to invest in the potential development of the Company's human capital. We make every effort to ensure that our HR management system can be implemented optimally.</p> <hr/> <p>Fokus kami dimulai dari sistem manajemen dan kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), praktik ketenagakerjaan, menjamin hak-hak karyawan, rekrutmen yang tepat dan transparan, hingga keterlibatan karyawan.</p> <p>Our focus starts from the management system and the performance of Occupational Health and Safety (OHS), labor practices, guaranteeing employee rights, appropriate and transparent recruitment, to employee involvement.</p>

Nama Bab Chapter Name	Catatan Note
Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Corporate Social Responsibility (CSR)	<p>SBI memiliki komitmen untuk tumbuh dan berkembang bersama-sama. Bagi kami, kesuksesan SBI tidak hanya dilihat dari keberhasilan dan peningkatan kinerja Perseroan semata, namun juga bagaimana kami bisa memberikan kontribusi bagi kemajuan masyarakat sekitar. Melalui partisipasi dan investasi sosial, SBI yakin dapat mendorong kesejahteraan mereka untuk membangun masa depan yang lebih baik.</p> <p>SBI has a commitment to grow and develop together. For us, the success of SBI is not only seen from the success and improvement of the Company's performance, but also how we can contribute to the progress of the surrounding community. Through social participation and investment, SBI believes it can encourage their welfare to build a better future.</p> <hr/> <p>SBI menetapkan 5 (lima) pilar program CSR yang menjadi panduan dalam melaksanakan berbagai aktivitas dalam program CSR yaitu SBI CERDAS, SBI SEHAT, SBI MANDIRI, SBI LESTARI, DAN SBI PEDULI.</p> <p>SBI establishes 5 (five) pillar CSR Program that serve as guidelines in carrying out various activities in CSR programs, such as SBI CERDAS, SBI SEHAT, SBI MANDIRI, SBI LESTARI, and SBI PEDULI.</p>
Pengelolaan Lingkungan Environmental Management	<p>Pada setiap kegiatan operasional Perseroan, SBI senantiasa memastikan agar risiko lingkungan yang ditimbulkan dapat diminimalisasi sekecil mungkin. Untuk itu, kami menempatkan berbagai inisiatif pengelolaan lingkungan sebagai prioritas. Kami memastikan terselenggaranya sebuah sistem pengelolaan lingkungan sesuai praktik, standar dan aturan yang berlaku, termasuk ISO 14001 untuk Sistem Manajemen Lingkungan, ISO 9001 untuk Sistem Manajemen Mutu, dan peraturan pemerintah/industri.</p> <p>In each of the Company's operational activities, SBI always ensures that the environmental risk caused by the company is minimized to bare minimum. For this reason, we place various environmental management initiatives as priorities. We ensure the implementation of an environmental management system is in accordance with applicable practices, standards and rules, such as ISO 14001 for Environmental Management Systems, ISO 9001 for Quality Management Systems, and government / industry regulations.</p> <hr/> <p>Fokus kami dimulai dari pengendalian emisi, efisiensi energi, pengelolaan limbah, pengelolaan air, hingga pelestarian alam dan keanekaragaman hayati.</p> <p>Our focus starts from controlling emissions, energy efficiency, waste management, water management, and as far as conserving nature and biodiversity.</p>

Nama Bab Chapter Name	Catatan Note
Tata Kelola & Integritas Governance & Integrity	<p>SBI menjadikan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik sebagai landasan penting dalam menjalankan aktivitas operasional sebagai bagian dari SIG. Kami terus memperkuat budaya tata kelola yang memegang penuh nilai-nilai integritas, transparansi, dan akuntabilitas. Kami yakin hal tersebut merupakan kunci keberhasilan SBI untuk mencapai pertumbuhan jangka panjang, serta mampu menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan.</p> <p>SBI makes the principles of good corporate governance as an important foundation in carrying-out SIG operational activities. We continue to strengthen a culture of governance that holds the values of integrity, transparency and accountability. We believe this the key of SBI success in achieving long-term growth, as well as being able to add value in sustainability.</p> <hr/> <p>Kami memberikan informasi mengenai nilai-nilai korporasi, kode etik bisnis, pelatihan kepatuhan, praktik perpajakan yang bertanggung jawab, keterlibatan secara transparan, langkah-langkah anti-korupsi, manajemen risiko.</p> <p>We provide information on corporate values, business ethics, compliance training, responsible tax practices, transparent engagement, anti-corruption measures, and risk management.</p>

Perubahan Signifikan Terkait Pelaporan

[102-10][102-49][102-48]

Pada 2019, terdapat penggantian nama merek semen dari Holcim menjadi DYNAMIX. Hal ini merupakan bagian dari proses transformasi Perseroan. Dengan pengalaman SBI, dukungan dari mitra terpercaya, serta integrasi jaringan yang luas, perubahan ini diharapkan mampu membawa sesuatu yang positif pada tahun 2020 mendatang. Secara singkat, DYNAMIX adalah perubahan untuk memberikan nilai tambah yang sesuai dengan kebutuhan pelanggan, serta inovasi bahan bangunan yang berorientasi pada masa depan.

Penggantian nama ini sejalan dengan semangat Perseroan untuk “Berani Berubah Lebih Baik”, guna memenangkan persaingan pasar nasional yang semakin kompetitif. Penjelasan lebih lanjut terkait perubahan merek akan disampaikan secara khusus pada halaman 4.

Meskipun demikian, perubahan nama merek ini tidak membuat adanya perubahan signifikan terkait skala bisnis, struktur, kepemilikan, rantai pasokan, topik-topik material dan batasannya.

Distribusi DYNAMIX di Pulau Jawa telah dimulai pada akhir September 2019. Distribusi ini akan kami lanjutkan hingga tersebar ke wilayah lainnya di Indonesia. Untuk

Significations Changes Regarding Reporting

[102-10][102-49][102-48]

In 2019, there has been a change in the cement brand name from Holcim to DYNAMIX. This is part of the Company’s transformation process. With SBI’s experiences, support from trusted partners, as well as wide network integration, this change will likely bring something positive in 2020. In summary, DYNAMIX is a change that provides value-added addressing customer needs, as well as future-oriented building materials innovation.

This name change is in line with the Company’s spirit which is “Dare to Transform”, in order to win an increasingly competitive national market. Further explanation regarding brand changes will be address specifically on page 4.

Nevertheless, the changes in its brand name does not result in any significant changes related to business scale, structure, ownership, supply-chain, material topics and limitations.

The distribution of DYNAMIX in Java began in late September 2019. This distribution will be expanded by us spreading through other regions in Indonesia.

memudahkan pelanggan dalam mencari produk DYNAMIX, silakan menghubungi call center 0800 1088888, atau dapat mengakses situs kami yaitu www.solusibangunindonesia.com.

We are facilitating customers in finding our DYNAMIX products by contacting our call center 0800 1088888, or access our website at www.solusibangunindonesia.com.



Proyek DekoCrete di kawasan Masjid Istiqlal, Jakarta
DekoCrete Project at Istiqlal Mosque, Jakarta




Pencapaian Kinerja Keberlanjutan SBI 2019

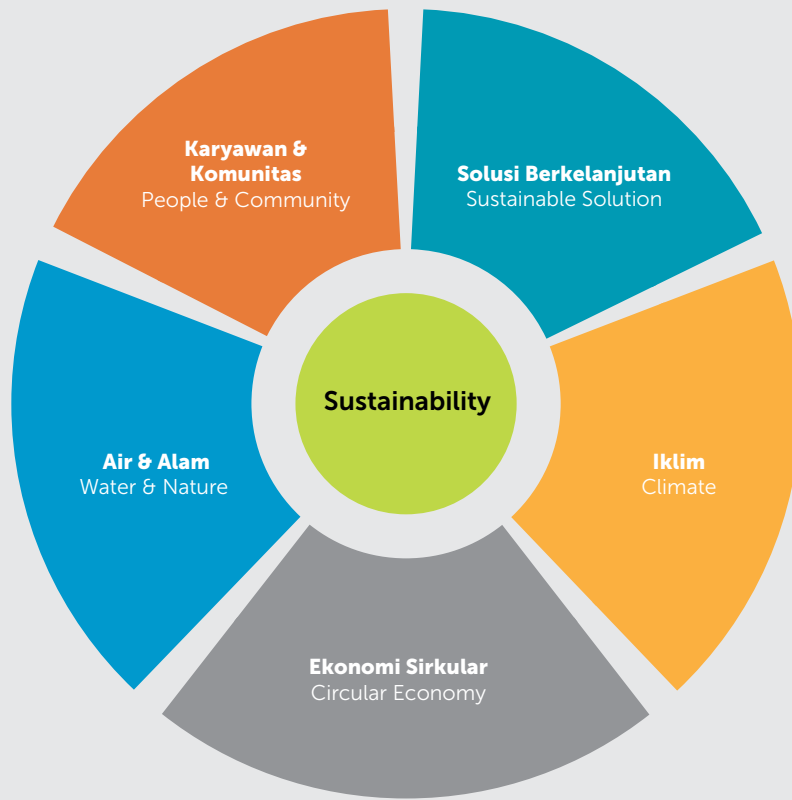
Tahun ini, SBI merumuskan strategi keberlanjutan yang baru, yaitu *Sustainability Strategy 2025*. Setelah resmi menjadi bagian dari keluarga besar SIG, kami menerapkan strategi keberlanjutan yang sejalan dengan visi dan misi SIG. Dengan memastikan peningkatan kinerja keberlanjutan pada tahun 2025, kami ingin turut berpartisipasi aktif dalam mendukung upaya pemerintah dalam pencapaian SDGs.

2019 SBI Sustainability Performance Dashboard

This year, SBI formulates a new sustainability strategy named the Sustainability Strategy 2025. We implemented this sustainability strategy which is in line with SIG vision and mission straight after officially becoming part of SIG. We want to actively participating to support government's efforts for the SDGs to achieved by ensuring an increase in sustainability performance by 2025.

Sustainability




Solusi Berkelanjutan Sustainable Solution		Iklim Climate		Air & Alam Water & Nature
				
Target 2025	2019	Target 2025	2019	Target 2025
5% dari total pendapatan dari solusi berkelanjutan 5% percent of total revenues generated form sustainable solutions	3.35% pendapatan dari solusi berkelanjutan 3.35% percent of total revenues generated form sustainable solutions	Target penurunan emisi CO ₂ sebesar 15% <i>basis</i> 2010 15% CO ₂ emission reduction target - 2010 baseline	Penurunan emisi CO ₂ sebesar 11% dibandingkan 2010. (608 kg CO ₂ per ton cement equivalent* atau 627 kg CO ₂ per ton cementitious**) 11% reduction baseline 2010 kgCO ₂ /Ton cem equivalent (608 kgCO ₂ /Ton cem equivalent* or 627 kg CO ₂ per ton cementitious**)	Inisiatif pemanfaatan air hujan terealisasi di semua pabrik semen Rain water harvesting implemented at all cement plants



2019
Total pemanenan air: 425.544 m ³ Konsumsi air spesifik: 209 L/T cem Total water harvesting: 425.544 m ³ Specific water consumption: 209 L/T cem

Ekonomi Sirkular Circular Economy	
Target 2025	2019
>1 juta ton limbah dimanfaatkan /tahun >1 mio tons waste valorised/year	1,2 juta ton limbah dimanfaatkan/tahun 1.2 mio tons waste valorised/year



Karyawan & Komunitas People & Community	
Target 2025	2019
Sebanyak 1.050.000 orang penerima manfaat langsung CSR dari tahun 2019 1,050,000 people benefitted from CSR cumulative from 2019	Sebanyak 121.415 orang penerima manfaat langsung CSR. 121,415 people benefitted from CSR

Solusi Berkelanjutan Sustainable Solution		Iklim Climate		Air & Alam Water & Nature
				
Target 2025	2019	Target 2025	2019	Target 2025
		15% substitusi energi panas (<i>Thermal Substitution Rate/ TSR</i>) dari bahan bakar alternatif 15% thermal substitution rate (TSR) from alternative fuel	7,51% substitusi energi panas (<i>Thermal Substitution Rate/ TSR</i>) dari bahan bakar alternatif 7,51% thermal substitution rate (TSR) from alternative fuel	Mengimplementasikan rencana aksi keanekaragaman hayati & konservasi di semua tambang semen Implemented biodiversity & conservation action plan at all cement quarries.
		69% faktor terak (terkonsolidasi) 69% clinker factor (consolidated)	70,6% faktor terak (terkonsolidasi) 70.6% clinker factor (consolidated)	Pasca tambang berkelanjutan terlaksana di ex Tambang Cibadak Post mining sustainability is being carried out in the ex Cibadak Quarry
		Inisiatif potensial teridentifikasi dan tersedia studi kelayakan untuk program pengurangan CO ₂ Initiative potential identified and feasibility study available for CO ₂ reduction	Penelitian tentang pengurangan CO ₂ Research on CO ₂ reduction project has started	Membangun kerjasama dengan universitas dan LSM terkait dengan proyek konservasi Established partnership with reputable universities and NGO for conservation project

Catatan:

*Setara dengan semen adalah nilai produksi semen, yang ditentukan dari terak yang diproduksi di tempat yang menerapkan terak / faktor semen khusus pabrik.

**Produk semen terdiri dari semua terak yang diproduksi oleh perusahaan pelapor untuk pembuatan semen atau penjualan terak langsung, ditambah gipsum, kapur, dan semua pengganti terak yang dikonsumsi untuk pencampuran, ditambah semua pengganti semen.

	Ekonomi Sirkular Circular Economy 		Karyawan & Komunitas People & Community 	
2019	Target 2025	2019	Target 2025	2019
Menyusun kebijakan keanekaragaman hayati dan rencana aksi keanekaragaman hayati baru untuk setiap tambang semen (2020-2025). Set up biodiversity policy and new biodiversity action plan for each cement quarry (2020-2025).	Mempunyai proyek percontohan pengolahan MSW menjadi RDF Posses a pilot project processing MSW into RDF	Proyek RDF di Cilacap telah dimulai RDF project at Cilacap has started	<ul style="list-style-type: none"> Nihil fatalitas Zero fatality Rata-rata kecelakaan kerja (TIFR) $\leq 0,75$ Total Injury Frequency Rate (TIFR) ≤ 0.75 Rata-rata waktu hilang karena kecelakaan kerja (LTIFR) $\leq 0,15$ Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) ≤ 0.15 Rencana pengembangan K3 $\geq 90\%$ Health and safety improvement plan (HSIP) $\geq 90\%$ 	<ul style="list-style-type: none"> Nihil fatalitas Zero fatality Rata-rata kecelakaan kerja (TIFR): 1,03 Total Injury Frequency Rate (TIFR): 1.03 Rata-rata waktu hilang karena kecelakaan kerja (LTIFR): 0.13 Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR): 0.13 HSIP belum terimplementasi di tahun 2019 HSIP not implemented in 2019
Mengekplorasi kerjasama untuk penutupan Tambang Cibadak. Exploring partnership for Cibadak Quarry closure.			Nihil pelanggaran HAM Zero violation against human rights	Nihil pelanggaran HAM Zero violation against human rights
Penandatanganan MOU dengan Yayasan Ekosistem Lestari untuk proyek konservasi di Langkat MOU signed with Ekosistem Lestari Foundation for conservation project in Langkat			4 pabrik semen mendapatkan hasil "Co-ownership" berdasarkan pengukuran <i>social licence index</i> . 4 cement plants to achieve "Co-ownership" by Social License Index measurement	Cilacap memulai pengukuran indeks penerimaan sosial masyarakat dari Universitas Gajah Mada Starting up Social License Index measurement in Cilacap by Universitas Gajah Mada

Notes:

*cement equivalent is a cement production value, which is determined from clinker produced on-site applying the plant specific clinker/cement-factor.

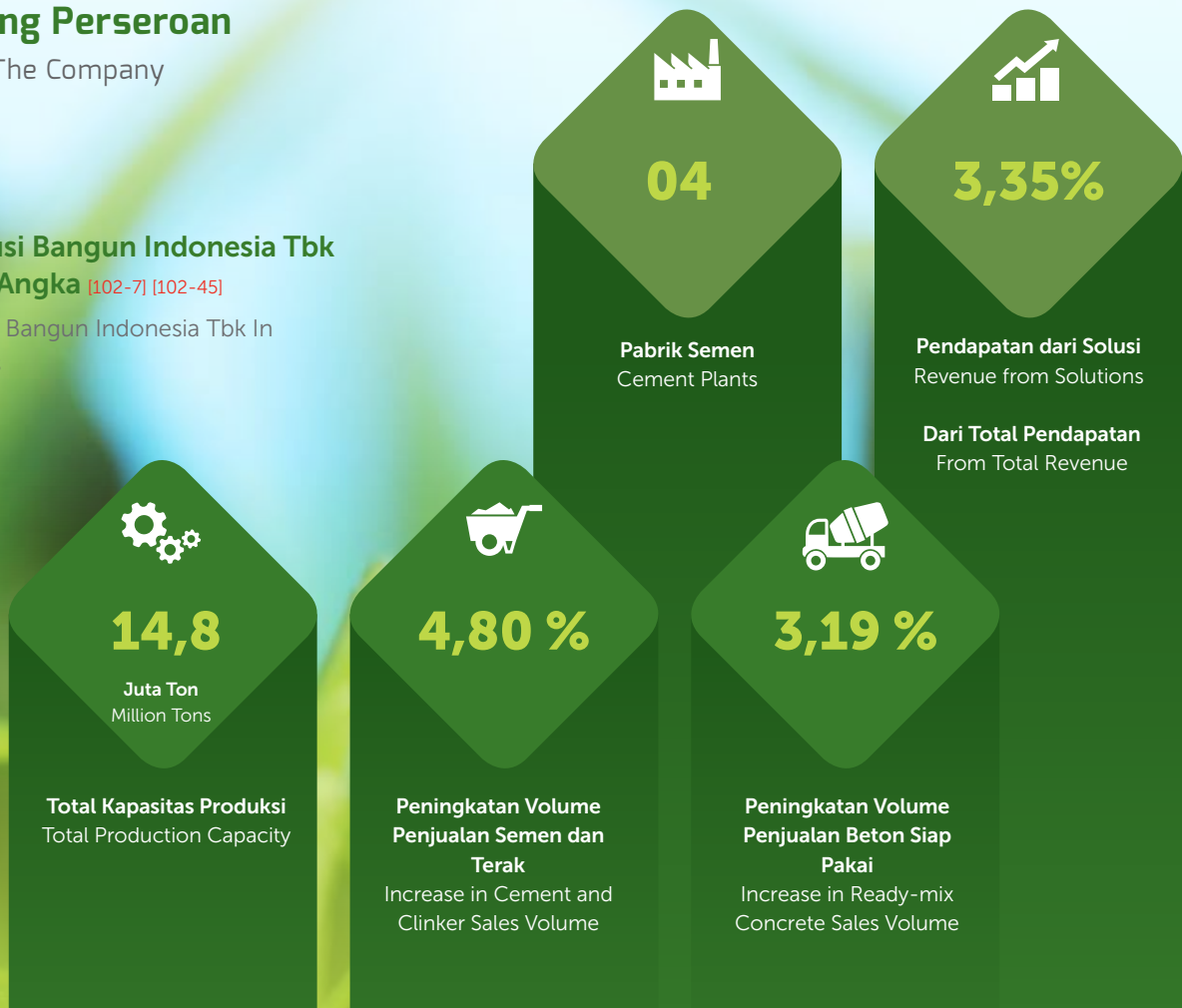
**cementitious products consist of all clinker produced by the reporting company for cement making or direct clinker sale, plus gypsum, limestone and all clinker substitute consumed for blending, plus all cement substitutes.

Tentang Perseroan

About The Company

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Dalam Angka [102-7] [102-45]

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk In
Numbers



Sekilas Solusi Bangun Indonesia [102-1][102-2] [102-4]

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk ("Solusi Bangun Indonesia" atau "SBI"), yang sebelumnya dikenal dengan nama Holcim Indonesia, merupakan anak usaha PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), bagian dari SIG, sebuah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang menjalankan bisnisnya sebagai produsen semen terbesar di Indonesia.

Berdasarkan kesepakatan akuisisi pada akhir tahun 2018, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk melalui anak usahanya SIIB, secara resmi melakukan proses akuisisi saham Holcim Indonesia yang merupakan bagian dari Grup LafargeHolcim.

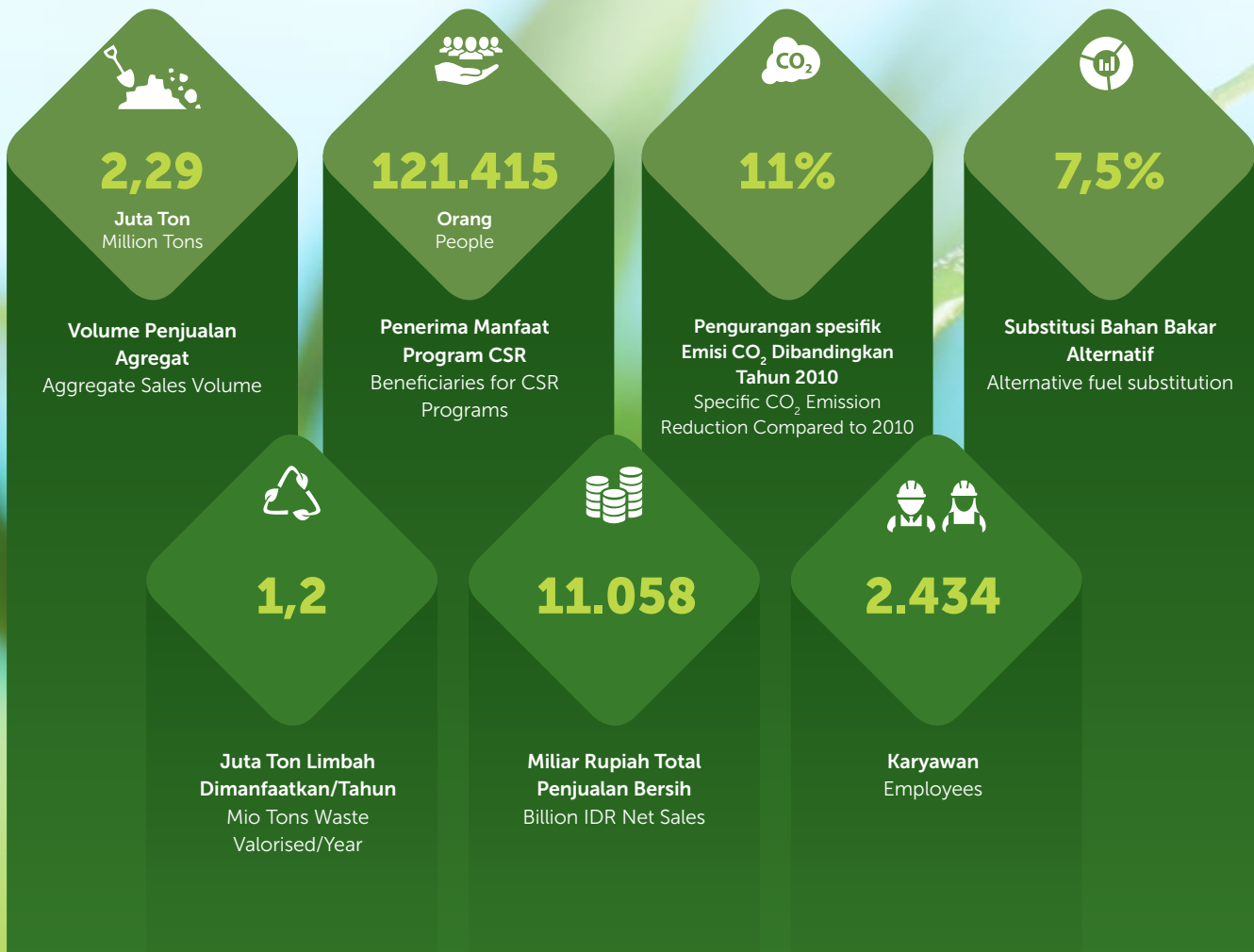
Selain mengakibatkan pergantian nama Holcim Indonesia menjadi Solusi Bangun Indonesia, dua anak usaha Holcim Indonesia yang lain, yaitu PT Holcim

Solusi Bangun Indonesia At a Glance [102-1] [102-2][102-4]

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk ("Solusi Bangun Indonesia" or "SBI"), formerly known as Holcim Indonesia, is a subsidiary of PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), part of SIG, a State-Owned Enterprise (BUMN) which became the Indonesian cement industry in running its business as the leading cement producer in Indonesia.

Based on the acquisition agreement at the end of 2018, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk through its subsidiary SIIB, officially conducted the acquisition of Holcim Indonesia shares which is part of the LafargeHolcim Group.

In addition to changing the name of Holcim Indonesia to Solution Bangun Indonesia, two other Holcim Indonesian subsidiaries, namely PT Holcim Beton



Beton dan PT Lafarge Cement Indonesia juga turut berganti nama menjadi PT Solusi Bangun Beton dan PT Solusi Bangun Andalas.

Setelah melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada 11 Februari 2019, Perseroan mulai beroperasi dengan nama dan logo yang baru.

Setelah bergabung dengan SIG, SBI semakin memperkuat posisi Holding dalam pangsa pasar nasional serta memberikan kesempatan untuk berkontribusi aktif terhadap peningkatan kualitas pembangunan infrastruktur di Indonesia.

Ke depan, SBI terus berupaya secara optimal menjadi penyedia solusi bahan bangunan terbaik dan terbesar di Indonesia.

and PT Lafarge Cement Indonesia, also changed their names to PT Solusi Bangun Beton and PT Solusi Bangun Andalas.

After an Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on 11 February 2019, the Company has begun operating with its new name and logo.

SBI further strengthen its Holding position in the national market share and also gives opportunities as an active contributor in improving the quality of Indonesia infrastructure development after becoming part of SIG.

Going forward, SBI will keep making an optimal effort in becoming the best and the leading building material provider in Indonesia.

Visi dan Misi [\(102-16\)](#)

Vision and Mission

Visi

Vision

Menjadi perusahaan penyedia solusi bahan bangunan terbesar di regional.
Leading building material solutions provider in the region.

Misi

Mission

1. Berorientasi pada kepuasan pelanggan dalam setiap inisiatif bisnis
Being customer satisfaction-oriented in every business initiative.
2. Menerapkan standar terbaik untuk menjamin kualitas
Applying the best standards to guarantee the quality.
3. Fokus menciptakan perlindungan lingkungan dan tanggung jawab sosial yang berkelanjutan
Focusing on the environmental preservation and sustainable social responsibility.
4. Memberikan nilai tambah terbaik untuk seluruh pemangku kepentingan
Providing the best added values for all stakeholders.
5. Menjadikan sumber daya manusia sebagai pusat pengembangan perusahaan
Focusing on human capital as the center of the Company's development.

Komposisi Pemegang Saham [\(102-5\)](#) Shareholder Composition [\(102-5\)](#)

Setelah proses akuisisi selesai pada 11 Februari 2019, SBI melakukan *tender offer* atau penawaran wajib bagi pemegang saham publik. Keputusan ini diambil untuk memperbaiki struktur keuangan SBI yang beralih dari perusahaan swasta menjadi BUMN. Kini, 98,3% saham SBI dimiliki dan dikelola oleh SIIB, sementara 1,7% sisanya dimiliki publik. SBI executed a mandatory tender offer to public shareholders straight after the acquisition process is completed on 11 February 2019. This decision was taken to improve the financial structure of SBI, which switched from a private company to a state-owned company. Now, 98.3% of SBI shares are owned and managed by SIIB, while the remaining 1.7% is publicly owned.

Budaya Perusahaan

Corporate Culture

Bersaing dengan Visi yang Terarah dan Bersinergi

Mampu mengarahkan seluruh sumber daya dan kapabilitas perusahaan secara baik dan tepat untuk berkompetisi mencapai cita-cita sinergis korporasi.

C

Compete with Clear and Synergized Vision

Able to properly and appropriately direct all the company's resources and capabilities to compete and achieve the company's synergic ambitions.

Bersemangat Tinggi untuk Terus Belajar

Mau dan terbuka untuk belajar secara terus menerus agar dapat bekerja semakin hari semakin baik, dan mampu beradaptasi terhadap berbagai perkembangan serta perubahan yang terjadi dalam lingkungan industri persemenan.

H

Have a High Spirit For Continuous Learning

Open and willing to keep on learning continuously to perform better each day, and able to adapt with the dynamics and changes within cement industry.

Bertindak dengan Akuntabilitas Tinggi

Mampu Diandalkan dan memiliki tanggung jawab atas perkataan, tindakan dan keputusan yang diambil.

A

Act with a High Accountability

Reliable and accountable for every word, action and decision made.

Memenuhi Harapan Pelanggan

Mampu memenuhi harapan dan keinginan serta kebutuhan pelanggan atas produk serta layanan secara fokus, responsif dan sesuai stardard prosedur yang berlaku.

M

Meet Customer Expectation

Able to meet customers' demand and expectation on products and solutions in a focused and responsive manner in accordance with applicable standardized procedures.

Bekerja dengan Etika dan Integritas Tinggi

Mampu menunjukkan falsafah, sikap hidup dan tindakan yang sesuai dengan nilai-nilai moral dan etika yang luhur serta tidak tergoyahkan oleh apapun juga.

P

Perform Ethically with High Integrity

Able to demonstrate the philosophy, life principles and actions in accordance with high moral and ethical values, undeterred by anything.

Memperkuat Kerjasama Tim

Mampu melakukan pekerjaan secara bersama-sama untuk mewujudkan hasil kinerja terbaik dan yang memberi nilai tambah terbaik bagi perusahaan dan bagi seluruh pemangku kepentingan.

S

Strengthen Teamwork

Able to collaborate towards achieving the best performance and provide the best added-values for the company as well as stakeholders.

Belief

3 Values

7 Key Behaviors

CHAMPS "We Are The CHAMPS!"

Sinergi | Synergy

- Berpikir terbuka dan mengutamakan kepentingan SIG
Open minded and acting first in the interest of SIG
- Bekerja sama yang positif dan bertanggung jawab untuk mencapai sasaran perusahaan yang maksimal
Cooperate in a positive and responsible manner to achieve the company's maximum objectives

Militan | Militance

- Gigih dan lincah untuk memberikan hasil yang terbaik
Diligent and flexible in delivering the best result
- Senantiasa menerapkan cara kerja baru yang lebih baik
Always implement new and better work procedure
- Memberikan layanan terbaik dan bernilai tambah kepada pelanggan internal dan eksternal
Provide the best service with added values for internal and external customers

Integritas | Integrity

- Berbuat sesuai kesepakatan dan janji
Act according to agreement and promises
- Jujur, tulus dan bertanggung jawab
Honest, sincere and responsible

Jejak Langkah

Milestone



1971

PT Semen Cibinong Tbk (PTSC) resmi berdiri
PT Semen Cibinong Tbk (PTSC) established



1977

PTSC terdaftar secara publik di Bursa Efek Jakarta dengan kode emiten SMCB
PTSC publicly listed at the Jakarta Stock Exchange under the issuer code of SMCB



2001

Holcim menjadi pemegang saham mayoritas
Holcim became majority shareholder



2016

Akuisisi domestik PT Lafarge Cement Indonesia
Domestic acquisition of PT Lafarge Cement Indonesia



2019

PT Semen Indonesia (Persero) Tbk melalui anak usahanya, PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), resmi mengakuisisi Perseroan. Di tahun yang sama, Perseroan resmi berganti nama menjadi PT Solusi Bangun Indonesia Tbk dan meluncurkan merek baru semennya, Dynamix.
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk through its subsidiary, PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), officially acquired the Company. In the same year, the Company officially changed its name to PT Solusi Bangun Indonesia Tbk and launched its new cement brand, Dynamix.



Pabrik Narogong
Narogong Plant



Kami melayani pelanggan individu maupun badan dari latar belakang dan industri yang berbeda-beda di Indonesia, termasuk industri konstruksi, infrastruktur, dan perumahan.

We serve individual customers and entities from range of different backgrounds and industries across Indonesia such as construction, infrastructure and housing industries.

Setelah bergabung dengan SIG, SBI semakin memperluas jaringan distribusi semen di dalam negeri.

After becoming part of the SIG, SBI has expanded further its domestic cement distribution network.

Kegiatan dan Area Operasional [\[102-4\]](#)[\[102-6\]](#) [\[102-9\]](#)

Operational Activities and Areas

SBI mengelola jaringan luas usaha dengan total kapasitas produksi 14,8 juta ton semen per tahun, yaitu dari empat pabrik semen yang berlokasi Narogong (NAR) di Provinsi Jawa Barat, Cilacap (CIL) di Provinsi Jawa Tengah, Tuban (TUB) di Provinsi Jawa Timur, dan Lhoknga (LHO) di Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam (melalui operasional dari anak perusahaannya, PT Solusi Bangun Andalas), serta lokasi operasional lainnya seperti dijelaskan dalam peta di atas.

SBI manages a wide business network with a total production capacity of 14.8 million tons cement , which come from our four main cement plants located in Narogong (West Java), Cilacap (Central Java) , Tuban (East Java) and Lhoknga (LHO) in the Nanggroe Aceh Darussalam province (through operations of its subsidiary, PT Solusi Bangun Andalas) and as well as other operational locations as explained in the map above.

Jaringan Informasi

Information Network

➔ www.solusibangunindonesia.com
➔ 0 800 10 88888

➔ GPS Tracking System
➔ www.sobatbangun.com



Legenda | Legend



Pabrik dan Fasilitas Penggilingan Plant and Grinding Station

- Pabrik Lhoknga
- Pabrik Narogong
- Pabrik Cilacap
- Pabrik Tuban
- Penggilingan Ciwandan
- Penggilingan Kuala Indah



Gudang Distribusi Distribution Hub

- Sukabumi
- Serang
- Yogyakarta
- Solo
- Semarang
- Cirebon
- Bogor



Silo dan Terminal Distribusi Silo and Distribution Centre

- Belawan
- Dumai
- Batam
- Pontianak
- Lampung
- Palembang
- Lhokseumawe



Unit Pengelolaan Limbah (UPL) Waste Management Unit (WMU)

- Lhoknga
- Narogong
- Cilacap
- Tuban



Pabrik Beton Siap Pakai (Termasuk *Mobile Project Plant*) Batching Plants (Including Mobile Project Plants)



Kantor Penjualan Sales Office

- Jakarta
- Yogyakarta
- Solo
- Surabaya



Kantor Pusat Head Office Jakarta

Keanggotaan Asosiasi [102-13]

SBI aktif sebagai anggota Asosiasi Semen Indonesia (ASI), *Indonesia Business Council for Sustainable Development* (IBCSD), *Business and Human Rights Working Group* (B&HRWG), *Corporate Forum for Community Development* (CFCD), Masyarakat Cagak Sawita Rupa Indonesia (Indonesia CSR Society/ICSRS), dan salah satu pendiri Lembaga Konsil Bangunan Hijau Indonesia (Green Building Council Indonesia).

Produk inti dan Solusi [102-2]

SBI menawarkan berbagai solusi menyeluruh bagi kebutuhan konstruksi di Indonesia serta ide-ide inovatif yang dapat mendukung pencapaian ambisi keberlanjutan di berbagai bidang konstruksi dan industri.

Produk dan solusi yang kami tawarkan, termasuk:

Membership of Associations [102-13]

SBI is an active member of the Indonesian Cement Association (ASI), the Indonesian Business Council for Sustainable Development (IBCSD), Business and Human Rights Working Group (B & HRWG), the Corporate Forum for Community Development (CFCD), the Indonesian CSR Society (ICSRS), and one of the founders of Green Building Council Indonesia.

Core Products and Solutions [102-2]

SBI offers a comprehensive range of solutions for construction needs in Indonesia as well as innovative ideas that support the ambitious achievement in sustainability in various fields of construction and industry.

The products and solutions we offer, includes:

Cement | Semen

Solusi Bangun Indonesia mengoperasikan empat pabrik semen masing-masing di Narogong, Jawa Barat, Cilacap, Jawa Tengah, Tuban di Jawa Timur dan Lhoknga, Aceh dengan total kapasitas gabungan per tahun 14,8 juta ton semen. produksi semen terdiri atas:

Solusi Bangun Indonesia operates four cement plants, i.e. Narogong in West Java, Cilacap in Central Java, Tuban in East Java and Lhoknga in Aceh with a combined annual capacity of 14.8 million tons of cement. Cement production consist of:

- Dynamix Extra Power
- Dynamix Serba Guna
- Semen Andalas Multi Fungsi
- Semen Andalas Konstruksi

Mortar

Dynamix Mortar adalah produk mortar instan untuk aplikasi dinding yang spesifik: plesteran, Acian dan Pasangan Bata Ringan. Dynamix Mortar merupakan campuran material yang terdiri dari Portland Cement (PCC), Pasir dan Admixture. Cukup dengan menambahkan air untuk membuat aplikasi yang konsisten, mudah digunakan untuk hasil dinding yang sempurna. Produk mortar terdiri dari:

Dynamix Mortar is an instant mortar product for specific wall applications, such as plastering, Acian and Lightweight Brick Pair. Dynamix Mortar is a mixture of materials consisting of Portland Cement (PCC), Sand and Admixture. Just add water to create a consistent, easy-to-use application for perfect wall results. Mortar products consist of:

- Dynamix Plesteran
- Dynamix Acian
- Dynamix Pasangan

Beton Jadi | Ready-Mix Concrete (RMX)

Solusi Bangun Beton (SBB) menawarkan jasa yang menyeluruh untuk beton jadi di Indonesia dengan memiliki jaringan pengolahan beton jadi yang tersedia untuk melayani berbagai proyek besar di seluruh Jawa. Kami memiliki pengalaman yang banyak dalam menangani pengecoran skala besar. Produk SBB terdiri atas:

Solusi Bangun Beton (SBB) offers comprehensive services for ready mix concrete in Indonesia by having a ready-made concrete processing network available to serve a variety

Agregat | Aggregate

Solusi Bangun Beton merupakan pemasok agregat terkemuka di Indonesia yang memiliki tambang terbesar di Maloko, Jawa Barat serta beberapa tambang dalam satu manajemen dan tambang Jeladri di Jawa Timur. Kami juga memasok pasir dengan kualitas tinggi.

Solusi Bangun Beton is a leading aggregate supplier in Indonesia which own the largest quarry in Maloko, West Java and a quarry in Jeladri in East Java which operates under one management. Also, we supply high quality sand.

Beton Jadi | Ready-Mix Concrete (RMX)

of large projects throughout Java. We have a lot of experience in handling large scale foundries. SBB products consist of:

- Beton Jadi
- MiniMix
- DekoCrete
- SpeedCrete
- ThruCrete

Agregat | Aggregate

Beberapa jenis agregat kualitas tinggi untuk beton dan berbagai keperluan bagi aplikasi bangunan antara lain:

These are several types of high-quality aggregates for concrete and various building applications need, which includes:

- Agregat kasar: untuk beton ,aspal, perekat,dan material drainasi
Coarse aggregate: for concrete, asphalt, adhesives, and drainage materials
- Agregat halus: bahan untuk pasir, penghancur abu dan pasir silika
Fine aggregate: material for sand, ash crushing and silica sand
- Agregat lainnya: bongkahan batu, batu gabion, bantalan rel kereta api dan landasan jalan
Other aggregates: chunks of stone, gabion stones, base of railroad tracks and road runways

www.sobatbangun.com

Melalui *website* tersebut, SBI membantu pemilik rumah membangun rumah impian mereka melalui pemberian konsultasi. Through the website, SBI aims to help people to realize their dream home by providing building consultation.

Dynamix Prime Builder

Dynamix Prime Builder adalah komunitas Ahli Bangunan yang bertujuan untuk memberikan manfaat berkelanjutan untuk semua anggotanya agar menjadi ahli-ahli yang profesional di bidangnya.

Dynamix Prime Builder is a building expert community that aims to provide sustainable benefits for all its members to become professional experts in their fields.

Divisi Nathabumi

Divisi Nathabumi menyediakan jasa pengolahan limbah yang aman, terpercaya dan terjamin untuk seluruh limbah industri. Keahlian dan pengalaman kami memberikan keamanan dan solusi yang lengkap bagi limbah yang tidak diinginkan.

The Nathabumi Division provides safe, reliable and guaranteed waste treatment services for all industrial wastes. Our expertise and experience in unwanted waste provide complete assurance and solutions.

Transformasi yang kami lakukan sejalan dengan semangat *rebranding* SIG. Semangat baru kita!

Sekarang, saatnya keluarga besar SIG bertindak beda dan menjadi perusahaan yang menginspirasi para pemangku kepentingan dalam menciptakan *sustainable living* atau kehidupan yang lebih baik di masa depan.

Kami bertransformasi menjadi perusahaan penyedia solusi bahan bangunan terbesar di regional dengan menyediakan berbagai produk dan layanan yang lengkap dan berkualitas.

SIG ingin menjadi pemimpin (*trendsetter*) di industri bahan bangunan, menjadi yang terdepan dalam memberikan solusi bahan bangunan yang inovatif, terbaru dan bernilai tambah, serta menjadi *brand* yang diakui dan dicari oleh pemangku kepentingan karena kualitas dan nilai baiknya.

Our transformation is in line with the spirit of the rebranding of SIG. Our new spirit!

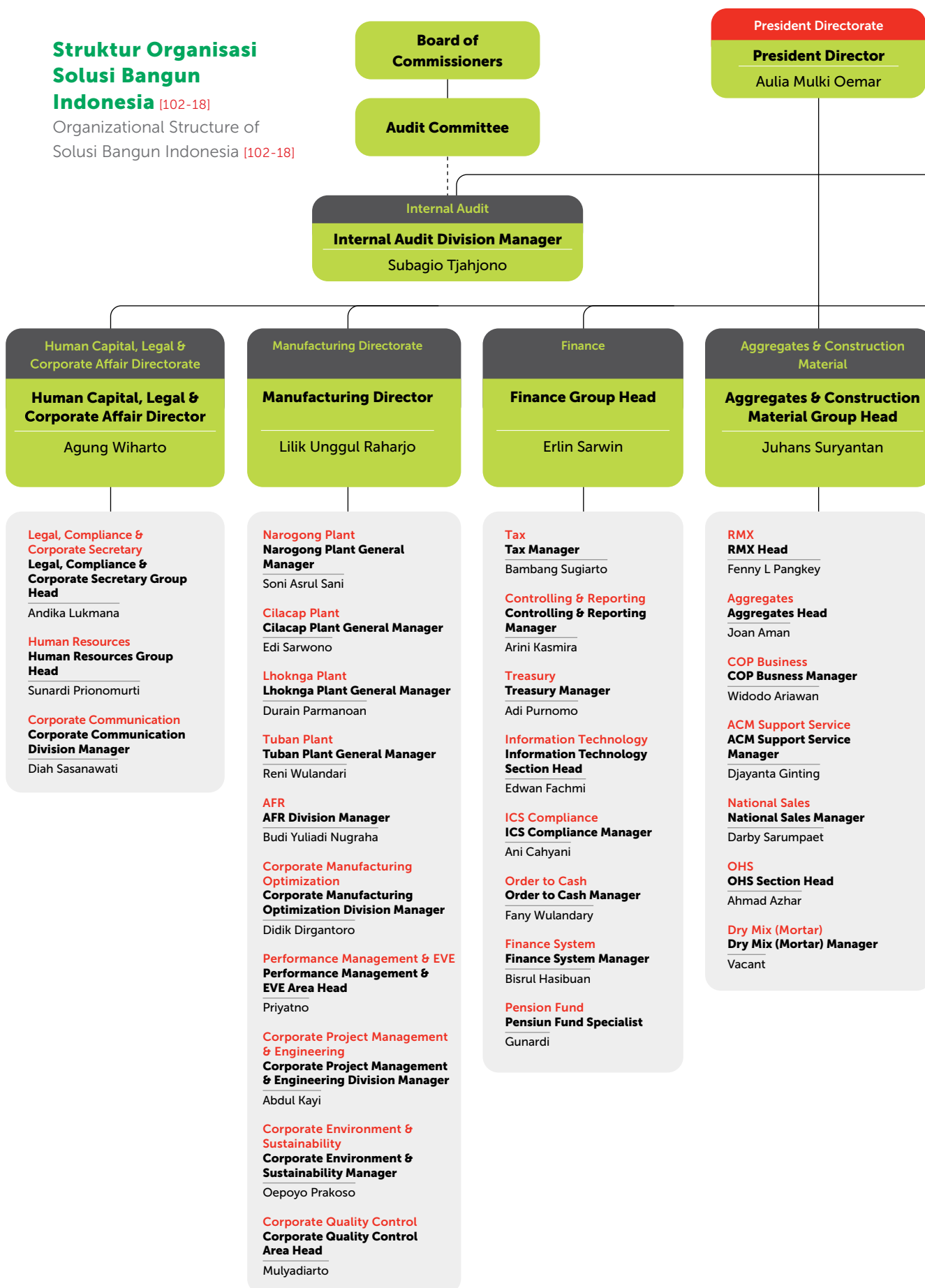
Now, it's time for the big SIG family to act differently and become a company that inspires stakeholders in creating a sustainable living for a better life in the future.

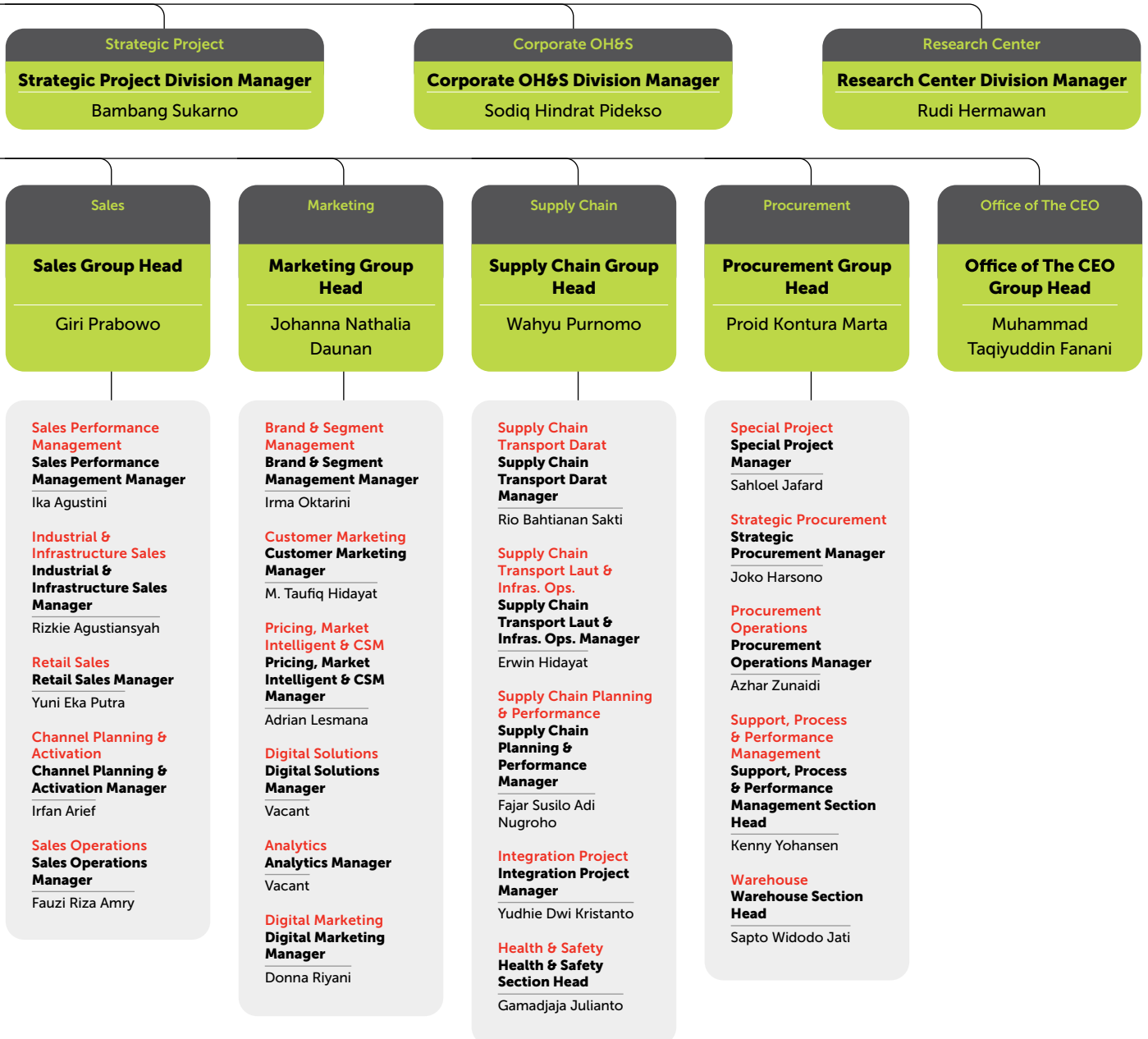
We are transforming ourselves to become the leading building material solutions provider in the region by providing a complete range of quality products and services.

SIG wants to be a leader (*trendsetter*) in the building materials industry, to be at the forefront in providing innovative, latest and value-added building material solutions, and also becoming a recognize and sought after brand by stakeholders because of its good quality and value.

Struktur Organisasi Solusi Bangun Indonesia [102-18]

Organizational Structure of
Solusi Bangun Indonesia [102-18]





Piagam Penghargaan

Charter and Award



29 Januari | January
2019

Penghargaan K3 untuk Pabrik Cilacap

Pabrik Cilacap menerima Penghargaan K3 dari Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Jawa Tengah atas komitmennya dalam melakukan pembinaan K3 dan menjalankan prinsip keselamatan kerja.

OHS Award for Cilacap Plant

Cilacap Plant received the OHS Award from the Manpower Office of the Central Java Provincial Government for its commitment in carrying out OHS guideline and implementing work safety principles.



1 Februari | February
2019

Penghargaan Nihil Kecelakaan untuk Pabrik Tuban

Pabrik Tuban kembali meraih Penghargaan Nihil Kecelakaan Award dari Pemerintah Provinsi Jawa Timur untuk kelima kalinya. Pencapaian ini semakin memperkuat komitmen SBI dalam menjadikan Kesehatan & Keselamatan Kerja (K3) sebagai prioritas utama di seluruh wilayah operasi Perseroan.

Zero Accident Award

The Tuban Plant once again won the Zero Accident Award from the East Java Provincial Government for the fifth time. This achievement further strengthens SBI's commitment in making Occupational Health & Safety (OHS) as a top priority in all Company's operation areas.



9 April | April
2019

Penghargaan Mitra CSR untuk Pabrik Narogong

Pabrik Narogong menerima Penghargaan "The Best Partnership in CSR Program" dari Gubernur Jawa Barat atas dukungannya dalam program CSR "Konversi Kompore Gas ke Kompore Listrik" di Provinsi Jawa Barat.

CSR Partner Award for Narogong Plant

Narogong Plant received "The Best Partnership in CSR Program" from West Java Governor for its support in "Gas to Electric Stove Conversion" CSR program in West Java Province.



22 April | April
2019

Penghargaan K3 untuk Pabrik Tuban

Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja (K3) yang sudah mendarah daging di SBI terus mendapat pengakuan secara luas. Pabrik Tuban menerima Penghargaan K3 Nasional dari Kementerian Ketenagakerjaan. Ini merupakan kali kelima Pabrik Tuban mendapat penghargaan tersebut secara berturut-turut.

OHS Award for Tuban Plant

The Occupational Health & Safety (OHS) culture which has become ingrained in SBI continues to receive widespread recognition. The Tuban Plant received a National OHS Award from the Ministry of Manpower. This is the fifth time in a row that the Tuban Plant has received the award.



15 Agustus | August
2019

Penghargaan Good Mining Practice

Perseroan memperoleh Penghargaan *Good Mining Practice* dari Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Provinsi Jawa Tengah. Penghargaan tersebut diberikan atas praktik penambangan ramah lingkungan yang dilakukan oleh Perseroan di Pabrik Cilacap.

Good Mining Practice Award

The Company was awarded the Good Mining Practice Award from the Energy and Mineral Resources Office (ESDM) of Central Java Province. The award was given for the environmentally friendly mining practices carried out by the Company in Cilacap Plant.



7

Desember | December
2019

Penghargaan Padmamitra untuk Pabrik Lhoknga

Pabrik Lhoknga menerima Penghargaan Padmamitra sebagai Perusahaan dengan Praktik CSR Bidang Kesejahteraan Sosial Terbaik dari Forum CSR Kesejahteraan Sosial pada acara penghargaan yang diselenggarakan di Hotel Hermes, Banda Aceh.

Padmamitra Award for Lhoknga Plant

During the Padmamitra Award event at the Hermes Hotel, Banda Aceh, Lhoknga Plant received an award as a company with the Best CSR Activity in Social Welfare from the CSR Forum for Social Welfare



16

Desember | December
2019

Penghargaan dan Sertifikasi Industri Hijau 2019

Ketiga pabrik SBI yaitu Pabrik Narogong, Cilacap, dan Lhoknga mendapatkan Sertifikat Industri Hijau, sedangkan Pabrik Tuban meraih Penghargaan Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian. Fokus SBI pada pelestarian lingkungan terwujud melalui berbagai program unggulan yang secara konsisten dilakukan, antara lain efisiensi energi, peningkatan pemanfaatan bahan bakar dan baku alternatif, efisiensi air, pengendalian emisi udara, serta gas rumah kaca dan pengelolaan lingkungan di pabrik.

Green Industry Awards and Certification 2019

Three (3) SBI plants i.e. Narogong, Cilacap and Lhoknga received the Green Industry Certificate, while the Tuban Plant won the Green Industry Award from the Ministry of Industry. Our focus on environmental preservation is realized through executing consistent various superior programs, including energy efficiency, increased utilization of alternative fuels and raw materials, water efficiency, air emissions control, as well as greenhouse gases and environmental management in plants.



17 Desember | December
2019

Penghargaan CSR untuk Pabrik Tuban

Dalam acara Penghargaan CSR Kabupaten Tuban Tahun 2019 yang diselenggarakan di Pendopo Kabupaten Tuban, Pabrik Tuban menerima Penghargaan CSR Bidang Pendidikan, Sosial Budaya, dan Pemberdayaan Masyarakat Penghargaan tersebut diberikan oleh Bupati Tuban.

CSR Award for Tuban Plant

During the 2019 CSR Award of Tuban Regency event held in the Tuban Regency Hall, Tuban Plant received a CSR Award for Education, Social Culture, and Community Empowerment Category. The award was given by the Tuban Regent.



21 Februari | February
2020

2019 Sustainable Business Awards

Seperti tahun sebelumnya, SBI kembali menerima penghargaan untuk Kategori Penghargaan khusus untuk UN SDG 16 - Perdamaian, Keadilan dan Kelembagaan yang Kuat di ajang Sustainable Business Awards 2019 yang diselenggarakan di Jakarta.

2019 Sustainable Business Awards

Similar to the previous year, SBI once again received an award for the special award for UN SDG 16 - Peace, Justice and Strong Institutions at the 2019 Sustainable Business Awards event held in Jakarta.



KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY



edCrete™
LEADERS IN LEVELING





PENINGKATAN JALUR BUSWAY
DI PROVINSI DKI JAKARTA
KORIDOR 1

LOKASI
ARAH
BYA

JL JEND SUDIRMAN
SEMANGGI
Q+355

Perbaikan Koridor Jalur Transjakarta di Semanggi Jakarta
Repair of the Trans Jakarta Corridor in Semanggi, Jakarta

Inovasi Keberlanjutan untuk Masa Depan

Sustainability Innovations for the Future

SBI terus melangkah mewujudkan sektor konstruksi nasional yang berkelanjutan. Sepanjang perjalanan kami, SBI senantiasa beradaptasi dan berinovasi untuk menawarkan berbagai produk bahan bangunan dan solusi konstruksi yang mampu menjawab berbagai tantangan demi masa depan.

SBI keeps moving towards realizing a sustainable national construction sector. Throughout our journey, SBI has always be adapted and innovated to offer various building material products and construction solutions that are able to answer various challenges for the future.

Inovasi produk SBI tidak hanya berkontribusi memperkuat bangunan di kota-kota besar metropolitan, namun juga hadir untuk pembangunan fasilitas penunjang di pedesaan. Hingga kini, kami konsisten menjadi bagian penting pembangunan berbagai mega proyek konstruksi dan perumahan masyarakat di Indonesia.

SBI hadir bagi masyarakat Indonesia yang membutuhkan solusi cepat, kuat, dan andal dalam membangun gedung dan hunian impian mereka.

Komitmen Keberlanjutan Kami [103-2] [103-3]

SBI berkomitmen menjalankan usaha sesuai strategi keberlanjutan yang mengedepankan prinsip-prinsip tata kelola yang baik, tata kelola sumber daya yang berkelanjutan, inisiatif ramah lingkungan, serta pemberdayaan SDM dan masyarakat.

SBI ingin menjadi bagian yang mampu memberikan solusi terhadap permasalahan bumi demi masa depan yang berkelanjutan. Kami ingin terlibat dalam mengatasi permasalahan peningkatan polusi gas dan zat-zat berbahaya lainnya di udara, semakin tipisnya cadangan sumber daya alam, strategi pengelolaan limbah dan sampah yang kurang efektif, hingga masalah-masalah perkotaan dan yang terkait dengan kehidupan bermasyarakat lainnya.

Upaya ini sudah SBI mulai sejak proses produksi semen/beton yang kami hasilkan, hingga proses

SBI product innovation not only contributes to strengthening buildings in major metropolitan cities, but is also used for the construction of supporting facilities in rural areas. So far, we have consistently been an important part of the development of various mega construction and community housing projects in Indonesia.

SBI is present for Indonesian people who need a fast, strong, and reliable solution in constructing their dream buildings and dwellings.

Our Sustainability Commitments [103-2] [103-3]

SBI is committed to running a business according to the sustainability strategy that promotes the principles of good governance, sustainable resource management, environmental friendly initiatives, and empowering human resources and the community.

SBI wants to be part that is able to provide solutions to earth problem for a sustainable future. We want to be involved in overcoming problem such as increasing gas pollutants and other dangerous substances in the air, depleting natural resource reserves, ineffective waste treatment and management strategies, problems due to urbanization and other problems related to social life.

This effort started by SBI from the beginning of our cement/concrete production process through the end

konstruksi bangunan serta masa penggunaan bangunan.

Berbagai aspek yang mendukung upaya kami mencapai konstruksi berkelanjutan telah menjadi bagian dari strategi Perseroan, termasuk yang terkait dengan sistem manajemen Perseroan, pengelolaan sumber daya, inovasi produk dan solusi bahan bangunan, upaya perlindungan dan mitigasi dampak lingkungan, serta kerja sama dengan seluruh pemangku kepentingan.

Kami yakin, melalui upaya-upaya yang dilakukan, SBI dapat membantu masyarakat memiliki hunian dan bangunan impian berkualitas, dengan dampak minimum terhadap lingkungan dan masyarakat. Kami berkomitmen menjamin keberlangsungan bumi dan masa depan generasi yang akan datang.

of building construction process and period of usage.

Various aspects that support our efforts to achieve sustainable construction have become part of the Company's strategy, including those related to the Company's management system, resource management, product innovation and building material solutions, environmental protection and mitigation efforts, and partnerships with all stakeholders.

We believe SBI can help people to have high quality dream homes and buildings through our effort with minimum impact on the environment and society. We are committed in ensuring sustainability of the earth and the future generations' future.



Memperkuat Konstruksi Berkelanjutan untuk Masa Depan [103-2] [103-3]

Dalam menetapkan strategi keberlanjutan, SBI melakukan pengkajian internal bersama dengan pihak-pihak terkait. Kami juga mendengarkan masukan dari para pemangku kepentingan untuk memetakan topik-topik penting dari kegiatan usaha Perseroan, sehingga dapat membantu mewujudkan tujuan keberlanjutan di sektor konstruksi.

SBI memiliki sebuah matriks yang berisi berbagai topik yang kami anggap penting, baik bagi Perseroan maupun bagi pemangku kepentingan. Berangkat dari matriks tersebut, kami melakukan berbagai program dan inisiatif terkait keberlanjutan.

Strengthening Sustainable Construction for The Future [103-2] [103-3]

SBI conducts an internal assessment together with related parties in establishing a sustainability strategy. We also listen to any input from stakeholders to map important topics of the Company's business activities, so that they can help in realizing the sustainability goals in the construction sector.

SBI has a matrix that contains various topics that we consider important for the Company and the stakeholders. Based on this matrix, we execute various programs and initiatives which are related to sustainability.

Mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan [102-12]

SBI menjadikan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau yang dikenal sebagai *Sustainable Development Goals* (SDGs) sebagai bagian dari strategi keberlanjutan Perseroan. Kami turut berpartisipasi aktif dalam mendukung upaya pemerintah dalam pencapaian SDGs dengan mengintegrasikan berbagai tujuan yang relevan ke dalam program dan kegiatan Perseroan.

17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan [102-12]



Strategi Keberlanjutan SBI

Setelah resmi bergabung ke dalam keluarga besar SIG, SBI merumuskan sebuah Strategi Keberlanjutan yang baru, yaitu 2025 *Sustainability Road Map & Target*. Strategi Keberlanjutan ini secara khusus bertujuan untuk memperkuat bisnis kami, sekaligus memastikan bahwa di tahun 2025, produk, jasa, dan solusi yang diberikan Perseroan telah mendukung peningkatan kinerja keberlanjutan.

Supporting Sustainable Development Goals [102-12]

SBI makes Sustainable Development Goals (SDGs) as part of the Company's sustainability strategy. We are actively participating to support the government's efforts for the SDGs to achieve by integrating various relevant objectives into the Company's programs and activities.

17 Sustainable Development Goals [102-12]

SBI Sustainability Strategy

After officially joining the SIG extended family, SBI formulated a new Sustainability Strategy, namely the 2025 *Sustainability Road Map & Target*. This Sustainability Strategy specifically aims to strengthen our business, while ensuring that in 2025, the products, services and solutions provided by the Company have supported the improvement of sustainability performance.

VISI: | VISION:

Menjadi Perusahaan Penyedia Solusi Bahan Bangunan Terbesar di Regional.

Leading Building Material Solutions Provider in the Region

Menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.
Create shared value for stakeholder.

- Menjaga keselamatan pekerja
Keeping people safe
- Pemberdayaan masyarakat melalui kerja sama
Community empowerment through partnership
- *Social Acceptance*

Memberikan solusi (produk & layanan inovatif) untuk mengatasi masalah lingkungan (sampah, banjir, kualitas udara yang buruk, iklim).

Providing solutions (innovative products & services) to address society problems (waste, floods, poor air quality, climate).

- Menghasilkan pendapatan dari solusi berkelanjutan
Generate revenue from sustainable solutions



Menunjukkan kepemimpinan dalam pengelolaan lingkungan dan menjadi panutan yang bertanggung jawab untuk generasi masa depan.
Demonstrating leadership in environmental stewardship and being a responsible role model for future generations.


- Reduksi CO₂
CO₂ reduction
- Pemanfaatan sumber daya terbarukan
Renewable resources utilization
- Pengelolaan air
Water management
- Inisiatif keanekaragaman hayati
Biodiversity initiative

Pilar Keberlanjutan SBI

Berdasarkan 2025 *Sustainability Road Map & Target*, SBI telah menyusun 5 (lima) pilar strategi dan target keberlanjutan, yaitu:

SBI Sustainability Pillar

Based on the 2025 *Sustainability Road Map & Target*, SBI has compiled 5 (five) pillars of sustainability strategies and targets, namely:

Ekonomi Economic			
Pilar Pilar	Inisiatif Initiative	Target Target 2025	SDGs
Solusi Berkelanjutan Sustainable Solutions	<ul style="list-style-type: none"> a. SpeedCrete (beton yang cepat mengeras) ThruCrete (beton berpori yang meminimalkan limpasan air dan peningkatan resapan air tanah) SpeedCrete (fast setting concrete), ThruCrete (pervious concrete minimizing water runoff and increased recharge groundwater) b. Nathabumi (solusi pengelolaan limbah terintegrasi, mengubah limbah menjadi bahan bakar dan bahan baku alternatif). Nathabumi (Integrated waste management solutions, converting waste into alternative fuel and raw materials) c. ComfilPlas (produk dasar pembangunan jalan, pengganti timbunan tanah dengan timbunan ringan mortar busa) ComfilPlas (road based product, reducing soil/road settlement) d. Rumah Modular / produk PreFab / Satu hari satu rumah Modular House/ PreFab product/ One Day One House-Instabilid e. Portfolio produk baru semen & beton (berbasis solusi dan pengurangan jejak CO₂) New product portfolio cement & concrete (solutions based and lower CO₂ footprint e.g. Slag cement, ApexCrete, SteelCrete, FiberCrete, DekoCrete, Pollutant concrete, etc.) f. Sertifikasi Green Cement/ Low Carbon Cement Green Cement/ Low Carbon Cement certification 	<p>5% dari total pendapatan yang dihasilkan berasal dari solusi berkelanjutan. 5% percent of total revenues generated form sustainable solutions</p>	


Lingkungan
Environmental









Pilar Pilar	Inisiatif Initiative	Target Target 2025	SDGs
Iklim Climate	<ul style="list-style-type: none"> a. Pengurangan emisi CO₂ per ton semen <i>equivalent</i>. CO₂ emission reduction per ton cement equivalent. b. Meningkatkan rasio substitusi panas dari bahan bakar alternatif Increasing Thermal Substitution Rate from alternative fuel c. Reduksi rasio terak dalam semen Clinker ratio reduction in cement d. Studi tentang energi terbarukan (angin, matahari) & inisiatif lainnya. Study on renewable energy (wind, solar) & other initiatives. e. Penelitian tentang penyerapan CO₂ oleh <i>micro algae</i>. Research on CO₂ absorption by micro algae 	<ul style="list-style-type: none"> a. Target penurunan emisi CO₂ sebesar 15% basis 2010 15% CO₂ emission reduction target - 2010 baseline b. 15% substitusi energi panas (<i>Thermal Substitution Rate/ TSR</i>) dari bahan bakar alternatif 15% Thermal Substitution Rate (TSR) from alternative fuel c. 69% faktor terak (terkonsolidasi) 69% clinker factor (consolidated) d&e. Inisiatif potensi penggunaan energi terbarukan teridentifikasi dan tersedia studi kelayakan untuk program pengurangan CO₂ Potential initiatives to use renewable energy identified and feasibility study available for CO₂ reduction 	  
Ekonomi Sirkular Circular Economy	<ul style="list-style-type: none"> a. Meningkatkan pemanfaatan bahan terbarukan sebagai bahan bakar dan bahan baku alternatif pada semen dan beton Increase renewable material utilization both cement & concrete as alternative fuel and raw materials. b. Mempunyai proyek percontohan pengolahan MSW menjadi RDF Posses a pilot project processing MSW into RDF 	<ul style="list-style-type: none"> a. >1 juta ton limbah dimanfaatkan/tahun >1 mio tons waste valorised/year b. Proyek percontohan terealisasi. Pilot project established 	  
Air & Alam Water & Nature	<ul style="list-style-type: none"> a. Pemanfaatan air hujan di semua pabrik semen Rain water harvesting in all cement plants b. Mengimplementasikan rencana aksi keanekaragaman hayati & konservasi di semua tambang pabrik semen Implementation of biodiversity & conservation plans in all mines c. Program pascatambang berkelanjutan di ex Tambang Cibadak. Program post mining program in the Cibadak ex Quarry. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Inisiatif pemanfaatan air hujan terealisasi di semua pabrik semen Rain water harvesting implemented at all cement plants b. 100% rencana aksi keanekaragaman hayati & konservasi terimplementasi di semua tambang pabrik semen. 100% Implemented biodiversity & conservation action plan at cement quarries. 	 

Pilar Pilar	Inisiatif Initiative	Target Target 2025	SDGs
	<p>d. Stasiun penelitian untuk Orang Utan dan Karst di wilayah konsesi Langkat (Sumatera Utara) Research station for Orang Utan and Karst at Langkat (Sumatera Utara) concession area</p>	<p>c. Program pasca tambang berkelanjutan terlaksana di ex Tambang Cibadak Program post mining sustainability is being carried out in the ex Cibadak Quarry</p> <p>d. Membangun kerjasama dengan universitas dan LSM terkait dengan proyek konservasi Established partnership with reputable universities and NGO for conservation project</p>	

Sosial
Social



Pilar Pilar	Inisiatif Initiative	Target Target 2025	SDGs
Karyawan & Komunitas People & Community	<p>a. Menerapkan & meningkatkan standar K3 di semua unit bisnis SBI Implement & improve OHS standard in all SBI business units.</p> <p>b. Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat Creating safe and healthy working environment</p> <p>c. Mendapatkan tingkat penerimaan "Co-ownership" berdasarkan <i>social licence index</i>. Gaining stakeholder "Co-ownership" by Social License Index measurement</p>	<p>a. Nihil fatalitas, Zero fatality</p> <ul style="list-style-type: none"> Rata-rata kecelakaan kerja (TIFR) $\leq 0,75$ Total Injury Frequency Rate (TIFR) ≤ 0.75 Rata-rata waktu hilang karena kecelakaan kerja (LTIFR) $\leq 0,15$ Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) ≤ 0.15 Rencana pengembangan K3 $\geq 90\%$ Health and Safety Improvement plan (HSIP) $\geq 90\%$ <p>b. Nihil pelanggaran HAM Zero violation against human rights</p> <p>c. 1). 1.050.000 orang menerima manfaat dari program CSR, akumulasi dari th 2019. 1,050,000 people benefitted from CSR, accumulate from 2019.</p>	     

Pilar Pilar	Inisiatif Initiative	Target Target 2025	SDGs
		2). 4 cement plants to achieve "Co-ownership" berdasarkan pengukuran <i>social licence index</i> . 4 cement plants to achieve co-ownership by Social License Index measurement	

Langkah Kami Menuju Keberlanjutan

Untuk mengawal pelaksanaan berbagai inisiatif pembangunan berkelanjutan, SBI memiliki sebuah tim yang terdiri dari karyawan lintas fungsi kerja dan departemen. Tim ini akan melaksanakan serta memonitor pelaksanaan di internal operasional sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

SBI menyadari pentingnya kerja sama untuk mencapai seluruh target keberlanjutan. Untuk itu, seluruh pihak yang ambil bagian harus memiliki pola pikir dan sikap yang sama, yakni selalu positif, berkomitmen, berpikiran maju.

Our Step Towards Sustainability

To oversee the implementation of various sustainable development initiatives, SBI has a team consisting of employees across work functions and departments. This team will carry out and monitor the implementation in internal operations in accordance with the targets set.

SBI realizes the importance of cooperation to achieve all sustainability targets. To that end, all parties that take part must have the same mindset and attitude, which is always positive, committed, forward thinking.



Solusi Bagi Masa Depan Berkelanjutan & Ekonomi Sirkular

Solutions for a Sustainable Future & Circular Economy

Selama hampir 50 tahun, Solusi Bangun Indonesia telah menjadi andalan dalam penyediaan bahan konstruksi yang kuat dan tahan lama. Seiring perkembangan zaman, ragam inovasi juga terus kami lakukan demi terciptanya produk yang ramah lingkungan. SBI senantiasa berkomitmen memastikan keberlanjutan sektor konstruksi yang lebih baik pada masa depan.

For nearly 50 years, Solusi Bangun Indonesia has been a mainstay in the provision of strong and durable construction materials. We continue to innovate for the creations of environmentally friendly products through this changing time. SBI is always committed to ensure better sustainability in the construction sector in the future.

Inovasi untuk Masa Depan yang Berkelanjutan ^[103-2] ^[103-3]

Inovasi merupakan kunci utama SBI dalam menciptakan sektor konstruksi yang berkelanjutan. Untuk itu, kami menciptakan berbagai produk yang mampu menghasilkan adukan semen yang lebih halus, lebih rapi, lebih cepat dan lebih kuat. Di samping itu, kami juga melakukan inisiatif dengan menghadirkan produk ramah lingkungan melalui beton berpori yang mempercepat penyerapan air atau genangan saat kondisi hujan dan banjir.

Innovations for a Sustainable Future ^[103-2] ^[103-3]

Innovation is the main key for SBI in creating a sustainable construction sector. For this reason, we create various products that were able to produce smoother, neater, faster and stronger cement mortars. Also, we also tackle initiatives by offering environmentally friendly product through porous concrete that accelerates water absorption or inundation during rain and flood conditions.

Inovasi Produk SBI ^[102-2]

SBI Product Innovation ^[102-2]

Deskripsi Description	
SpeedCrete	<p>Diperkenalkan pada pertengahan tahun 2009, SpeedCrete dibuat dengan teknologi mutakhir dan menjadi solusi inovatif beton teraplikasi yang memiliki kekuatan dan performa tinggi dimana dapat kering dalam hanya hitungan jam.</p> <p>Introduced in mid-2009, SpeedCrete is made with the latest technology and becomes an innovative solution for concrete application that has high strength and performance which can dry out in a matter of hours.</p> <hr/> <p>Sebuah perbaikan jalan raya umumnya memakan waktu hingga mencapai tiga minggu. Hal ini tentunya berdampak luas dan menimbulkan banyak risiko negatif bagi pengguna jalan. SpeedCrete memangkas waktu tersebut dan membuat pengerjaan perbaikan jalan diselesaikan hanya dalam waktu 7 jam.</p> <p>A regular road maintenance generally takes up to three weeks. This is certainly impacts and raises many negative risks for road users. SpeedCrete cut the time and made the road maintenance can be done in just 7 hours.</p>

Deskripsi | Description

Dampak yang dihasilkan tentunya akan memperlambat periode jalan yang rusak, kemacetan yang terjadi saat perbaikan jalan, serta mengurangi risiko terjadinya kecelakaan di jalan raya.

The resulting impact will certainly delay the cycle of damaged roads, ease congestion that occurs during road maintenance, and reduce the risk of accidents on the roads.

Melihat kondisi jalanan ibukota yang penuh mobilitas, SpeedCrete menjadi jawaban yang tepat atas kebutuhan konstruksi di perkotaan. SpeedCrete dipercaya Dinas Bina Marga Pemerintah Daerah DKI Jakarta menjadi salah satu item yang terdaftar di katalog elektronik (*e-catalog*) untuk penyediaan solusi konstruksi yang ramah lingkungan.

Overseeing the the street conditions in this capital cities that are full of mobility, SpeedCrete is the right answer to the needs of construction in urban areas. SpeedCrete is trusted by the *Dinas Bina Marga* - DKI Jakarta Provincial Government to be one of the items listed in the electronic catalogue (e-catalog) as an environmental friendly construction solution provider.

ThruCrete

Dalam upaya mengurangi resiko banjir di perkotaan, ThruCrete merupakan salah satu solusi beton berpori ramah lingkungan dengan daya serap tinggi yang secara cepat mampu mengalirkan air hujan. Bagi pemerintah daerah maupun pengembang, ThruCrete memberikan bantuan untuk upaya pengelolaan genangan air hujan serta dari segi efisiensi biaya.

In an effort to reduce the risk of flooding in urban areas, ThruCrete is one of the environmentally friendly porous concrete solutions with high absorption which can drain rainwater instaneously.

ThruCrete provides assistance to local governments and developers in managing rainwater inundation as well as it terms of cost efficiency.

Tidak hanya menjadi solusi baru yang membantu sistem drainase, hasil akhir ThruCrete yang lebih mulus dengan *finishing* dalam berbagai warna akan menambah nilai estetis penggunaannya.

ThruCrete is not only providing new solution in drainage system but it also gives its aesthetic value due its smoother finishing results that available in various colors.

Tidak semua material beton mampu menyerap air secara mudah. Material khusus seperti ThruCrete memudahkan penyerapan air yang telah diaplikasikan untuk lintasan pejalan kaki seperti di jalan Rasuna Said, Jakarta, atau perbaikan landasan anjang (*taxiway*) di Bandara Internasional Juanda, Jawa Timur.

Not all concrete materials can absorb water easily. ThruCrete's special materials facilitate the absorption of water; ThruCrete has been use in pedestrians' walk-paths in Jalan Rasuna Said, Jakarta and Taxiway maintenance at Juanda International Airport, East Java.

StilCrete

StilCrete yang dibuat dengan material pilihan terbaik serta ramah lingkungan, mampu menahan dan melindungi struktur beton dari bahaya klorida maupun sulfat.

StillCrete is made with the best selected materials that also environmentally friendly which able to hold and protect concrete structures from corrosive chloride and even sulfate.

Material berdurabilitas tinggi StilCrete menghasilkan bangunan yang lebih kuat dan tahan lama sesuai perencanaan.

StilCrete's high durability material produces a stronger and more durable building as planned.

StilCrete memastikan performa beton yang diproduksi dan diaplikasikan memenuhi standar SNI 2847 maupun ACI 318. StilCrete tepat diterapkan dalam pengerjaan konstruksi untuk pelabuhan & dermaga, pembangkit tenaga listrik, serta proyek migas.

StilCrete ensures that the performance of concrete produced and applied meets the SNI 2847 and ACI 318 standards. StilCrete is really suitable constructions for ports and docks, power plants and oil and gas projects.

Deskripsi | Description

SupeCrete

SupeCrete menjadi solusi beton terapan dengan pengerjaan cepat, seperti di jalan perkotaan yang memiliki tingkat lalu lintas yang padat.

SupeCrete is a concrete solution with fast processing application, such as on high traffic levels on urban roads.

Perbaikan jalan dengan durasi yang hanya memakan waktu sekitar 3 jam akan membantu mengurangi kemacetan serta mengurangi emisi CO₂.

Road maintenance repair with the duration around 3 hours will help reduce congestion and CO₂ emissions.

SupeCrete memiliki nilai lebih terkait efektivitas biaya dan keunggulan secara teknis yang berfokus pada efisiensi energi, kekuatan, dan kecepatan untuk berbagai jenis konstruksi.

SupeCrete has added value in terms of cost effectiveness and technical excellence that focuses on energy efficiency, strength and fast-processing for different types of construction.

DekoCrete

DekoCrete merupakan inovasi perkerasan beton dekoratif yang memiliki nilai estetis tinggi dengan berbagai pilihan warna dan bentuk sehingga mengurangi penggunaan cat. Kombinasi dengan ThruCrete akan meningkatkan peresapan air pada trotoar atau jalan setapak. DekoCrete memiliki tekstur yang membuatnya tidak licin dan aman dilalui. Produk ini dapat dengan mudah disesuaikan dengan warna permukaan granit, keramik, ataupun bebatuan.

DekoCrete is an innovative decorative concrete pavement with high aesthetic value in variety of colors and shapes which resulting in paint usage reduction. Any combination with ThruCrete will increase water absorption on the sidewalk or footpath. DekoCrete has non-slip texture that makes it safe to walk-on. This product is easily matched with different surface and colors of granite, ceramics and even rocks.

ComfilPlas

ComfilPlas mengandung material ringan dibanding base A/B serta memiliki konsistensi baik sehingga mudah diaplikasikan.

ComfilPlas contains lighter material than base A/B and has good consistency that makes it easy to apply.

Produk ini berfungsi sebagai lapisan pondasi bawah struktur jalan atau lapisan pondasi oprit jembatan

This product functions as a foundation layer under the road structure or bridge-oprit.

Pengerjaan proyek konstruksi dengan ComfilPlas membuat pengecoran lebih efisien tenaga kerja, waktu, serta alat dibanding metode konvensional.

Construction projects with ComfilPlas makes casting more efficient in labor, time, and tools compared to conventional methods.

FulerPlas

Memiliki karakteristik kandungan udara tinggi, bisa dengan mudah digali kembali tanpa menggunakan alat berat, serta lebih ringan, membuat FulerPlas tidak memerlukan pemadatan sehingga membuat proses pekerjaan juga lebih rapi.

Has the characteristics of high air content, can be easily excavated without using heavy equipment, and lighter, this FulerPlas does not require compaction which results in neater work process.

Ketahanan dan kekuatan FulerPlas dapat diubah sesuai kebutuhan setiap proyek pengurukan dan fluiditasnya memungkinkan untuk mengalir ke tempat yang sulit dijangkau.

The viscosity and strength of the FulerPlas can be changed according to the needs of each backfill project and its fluidity makes it possible to flow into hard to reach places.

Deskripsi | Description

PaveCrete

Perbaikan jalan dengan bahan yang kurang kuat dan tahan lama membuat pengerjaan tidak menjadi efektif karena harus dilakukan secara berulang-ulang. Secara efisiensi hal ini berdampak banyak pada segi biaya untuk perawatan serta waktu yang terbuang akibat pengerjaan.

Road maintenance repairs with weak and less durable materials make the work ineffective because it must be done repeatedly. This inefficiency brings a big impact on maintenance cost and time wasted on workmanship.

Dengan tingkat penyusutan rendah, kekuatan *flexural* yang baik, serta *workability* dan daya tahan tinggi, PaveCrete yang didesain secara spesifik untuk mengatasi permasalahan tersebut akan menghasilkan jalanan yang lebih kuat dan tahan lama serta minim perawatan.

PaveCrete is specifically designed with low shrinkage rate, good flexural strength, as well as high workability and durability which is why it is use for road because it produce stronger, durable road and need minimal maintenance.

Berkontribusi dalam Proyek Jalan Tol Trans Sumatera (JTTS)

The Trans Sumatra Toll Road Project (JTTS) Contribution

Saat ini, pembangunan infrastruktur terus digencarkan demi meningkatkan pertumbuhan ekonomi. Salah satunya diimplementasikan melalui pembangunan Jalan Tol Trans Sumatera (JTTS), di mana SBI turut berkontribusi pada salah satu proyek strategis nasional ini.

SBI dan Semen Padang bersinergi mendukung pengerjaan proyek tahap 1 yang merupakan ruas paling barat JTTS, yaitu Jalan Tol Banda Aceh-Sigli. Masing-masing dari SBI dan Semen Padang memasok 15.000 ton semen untuk memenuhi kebutuhan 30.000 ton per bulan.

Kontribusi ini menegaskan komitmen SBI atas proyek pemerintah yang berdampak pada peningkatan ekonomi masyarakat secara adil dan merata.

Currently, infrastructure development continues to be intensified in order to increase economic growth. One of them is implemented through the construction of the Trans Sumatra Toll Road (JTTS), one of strategic national projects which SBI part of the contribution.

SBI and Semen Padang work together to support the construction of phase 1 project which is the westernmost section of JTTS, the Banda Aceh-Sigli Toll Road. Both SBI and Semen Padang supplies 15,000 tons of cement to meet the needs of 30,000 tons per month.

This contribution affirms SBI's commitment towards government projects that impact on improving the economy of the community more fairly and evenly.



Bekerja sama dengan Pemprov DKI dalam Perbaikan Koridor Jalur Bus Transjakarta

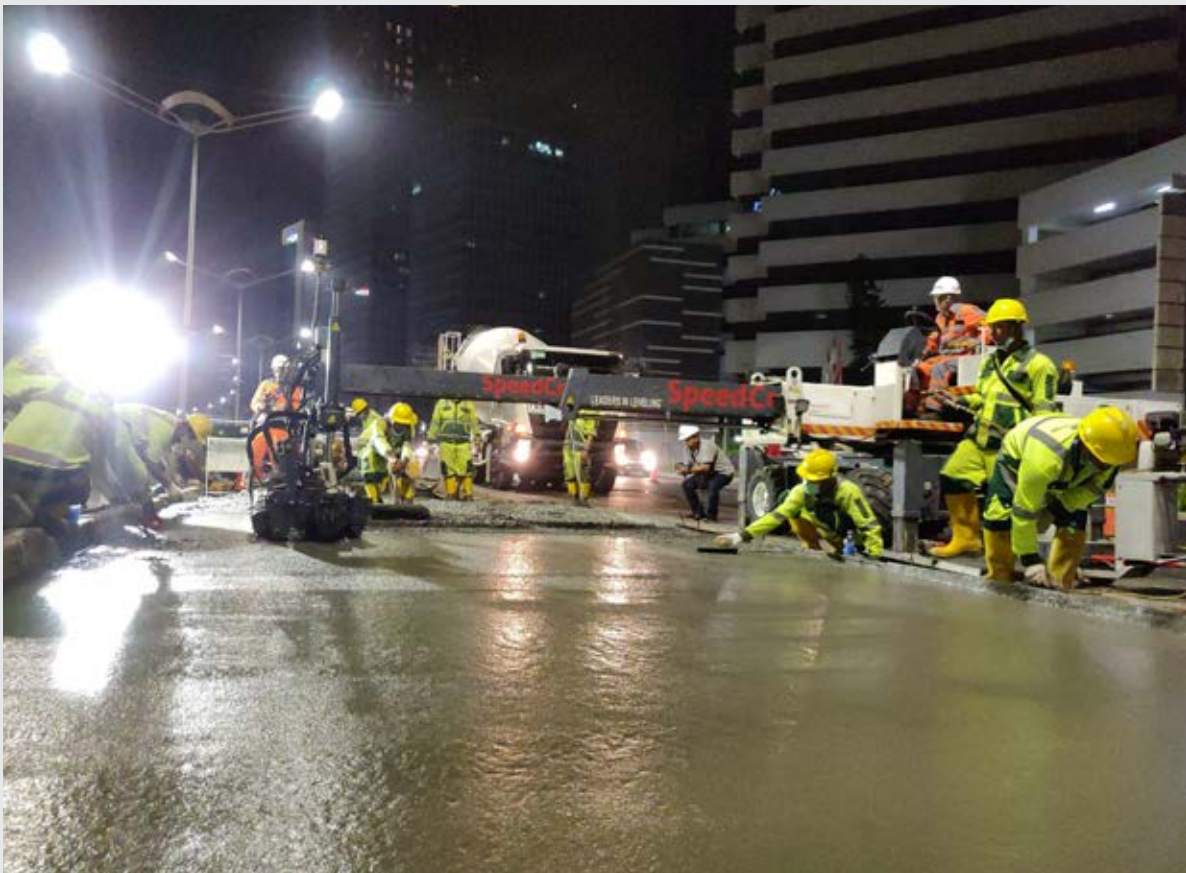
Working closely with the DKI Provincial Government in the Transjakarta Bus Corridor Renovation

Inovasi produk SBI juga diaplikasikan oleh Dinas Bina Marga Provinsi DKI Jakarta untuk perbaikan 10 koridor bus Transjakarta. Beton cepat kering (SpeedCrete) digunakan dengan metode *rapid setting* yang memiliki material batu agregat dan bahan aditif, khusus untuk pengerjaan yang diselesaikan hanya dalam waktu semalam. Dengan dukungan peralatan dengan teknologi modern LaserScreed, waktu pengerjaan menjadi lebih cepat serta memberikan hasil yang optimal.

Pada tahap awal pengerjaan, SBI melakukan perbaikan di empat koridor dari total 10 koridor yang diidentifikasi mengalami kerusakan. Salah satu dari keempat koridor tersebut di antaranya adalah Koridor I, mulai dari Blok M – Kota, dan Koridor III, dari Kalideres ke Harmoni.

The SBI product innovation was also utilized by the Dinas Bina Marga - DKI Jakarta Provincial Government to renovate 10 Transjakarta bus corridors. Quick-dry concrete (SpeedCrete) with rapid setting method is used which has aggregate stone material and additives, also can be specifically completed overnight. Also, with the use of support equipment with modern LaserScreed technology makes the processing time faster and provides optimal results.

In the initial stage of construction, SBI renovated four corridors out of a total of 10 corridors that are identified as being damaged. One of these corridors is Corridor I, starting from Blok M - Kota, and Corridor III, from Kalideres to Harmoni.



Mempromosikan Praktik Konstruksi Berkelanjutan

Konsep konstruksi yang berkelanjutan menekankan pada pemenuhan kebutuhan akan hunian, lingkungan kerja, dan infrastruktur yang tidak hanya menjadi solusi atas kebutuhan saat ini, namun juga berorientasi pada masa depan.

Konsep ini mencakup aspek efisiensi ekonomi, kinerja lingkungan dan tanggung jawab sosial, serta mampu membawa kontribusi yang lebih besar apabila menyertakan aspek kualitas arsitektur, inovasi produk, dan transferabilitas.

Dalam pelaksanaannya, mewujudkan konsep konstruksi yang berkelanjutan membutuhkan sinergi dan upaya bersama semua pihak. Untuk itu, SBI senantiasa mengkomunikasikan dan mempromosikan konsep konstruksi yang berkelanjutan dalam berbagai kesempatan.

Ekonomi Sirkular – Solusi Inovatif Sistem Pengelolaan Limbah

Pengelolaan limbah merupakan sebuah isu penting yang harus diatasi bersama oleh seluruh pihak, baik itu individu, pelaku bisnis, maupun pemerintah. Untuk itu, kami terus melakukan inovasi pengelolaan limbah menjadi sumber bahan bakar alternatif.

SBI memiliki fasilitas pengolahan limbah untuk membantu mengolah berbagai jenis limbah menjadi bahan bakar dan material alternatif untuk industri semen. Melalui metode pengelolaan yang memanfaatkan teknologi, kami mampu memastikan segi keamanan dan pencegahan dari risiko pencemaran lingkungan.

Nathabumi: Komitmen SBI Menjaga Bumi Melalui Ekonomi Sirkular

SBI memiliki divisi khusus pengolahan limbah B3 yang diberi nama Nathabumi. Secara literal, Nathabumi memiliki arti pelindung bumi. Natha dalam bahasa Sanskerta bermakna pelindung atau yang melindungi. Sedangkan Bumi berarti tempat di mana kita hidup beserta isinya.

Nathabumi mewakili kemampuan dan komitmen SBI dalam melindungi dan menjaga kelestarian alam dengan menyediakan solusi pengelolaan limbah yang berkelanjutan dan ramah lingkungan bagi berbagai industri. Selain itu, kami juga tetap mengedepankan

Promote Sustainable Construction Practices

The concept of sustainable construction emphasizes the fulfillment for residential, work environment and infrastructure, which are not the only solutions to current needs, but also they are future-oriented.

This concept covers aspects of economic efficiency, environmental performance and social responsibility, and is able to bring a bigger contribution if it includes few aspects such as architectural quality, product innovation, and transferability.

In its implementation, realizing the concept of sustainable construction requires synergy and joint efforts of all parties. For this reason, SBI has always communicates and promotes the concept of sustainable construction on various occasions.

Circular Economy - Innovative Solutions for Waste Management Systems

Waste management is an important issue that must be addressed simultaneously by all parties i.e. individuals, business people, and the government. Therefore, we are going to keep innovating waste management as an alternative fuel source.

SBI has a waste treatment facility which process different types of waste into alternative fuels and materials for the cement industry. Through the utilization of technology for this waste management methodology, we are able to ensure the safety and risk prevention aspects environmental pollution.

Nathabumi: Protecting the Planet Through a Circular Economy

Nathabumi is SBI's special division whose focus is to oversee management and processing of hazardous and toxic waste. "Natha" is derived from the Sanskrit language that means "protector", while "Bumi" means planet earth, the planet we all call home.

Nathabumi is an embodiment of SBI's commitment to protect and preserve the environment through sustainable and eco-friendly waste management solutions for various industries. On top of environmental protection, we also put health and

standar K3 yang tinggi serta layanan prima, didukung oleh personil yang cakap dan berpengalaman.

SBI ingin berkontribusi terhadap upaya menjaga kelestarian bumi dengan memberikan solusi pengelolaan limbah yang ramah lingkungan.

safety as our utmost priority and we are supported by highly qualified and experience personnel.

This is our contribution for the preservation of the planet through eco-friendly waste management solutions.

Membantu Pemerintah Memusnahkan Barang Sitaan Milik Negara Helps the Government to Destroy State-Owned Confiscated Goods

Pada tahun 2019, Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Jawa Barat melakukan pemusnahan barang milik negara berupa 45 ton pakaian bekas, 103 kg tembakau iris, 54.636 rokok dan cerutu, 13 liter *liquid vape*, serta 2.294 liter Minuman Mengandung Etil Alkohol (MMEA) melalui metode *co-processing* di fasilitas *Greenzone* Nathabumi di Pabrik Narogong. *Co-processing* merupakan metode pengelolaan limbah yang ramah lingkungan pada proses produksi semen, dengan menggunakan tanur semen yang bersuhu tinggi - sampai dengan 2.000° Celsius - dan stabil, sehingga dapat memusnahkan limbah tanpa meninggalkan residu apa pun.

In 2019, the West Java Directorate General of Customs and Excise carried out the destruction of state property in the form of 45 tons of used clothing, 103 kg of sliced tobacco, 54,636 cigarettes and cigars, 13 liters of liquid vape, and 2,294 liters of Ethyl Alcohol Drink (MMEA) through co-processing method in the Greenzone at Narogong Plant. This co-processing is an environmentally friendly waste management method in the cement production process, high-temperature cement kilns that are stable and withstand up to 2,000 ° Celsius, so that they can destroy the waste without leaving any residue.



Solusi SBI Mengatasi Permasalahan Sampah SBI Solutions Overcoming Waste Problems

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan memprediksi timbulan sampah di Indonesia akan mencapai 71,3 juta ton pada tahun 2025. Untuk itu, dibutuhkan komitmen seluruh pihak untuk menemukan solusi nyata dalam mengatasi permasalahan ini.

Memahami bahwa sampah merupakan masalah bersama, SBI berpartisipasi dalam Kongres Sampah di Jawa Tengah, Desa Kesongo, Kabupaten Semarang pada 12-13 Oktober 2019. Pada kongres yang diinisiasi oleh Pemerintah Provinsi Jawa Tengah ini, Direktur Manufaktur SBI, Lilik Unggul Raharjo berbicara mengenai penyelesaian permasalahan sampah dan pengembangan ilmu serta teknologi pengelolaan sampah.

Melalui Nathabumi, SBI berkomitmen untuk terus melakukan inovasi yang berkelanjutan, di mana mengelola sampah menjadi bahan bakar alternatif berupa *refuse-derived fuel (RDF)* merupakan salah satu solusinya. SBI berkomitmen untuk terlibat sebagai penyedia solusi pengelolaan sampah domestik perkotaan, dengan menargetkan pengelolaan sampah berbasis teknologi hingga tahun 2022.

Kontribusi SBI dalam mengatasi permasalahan sampah tentunya merupakan bentuk nyata kepedulian perusahaan terhadap kehidupan yang lebih baik dan sehat bagi masyarakat dengan mengurangi volume timbulan sampah yang berakhir di TPA.

The Ministry of Environment and Forestry predicts that municipal waste generation in Indonesia will reach 71.3 million tons by 2025. For this reason, commitment from all parties is needed to find real solutions in overcoming this problem.

Base on the understanding that waste is a common problem, SBI participated in the Garbage Congress (Kongres Sampah) in Kesongo Village, Semarang Regency, Central Java on 12-13 October 2019. This congress is initiated by Central Java Provincial Government whom invited SBI Manufacturing Director Lilik Unggul Raharjo to talk about solving the waste problem and the development of science and technology in waste management.

Through Nathabumi, SBI is committed to keep innovating sustainably, which managing waste into alternative fuels in the form of refuse-derived fuel (RDF) is one of its solutions. SBI is committed to being involved as a solution provider of urban domestic waste management, is targeted to be technology-based waste management by 2022.

SBI's contributions in overcoming the waste problem is concrete form of the company's awareness towards communities' better and healthier lives by reducing the volume of waste heap that end up in the landfill.



Bantu Pemprov DKI Jakarta Atasi Timbunan Sampah di TPST Bantar Gebang

Support DKI Jakarta Provincial Government Overcoming Waste Heap at Bantar Gebang TPST

Pada 15 Januari 2019 Pemerintah Provinsi DKI Jakarta melakukan penandatanganan Perjanjian Kerja Sama dengan SBI melalui unit bisnis pengelolaan limbah Nathabumi, tentang penelitian sampah di TPST Bantar Gebang, yang dihadiri langsung oleh Gubernur DKI Jakarta Anies Baswedan. Kerja sama ini merupakan langkah awal dalam pelaksanaan *landfill mining* sebagai salah satu rencana optimalisasi TPST Bantar Gebang serta upaya menuntaskan permasalahan sampah yang sedang terjadi.

Landfill Mining merupakan metode penambangan pada sampah lama untuk kemudian diteliti potensi kandungan di dalam sampah tersebut. Metode ini belum pernah dilakukan pada Tempat Pembuangan Akhir (TPA) di Indonesia sebelumnya, sehingga TPST Bantar Gebang akan menjadi *pilot project* pelaksanaan *landfill mining* di Indonesia. Untuk pengembangan penelitian ini, Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dan PT Solusi Bangun Indonesia Tbk akan didampingi oleh Dirjen Cipta Karya Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi serta Teknik Lingkungan dan Institut Teknologi Bandung (ITB).

On 15 January 2019, the DKI Jakarta Provincial Government signed a Cooperation Agreement with SBI through the Nathabumi waste management business unit, regarding waste research at the Bantar Gebang TPST, which was attended directly by the Governor of DKI Jakarta Anies Baswedan. This collaboration is the first step in the landfill mining implementation as one of the Bantar Gebang TPST optimization plans and efforts to resolve the ongoing waste problem.

Landfill Mining is a method of mining old waste and then the potential content in the waste will be researched. This method has never been done at a Final Disposal Site (TPA) in Indonesia before, so the Bantar Gebang TPST has become a pilot project implementing landfill mining in Indonesia. For this research development, the Provincial Government of DKI Jakarta and PT Solusi Bangun Indonesia Tbk have been accompanied by the Director General of Cipta Karya of the Agency for the Assessment and Application of Technology and Environmental Engineering and the Bandung Institute of Technology (ITB).



Keamanan & Tanggung Jawab Produk

SBI selalu mengedepankan keamanan dan kualitas produk semen, agregat, dan beton dengan operasional yang dijalankan sesuai standar dan sertifikasi nasional maupun internasional. Kami juga melakukan pengendalian mutu secara ketat selama proses produksi.

Operasional SBI di seluruh Indonesia telah memiliki sertifikat ISO 9001 untuk sistem Manajemen Mutu, ISO 14001 untuk sistem Manajemen Lingkungan, dan OHSAS 18001 untuk sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Produk kami juga telah sesuai Standar Nasional Indonesia (SNI) serta standar lain yang disyaratkan pelanggan.

Product Safety & Responsibility

SBI always prioritizes the safety and quality of cement, aggregate and concrete products with the operations that are carried out in accordance with national and international standards and certifications. We also carry out strict quality control during the production process.

SBI operations in all over Indonesia already have ISO 9001 certificates for their Quality Management system, ISO 14001 for their Environmental Management system, and OHSAS 18001 for their Occupational Health and Safety Management system. Our products fulfill the Indonesian National Standard (SNI) and other standards required by the customer.

Layanan Portal Sobat Bangun

Sobat Bangun Portal Service

Tidak hanya menyediakan produk inovatif yang menjadi jawaban atas kebutuhan konstruksi, SBI juga memberikan solusi berupa layanan yang memudahkan untuk mendapatkan apa yang diinginkan konsumen.

Di era modern yang mengedepankan segala kegiatan dalam bentuk digital, SBI terus bergerak dan beradaptasi untuk menjawab kebutuhan dan tantangan zaman, salah satunya melalui layanan berbasis IT, yaitu Sobat Bangun.

Sobat Bangun adalah portal berbasis web untuk membantu para pelanggan dalam merencanakan pembangunan rumah dengan lebih mudah. Fitur-fitur yang ada mencakup pembuatan desain rumah dan perhitungan biaya pembangunan yang dibutuhkan sesuai dengan desain tersebut.



Not only providing innovative products that are the answer to construction needs, SBI also provide solutions in the form of services that simply address the customer demand.

In this modern era that encourage all activities in digital form, SBI continues to evolve and adapt in response to demand and this challenging time, one of them through IT-based services called *Sobat Bangun*.

Sobat Bangun is a web-based portal built to assist our customers in planning their dream home easily. Explore features like house design making up to cost estimation.

Cara Kerja Sobat Bangun | How to Use Sobat Bangun

Memilih Desain Yang Diinginkan

Choose Your Design

1.

Pelanggan dapat memilih desain rumah yang diinginkan berdasarkan kebutuhan, luas lahan dan perkiraan biaya. Semua desain rumah di Sobat Bangun dirancang oleh arsitek Indonesia berkualitas yang mengedepankan konsep Rumah 2.0.

Customers can choose house design from an array of selections based on their needs, total area, and cost range. All designs are developed by qualified Indonesian architects promoting Home 2.0 concept.



2.

Konsultasi Dengan Arsitek

Consult with Our Architects



Arsitek tidak hanya merancang bangunan, tapi juga memastikan desain rumah sesuai dengan kebutuhan pelanggan atau calon pemilik rumah.

Not only designing properties, but our architects will also make sure that each design is well suited to the owner's needs.

Pengiriman Paket Desain Siap Bangun

Dispatching Ready- to-Build Design Pack

3.

Setelah puas dengan hasil konsultasi bersama arsitek, pelanggan akan mendapatkan paket desain siap bangun yang dikemas dalam sebuah tas eksklusif berisi gambar denah, gambar fasad dan gambar kerja lengkap.

Having consulted with our architects, customers will receive a ready-to-build design pack containing floor plan, façade design, and a complete working paper.



4.

Pemilihan Kontraktor Terpercaya

Selecting Reliable Contractors



Dengan paket desain siap bangun, pelanggan dapat memilih dari puluhan kontraktor terpercaya yang telah diverifikasi langsung oleh Sobat Bangun.

Right after receiving the ready-to-build design pack, customers can then choose a qualified contractor from a list that already verified by Sobat Bangun.

Pembangunan Konstruksi Rumah

House Construction

5.

Pelanggan dapat mengikuti perkembangan pembangunan konstruksi rumah melalui dashboard pribadi yang akan memberikan notifikasi dalam tiap tahap pembangunan.

Customers can track your house construction progress from a personal dashboard and getting notified of each construction phase.



6.

Pengisian Perabotan Rumah

Interior and Furnishing



Setelah rumah selesai dibangun, pelanggan dapat mengisi rumah baru dengan semua perabotan yang dibutuhkan.

Once construction is completed, customers can start furnish their new home.



KARYAWAN & KOMUNITAS

PEOPLE & COMMUNITY

SOLUSI BANGUN
INDONESIA

Training Ecoprint f
Gerakan Skillanthropy Ecoprint
Ekonomi Masyarakat di
PT Solusi Bangun Indon



SETTEN INDONESIA GROUP

for Communities

Print untuk Pemberdayaan
Sekitar Pabrik Tuban

Indonesia - Pabrik Tuban



Pelatihan mencetak kain hias dengan teknik ecoprint untuk masyarakat di area Pabrik Tuban
Training on printing decorative fabrics with ecoprint techniques for the community in the Tuban Plant area.

Karyawan Kami

Our People

Karyawan SBI merupakan ujung tombak keberhasilan kinerja kami saat ini dan pada masa yang akan datang. Untuk itu, kami berkomitmen melakukan investasi guna mengembangkan potensi sumber daya manusia (SDM) Perseroan. Kami berusaha memastikan sistem pengelolaan SDM kami dapat dilaksanakan secara optimal.

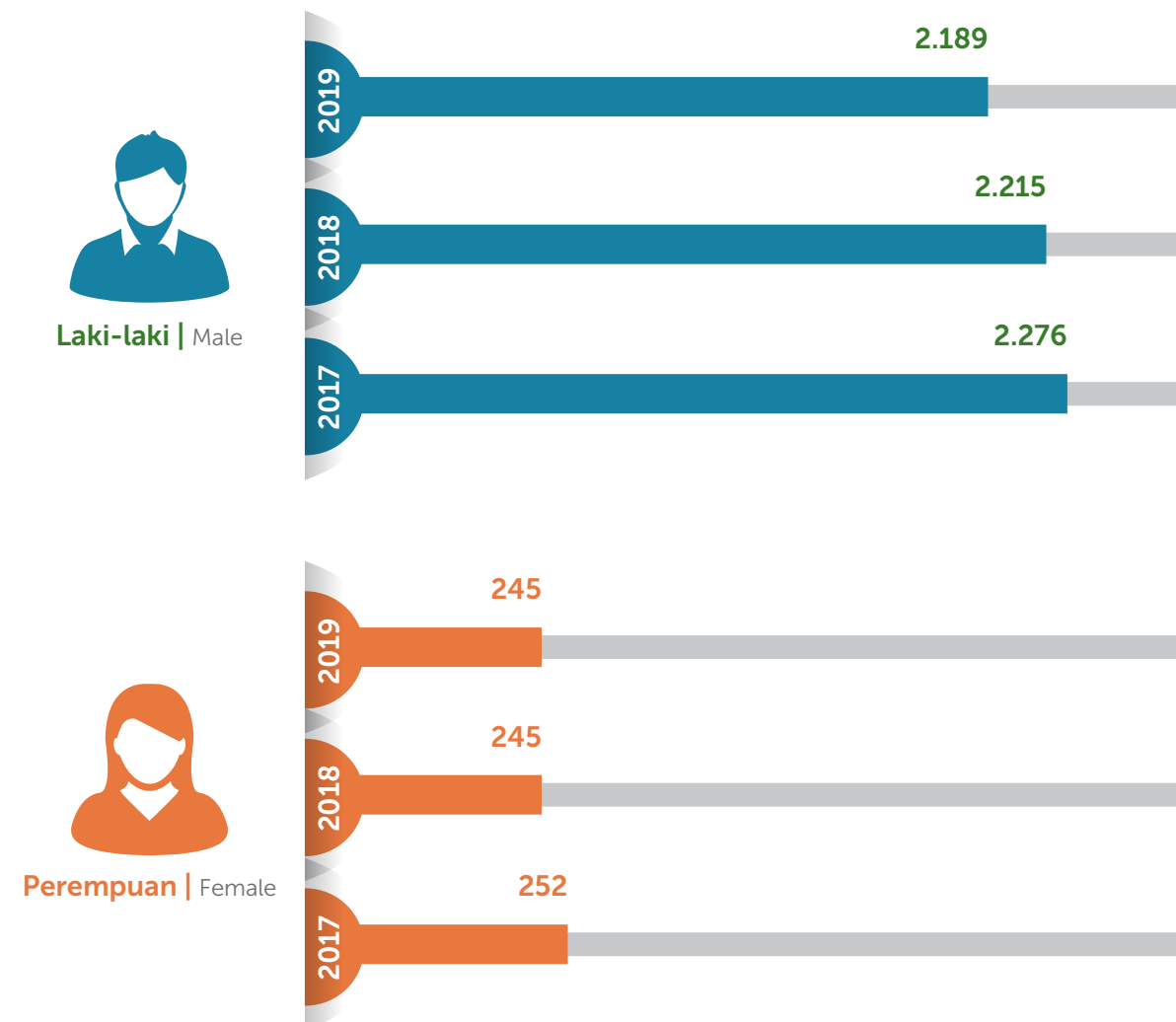
SBI employees are at the forefront of our current and future performance success. Hence, we are committed to invest in the potential development of the Company's human capital. We make every effort to ensure that our HR management system can be implemented optimally.

Profil Karyawan SBI [102-8] [401-1]

SBI Employment In Numbers [102-8] [401-1]

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Number of Employees Base on Sex



Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

Employee Based on Employment Status



Status Kepegawaian	2019	2018	Employment Status
Karyawan Tetap	2.352	2.441	Permanent Employee
Karyawan Kontrak	72	10	Temporary Employee
Tenaga Kerja Asing	-	9	Expatriate
Karyawan Penugasan Grup	10	-	Group Assignment Employee
Jumlah	2.434	2.460	Total

Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Based on Education Level



Tingkat Pendidikan	2019	2018	Education Level
Doktor	2	-	Doctorate Degree
Pascasarjana	72	33	Postgraduate Degree
Sarjana	943	964	Undergraduate Degree
Diploma	428	389	Vocational Degree
SMA	877	947	Senior High School
SD/SMP	112	127	Junior High/Elementary School
Data Tidak Tercatat	0	0	No Data Recorded
Jumlah	2.434	2.460	Total

Karyawan Berdasarkan Tingkat Manajemen

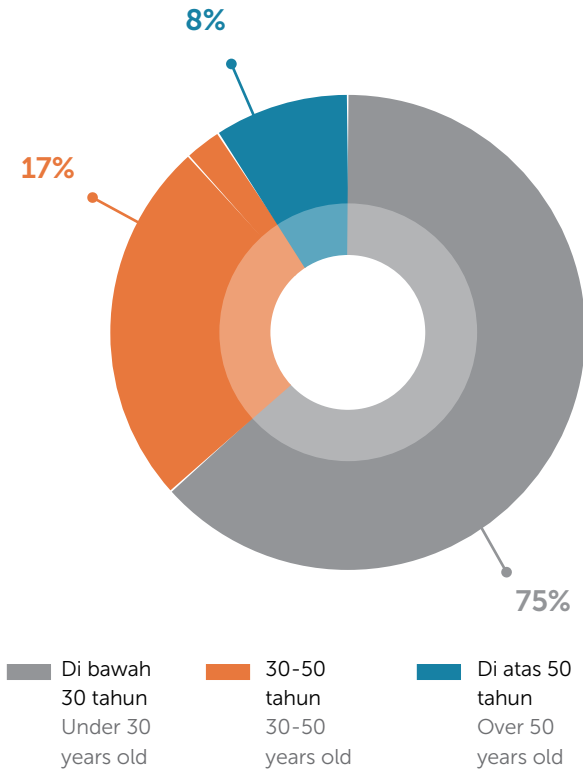
Employee Based on Management Level



	2019	2018
Level Manajemen Puncak Top Management Level (TML)	3	8
Level Manajemen Senior Senior Management Level (SML)	55	50
Level Manajemen Menengah Middle Management Level (MML)	435	397
Level Manajemen Dasar First Management Level (FML)	1508	1.543
Level Non-Manajemen Non Management Level (NML)	433	462
Jumlah Total	2.434	2.460

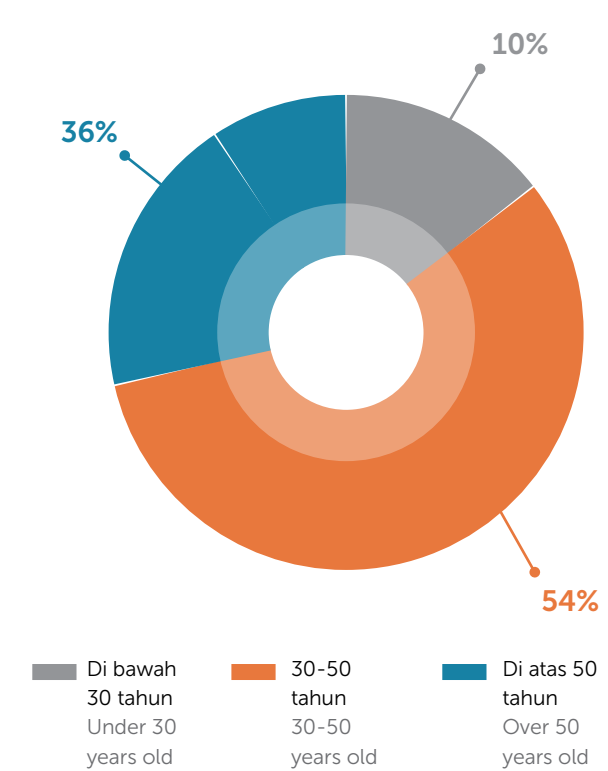
Total Karyawan Baru 2019

Total New Recruits 2019



Total Karyawan Keluar 2019

Total Employee Separation 2019



Manajemen Kinerja SiMantap 2.0

SiMantap 2.0 Performance Management

Mulai tahun 2019, SBI memiliki platform manajemen kinerja baru bernama SiMantap 2.0. Di era serba digital, platform ini merupakan salah satu inovasi SBI yang diciptakan untuk memperlancar kegiatan personalia dengan sistem yang lebih akurat.

Selain memudahkan karyawan dalam menjalani peran sebagai pekerja profesional dan mempercepat proses bisnis, SiMantap 2.0 juga mendukung kinerja manajemen dalam pengembangan karier karyawan.

Manajemen kinerja yang diimplementasikan SBI memang tidak hanya meletakkan fokus pada tujuan semata, namun juga bagaimana cara untuk

Started in 2019, SBI has a new performance management platform called SiMantap 2.0. This platform is one of SBI's innovations created to accelerate HR activities with more accurate system in this all-digital era.

In addition to facilitating employees in serving the role as professional workers and accelerating the business processes, SiMantap 2.0 also supports management performance in developing employee careers.

The performance management implemented by SBI does not only focus on goals, but also on how to make it happen. Consequently, the key to SBI

mewujudkannya. Untuk itu, kunci dari manajemen kinerja SBI didasarkan pada penetapan obyektif (*objective setting*) dan Rencana Pengembangan Diri.

performance management is based on Objective Setting and Individual Development Plan (IDP).



Membangun hubungan dan Kolaborasi melalui ICI dan TTP
Building Relationships and Collaboration through ICI (Individual Check-Ins) and TTP (Team Touch Point)



ICI (Individual Check-Ins)
Berkomunikasi dengan atasan langsung, baik secara formal, maupun informal untuk meningkatkan kinerja kemampuan dan kontribusi kita.
ICI: Communicate with direct supervisors, both formally and informally in order to improve our abilities and contributions performance



TTP (Team Touch Points)
Pertemuan dengan tim untuk mendiskusikan tantangan dan efektifitas kerja, untuk bersama-sama membangun tim, memperbaiki kinerja dan menciptakan lingkungan kerja yang positif.
TTP: Meeting with the team to discuss challenges and work effectiveness, co-building team, improve performance and create a positive work environment.

Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan

Sebagai perusahaan yang bergerak langsung di industri material bangunan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) selalu menjadi prioritas dalam penyelenggaraan operasional SBI. Melalui berbagai program dan kebijakan, kami terus berusaha meminimalisir risiko kecelakaan, luka ringan atau berat, penyakit, dan kematian bagi karyawan di bidang operasional.

SBI terus melakukan evaluasi, mengelola, serta semaksimal mungkin mengeliminasi risiko K3. Kami menyusun pedoman standar keamanan kerja yang bersifat praktis dan struktural, agar dapat menumbuhkan budaya aman di tempat kerja.

Target kami adalah nihil fatalitas, LTIFR $\leq 0,15$ dan TIFR $\leq 0,75$. Kami berupaya menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi karyawan, kontraktor, masyarakat, dan pelanggan.

Health and Safety Management System

As a company that directly engages in building material industry companies, Occupational Health and Safety (OHS) is always a priority in the SBI operations. Through various programs and policies, we continue to try to minimize the risk of accidents, minor or severe injuries, illness, and death for employees in the operational field.

We continuously evaluate, manage, and eliminate health and safety risks at all working areas. Our work safety guidelines and standards are designed to be structured and practical, hence helping us to build safety culture at work.

Our target is zero fatality, LTIFR ≤ 0.15 and TIFR ≤ 0.75 . We strive to create a healthy and safe work environment for employees, contractors, the community and customers.

myACTS – Sistem Pelaporan K3 Baru

myACTS merupakan sistem pelaporan yang bertujuan untuk memperoleh data terkait dengan insiden atau kecelakaan kerja secara cepat dan akurat. Melalui laporan tersebut, kami dapat melakukan analisis dan tindakan perbaikan untuk mencegah terjadinya insiden serupa.

Keunggulan myACTS

- Fitur yang lebih detail di bagian observasi pekerjaan.
- Pengisian pelaporan keselamatan kerja memiliki tampilan masing-masing sesuai dengan form yang digunakan.
- Mempermudah pembuatan laporan observasi langsung di lapangan.
- Aplikasi versi *mobile* juga tersedia untuk pengguna IOS dan Android.
- Menghasilkan data valid secara cepat untuk dijadikan dasar dalam peningkatan kinerja K3, sehingga target “nihil kecelakaan” dapat terwujud.

myACTS - New OHS Reporting System

myACTS is a reporting system that aims to obtain any data related to workplace incidents or accidents quickly and accurately. Through this report, we can analyze and make corrective actions to prevent any similar incidents.

The advantages of myACTS

- More detailed features in the observation section any work.
- Work safety reporting are filled in according to the form used.
- Simplify the reports by making direct observation in the field.
- Applications for both IOS and Android systems are available for download and use.
- Generate any valid data quickly that can be used as a base in improving OHS performance, so that the “zero accident” target can be realized.



Kinerja Kesehatan dan Keselamatan

Di tahun 2019, SBI terus berupaya meningkatkan kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Perseroan. Salah satunya, kami berhasil menurunkan Rata-rata waktu hilang karena kecelakaan kerja (LTI FR) hingga angka 0,13 untuk para kontraktor dan karyawan, melampaui target Perseroan di angka 0,15. Ke depan, SBI senantiasa berkomitmen menjadikan kinerja K3 sebagai prioritas.

Health And Safety Performance

We continue to enhance our Occupational Health and Safety (OHS) performance. One example of this performance improvement is a lower Loss Time Frequency Rate (LTIFR) of 0.13, which include contractors and employees' rate. This rate exceeded our target of 0.15. It always has been our utmost priority to create a safe and healthy working environment for employees and contractors.

Kinerja K3 dalam Angka ^[403-2]

OHS Performance in Numbers ^[403-2]

No	Keterangan Description	Karyawan/Kontraktor (di area operasional) Employees/Contractor (on site)		
		2017	2018	Pencapaian 2019 Achievement 2019
1	Meninggal, Cacat Permanen Death, Permanent Disability	0	0	0
2	LTI - Frequency Rate	0,425	0,21	0,13
3	LTI - Severity Rate	3,0	3,0	0,19
4	Rata-rata kecelakaan kerja Total Injury Frequency Rate (TIFR)	1,3	1,3	1,03

Safe Working Hours year to date (hours)

Jam Kerja Aman tahun ini (jam)

No	Jam Kerja Aman Safe Working Hours	SBI		
		Karyawan Employees	Kontraktor (di lokasi operasional) Contractor (on site)	Penggabungan (Karyawan dan Kontraktor) Combined (E&C)
1	Jam Kerja (Des) Worked Hours (Dec)	385.710	943.785	1.329.495
2	Jumlah jam sejak LTI terakhir Hours since last LTI	21.953.385	3.139.381	4.494.119
3	LTI Terakhir (Sept) Last LTI (Sept)	June 2015 (NAR)	Sept 2019 (TUB)	Sept 2019 (TUB)

Proyek Implementasi Ramp Bearing

Ramp Bearing Implementation Project

Untuk mencapai target sebagai perusahaan terdepan dalam Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), SBI mengimplementasikan proyek *ramp bearing* dalam kegiatan operasional. *Ramp bearing* berfungsi sebagai alat bantu untuk menurunkan *ramp* dan bantalan tambahan di truk *low bed* yang diharapkan mampu meminimalisir risiko kecelakaan kerja.

Dengan adanya *ramp bearing*, proses penurunan ramp kini tidak lagi memerlukan tenaga manusia dan meminimalkan benturan pucuk *ramp* ke aspal. Proyek ini juga turut memangkas biaya dan waktu perawatan truk *low bed* yang berimplikasi pada optimalisasi ketersediaan armada.

Proyek ini merupakan salah satu proyek pemenang dalam kompetisi inovasi SBI untuk karyawan.

To achieve the target as a leading company in Occupational Health and Safety (OHS), SBI implements ramp bearing projects in operational activities. Ramp bearings serve as a tool to lower the ramp and its additional bearings in low bed trucks which are expected to be able to minimize the risk of work accidents.

With the ramp bearing, the ramp lowering process now no longer requires human labor and minimizes the collision between the top of the ramp and the asphalt. This project also helped to reduce the cost and time for maintenance for low bed trucks which had the implication for optimizing fleet availability.

The project is one of the winning ideas of SBI innovation competition for employees.



Safety School di Pabrik Cilacap dan Pabrik Narogong

Safety School in Cilacap Plant and Narogong Plant



Setiap tiga tahun sekali, karyawan SBI diwajibkan untuk mengikuti pelatihan induksi K3. Bagi karyawan SBI Cilacap, awal tahun 2019 merupakan periode terakhir pelatihan ini. Selanjutnya, sebagai syarat untuk memperpanjang ID Card, maka karyawan SBI diwajibkan untuk kembali mengikuti pelatihan melalui Safety School.

Selama pelatihan, para karyawan kembali diberikan pemahaman mengenai Alat Pelindung Diri (APD), FAR & Lock Out Tag Out (LOTO), hot work & confined space, quarry safety, Occupational Health & Industrial Hygiene (OHIH), serta lifting safety.

Every three years, SBI employees are required to attend OHS induction training. SBI Cilacap employees has been trained at the beginning of 2019 on which considered this as last periodic training. Furthermore, SBI employees are required to return to training through Safety School as required in renewing their ID cards.

During of the training, employees were once again given the understanding of Protective Personnel Equipment (PPE), FAR & Lock Out Tag Out (LOTO), hot work & confined space, quarry safety, Occupational Health & Industrial Hygiene (OHIH), and lifting safety.

Praktik Ketenagakerjaan

SBI senantiasa berupaya memberi ruang bagi perkembangan potensi karyawan. Kami berkomitmen mendukung pencapaian karier karyawan, baik bagi kesejahteraan individu, maupun kesuksesan Perseroan secara umum.

SBI menerapkan praktik ketenagakerjaan yang sesuai dengan standar relevan di tingkat industri, dan peraturan yang ditetapkan pemerintah untuk keseluruhan proses rekrutmen, pengelolaan SDM,

Employment Practices

SBI always aims in providing space for employee potential development. We are committed to support employees' career achievements for both individual welfare and the success of the Company in general.

SBI applies labor practices in accordance with relevant standards at the industry level, and regulations established by the government for the entire recruitment process, human resource management, and termination of employment. These standards and

hingga pemutusan hubungan kerja. Standar dan peraturan ini mencakup praktik remunerasi yang adil, tidak adanya pekerja anak di bawah umur atau kerja paksa, serta memberikan hak untuk berserikat kepada seluruh karyawan.

SBI tidak membeda-bedakan keberagaman latar belakang, bakat, dan pengalaman. Sebaliknya, kami melihat hal tersebut sebagai sebagai sebuah kekuatan. Untuk itu, kami terbuka terhadap karyawan dari berbagai suku, agama, ras, dan jenis kelamin.

Prinsip ini membawa kami memahami kebutuhan para pemangku kepentingan, mempermudah manajemen kepegawaian, serta membantu dalam proses keterlibatan kami dengan komunitas masyarakat setempat.

Per 31 Desember 2019, jumlah total karyawan SBI adalah 2.434 karyawan. Sepanjang tahun ini, kami tidak mendapatkan laporan terkait diskriminasi di tempat kerja.

regulations cover fair remuneration practices, the absence of underage child labor or forced labor, as well as giving the right to join union to all employees.

SBI does not discriminate against diversity of backgrounds, talents, and experiences. Instead, we see it as our strength. Hence, we are open to employees from various ethnic groups, religions, races and sex.

This principle leads us to recognize the needs of our stakeholders, simplifying the staffing management, and assist in our engagement process with the local community.

As of December 31, 2019, the total number of SBI employees was 2,434. We did not receive any discriminatory reports in the workplace throughout the year.



Pabrik Tuban
Tuban Plant

Menjamin Hak-Hak Karyawan

Sistem ketenagakerjaan SBI dibangun untuk menjamin hak-hak ketenagakerjaan setiap karyawan. Kami menerapkan praktik-praktik yang memastikan meningkatnya kesejahteraan karyawan, baik secara pribadi maupun profesional. Hal ini diwujudkan melalui standar dan regulasi yang berlaku, termasuk melalui kontrak kerja, berbagai tunjangan karyawan, kebijakan K3, pemberian penghargaan kerja, peluang pengembangan karier, pelatihan, standar kesejahteraan, tunjangan pensiun, dan juga penyelenggaraan berbagai kegiatan yang dapat memperkuat keterlibatan karyawan.

SBI memiliki program *Total Reward* yang dirancang untuk memberikan kompensasi yang kompetitif di semua area operasional dan mendukung remunerasi yang adil pada setiap kategori pekerjaan. Sesuai dengan prinsip-prinsip *Global Compact* PBB yang mengikat semua karyawan Perseroan, kami melarang adanya pekerja di bawah umur dan kerja paksa. Usia minimum untuk bergabung dengan Perseroan adalah 18 tahun.

Melalui serikat kerja, tenaga kerja SBI memiliki perjanjian kerja, dilindungi hak-haknya, serta terdaftar dalam perserikatan. Hal tersebut menjadi penting bagi pencapaian dan keberlanjutan bisnis kami karena menjamin hubungan timbal balik yang sehat antara Perseroan dengan tenaga kerja.

Secara berkala, kami juga mengadakan pertemuan dengan Serikat Pekerja untuk meninjau dan mendiskusikan perbaikan dalam praktik ketenagakerjaan dan hubungan industrial yang kemudian dituangkan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Pada tahun 2019, seluruh karyawan SBI terikat dalam PKB. [102-41] [403-4]

Protecting Employee Rights

The SBI employment system was built to guarantee the employment rights of every employee. We implement practices that guarantee better employee welfare, both personally and professionally. This can realize through applicable standards and regulations in employment contracts, employee benefits, OHS policies, service awards, career development opportunities, training, welfare standards, pension benefits, and also organizing diverse activities that can strengthen employee involvement.

SBI has a Total Reward program designed to provide competitive compensation in all operational areas and support fair remuneration in each job category. In accordance with the UN Global Compact principles which bind all Company employees, we prohibit underage and forced labor. The minimum age to join the Company is 18 years old.

Through labor unions, SBI workers have work agreements which protect by their rights and they are registered in the union. This is important for the achievement and sustainability of our business because it ensures a healthy mutual relationship between the Company and the workforce.

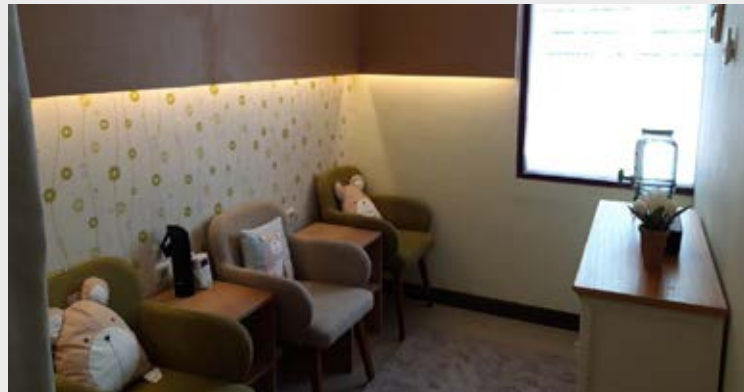
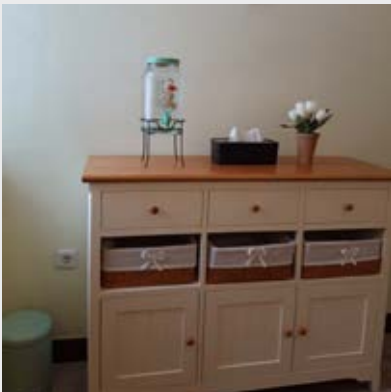
Periodically, we also hold meetings with Labor Unions to review and discuss improvements in labor practices and industrial relations which are then express address in a Collective Labor Agreement CLA. In 2019, all SBI employees are bound by the CLA. [102-41] [403-4]

Penyediaan Ruang Laktasi di Pabrik Narogong Provision of Lactation Room in Narogong Plant



SBI menjamin hak reproduksi karyawan di tempat kerja. Salah satunya melalui penyediaan fasilitas ruang laktasi untuk para karyawan kami yang sedang menyusui di kantor Nathabumi di Pabrik Narogong.

SBI guarantees women's reproductive rights at work. We provided a lactation room facility for our breastfeeding employees at Nathabumi Office in Narogong Plant.



Rekrutmen Yang Tepat dan Transparan

SBI senantiasa berupaya mencari kandidat terbaik yang sesuai dengan kebutuhan jabatan/posisi dalam seluruh penyelenggaraan proses rekrutmen karyawan. Kami membuka peluang selebar-lebarnya bagi pelamar dari berbagai latar belakang pendidikan, dengan keterampilan dan tipe kepribadian yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan.

SBI secara transparan menginformasikan syarat-syarat yang diperlukan agar lingkup tugas dan pekerjaan yang ditawarkan dapat mudah dipahami. Hal ini diterapkan

Fit and Transparent Recruitment

SBI constantly strive to find the best candidates to fill the post/position in the entire employee recruitment processes. We are widely open the opportunities for applicants from various educational backgrounds, skills and personality types that fit the needs of the Company.

SBI transparently informs the needed requirement so that the scope of tasks and jobs offered can be easily understood. This is applied in order to achieve a match between the job assignments offered with the skills

agar tercapai kesesuaian antara tugas pekerjaan yang ditawarkan dengan keterampilan dan kepribadian calon pelamar. Pengumuman lowongan pekerjaan pada umumnya dilaksanakan secara daring (dalam jaringan) maupun luring (luar jaringan). Salah satunya melalui kegiatan rekrutmen di berbagai perguruan tinggi.

Keterlibatan Karyawan

Salah satu prioritas SBI adalah membangun hubungan baik yang saling menguntungkan antara Perseroan dengan karyawan. Upaya ini dilakukan untuk menciptakan rasa saling percaya dan memahami antara kedua pihak, sehingga seluruh sasaran dan tujuan Perseroan dapat terpenuhi. Kami mendorong keterlibatan karyawan di semua tingkatan, mulai dari rekrutmen, pelatihan, hingga proses pengembangan karier.

and personality of prospective applicants. Job vacancy announcements are generally carried out online (in the network) and offline (outside the network). One of them is through recruitment activities in various universities.

Employee Engagement

One of SBI's priorities is to build a mutual beneficial relationship between the Company and employees. All the Company's goals and objectives can be achieved by creating this mutual trust and understanding between these two parties. We encourage employee involvement at all levels, starting from recruitment followed by training to career development.

Pelatihan yang diselenggarakan Perseroan sepanjang tahun 2019:

Trainings conducted by the Company throughout 2019:

Topik Pelatihan Training Topic	Jumlah Peserta (Orang) Total Participants	Total Jam Pelatihan Hours of Training	Rerata Jam Pelatihan/ Karyawan Average of Training Hours/ Employee
Corporate	801	10.546	13,17
Functional	914	22.688	24,82
Leadership	825	9.457	11,46
Others	328	3.747	11,42

Selain itu, SBI juga melaksanakan peningkatan kompetensi karyawan yang dilakukan melalui pembelajaran secara elektronik (*E-learning*). Pada tahun 2019, presentasi jam belajar rata-rata setiap karyawan mencapai 18,8 jam/orang/tahun.

In addition, SBI also carries out employee competency improvement through electronic learning (E-learning). In 2019, the representation of learning hours per employee on average reaches 18.8 hours/person/year.

Juara Inovasi 2019
2019 Innovation Champion



Total Ide
Total Idea

634

Efisiensi Biaya
Cost Leadership

177

K3
OHS

99

Penyederhanaan &
Kinerja
Simplification &
Performance

199

Pertumbuhan
Growth

36

Keberlanjutan
Sustainability

123

Dengan membawa semangat ‘Satu Negeri, Satu Sinergi’ dan komitmen akan inovasi, pada 18 Juni 2019 SBI kembali menyelenggarakan kompetisi tahunan bertajuk “Juara Inovasi”. Dalam kompetisi ini para karyawan SBI diajak untuk menyalurkan ide inovasi terbaik mereka di bidang industri bahan bangunan. Terdapat lima kategori lomba,

With the spirit of ‘One Country, One Synergy’ and its commitment to innovate, SBI once again held an annual competition “Innovation Champion” on 18 June 2019. SBI employees in this competition were invited to channel their best innovation ideas in the building materials industry. This competition has five categories, i.e. OHS, Innovation, Growth,

yaitu K3, Inovasi, Pertumbuhan, Efisiensi Biaya, Keberlanjutan, Penyederhanaan dan Kinerja. Kompetisi ini mampu menarik antusiasme karyawan hingga jumlah peserta tercatat mencapai 634 orang.

Cost Efficiency, Sustainability, and Simplification and Performance. This competition was able to attract employee enthusiasm until the number of participants reached 634 people.

Survei Karyawan untuk Meningkatkan Kinerja Kami

Employee Survey to Improve Our Performance

Survei komunikasi internal merupakan salah satu upaya kami untuk terus meningkatkan kinerja komunikasi berdasarkan masukan dari karyawan. Untuk tahun 2019, partisipasi survei ini mencapai 1.083 karyawan atau sebesar 54,8% dari seluruh karyawan SBI. Hasil dari survei ini akan digunakan untuk merancang strategi komunikasi Perseroan yang lebih efektif.

Internal communication survey is one of our continuous efforts to improve communication performance based on employees' feedback. The survey participation reached 1,083 employees or 54.8% of all SBI employees in 2019. The results of this survey are used by the Company to design a more effective communication strategy.



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan ^[203-2]

Corporate Social Responsibility (CSR)

SBI memiliki komitmen untuk tumbuh dan berkembang bersama-sama. Bagi kami, kesuksesan SBI tidak hanya dilihat dari keberhasilan dan peningkatan kinerja Perseroan semata, namun juga bagaimana kami bisa memberikan kontribusi bagi kemajuan masyarakat sekitar. Melalui partisipasi dan investasi sosial, SBI yakin dapat mendorong kesejahteraan mereka untuk membangun masa depan yang lebih baik.

SBI has a commitment to grow and develop together. For us, the success of SBI is not only seen from the success and improvement of the Company's performance, but also how we can contribute to the progress of the surrounding community. Through social participation and investment, SBI believes it can encourage their welfare to build a better future.

5 Pilar Program CSR

SBI menetapkan 5 (lima) pilar program CSR yang menjadi panduan dalam melaksanakan berbagai aktivitas dalam program CSR.

5 Pillar CSR Program

SBI establishes 5 (five) pillar CSR Program that serve as guidelines in carrying out various activities in CSR programs.

Pilar Pillar	Deskripsi Description
SBI CERDAS	<p>Program dan kegiatan untuk mendukung perkembangan pengetahuan baik secara formal maupun informal melalui proses pembelajaran dan pelatihan, termasuk pembangunan sarana dan prasarana pendidikan.</p> <p>Programs and activities to support the development of both formal and informal education through the process of learning and training; also the building of educational facilities and infrastructure are included.</p> <p>Kegiatan SBI CERDAS di antaranya yaitu pemberian beasiswa, program GOTA atau Gerakan Orang Tua Asuh, pemberantasan buta huruf, program pendidikan usia dini, pembangunan sekolah, pembangunan perpustakaan hingga pembangunan laboratorium.</p> <p>SBI CERDAS activities include issuing scholarships, the GOTA (Gerakan Orang Tua Asuh - Foster Parents Movement) program, illiteracy eradication, early childhood education programs, and also building school library and laboratory.</p>
SBI SEHAT	<p>Program dan kegiatan untuk mendukung terciptanya kondisi kesehatan masyarakat yang lebih baik, termasuk pembangunan sarana dan prasarana kesehatan.</p> <p>Programs and activities to support the creation of better public health which include the construction of health facilities and infrastructure.</p> <p>Kegiatan SBI SEHAT di antaranya yaitu program pengobatan gratis hingga pemeriksaan kesehatan gratis, pembangunan sanitasi, Posyandu, dan lain-lain</p> <p>SBI SEHAT activities include free medication programs, free health checks, building sanitations, Posyandu, and others.</p>

Pilar Pillar	Deskripsi Description
SBI MANDIRI	<p>Program dan kegiatan untuk memberikan bantuan teknis dan jasa guna membangun masyarakat yang berdaya dan berkelanjutan melalui pemberdayaan ekonomi, termasuk pembangunan sarana dan prasarananya.</p> <p>Programs and activities to provide technical assistance and services to build empowered and sustainable communities through economic empowerment, as well as the construction of their facilities and infrastructure.</p> <p>Kegiatan SBI MANDIRI di antaranya yaitu pelatihan kompetensi kerja, pembentukan dan pembiayaan UKM, penguatan BUMDES, hingga pembiayaan ekonomi mikro.</p> <p>SBI MANDIRI's activities include work competency training, the setting-up and financing of SMEs, strengthening BUMDES, and also microeconomic.</p>
SBI LESTARI	<p>Program dan kegiatan untuk mendukung terciptanya kondisi lingkungan yang lebih baik di masyarakat, termasuk pembangunan sarana dan prasarananya.</p> <p>Programs and activities to support the creation of better environmental conditions in the community as well as the construction of their facilities and infrastructure.</p> <p>Kegiatan SBI LESTARI di antaranya yaitu program penanaman pohon, pengujian emisi kendaraan gratis, hingga bank sampah.</p> <p>SBI LESTARI's activities include tree planting programs, free vehicle emission testing, and waste banks.</p>
SBI PEDULI	<p>Program dan kegiatan untuk mendukung kearifan lokal, termasuk pembangunan sarana dan prasarananya.</p> <p>Programs and activities to support local wisdom as well as building the facilities and infrastructure.</p> <p>Kegiatan SBI PEDULI di antaranya yaitu bantuan bencana alam dan kedaruratan, peringatan keagamaan, pembangunan masjid, kegiatan sosial dan budaya, hingga peringatan hari besar nasional.</p> <p>SBI PEDULI activities include natural disaster relief and emergency, religious celebrations, mosques construction, social and cultural activities and national holidays.</p>

SBI senantiasa melibatkan para pemangku kepentingan dalam melaksanakan program CSR, antara lain melalui *Community Advisory Panel* atau Forum Konsultasi Masyarakat. Hal ini kami lakukan mulai dari proses pemetaan kebutuhan, perencanaan, hingga saat pelaksanaan kegiatan. Dengan demikian, program kami menjadi lebih terfokus dan relevan. Pada akhirnya, kegiatan CSR SBI juga diharapkan dapat memberdayakan dan menciptakan kemandirian bagi masyarakat sekitar.

Posdaya: Program Satu Atap Kegiatan CSR

Dibentuk sejak 2012, Posdaya atau Program pemberdayaan Keluarga merupakan sebuah program yang bertujuan membangun kemandirian dengan pemanfaatan potensi sumber daya dan potensi lokal yang berbasis pada keluarga dan melibatkan berbagai komponen masyarakat. Melalui Posdaya, berbagai rencana dan program CSR SBI dapat dilakukan secara terfokus dan terpadu. Posdaya mencakup bidang pendidikan, kesehatan, ekonomi dan lingkungan secara terpadu.

SBI always engages with stakeholders in implementing CSR programs through the *Community Advisory Panel*. We start this process from mapping the needs then planning and finally carrying out the activities. Thus, our program becomes more focused and relevant. Ultimately, SBI's CSR activities are also expected to empower and create independence for the surrounding community.

Posdaya: One-Stop Program CSR Activities

Established in 2012, Posdaya or the Family Empowerment Program is a program that aims to build self-reliance by utilizing potential resources and local potencies based on family with the involvement of various components of the community. Through Posdaya, various SBI CSR plans and programs can be carried out in a focused and integrated manner. Integrated Posdaya covers many fields in education, health, economy and environment.

Di dalam memulai program, SBI akan melakukan pemetaan sosial bekerja sama dengan pemangku kepentingan terkait. Dari hasil pemetaan sosial, kemudian akan dilaksanakan berbagai inisiatif terarah yang dapat memberi solusi tepat atas situasi yang sedang dihadapi masyarakat.

Didirikan di tingkat desa dan kecamatan, hingga saat ini SBI telah memberi dukungan kepada sekitar 35 Posdaya serta memberikan manfaat bagi lebih dari 21.178 orang.

SBI will conduct a social mapping in collaboration with relevant stakeholders in starting out the program. Various targeted initiatives from the result of social mapping will be carried out to provide proper solutions to the situation being faced by the community.

Established at the village and sub-district, and to date SBI has supported around 35 Posdaya and has benefited more than 21,178 people.

SBI Cerdas | SBI Cerdas



Beasiswa SBI

Setiap tahun, SBI secara rutin memberikan bantuan pendidikan berupa beasiswa. Penerima beasiswa dipilih dari keluarga tidak mampu maupun siswa berprestasi. Sejak 2006, SBI telah menyelenggarakan program ini agar para siswa yang berasal dari masyarakat sekitar area operasional dapat terus melanjutkan pendidikannya. Bantuan ini dilakukan bekerja sama dengan lembaga keuangan setempat.

Dalam seleksi penerima beasiswa, kami melibatkan pihak independen antara lain sekolah, perangkat desa, dan lembaga bimbingan belajar untuk melakukan dan mengawasi pelaksanaan seleksi beasiswa, yang umumnya dilaksanakan dalam beberapa tahap, termasuk pemeriksaan data-data kelengkapan dan proses penilaian.

SBI Scholarship

Every year, SBI routinely provides educational assistance in the form of scholarships. Scholarship recipients are selected from disadvantaged families and outstanding students. SBI has run this program since 2006 so that students from the surrounding community can continue their education. This assistance is carried out in collaboration with local financial institutions.

In the selection of scholarship recipients, we cooperate with independent parties including schools, village officials, and tutoring institutions to conduct and oversee the scholarship selection implementation, which is generally carried out in several stages, including data completeness examination and assessment process.

Proses wawancara juga kami lakukan bekerja sama dengan perwakilan dari kelompok masyarakat sekitar, yaitu tokoh masyarakat/pendidikan/agama, dan perwakilan tim CSR SBI.

The interview process is also done in collaboration with representatives from surrounding community groups, i.e. community / education / religious leaders, and representatives of the SBI CSR team.

Total penerima beasiswa SBI sepanjang tahun 2019 adalah 1.377 siswa.

The total recipients of SBI scholarships throughout 2019 were 1,377 students.



GOTA (Gerakan Orang Tua Asuh)

GOTA merupakan inisiatif SBI dalam mendukung program pemerintah, yaitu wajib belajar 9 tahun. Walau siswa mendapat pendidikan gratis hingga tahun ke-9, namun kami mendapati banyak siswa yang masih belum mampu memiliki seragam sekolah, buku, dan barang-barang lain yang dibutuhkan untuk proses belajar.

Untuk itu, sejak tahun 1996, karyawan SBI secara sukarela rutin berpartisipasi dalam program GOTA sebagai orang tua asuh bagi siswa sekitar area operasional SBI, dimulai dari karyawan Pabrik Cilacap, kemudian diikuti oleh karyawan di Pabrik Tuban.

Pada tahun 2019, SBI dan karyawan mendukung total 2.141 anak melalui program GOTA, yaitu di wilayah Cilacap dan Tuban.

GOTA (Gerakan Orang Tua Asuh – Foster Parents Movement)

GOTA is an SBI initiative to support government 9-years compulsory education program. Although students get free education until the 9th year, we found that many students were unable to afford school uniforms, books, and other items needed for the learning process.

Hence, SBI employees routinely participate in the GOTA program since 1996 as foster parents for students around the SBI operational area, initially initiated by Cilacap Plant employees, then followed by employees at the Tuban Plant.

In 2019, SBI and our employees has supported a total of 2,141 children through the GOTA program in the Cilacap and Tuban regions.



English For Fun

Adanya kesenjangan tingkat dan kualitas pendidikan masyarakat sekitar hingga kebutuhan mereka terhadap akses pendidikan menjadi latar belakang SBI mengadakan program ini. SBI berinisiatif menyediakan akses pendidikan dengan pembelajaran Bahasa Inggris berbasis komunitas. Dengan menggunakan metode belajar dalam ruang kelas dan berbasis alam, program ini ditujukan mulai dari tingkat SD, SMP, sampai SMA dan sederajat.

Hingga saat ini, SBI telah bekerja sama dengan 13 sekolah dan memiliki total lebih dari 700 peserta serta melahirkan 2 orang pengajar dari masyarakat lokal.

English For Fun

There is a gap in the level and quality of education of the surrounding community so that their need for access to education becomes the background for SBI to run this program. SBI took the initiative to provide access to education with community-based English learning. Using classroom and open - space-based learning methods, the program is intended for elementary, junior high, high school and equivalent.

Currently SBI is working together with 13 schools with more than 700 participants and able to establish 2 trainers from the local community.



Solusi Academy SMK Purwakarta

Solusi Academy SMK Purwakarta

Program Solusi Academy merupakan wujud kepedulian SBI terhadap pengembangan pendidikan SMK Purwakarta. Sebab, SMK Purwakarta sudah tiga tahun tidak memiliki kelas. Di samping itu, komunitas dampingan juga memerlukan akreditasi akademis. Untuk itu, kami berinisiatif melaksanakan berbagai kegiatan untuk kemajuan sekolah seperti penyediaan ruang belajar, pemberian nilai tambah akademis bagi komunitas dampingan, hingga *employee voluntary program*. Pada tahun ini, kami telah memulai pembangunan konstruksi ruang Solusi Academy.

Solusi Academy Program is a form of SBI's awareness for the education development of SMK Purwakarta (Vocational School). SMK Purwakarta did not have any classes for three years. Also, this assisted community was in needs of academic accreditation. For this reasons, we have taken the initiatives to implement different activities for the advancement of the school such as the provision of learning spaces, providing more values academic assistance to the the assisted communities, and the employee voluntary program. This year, we have begun the Solusi Academy's room construction.



Kampung Ilmu dimana SMK Purwakarta berada, yang tengah dibangun di Desa Cisarua, Kecamatan Tegalwaru, Purwakarta, adalah salah satu upaya terobosan dalam mengatasi masalah pendidikan dan ketenaga kerjaan. Sinergi dari berbagai pihak adalah kata kunci untuk mencapai keberhasilan. Dukungan kuat dari SBI dalam pembangunan Kampung Ilmu ini jelas menjadi bukti nyata bahwa SBI memiliki komitmen kuat dalam mendorong kreatifitas dan inovasi dalam membangun bangsa.

Kampung Ilmu where SMK Purwakarta is located, which is being built in Cisarua Village, Kecamatan Tegalwaru, Purwakarta, is one of the breakthrough efforts in overcoming education and employment problems. Synergy from various parties is the key to achieving success. The strong support from SBI in the development of the Kampung Ilmu is a real evidence that SBI has a strong commitment in encouraging creativity and innovation in building the nation."

Imam Prasodjo, Sosiolog UI, selaku inisiator Kampung Ilmu dan pimpinan Yayasan Nurani Dunia.
Imam Prasodjo, Sociologist UI, as the initiator of Kampung Ilmu and leader of Yayasan Nurani Dunia.



Program EVE

Enterprise-based Vocational Education (EVE) merupakan program pendidikan vokasi setingkat D3 yang bertujuan meningkatkan kualitas pendidikan siswa masyarakat lokal di sekitar wilayah operasional SBI di Narogong, Cilacap, Tuban, Lhoknga, Jeladri dan Maloko yang siap bekerja.

Selain itu, program EVE juga kami manfaatkan untuk mencari talenta lokal dan menyiapkan mereka sebagai pemimpin masa depan di industri ini. Penerimaan mahasiswa program EVE dilakukan melalui berbagai proses seleksi, termasuk administrasi, tes teknis/ akademis, tes psikologis, kesehatan, dan Bahasa Inggris.

Sejak pertama kali dilaksanakan pada 2005 hingga saat ini, total siswa yang telah mengikuti program EVE adalah 552 orang. Dari total 513 lulusan, sebanyak 237 orang telah direkrut untuk bekerja di SBI, sementara 294 lainnya menemukan peluang kerja di industri besar lain, mitra bisnis SBI, dan di tempat lain.

EVE Program

Enterprise-based Vocational Education (EVE) is a vocational education program equivalent to diploma degree aimed at improving the quality of education of local community students who are ready to work in the SBI operational areas, i.e. Narogong, Cilacap, Tuban, Lhoknga, Jeladri and Maloko

In addition, we also use the EVE program to find local talents and prepare them as future leaders for this industry. EVE program student admission is done through diverse range of selection process, including administration, technical/ academic tests, psychological tests, health tests, and English.

Since it was first implemented in 2005 to this date, the total number of students who have participated in the EVE program is 552 people. Out of a total of 513 graduates, as many as 237 people have been recruited to work at SBI, while 294 others have found employment opportunities in other large industries, SBI business partners, and elsewhere.



SBI Sehat | SBI Sehat



Program Posyandu

SBI secara rutin melaksanakan kegiatan Posyandu sebagai bagian dari komitmen Perseroan untuk turut berkontribusi di dalam program dan kebijakan pemerintah di bidang kesehatan. Program ini dilakukan di Pabrik Narogong, Cilacap, Tuban, dan Lampung, serta difokuskan pada balita melalui pemberian makanan tambahan serta monitoring kesehatan.

Tahun ini, SBI juga telah mengembangkan program posyandu khusus untuk kategori remaja dan lansia guna meningkatkan kesehatan masyarakat usia produktif dan lanjut usia.

Di samping itu, SBI senantiasa melibatkan kader Posyandu dan Kesehatan setempat dalam melakukan serangkaian penyuluhan kesehatan yang berfokus pada pencegahan gangguan kesehatan. Pelatihan terhadap 515 kader dilakukan untuk menguatkan kompetensi mereka. Kegiatan yang bekerja sama dengan Puskesmas ini juga mendapatkan dukungan penuh dari pemerintah setempat.

Posyandu Program

SBI routinely carries out Posyandu activities as part of the Company's commitment to contribute to government programs and policies in the health sector. This program is conducted at Narogong, Cilacap, Tuban, and Lampung Plants, and is focused on providing supplementary food and health monitoring for toddlers.

This year, SBI has developed a special posyandu program for the adolescent and the elderly in order to improve their health within the communities of productive and unproductive age.

In addition, SBI brings the involvement of Posyandu and local Health-Care in conducting a series of health education programs that focus on health problems prevention. Training of 515 cadres was conducted to strengthen their competency. This collaborative activity with the Puskesmas (local health care clinic) receives a full support from the local government.

Mendukung Program Stop Buang Air Besar Sembarangan

Support in Stop Open Defecation Program

Salah satu penyebab terjadinya *stunting* berasal dari makanan yang terkontaminasi kotoran manusia serta pola hidup masyarakat yang masih melakukan Buang Air Besar (BAB) sembarangan. Untuk itu, dalam rangka menunjang program pemerintah di bidang kesehatan yaitu pencegahan *stunting*, SBI bekerja sama dengan Asosiasi Tirta Abadi kabupaten Cilacap dan PAMSIMAS Dusun Sinde, Desa Wringin Harjo mengadakan program Stop Buang Air Besar Sembarangan di masyarakat.

Pabrik SBI Cilacap memberikan bantuan berupa 4.730 kloset kepada Asosiasi Tirta Abadi Kabupaten Cilacap dan beberapa kabupaten di zona merah (miskin) Jawa Tengah melalui program jambanisasi. Diharapkan langkah ini dapat membantu Kabupaten Cilacap dan beberapa kabupaten di Jawa Tengah bersih dari BAB sembarangan mencapai kondisi Open Defecation Free (ODF).

One of the causes of stunting comes from food contaminated with human waste and the people lifestyle that are still doing open defecation. Base on these reasons and supporting the government health program in stunting prevention, SBI cooperates with Tirta Abadi Association, Cilacap Regency and PAMSIMAS Dusun Sinde Desa Wringin Harjo conduct a community Stop Defecation program.

SBI Cilacap plant through our healthy latrine program provided 4,730 toilets to Tirta Abadi Association of Cilacap Regency and several districts in the red (poor) zone in Central Java. We hope that this assistance can help Cilacap District and several districts in Central Java free from open defecation and achieve Open Defecation Free (ODF) condition.



SBI Mandiri | SBI Mandiri



Dapoer Sampireun

Salah satu wujud kontribusi SBI dalam membangun ekonomi berkelanjutan di lingkungan sekitar adalah melalui pengembangan UMKM Center "Dapoer Sampireun".

Dimulai pada 2015, ketika tim Comrel Narogong mengumpulkan sekitar 35 UMKM yang memiliki produk makanan dan kerajinan di sekitar Pabrik Narogong. Setelah melihat tantangan dan potensi para UMKM, SBI secara bertahap mulai mengadakan pelatihan guna meningkatkan kapasitas anggota UMKM Dapoer Sampireun.

Pada 2016, SBI mulai meresmikan pusat kegiatan UMKM bernama Galeri Sampireun di Desa Nambo. Satu tahun kemudian, Galeri Sampireun telah berpindah ke Desa Kembangkuning karena pertimbangan lokasi yang lebih strategis mulai resmi dibentuk menjadi koperasi.

Pada 2018, dibentuk lembaga formal untuk mengembangkan Galeri Sampireun lebih lanjut melalui kolaborasi beberapa perusahaan, yaitu SBI Pabrik Narogong, KSPPS Swadaya Pribumi, Transmart, Mayora, Provider Seluler XL, Tim Pak Navis (Modifikator Container), dan Chef Wilson (Food & Beverage Station). Pada tahun berikutnya, di tanggal 29 Agustus 2018, Dapoer Sampireun diresmikan.

Dapoer Sampireun

Part of the contribution by SBI in building a sustainable economy within the surrounding environment is through the development of the "Dapoer Sampireun" SME Center.

It was first started in 2015 when the Narogong Community Relations team gathered around 35 SMEs surround the plant, running on culinary and handicraft businesses. Having assessed both challenges and potentials, we organized a series of training to improve the capabilities of the members of Dapoer Sampireun.

In 2016, SBI began to establish a center for SME activities called Sampireun Gallery in Nambo Village. One year later, the Sampireun Gallery moved to Kembangkuning Village after a consideration for more strategic location and it officially began operating as a cooperative.

In 2018, a formal institution was established as a further development of Sampireun gallery through multi-parties collaboration between SBI Narogong Plant, Indigenous Self-KSPPS, Transmart, Mayora, XL Cellular Providers, Team Pak Navis (Container Modifier), and Chef Wilson (Food & Beverage Station). The following year, on 29 August 2018, Dapoer Sampireun was established.

Salah satu pencapaian Dapoer Sampireun pada tanggal 20 desember 2018, berhasil terpilih sebagai *Best Community Engagement Program* terbaik untuk kategori komunitas internal dan komunitas masyarakat binaan yang diselenggarakan oleh Majalah CSR.ID. Penghargaan ini menjadi bukti dedikasi dan komitmen Dapoer Sampireun dalam hal pembinaan UMKM Kecamatan Klapanunggal sehingga mampu menjadi berdaya dan sejahtera.

Hingga saat ini, anggota Koperasi Dapoer Sampireun telah mencapai 85 orang dengan omset Rp80 juta per bulan.

One of the achievements of Dapoer Sampireun on 20 December 2018, successfully selected as the best community engagement program for internal communities and fostered communities' category which is organized by CSR.ID Magazine. This award is a testimony of Dapoer Sampireun's dedication and commitment in developing the SME in Klapanunggal District so it is becoming empowered and prosperous.

Currently, the members of the Dapoer Sampireun Cooperative have reached 85 people with Rp80 million per month turnover.



Koperasi BMT Swadaya Pribumi

Dibentuk pada tahun 2006, Koperasi BMT Swadaya Pribumi bertujuan untuk membuka akses pembiayaan bagi usaha kecil dan menengah di sekitar Pabrik Narogong. Diharapkan dapat mendukung percepatan kemandirian perekonomian sekitar, penerima manfaat dari koperasi ini meningkat signifikan. Dari yang awalnya 255 orang, kini telah mencapai 7.600 orang. Aset dan investasi masyarakat juga turut berkembang pesat. Dari yang awalnya Rp360 juta pada tahun 2006, saat ini menjadi Rp 20 miliar.

Selain itu, sejak tahun 2018, Koperasi BMT Swadaya Pribumi telah dipercaya menjadi mitra dalam pelaksanaan program CSR. Koperasi BMT berhasil mendapatkan predikat koperasi terbaik di tahun 2018 yang diberikan oleh Dinas koperasi Kabupaten Bogor

BMT Swadaya Pribumi Cooperative

Established in 2006, the BMT Swadaya Pribumi Cooperative intended to offer financing access for small and medium businesses around the Narogong Plant. The beneficiaries of this cooperative has increased significantly and as expected it able to support the acceleration of economic independent of the surrounding community; There are 255 people initially but now has reached 7,600 people. Community assets and investments grow rapidly from the original Rp.360 million in 2006 to current amount of Rp20 billion.

On top of that, since 2018 BMT Swadaya Pribumi Cooperative has been trusted to be our partner in carrying out CSR programs. BMT Cooperatives achieved the title of the best cooperatives in 2018 by the Bogor District Cooperative Office.

SETIA BHAKTI WANITA (SBW): Koperasi Wanita dengan Semangat Juang Cut Nyak Dien SETIA BHAKTI WANITA (SBW): Women's Cooperative with the fighting spirit of Cut Nyak Dien

Kegigihan dan semangat wanita Aceh dalam berjuang melawan penjajah Belanda seperti yang ditunjukkan oleh Cut Nyak Dien telah menginspirasi kaum wanita di Kecamatan Leupung, Kabupaten Aceh Besar. Mereka membentuk perkumpulan yang mengusung tujuan awal membantu meningkatkan perekonomian keluarga. Perkumpulan ini unik, karena seluruh anggotanya adalah wanita.

Berselang dua tahun setelah pembentukannya pada 2008, perkumpulan ini memutuskan untuk mendirikan lembaga perekonomian berbentuk koperasi simpan pinjam setelah bergabung dengan perkumpulan lain yang memiliki kesamaan visi dan misi. Pada tahun 2010, Pabrik Lhoknga turut mendukung pembentukan Koperasi Setia Bhakti Wanita (SBW) melalui bantuan modal awal Rp100 juta.

The persistence and enthusiasm of Acehnese women in their struggle against the Dutch invaders, as demonstrated by Cut Nyak Dien, has inspired women in Leupung District, Aceh Besar Regency. They form associations that carry the original purpose of helping to improve the family economy. This association is unique, because all its members are women.

Two years after its formation in 2008, the association decided to establish an economic institution as saving and loan cooperative with other similar associations that shared the same vision and mission. In 2010, our Lhoknga plant supported the establishment of Setia Bhakti Women's Cooperative (SBW) and provided initial capital assistance of Rp100 million.



Koperasi SBW membawahi enam desa yang warganya bekerja sebagai nelayan dan petani. Mayoritas anggota SBW adalah perempuan yang memproduksi ikan asin. SBW mendukung mereka dalam memperoleh modal usaha.

SBW Cooperative oversees six villages whose residents work mainly as fishermen and farmers. The majority of SBW members are women who produce salted fish. SBW supports them in obtaining venture capital.

Menjelang 10 tahun usia koperasi ini, SBW semakin bertumbuh, baik dari sisi organisasi maupun sisi usaha.

Pada bulan Oktober 2019, SBW dipersiapkan untuk bertransisi dari koperasi konvensional menjadi syariah. Perubahan ini diharapkan dapat membawa manfaat yang signifikan. Dari sisi usaha, SBW akan mengembangkan produk pinjaman dalam bentuk emas (manyam). Saat ini, SBW memiliki 127 orang anggota dan mampu melayani pinjaman dengan besaran maksimal Rp20 juta dengan jangka waktu 24 bulan.

In its 10 years of operation, SBW continues to grow its organization and business.

In October 2019, SBW was being prepared to transform from conventional cooperatives to sharia. This transformation is expected to bring significant benefits. From its business side, SBW will develop loan products in the form of gold (manyam). Now, SBW has 127 members and is able to provide service loans with a maximum amount of Rp20 million with a term of 24 months.



Pembiayaan UMKM Sistem Syariah di Lamlhom

Pada tahun 2019, SBI memulai proses implementasi program pembiayaan UMKM dengan sistem syariah di Lamlhom, Kecamatan Lhoknga. Melibatkan ahli ekonomi islam dari UIN Arraniry dan Forum BUMDES Aceh, inisiatif program ini dilatarbelakangi oleh banyaknya UMKM di wilayah ini yang belum mempunyai sistem keuangan terstandarisasi.

Sebagai bagian dari tanggung jawab sosial perusahaan, SBI berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar operasional kami. Di Aceh, kami berkontribusi untuk meningkatkan pendapatan pelaku UMKM setempat melalui penyediaan akses permodalan dengan skema syariah. Program ini ditargetkan dapat membantu 110 pelaku UMKM di Lamlhom.

Sharia SME Financing System for Lamlhom

In 2019, SBI began the process of implementing the SME financing program with the sharia system in Lamlhom, Lhoknga District. The Islamic economists from UIN Arraniry and the Aceh BUMDES Forum are involved in this program. The initiative of the program is motivated by the large number of SMEs in this region are unable to have a standardized financial system.

As part as our social responsibility, SBI is committed to help improve the welfare of the local communities where we operate. In Aceh, we focus one of our contributions to improve the livelihood of Micro, Small and Medium Enterprises (MSME) businesses with sharia scheme. This program is targeted to be able to reach 110 businesses in Lamlhom.



Batik Kutawaru

Program ini didasarkan pada keprihatinan SBI terhadap masyarakat Kutawaru yang banyak berprofesi sebagai nelayan jaring apung ilegal. Kami melakukan pembekalan dan pelatihan membatik kepada mereka agar dapat menciptakan pekerjaan baru yang lebih baik.

Selama 2012 hingga 2014, SBI telah menjalankan berbagai program, antara lain pelatihan dasar membatik, cara pewarnaan kain batik, manajemen, program magang dan studi banding, pelatihan kewirausahaan, penguatan produksi dan pemasaran. Saat ini, masyarakat yang terdaftar sebagai peserta program ini berjumlah 20 orang dan telah memulai aktivitas kaderisasi dengan melatih anak-anak untuk membatik. SBI juga mendukung pengembangan program batik Kutawaru yang terintegrasi dengan eduwisata di Kutawaru.

Saat ini, komunitas batik Kutawaru telah mempunyai sebuah badan usaha yang dinamakan Laksana Batik Jaya. Omset yang semula Rp150 ribu per bulan sekarang telah meningkat menjadi Rp60 juta.

Batik Kutawaru

This program shows SBI's awareness towards Kutawaru community whose occupation is mostly illegal floating net fishermen. We provide them with briefing and training to make batik which result in creating new jobs that are better.

From 2012 to 2014, SBI has conducted various programs, namely batik-making basic training, batik colouring method, general management, internship, comparative studies, entrepreneurship course, and production and marketing training. Currently, we have 20 participants from the local communities and these participants have started to hold batik training for children as their cadres. Also, SBI further supports the conservation and development of Kutawaru batik as an integral part of the Kutawaru edu-tourism program.

Currently, Waru batik community has established a business entity called Laksana Batik Jaya. The entity has been successful in increasing its monthly revenue from Rp150 thousand to Rp60 million.

Tuban Fair 2019

Tuban Fair 2019



Kami terus mendukung para UMKM binaan dalam mengembangkan bisnis mereka. Salah satu kegiatan yang dilakukan oleh SBI Pabrik Tuban adalah dengan menghadirkan produk-produk mereka pada acara Tuban Expo 2019, yang diselenggarakan di GOR Rangga Jaya Anoraga, Jawa Timur.

Kegiatan yang diselenggarakan sejak 26 Oktober sampai 2 November 2019 ini diikuti oleh 146 stan dari berbagai institusi. Kegiatan ini sejalan upaya Pemprov Jatim untuk menggiatkan perekonomian dan kewirausahaan kedaerahan berbasis ekonomi kerakyatan lokal.

Pengunjung pameran Tuban Expo 2019 bisa menikmati dan membeli beragam produk mulai dari makanan ringan, sayuran organik, hingga kerajinan tangan hasil olahan masyarakat sekitar Pabrik Tuban.

We keep supporting our fostered SMEs in developing their businesses. SBI Tuban Plant perform one of their activities is launching their products in GOR Rangga Jaya Anoraga, East Java at Tuban Expo 2019.

This event was held from 26 October 2019 to 02 November 2019, attended by 146 booths consisting of various institution. This event is in line with the East Java Provincial Government efforts to intensify the economy and entrepreneurship of the local community-based economy.

The visitors of Tuban Expo 2019 enjoyed and bought a variety of products like snacks, organic vegetables and handicrafts sold by the community around the Tuban Plant.

Pelatihan E-Marketing UMKM Binaan E-Marketing Training for Assisted SMEs



Sebagai upaya mendukung UMKM binaan dalam memanfaatkan teknologi digital sehingga mampu menembus pasar yang lebih luas, SBI melaksanakan pelatihan pemasaran online. Pelatihan yang dilaksanakan bersama By REQUEST Craft pada tanggal 13-14 November 2019 ini melibatkan pelaku UMKM dari seluruh wilayah operasi pabrik Perseroan, yaitu Narogong, Cilacap, Tuban dan Lhoknga.

Pelatihan ini diikuti oleh 15 pelaku UMKM yang memiliki usaha makanan, kerajinan, pertanian, perbengkelan dan rumah makan. Didampingi oleh Community Relation Officer setiap Pabrik, pelatihan ini memiliki tujuan sebagai berikut:

1. Memberikan edukasi tentang pentingnya memperluas pemasaran melalui kanal digital antara lain *website*, *marketplace* dan *social media*, sehingga para pelaku UMKM mampu memperbesar area pemasaran dan meningkatkan volume penjualan.
2. Menyiapkan peserta program untuk mampu mendaftarkan usahanya ke fasilitas promosi yang ada, seperti Google My Bisnis (GMB), FB Fanpages, FB Marketplace, Instagram Bisnis, dan Youtube.
3. Peserta program mampu membuat toko di *Marketplace/Website*.

In an effort to support assisted SME in utilizing digital technology to reach out to the wider market, SBI carries out online marketing training. This training held together by By REQUEST Craft on 13-14 November 2019 and participated by SMEs from all areas of the Company's operation plants, i.e.Narogong, Cilacap, Tuban and Lhoknga.

The training was attended by 15 SME members running on food, craft, agriculture, machinery and restaurant businesses. Accompanied by the Community Relations Officer of each plant, this training had the following objectives:

1. Providing education about the importance of expanding marketing through digital channels such as websites, marketplaces and social media, so that these SMEs are able to enlarge their marketing area and increase their sales volume.
2. Arrange the program participants in abling them to register their businesses with existing promotional facilities, such as Google My Business (GMB), FB Fanpages, FB Marketplace, Instagram Business, and Youtube.
3. Program participants are able to create a store on the Marketplace / Website.

4. Peserta dapat membuat materi pemasaran menggunakan *smartphone*.

Materi pelatihan meliputi dasar pemasaran daring dan teknik fotografi sederhana menggunakan *smartphone*. Metode pelatihan dilakukan dengan paparan materi ceramah, praktek, pendampingan via daring, dan pendampingan di lokasi.

4. Participants can create marketing material using *smartphone*.

The training course covers online marketing basic and simple photography technique using *smartphone*. These training are delivered through lecture presentation, hands-on practice, online assistance, and field assistance.

SBI Lestari | SBI Lestari

Memanfaatkan Limbah Kantong Semen Menjadi Produk Kerajinan Berkualitas Utilizing Waste Cement Bags Into Quality Craft Products



Sejalan dengan fokus Perseroan untuk melestarikan lingkungan serta meningkatkan ekonomi masyarakat sekitar, SBI Pabrik Narogong berkolaborasi dengan XL Axiata dan masyarakat Kecamatan Klapanunggal mengadakan Pelatihan Pemanfaatan Limbah Kantong Semen Menjadi Produk Kerajinan yang Berkualitas bersama Heystartic, pelopor pemanfaatan kerajinan daur ulang semen bekas, pada 1 Maret 2019, di Gedung Club House Narogong. Kegiatan ini melibatkan 3 kelompok Kampung Ramah

In line with the Company's focus on preserving the environment and improving the economy of the surrounding community, SBI Narogong Plant collaborated with XL Axiata and the Kecamatan Klapanunggal community to launch Utilization of Cement Bag Waste into Quality Craft Products training with Heystartic, a pioneer in the use of recycled cement recycling crafts on 01 March 2019, at the Narogong Club House Building. This activity participated by 3 Green Village groups with a total

Lingkungan dengan peserta 60 orang, dua kali lipat dari jumlah yang ditargetkan.

Dalam pelatihan ini, dipaparkan tentang bagaimana cara mengubah limbah kantong semen menjadi barang unik agar memiliki nilai ekonomi tinggi, seperti tas wanita, sepatu, sandal dan dompet. Pemasaran saat ini masih berdasarkan permintaan, dengan omset sekitar Rp2 juta per bulan. SBI berharap pelatihan ini akan mampu mendorong masyarakat untuk semakin kreatif dan inovatif.

of 60 participants or twice from total targeted participants.

This training comprises several modules, for instance recycling used cement containers into unique items with high economic values, such as women's bags, shoes, sandals and wallets. Currently, it works on made-to-order scheme with a revenue of Rp. 2 million per month. SBI hopes that this training will be able to encourage the local community to be more creative and innovative.

Bantuan 100 Tong Sampah ke Kabupaten Aceh Besar 100 Garbage Bin Donation to Aceh Besar Regency



Pabrik SBI di Lhoknga, Kabupaten Aceh Besar menunjukkan komitmennya di bidang lingkungan dengan menyumbang 100 tong sampah ke Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Aceh Besar, di Gampong Lampreh Kecamatan Ingin Jaya. Langkah ini merupakan dukungan SBI terhadap program penanganan sampah di Kabupaten Aceh Besar.

The SBI plant in Lhoknga, Aceh Besar Regency showed its commitment in the environmental field by donating 100 garbage bins to the Environment Office of Aceh Besar Regency, in Gampong Lampreh, Ingin Jaya District. This action is part of SBI support in waste management program in Aceh Besar Regency.

Selain sebagai wujud kontribusi nyata kami dalam menjaga lingkungan, SBI juga terus berkolaborasi dengan para pemangku kepentingan untuk membangun hubungan baik dan saling menghargai dengan masyarakat sekitar.

On top of our contributions and endeavours to protect the planet, SBI continues to collaborate with all stakeholders in order to build a lasting relationship, especially with the local communities.

SBI Peduli | SBI Peduli

Mendukung Pembangunan Fasilitas Umum Masyarakat Sekitar Support the Development of Public Facilities in the Surrounding Communities



Pada tahun 2019, bantuan pembangunan infrastruktur dan fasilitas umum SBI antara lain disalurkan untuk pembangunan jalan Desa Klapanunggal Narogong, Tritih Lor Cilacap, pembuatan MCK Umum Kutawaru Cilacap, dan pembangunan gapura Jalan Mekarwangi Tritih

In 2019, assistance for infrastructure and public facilities construction had been disbursed to the construction of Klapanunggal Narogong village streetway, Tritih Lor Cilacap, public sanitary facilities in Kutawaru Cilacap, Mekarwangi Tritih Lor Cilacap gateway. The Company's infrastructure construction

Lor Cilacap. Bantuan untuk pembangunan infrastruktur juga diberikan untuk mendukung Program TNI Manunggal Membangun Desa (TMMD) yang dilakukan setiap tahun.

Pilar Program SBI Peduli juga diarahkan untuk mendukung kearifan lokal masyarakat sekitar melalui berbagai kegiatan peringatan budaya dan hari nasional, maupun pemberian sembako dan kebutuhan dasar bagi masyarakat miskin sekitar pabrik.

Sebagai salah satu wujud kepedulian sosial lainnya, SBI melakukan respon cepat tanggap terhadap penanganan bencana, antara lain memberikan dukungan dalam penanganan banjir.

assistance is also channelled for the Indonesian National Army annual program, TNI Manunggal Membangun Desa (TMMD).

SBI Peduli pillar program is also directed to support the local wisdom of the surrounding communities through various cultural commemorative activities and national days, as well as the basic food and necessities hand-out for the poor communities around the plant.

As part of social awareness realization, SBI responds quickly to disaster management such as providing support in handling floods.



Program kemitraan pembangunan jalan di Desa Kembang Kuning, Narogong, Jawa Barat
Partnership program of road building in Kembang Kuning Village, Narogong, West Java



Pembangunan SMK Purwakarta
Development of SMK Purwakarta



IKLIM, AIR DAN ALAM

CLIMATE, WATER AND NATURE





Pabrik Lhoknga
Lhoknga Plant

Pengelolaan Lingkungan

Environmental Management

Inisiatif Kami dalam Pelestarian Lingkungan dan Alam

Pada setiap kegiatan operasional Perseroan, SBI senantiasa memastikan agar risiko lingkungan yang ditimbulkan dapat diminimalisasi sekecil mungkin. Untuk itu, kami menempatkan berbagai inisiatif pengelolaan lingkungan sebagai prioritas. Kami memastikan terselenggaranya sebuah sistem pengelolaan lingkungan sesuai praktik, standar dan aturan yang berlaku, termasuk ISO 14001 untuk Sistem Manajemen Lingkungan, ISO 9001 untuk Sistem Manajemen Mutu, dan peraturan pemerintah/industri.

Demi mewujudkan konstruksi yang berkelanjutan, SBI terus melakukan inovasi atas produk dan layanan, serta melakukan pengelolaan atas berbagai faktor internal, termasuk untuk emisi CO₂ dan polutan lainnya, konsumsi air dan energi, studi keanekaragaman hayati, serta area hijau. Kami terus berupaya menurunkan tingkat konsumsi sumber daya alam dalam menghasilkan satu ton semen.

Di samping itu, SBI memiliki divisi pengelolaan limbah yang bertujuan untuk mewujudkan sistem ekonomi sirkular dalam proses produksi semen, melalui proses pengolahan limbah menjadi sumber energi dan bahan baku alternatif. Target utama dari divisi ini adalah untuk mengurangi beban sampah di industri dan masyarakat, secara berkelanjutan dengan metode yang ramah lingkungan yang berkelanjutan.

Kami berkomitmen untuk berpartisipasi aktif dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER) dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Kami berupaya untuk menerapkan praktik-praktik pengelolaan lingkungan terbaik sesuai dengan standar nasional maupun internasional, serta terus melakukan perbaikan berkesinambungan untuk kinerja lingkungan Perseroan sehingga dapat mendukung visi pemerintah Indonesia terkait lingkungan.

Pada tahun 2019, SBI memperoleh rating PROPER Biru (Patuh/*Compliance*). Pada tahun yang sama,

Our Initiative in Environmental and Nature Conservation

In each of the Company's operational activities, SBI always ensures that any inflicted environmental risks can be minimized. We implement several environmental management initiatives as priorities to address it. We ensure the implementation of an environmental management system in accordance with applicable practices, standards and rules, which include ISO 14001 for Environmental Management Systems, ISO 9001 for Quality Management Systems, and government/industry regulations.

In order to achieve sustainable construction, SBI keeps on innovating its products and services, as well as managing several internal factors, including its CO₂ emissions and other pollutants, water and energy consumption, biodiversity studies, and green areas. We continues making reduce natural consumption level in producing one ton of cement.

In addition, SBI has a waste management division that aims to realize a circular economy system in the cement production process by processing waste into alternative energy source and raw materials. The main target of this division is to sustainability reduce the waste burden in industry and society, with sustainability environmentally friendly methods.

It is our commitment to actively participate in the Corporate Environmental Performance Rating and Evaluation Program (PROPER) of the Ministry of Environment and Forestry. We aspire to implement national and world best-practice in environmental management, as well as to continuously improve the Company's environmental performance that can ultimately support the Indonesian government's eco vision.

In 2019, SBI obtained Blue PROPER rating (Compliance). In the same year, the Company has been successful in

Perusahaan kembali berhasil memperoleh Sertifikasi dan Penghargaan Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian untuk komitmen Perseroan terhadap pelestarian lingkungan.

Ke depan, SBI menargetkan untuk meningkatkan pencapaian PROPER Perusahaan dengan meraih rating Hijau (*beyond compliance*).

obtaining the Green Industry Certification and Awards from the Ministry of Industry for our commitment towards environmental preservation.

Moving forward, SBI aims to improve our PROPER rating to Green (*beyond compliance*).

Penghargaan dan Sertifikasi Industri Hijau 2019 Green Industry Awards and Certification 2019

Tahun 2019 ketiga pabrik SBI yaitu Pabrik Narogong, Cilacap, dan Lhoknga meraih Sertifikat Industri Hijau, sedangkan Pabrik Tuban meraih Penghargaan Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian. Sertifikasi dan penghargaan ini merupakan program tahunan Kementerian Perindustrian yang bertujuan untuk mendorong industri-industri di Indonesia agar mampu menerapkan Prinsip Industri Hijau, mensosialisasikan program Industri Hijau, serta menyiapkan perusahaan industri dalam negeri untuk mematuhi Standar Industri Hijau (SIH).

Dalam hal ini, fokus SBI pada pelestarian lingkungan terwujud melalui berbagai program unggulan yang secara konsisten dilakukan, antara lain efisiensi energi, peningkatan pemanfaatan bahan bakar dan bahan baku alternatif, efisiensi air, pengendalian emisi udara, serta gas rumah kaca dan pengelolaan lingkungan di pabrik.

In 2019, the three SBI plants i.e. Narogong, Cilacap, and Lhoknga Plant received Green Industry Certificates, while the Tuban Plant won the Green Industry Award from the Ministry of Industry. This certification and award are an annual award program from Ministry of Industry which aims to encourage industries in Indonesia to be able to apply the Green Industry Principles, to socialize the Green Industry program, and to set-up domestic industrial companies in complying with Green Industry Standards (SIH).

In this regard, SBI focus on environmental preservation is realized through a variety of flagship programs that are consistently carried-out, which include energy efficiency, increased utilization of alternative fuels and raw materials, water efficiency, air emissions and greenhouse gases control and environmental management in our plants.



Pengendalian Emisi [103-2][305-4]

SBI senantiasa melakukan berbagai upaya untuk mengendalikan dan mengurangi jumlah emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasi kami. Dalam mengukur tingkat emisi CO₂ dan polutan lainnya, baik untuk jangka pendek atau jangka panjang, SBI mengacu pada parameter yang telah ditetapkan pemerintah maupun target internal. Kami secara rutin melakukan pengukuran emisi udara di setiap pabrik, bekerjasama dengan laboratorium pihak ketiga yang terakreditasi. Selain itu, kami juga memasang *Continuous Emission Monitoring* secara *real time* untuk memastikan pengendalian emisi debu, SOx dan NOx sesuai dengan peraturan.

Berdasarkan hasil pemantauan sepanjang tahun 2019, dapat dilaporkan bahwa parameter emisi udara dari aktivitas operasional Perseroan seluruhnya telah memenuhi baku mutu yang telah ditetapkan oleh peraturan pemerintah yang berlaku.

Pada 2019, emisi karbon tercatat sebesar 608 kg CO₂/t cement equivalent atau setara dengan 627 kg CO₂/ton cementitious, mengalami penurunan 11% jika dibandingkan tahun 2010.

Emission Control [103-2][305-4]

SBI continues to make various efforts to control and reduce the amount of emissions generated from our operations. In measuring the level of CO₂ emissions and other pollutants, SBI refers to parameters set by the government and set them as internal targets for both short and long term. We routinely measure each plant air emissions, in collaboration with accredited third-party laboratories. In addition, we also install real time Continuous Emission Monitoring to maintain the control of Dust, SOx and NOx emissions in accordance with regulations.

Based on our monitoring activities throughout 2019, we can report that all air emission parameters from the Company's operational activities were in accordance with quality standards set by the prevailing government regulations.

In 2019, Our carbon emissions was recoded at 608 kg CO₂/t cement equivalent or equivalent to 627 kg CO₂/ton cementitious, 11% lower compared to 2010.

Emisi karbon SBI | Emisi karbon SBI

608

kg CO₂/t cement equivalent

Turun sebesar | Decreased by

▼ 11%

dibandingkan basis 2010
compared to the 2010 baseline



Tahukah Kamu? | Did You Know?

SBI telah mengurangi intensitas CO₂ sebesar 11% dibandingkan dengan 2010. Ini setara dengan sekitar 900 ribu ton emisi CO₂ berhasil dicegah selama proses pembuatan semen, atau setara dengan 48 juta pohon yang ditanam.

SBI has reduced its CO₂ intensity by 11% compared to 2010. This is equivalent to over 900 thousands tons of CO₂ avoided during the manufacturing process cement, or equals to 48 million trees planted.

Inovasi Pemanfaatan Sampah Kota Innovation of Municipal Waste Utilization

Pemanasan global dan perubahan iklim akibat tingginya emisi karbon (CO_2) adalah salah satu fokus dari *Sustainable Development Goals* (SDGs). Masyarakat global bersama-sama berupaya untuk menurunkan emisi karbon demi memerangnya, terutama emisi karbon yang dihasilkan oleh penggunaan bahan bakar fosil.

Untuk itu, SBI Cilacap berkolaborasi dengan pemerintah Kabupaten Cilacap, pemerintah Denmark, Provinsi Jawa Tengah, Kementerian PUPR, dan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) dalam melakukan uji coba dan implementasi penggunaan bahan bakar alternatif non-fosil dari pemanfaatan sampah perkotaan. Sumber energi dari hasil pemanfaatan sampah ini dikenal dengan *Refuse-Derived Fuel* (RDF). Uji coba tersebut telah dilaksanakan mulai pertengahan tahun 2019 untuk 50 ton sampah.

Program kolaborasi ini menjadi pionir dalam pemanfaatan sampah sebagai bahan bakar alternatif di Kabupaten Cilacap dan menjadi salah satu proyek percontohan untuk mengurangi emisi karbon nasional.

Selain itu, proyek ini juga diharapkan dapat mengurangi beban sampah yang dikirimkan ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA).

One of the focuses of the Sustainable Development Goals (SDGs) is global warming and climate change, which are mainly driven by the high level of carbon emission (CO_2). The global community has been working hand-in-hand to combat this problem, specifically carbon emission from the use of fossil fuels.

To that end, SBI Cilacap collaborated with the government of Cilacap District, the government of Denmark, Central Java Provincial Government, The Ministry of Civil Works and Housing, and the Ministry of Environment and Forestry in conducting a pilot project to utilize urban waste as non-fossil alternative fuel. This alternative fuel is also known as *Refuse-Derived Fuel* (RDF). The trial run of this pilot project was first started in mid of 2019 for 50 tons of waste.

This collaborative project pioneers the utilization of urban waste as alternative non-fossil fuel in Cilacap District and serves as one of national pilot projects in emission reduction.

On top of that, This project aimed to help in reducing the amount of waste sent to landfill.



Efisiensi Energi

Pemakaian energi menjadi salah satu komponen terbesar dalam proses produksi semen. Kebutuhan panas yang tinggi, yaitu mencapai 1.400 derajat celsius menyebabkan tingginya kebutuhan bahan bakar dalam pembuatan semen. Sumber energi lain, yaitu listrik juga dipergunakan dalam jumlah yang cukup besar untuk pengoperasian mesin dan mendukung sarana penunjang lain.

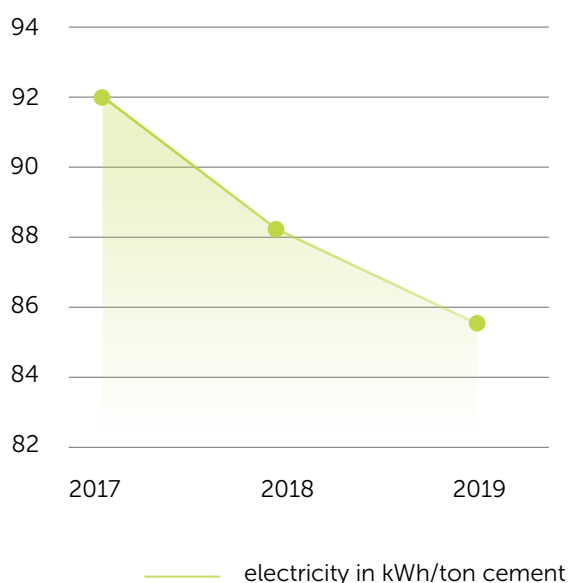
Untuk itu, sebagai bagian dari upaya efisiensi, SBI melakukan inisiatif yang berfokus pada pencegahan dan pengurangan konsumsi energi, termasuk di antaranya:

- Efisiensi pemakaian listrik (lampu, AC, mesin, dan lain-lain),
- Melakukan pengecekan dan perawatan mesin,
- Efisiensi penggunaan bahan bakar

Selain melakukan berbagai upaya efisiensi energi tersebut, kami juga mengeksplorasi penggunaan bahan bakar alternatif untuk operasional, antara lain pemanfaatan limbah sebagai sumber energi. Kami ingin meningkatkan penggunaan sumber energi alternatif dalam bauran sumber energi Perseroan di masa yang akan datang.

Konsumsi Listrik 2017-2019 ^[302-2]

Electricity Consumption 2017-2019



Energy Efficiency

Energy consumption is one of the biggest components in the cement production process. High heat requirement that reached 1,400 degrees celsius resulting in high fuel consumption for cement production. Other energy sources such as electricity are also used in large volumes to operate machinery, operate vehicles, and other facilities.

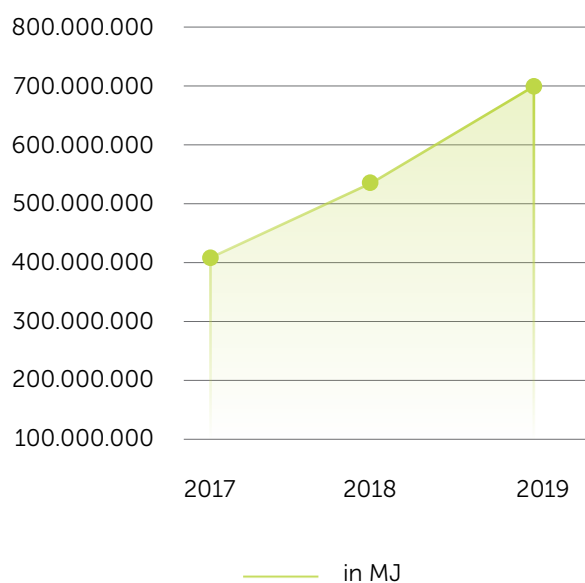
SBI has taken initiatives as part of our efficiency efforts by focussing on prevention and energy consumption reduction, which includes:

- Efficiency in electricity consumption (lights, air conditioners, engines, etc.),
- Regular monitoring and maintenance for all machineries
- Efficiency in fuel consumption

On top of our energy efficiency programs, We explored any opportunities to utilize alternative energy sources for our operation, namely the utilization of waste as energy source. We intent to increase the portion of alternative fuel usage in the Company's energy mix in the future.

Jumlah Reduksi Pemakaian Energi Basis 2009

Reduction in Energy Consumption Baseline 2009



Pengelolaan Limbah

SBI senantiasa menerapkan pengelolaan sesuai dengan standar dan prosedur. Untuk limbah padat domestik (non-B3) dilakukan pemilahan untuk dijadikan kompos dan sisanya akan dikelola oleh pihak ketiga yang berizin. Sementara untuk air limbah domestik dari penggunaan toilet, akan diproses terlebih dahulu di fasilitas pengelolaan limbah sanitasi sebelum dikembalikan ke badan air.

Terkait limbah berbahaya yang dihasilkan dari kegiatan operasional kami, SBI melakukan pengelolaan menurut standar nasional dan internasional, termasuk di antaranya daur ulang limbah sebagai bahan baku atau sumber energi yang digunakan untuk menunjang kegiatan operasional. Kami juga bekerja sama dengan pihak ketiga yang berizin untuk penanganan limbah berbahaya.

Selain itu, SBI memiliki fasilitas *Greenzone* yang berfungsi untuk mengelola limbah industri menjadi bahan bakar alternatif melalui proses pencacahan dan pencampuran. Fasilitas ini mengubah kondisi limbah sehingga dapat memiliki nilai baru, yaitu dengan mengubah energi dan mineral yang terkandung dalam limbah menjadi sumber daya untuk proses produksi.

Waste Management

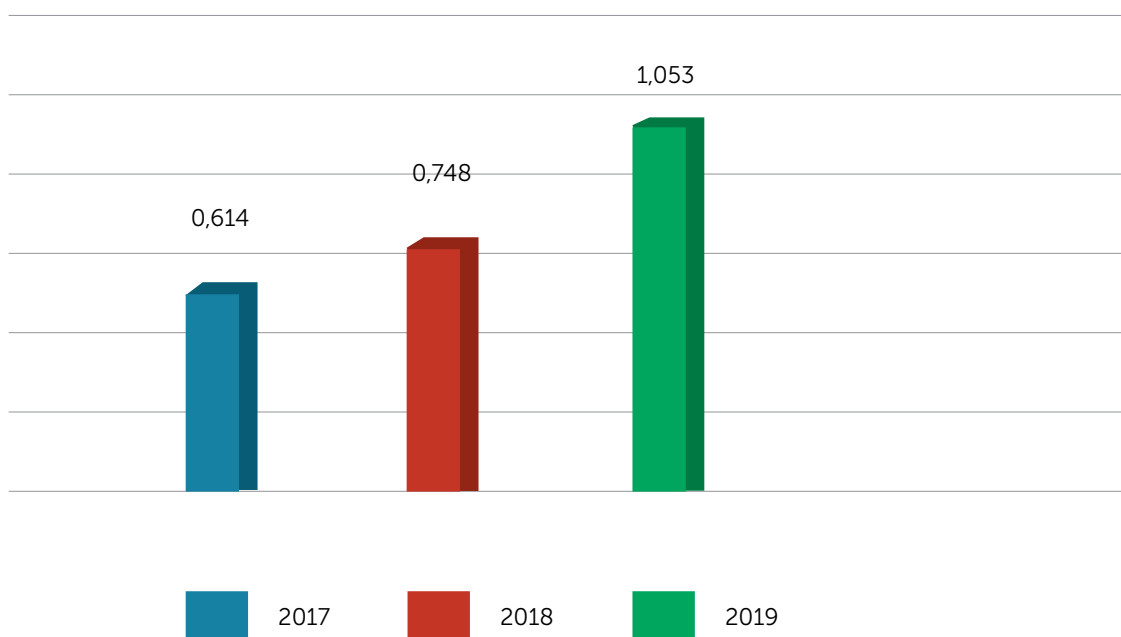
We ensure that waste management is carried out in accordance with the proper standards and procedures. Domestic (non hazardous & toxic) solid waste is sorted and processed into compost and the excess will be managed by a licensed third-party. Meanwhile, greywater from sanitary facilities, such as toilets will be processed in sanitary waste management facility before being discharged to any public water body.

In regards to hazardous waste generated from our operational activities, SBI implements this waste management according to national and international standards which including recycling waste as raw material or energy source use to support operational activities. Also, we work with certified third parties to handle hazardous waste.

In addition, SBI has a *Greenzone* facility that functions to process industrial waste into alternative fuels through the process of sorting and mixing. This facility alters the waste so it has new values by changing the energy and minerals contained in the waste into resources used for production process.

Volume Limbah yang Diubah Menjadi Bahan Baku Terbarukan dalam Juta Ton 2017-2019 [301-1]

Waste Volume converted into Renewable Raw Material in Million Tons 2017-2019 [301-1]



Layanan pengelolaan limbah ini tidak hanya untuk difungsikan untuk memproses limbah yang berasal dari internal Perseroan saja, namun juga menjadi satu unit bisnis khusus yang menawarkan solusi pengelolaan limbah secara menyeluruh bagi pelaku industri Indonesia. Layanan ini ditujukan bagi mereka yang membutuhkan bantuan dalam mengelola maupun memusnahkan limbah secara aman, dengan menggunakan teknologi *co-processing* di tanur semen SBI.

This waste management service is not only functioned to process waste internally within the Company, but also becomes a special business unit that offers a comprehensive waste management solution for any Indonesian industry players. This service is intended for those who need assistance in managing or destroying waste safely, using *co-processing* technology in the SBI cement kiln.

Pabrik Sehat Resik Anti Plastik (PASAR ANTIK) Anti-Plastics Clean Healthy Factory (PASAR ANTIK)

Di Pabrik Tuban, program inovasi SBI untuk 3R Limbah Padat Non B3 diberi nama PASAR ANTIK (Pabrik Sehat Resik Anti Plastik). Program ini muncul karena komitmen kami untuk berperan aktif dalam meningkatkan kualitas lingkungan hidup dengan mengurangi jumlah pemakaian plastik dari air minum dalam kemasan dan makanan ringan yang dikonsumsi di area pabrik. Hingga pertengahan 2019, program ini dapat menurunkan jumlah sampah plastik dari konsumsi air minum dalam kemasan dan konsumsi makanan ringan mencapai 5,84 ton.

At the Tuban Plant, the SBI innovation program for 3R non-Hazardous & Toxic Solid Waste is called PASAR ANTIK (Anti-Plastics Clean Healthy Factory). This program emerge due to our commitment in playing an active role to improve the environment quality by reducing the amount of plastic consumption from bottled drinking water and snacks consumed in the plant area. Until mid-2019, this program has reduced the amount of plastic waste from the consumption of bottled drinking water and snacks which amounted to 5.84 tons

Pengelolaan Air [303-1] [303-3]

Air digunakan Perseroan untuk mendukung kegiatan produksi semen dan operasional, baik di pabrik, kantor, ataupun kebutuhan domestik karyawan di area kerja. Memahami pentingnya air bagi Perseroan, lingkungan, dan masyarakat sekitar, SBI memastikan air digunakan secara bijak.

Untuk itu, kami terus mengupayakan efisiensi penggunaan air, terutama dalam proses produksi. Pada tahun ini, SBI berhasil menurunkan intensitas penggunaan air untuk proses produksi semen sebesar 16,73% dari 251 liter/ton menjadi 209 liter/ton.

Selain itu, SBI memanfaatkan air hujan untuk mengurangi beban pengambilan air baku dari air permukaan, air tanah, ataupun air PDAM.

Water Management [303-1] [303-3]

Water is one of the crucial elements in our production activities and operation, from our plants, offices, to domestic use by our employees in various working areas. We acknowledge the importance of water for the Company, for the environment, and for the local communities. To that end, we ensure water is consumed as efficient and as effective as possible.

We continue to foster the efficient and effective use of water, especially in our production process. This year, SBI has been successful in reducing our production process's water intensity as much as 16.73% from 251 litre/ton to 209 litre/ton.

On top of that, SBI harvests rainwater to reduce the amount of potable water that are taken from surface water, ground water, and municipal water.



Total Pemanenan Air
Total water harvesting

425.544 m³



Konsumsi Air Spesifik
Specific water consumption

209 L/T cem

Pemanfaatan Air Hujan dan Penurunan Beban Pencemaran Air

Rainwater Harvesting and Reducing Water Pollution Loads

Dengan adanya peraturan pemerintah yang semakin ketat mengenai pengelolaan lingkungan, maka SBI Pabrik Cilacap turut melakukan inovasi untuk menjaga lingkungan. Salah satunya melalui modifikasi *coal trap* untuk mengurangi beban pencemaran air dari penyimpanan batu bara. Melalui penambahan *coal trap* dengan desain yang lebih besar, maka pengendapan batu bara akan lebih optimal. Dengan kata lain, modifikasi *coal trap* ini akan membuat beban pencemaran air berkurang.

Sebagai salah satu bentuk komitmen kami terhadap konservasi air, SBI Cilacap memiliki *close loop water system* yang memastikan air didisirkulasi dan digunakan kembali ke dalam proses produksi. Kebutuhan air untuk proses produksi sebagian besar menggunakan air hujan yang kami tampung di *settling pond*. SBI Cilacap juga telah meningkatkan kapasitas penampungan air hujan dari 4.250 m³ menjadi 17.000 m³.

With the increasingly stringent government regulations in regards to environmental management, the SBI Cilacap Plant also made some innovations to protect the environment. One of them is through the modification of coal traps to reduce the load of water pollution from coal storage. Coal can be deposited optimally through the additions larger design of coal traps. In other words, this coal trap modification will make the load of water pollution reduced.

As one of the embodiment of our commitment towards water conservation, SBI Cilacap has a close loop water system in its production process. This system ensures used water is recirculated and reused in the production process. We primarily use harvested rainwater in our, production process. We use a settling pond as a rainwater harvesting facility. Our Cilacap Plant had also increased the capacity of its rainwater harvesting reservoir from 4,250 m³ to 17,000 m³.

Pelestarian Alam dan Keanekaragaman Hayati [304-1][304-2][304-4]

Indonesia memiliki keanekaragaman hayati yang amat kaya, beragam, dan unik yang harus dijaga kelestariannya. Untuk itu, SBI memiliki pengelolaan keanekaragaman hayati untuk mengidentifikasi dan melakukan mitigasi potensi dampak operasional kami terhadap ekosistem setempat.

Pengelolaan keanekaragaman hayati kami mencakup studi rona awal, identifikasi dampak, *action planning*, *monitoring*, dan perbaikan berkesinambungan.

Pendekatan pengelolaan keanekaragaman hayati dan action plan disesuaikan dengan kondisi dan hasil identifikasi rona awal dari masing-masing area operasional, termasuk jika dibutuhkan program konservasi untuk species endemik setempat.

Manajemen pengelolaan keanekaragaman hayati SBI senantiasa mengacu dan patuh pada Undang-undang konservasi nasional Republik Indonesia dan acuan internasional seperti The United Nations IUCN Red List yang digunakan untuk penentuan status spesies.

Hingga akhir tahun 2019, tidak ada aktivitas di lokasi operasional SBI yang menyebabkan gangguan atau kerusakan pada kondisi lahan dan lingkungan sekitar. Seluruh lokasi operasional SBI telah dianggap sebagai area yang dapat memitigasi dampak negatif terhadap keanekaragaman hayati dan lingkungan.

Saat ini, total area konservasi SBI di masing-masing wilayah adalah seluas 650 hektar (ha) di Cilacap, 20 ha di Lhoknga, 9 ha di Tuban area Mliwang dan 103 ha di Narogong. Adapun *key species* atau habitat yang dilindungi terbagi ke dalam beberapa kategori berdasarkan tingkat risiko kepunahan. Untuk kategori "Sangat Langka" berjumlah dua spesies di wilayah Nusakambangan, Cilacap yang terdiri dari fauna yaitu macan tutul (*Panthera pardus melas*) dan flora yaitu Pelahlar (*Dipterocarpus littoralis*). Sementara untuk kategori "Langka", terdiri dari 3 spesies terdiri dari Elang Jawa (*Nisaetus bartelsi*), Bangau bluwok (*Mycteria cinerea*) yang berada di Nusakambangan, dan terakhir Owa/Siamang (*Hylobates lar*) yang terdapat di Lhoknga. Kemudian untuk kategori "Retan" terdiri dari 4 spesies yaitu Lutung (*Trachypithecus auratus*), Bangau tongtong (*Leptotilos javanicus*) di Nusakambangan, Kedih (*Presbytis thomasi thomasi*), dan Kambing

Nature Conservation and Biodiversity

[304-1][304-2][304-4]

Indonesia has a vast, diverse, and unique biodiversity. To that end, SBI implements biodiversity management to identify and mitigate the potential impacts of our operations on local ecosystem .

Our biodiversity management includes baseline studies, impact identification, action planning, monitoring, and continuous improvement.

Our biodiversity management approaches and action plans are adapted to the conditions and results of the initial baseline identification in each operational area, including if any conservation programs for local endemic species are needed.

SBI's biodiversity management always refers to and complies with the Republic of Indonesia's national conservation laws and international references such as The United Nations IUCN Red List is used to determine species status.

Up until the end of 2019, there were none activities in any SBI operational locations that are causing disruption or damage to the land and surrounding environment. All SBI operational locations have been considered as areas that can mitigate negative impacts on biodiversity and the environment.

At this moment, these are the total SBI conservation area in each area, i.e. 650 hectare (ha) in Cilacap, 20 ha in Lhoknga, 9 ha in Tuban in Mliwang and 103 ha in Narogong. The key species or protected habitats are divided into several categories based on risk of extinction level. We identified 2 "Critically Endangered" species in Nusakambangan region, Cilacap, they are leopard (*Panthera pardus melas*) and Pelahlar (*Dipterocarpus littoralis*). Meanwhile , there were 3 species from the "Endangered" category, they are Elang Jawa (*Nisaetus bartelsi*), Bangau bluwok (*Mycteria cinerea*) in Nusakambangan, and the last is Owa/Siamang (*Hylobates lar*) in Lhoknga. As for the "Vulnerable" category, we identified 4 species, they are Lutung (*Trachypithecus auratus*), Bangau tongtong (*Leptotilos javanicus*) in Nusakambangan, Kedih (*Presbytis thomasi thomasi*), and Kambing gunung (*Capricornis sumatraensis*) in Lhoknga

gunung (*Capricornis sumatraensis*) di Lhoknga.

Pada 2019, SBI bersama dengan Yayasan Ekosistem Lestari juga menjalin kerjasama pengembangan lahan untuk mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati di Sumatera Utara, khususnya orangutan. Baik SBI maupun Yayasan Ekosistem Lestari berkomitmen untuk memberikan dukungan dalam bentuk finansial maupun keahlian pelaksanaan kegiatan bersama. Ke depan, kedua belah pihak juga akan membantu memfasilitasi dan mendukung koordinasi dengan institusi lain baik di tingkat pemerintah, maupun lembaga terkait lainnya.

In 2019, SBI together with Ekosistem Lestari Foundation established collaboration in land development to support biodiversity conservation efforts in North Sumatra, especially orangutans. Both SBI and Ekosistem Lestari Foundation are committed in providing support in the form of financial and expertise in implementing this joint collaboration. The two parties will help to facilitate and support coordination with other institutions at the government level as well as other relevant institutions in the future.

Konservasi Area Kolam Mliwang di Pabrik Tuban Mliwang Pond Conservation Area at Tuban Plant



SBI menyadari pentingnya menjaga kelestarian alam, khususnya keanekaragaman hayati demi masa depan generasi mendatang. Terkait hal ini, kami rutin melakukan pemetaan dan pemantauan kondisi keanekaragaman hayati di sekitar area operasional.

Berdasarkan studi keanekaragaman hayati yang dilakukan oleh LIPI, area tersebut berpotensi menjadi daerah penyangga ekosistem air. Untuk itu, SBI Tuban menjadikan daerah ini sebagai daerah konservasi.

Kolam Mliwang sebagai daerah konservasi memiliki luas sekitar 9 Ha. Daerah ini telah menjadi habitat alami bagi berbagai species burung air. Dari hasil monitoring keanekaragaman hayati sampai dengan akhir tahun 2019 di area tersebut, terdapat 2 ekor dewasa dan 3 ekor anakan Titihan Australia (*Tachybaptus novaehollandiae*), serta Itik Benjut (*Anas gibberifrons*) beserta 12 anaknya di kolam Mliwang.

SBI realizes the importance of preserving nature, especially biodiversity for the future of future generations. In this regard, we routinely carry out mapping and monitoring the condition of biodiversity around operational areas.

Based of biodiversity studies conducted by LIPI, this area is a potential area to be conserved as water ecosystem buffer zone. Therefore, SBI Tuban has made this area as a conservation zone.

Mliwang Pond as a conservation zone has a total area of 9 Ha. This zone serves as a natural habitat for various waterfowls. From our biodiversity monitoring up to the end of 2019, there were 2 adults and 3 nestlings from *Tachybaptus novaehollandiae* species, and waterfowls from *Anas gibberifrons* species with its 12 nestling found in Mliwang Pond.

Penanaman Mangrove di Cilacap dengan Metode *Clustering* Mangrove Planting with the Clustering Method in Cilacap

Mangrove atau tanaman bakau memiliki banyak manfaat baik untuk lingkungan sebagai buffer erosi ataupun dimanfaatkan untuk bahan baku berbagai macam produk yang dapat mendukung peningkatan sosio-ekonomi masyarakat sekitarnya. Program penanaman mangrove telah banyak dilakukan oleh banyak pihak, namun metode penanaman yang umum dilakukan memiliki *survival rate* yang rendah. *Survival rate* mangrove yang rendah ini secara umum disebabkan oleh tanaman mangrove yang baru ditanam (bibit) sering kali tersapu hanyut terbawa arus air pasang.

SBI melakukan pendekatan lain pada metode penanaman mangrove, yakni dengan metode *clustering*, yaitu sistem tanam Mangrove berkelompok. Karena ditanam secara berkelompok, tanaman mangrove menjadi lebih kuat dan tidak mudah ikut tersapu arus. Berdasarkan hasil monitoring kami, metode *clustering* memiliki keberhasilan tingkat hidup tanaman mencapai 90%.

Hingga saat ini, masyarakat telah ikut berperan aktif untuk melakukan penanaman dengan sistem Metode *Clustering*, serta mampu menjadi habitat ekosistem baru yaitu dengan munculnya ikan, udang dan kepiting di sekitar area tanam.

Proyek ini merupakan salah satu proyek pemenang dalam kompetisi inovasi SBI untuk karyawan.

Mangroves have many benefits both to the environment as erosion buffer or can be used as raw material for various products that can support the socio-economic improvement of the surrounding communities. Mangrove planting programs have been carried out by many parties. Unfortunately, the commonly used planting methods have a low survival rate. This low survival rate is generally caused by newly planted mangroves (seedlings) often being swept away by tide.

SBI takes another approach to the mangrove planting method: the clustering method, where mangrove are planted in groups. Because this grouping, the newly planted mangroves are not easily swept away. Based on the results of our monitoring, the clustering method has a survival rate of 90%.

Up till now, the community has played an active role in planting with the Clustering Method system and a new ecosystem habitat has emerge where fish, shrimp and crabs have been found in the planting area.

The project is one of the winning ideas of SBI innovation competition for employees.



Mendukung Konservasi Keanekaragaman Hayati dan Geodiversity Lahan SBI di Langkat Supports Conservation of Biodiversity and Geodiversity SBI Land in Langkat

Lahan SBI di Langkat berdekatan dengan area dengan tingkat keanekaragaman hayati tinggi dan geodiversity yang unik. Terdapat sejumlah dan fauna endemik yang dilindungi dan bentang alam karst yang unik di area tersebut.

Bagi SBI, kekayaan dan keunikan alam sebagaimana di Langkat harus dilestarikan, baik untuk upaya konservasi lingkungan dan demi perkembangan ilmu pengetahuan. Kami bekerjasama dengan Yayasan Ekosistem Lestari dan Ahli Geografi Karst UGM untuk melakukan konservasi keanekaragaman hayati dan geodiversity dan menjadikan area tersebut sebagai area percontohan pengembangan kawasan lindung yang mandiri dan berkelanjutan yang terintegrasi dengan pemberdayaan masyarakat setempat.

Pada tahun 2019, studi awal dan perencanaan konservasi tersebut telah dimulai. Pada tahun 2020 mendatang, SBI akan membangun pusat penelitian dan pengawasan di area konservasi tersebut.

Secara jangka panjang, tujuan dari proyek pengembangan lahan SBI di Langkat ini antara lain untuk memberikan dukungan atau kontribusi terhadap perkembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang konservasi keanekaragaman hayati dan *geodiversity*, menjadi contoh pengembangan kawasan lindung yang mandiri dan berkelanjutan, serta dan memberdayakan masyarakat sekitar dalam memperkuat program konservasi.

SBI land area in Langkat is adjacent to areas with high biodiversity value and unique geodiversity. There are a number of endemic and protected animal species and a unique karst landscape.

For us, such wealth and uniqueness must be preserved, both for environmental conservation efforts and for the development of science. We are working with the Ekosistem Lestari Foundation and Karst Geographer experts from the University of Gadjah Mada in a conservation project of the area. This project serves as a pilot project of an independent and sustainable protected area, which is also integrated with local community empowerment programs.

In 2019, the initial study and conservation planning began. In 2020, SBI will build a research and supervision center in the conservation area.

In the long term, the objectives of the SBI land development project in Langkat is to provide support or contribution towards the development of science especially in the field of biodiversity and geodiversity conservation, to become an example in developing independent and sustainable protected areas, and empowering surrounding communities to strengthen conservation programs.



orangutan



Lutung (*Trachypithecus auratus*)



TATA KELOLA & INTEGRITAS

GOVERNANCE & INTEGRITY



Solution



IDEA



$$A+B = \frac{C^2 + CX^2}{3r \times 6}$$

$$\frac{\sqrt{A+B}}{1+4}$$

22%



Tata Kelola & Integritas

Governance and Integrity

Memperkuat Budaya Tata Kelola dan Integritas

SBI menjadikan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik sebagai landasan penting dalam menjalankan aktivitas operasional Perseroan sebagai bagian dari SIG. Kami terus memperkuat budaya tata kelola yang memegang penuh nilai-nilai integritas, transparansi, dan akuntabilitas. Kami yakin hal tersebut merupakan kunci keberhasilan SBI untuk mencapai pertumbuhan jangka panjang, serta mampu menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan.

Nilai-nilai Korporasi

SBI mengedepankan sinergi, kerjasama, dan persaingan secara sehat dalam menjalankan aktivitas bisnis dan operasional. Seluruh karyawan harus memiliki semangat yang sama untuk terus belajar sehingga mampu memenuhi harapan para pelanggan. Kami berkomitmen agar nilai-nilai ini dapat terus mengakar ke seluruh karyawan.

Strengthening the Culture of Governance and Integrity

SBI makes the principles of good corporate governance as a vital foundation in carrying out SIG operational activity. We continue to strengthen the culture of governance that holds the values of integrity, transparency and accountability. We believe this the key of SBI success in achieving long-term growth, as well as being able to add value in sustainability.

Corporate Values

SBI put-forward synergy, cooperation and fair competition in carrying out business and operational activities. All employees must have the same passion to keep learning in order to meet customers' expectations. We are committed that these values will always be rooted to all employees.

Belief

3 Values

7 Key Behaviors

CHAMPS "We Are The CHAMPS!"

Sinergi | Synergy

- Berpikir terbuka dan mengutamakan kepentingan SIG
Open minded and acting first in the interest of SIG
- Bekerja sama yang positif dan bertanggung jawab untuk mencapai sasaran perusahaan yang maksimal
Cooperate in a positive and responsible manner to achieve the company's maximum objectives

Militan | Militance

- Gigih dan lincah untuk memberikan hasil yang terbaik
Diligent and flexible in delivering the best result
- Senantiasa menerapkan cara kerja baru yang lebih baik
Always implement new and better work procedure
- Memberikan layanan terbaik dan bernilai tambah kepada pelanggan internal dan eksternal
Provide the best service with added values for internal and external customers

Integritas | Integrity

- Berbuat sesuai kesepakatan dan janji
Act according to agreement and promises
- Jujur, tulus dan bertanggung
Honest, sincere and responsible

C

Bersaing dengan Visi yang Terarah dan Bersinergi
Compete with Clear and Synergized Vision

Mampu mengarahkan seluruh sumber daya dan kapabilitas perusahaan secara baik dan tepat untuk berkompetisi mencapai cita-cita sinergis korporasi.
Able to properly and appropriately direct all the company's resources and capabilities to compete and achieve the company's synergic ambitions.

H

Bersemangat Tinggi untuk Terus Belajar
Have a High Spirit for Continuous Learning

Mau dan terbuka untuk belajar secara terus menerus agar dapat bekerja semakin hari semakin baik, dan mampu beradaptasi terhadap berbagai perkembangan serta perubahan yang terjadi dalam lingkungan industri persemenan.
Open and willing to keep on learning continuously to perform better each day, and able to adapt with the dynamics and changes within cement industry.

A

Bertindak dengan Akuntabilitas Tinggi
Act with a High Accountability

Mampu Diandalkan dan memiliki tanggung jawab atas perkataan, tindakan dan keputusan yang diambil.
Reliable and accountable for every word, action and decision made.

M

Memenuhi Harapan Pelanggan
Meet Customer Expectation

Mampu memenuhi harapan dan keinginan serta kebutuhan pelanggan atas produk serta layanan secara fokus, responsif dan sesuai stardard prosedur yang berlaku.
Able to meet customers' demand and expectation on products and solutions in a focused and responsive manner in accordance with applicable standardized procedures.

P

Bekerja dengan Etika dan Integritas Tinggi
Perform Ethically with High Integrity

Mampu menunjukkan falsafah, sikap hidup dan tindakan yang sesuai dengan nilai-nilai moral dan etika yang luhur serta tidak tergoyahkan oleh apapun juga.
Able to demonstrate the philosophy, life principles and actions in accordance with high moral and ethical values, undeterred by anything.

S

Memperkuat Kerjasama Tim
Strengthen Teamwork

Mampu melakukan pekerjaan secara bersama-sama untuk mewujudkan hasil kinerja terbaik dan yang memberi nilai tambah terbaik bagi perusahaan dan bagi seluruh pemangku kepentingan.
Able to collaborate towards achieving the best performance and provide the best added-values for the company as well as stakeholders.

Kode Etik Bisnis [102-11] [102-17]

SBI menjadikan Kode Etik Bisnis (CoBE) sebagai pedoman yang mengandung nilai-nilai inti Perseroan dalam membangun dan membina hubungan, baik secara internal yaitu dengan rekan kerja, maupun secara eksternal yaitu dengan para pelanggan hingga masyarakat. Pelaksanaan CoBE selalu menjadi standar acuan bagi setiap karyawan dalam menjalankan aktivitas kerja sehari-hari.

CoBE mendefinisikan apa yang dimaksud Integritas untuk bisnis kami. CoBE memberi panduan rinci dan contoh yang membantu karyawan ketika menghadapi situasi menantang dalam pekerjaan. CoBE juga menyertakan prinsip-prinsip utama integritas di tempat kerja, dalam praktik bisnis dan di masyarakat.

CoBE telah disebarluaskan ke semua karyawan dan juga dapat diakses melalui situs dan intranet Perseroan. Karyawan diminta untuk membaca dan menandatangani surat konfirmasi yang menyatakan mereka memahami CoBE. Perilaku yang tepat di tempat kerja tercakup dalam kode praktik dan pelatihan formal dalam aspek kegiatan Perseroan.

Kode Etik Bisnis Perseroan meliputi:

1. Integritas di tempat kerja
 - Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
 - Keberagaman, keadilan, dan rasa hormat
 - Perlindungan aset Perseroan
 - Sistem informasi, surel, dan media sosial
2. Integritas dalam praktik bisnis
 - Anti-suap dan anti-korupsi
 - Pemberian hadiah dan keramahan
 - Kompetisi yang adil
 - Pencatatan dan pelaporan yang akurat
 - Konflik kepentingan
 - Praktik perdagangan orang dalam
 - Melakukan bisnis internasional
 - Mencegah pencucian uang
3. Integritas dalam komunitas
 - Lingkungan
 - Hak asasi manusia
 - Keterlibatan dengan komunitas

Sebelum integrasi ke SIG, demi memastikan kepatuhan terhadap CoBE, SBI memiliki sebuah platform untuk melaporkan pelanggaran. Platform ini berfungsi sebagai sebuah mekanisme penyaluran yang aman

Code of Business Ethics [102-11] [102-17]

SBI assigns the Code of Business Ethics (CoBE) as a guideline which contain the Company's core values in building and maintaining relationships both internally between colleagues and externally with customers and communities. CoBE implementation has always been the standard of reference for every employee in executing their daily work activities.

CoBE defines what Integrity means for our business. CoBE provides detailed guidance and examples that help employees when facing challenging situations at work. CoBE also includes the main principles of integrity in the workplace, in business practices and in the community.

CoBE has been distributed to all employees and can also be accessed through the Company's website and intranet. Employees are asked to read and sign a confirmation letter stating they have CoBE understanding. Appropriate behavior in the workplace is included in the code of practice and formal training in the aspects of the Company's activities.

Company Code of Business Ethics includes:

1. Integrity at work
 - Occupational Health and Safety (OHS)
 - Diversity, fairness and respect
 - Company assets protection
 - Information systems, e-mail and social media
2. Integrity in business practices
 - Anti-bribery and anti-corruption
 - Gift hand-outs and hospitality
 - Fair competition
 - Accurate recording and reporting
 - Conflicts of interest
 - Insider trading practices
 - International business dealing
 - Money laundering prevention
3. Integrity in the community
 - Environment
 - Human rights
 - Community's social engagement

Before any integration into SIG, SBI has a platform deals with reporting violations to ensure it's compliance with CoBE. This platform serves as a safe and confidential distribution mechanism for parties who have the good

dan rahasia bagi pihak-pihak yang memiliki itikad baik untuk menyuarakan kekhawatirannya, atau melaporkan potensi pelanggaran terhadap CoBE.

Selama masa transisi ke SIG, Perseroan menyiapkan saluran komunikasi untuk pelaporan pelanggaran berupa jaringan telepon yang dapat diakses oleh seluruh karyawan Perseroan dan entitas anak.

Pelatihan Kepatuhan

SBI mengkomunikasikan nilai-nilai dan budaya Perseroan melalui pelatihan modular, baik *e-learning* dan/atau sesi pelatihan tatap muka. Kami memberikan topik-topik pelatihan yang sesuai dengan nilai Perseroan seperti anti-penyuapan, konflik kepentingan, korupsi, hingga persaingan yang adil.

Praktik Perpajakan yang Bertanggung Jawab

Untuk menunjukkan komitmen sekaligus menjawab kekhawatiran terkait transparansi dalam pelaporan pajak, SBI senantiasa mematuhi peraturan pajak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kami mendukung setiap kebijakan Pemerintah Republik Indonesia dengan menyediakan informasi yang menyeluruh bagi otoritas terkait.

Keterlibatan Secara Transparan

Kredibilitas yang dicapai SBI dalam mengelola bisnis dan operasional diperoleh berkat sikap Perseroan yang terus berkomitmen menjunjung tinggi transparansi dan integritas. SBI memegang teguh prinsip keterlibatan secara transparan dengan bekerja secara jujur, adil, dan bersih.

Sebagai wujud nyata komitmen tersebut, SBI selalu menerbitkan laporan tahunan dan keberlanjutan secara berkala yang juga tersedia di laman resmi Perseroan.

Manajemen Risiko

Untuk menciptakan tata kelola perusahaan yang efektif, SBI menerapkan sistem manajemen risiko berdasarkan kemungkinan terjadinya risiko dan potensi kerugian. Sistem ini mengklasifikasi jenis risiko yang memberikan dampak signifikan bagi Perseroan, diantaranya risiko operasional, risiko nilai tukar, dan risiko pasar. Saat ini, sistem manajemen risiko Perseroan telah terintegrasi ke dalam serangkaian sistem yang komprehensif, mulai dari perencanaan, pengendalian, hingga pelaporan.

intentions to voice their concerns or report potential violations of CoBE.

During the transition to SIG, the Company prepared a communication channel the reporting violations in the form of a telephone network that can be accessed by all employees of the Company and its subsidiaries.

Compliance Training

SBI communicates the Company's values and culture through modular training with both e-learning and/or face-to-face training sessions. We provide training topics that are in line with Company values such as anti-bribery, conflicts of interest, corruption, and also fair competition.

Responsibility Tax Practices

SBI always complies with tax regulations in accordance with applicable laws and regulations, which shows the commitment and the transparency in tax reporting addressing the concerns. We support every policy of the Government of the Republic of Indonesia by providing comprehensive information to relevant authorities.

Transparent Engagement

The credibility achieved by SBI in managing its business and operations was obtained due to the Company's attitude which continues to be committed to uphold transparency and integrity. SBI adheres to the principle of transparent engagement by working with honesty, fair and clean.

As a concrete manifestation of this commitment, SBI always publishes annual reports and sustainability reports regularly which also available on the Company's official website.

Risk Management

SBI applies a risk management system based on the likelihood of risks and potential losses, in order to create effective corporate governance. This system classifies the types of risks that have significant impact on the Company, which includes operational risks, exchange-rate risks, and market risks. At the moment, the Company's risk management system has been integrated into a comprehensive set of systems that are started from planning, controlling and lastly reporting.

Untuk mengidentifikasi dan menilai risiko kepatuhan dalam setiap kegiatan, serta memastikan semua aktivitas tersebut telah dilaksanakan, maka selama tahun 2019 Perseroan telah melakukan Penilaian Risiko Kepatuhan atas semua fungsi kerja dan aktivitas usaha. Nantinya, hasil penilaian akan digunakan oleh manajemen untuk menetapkan prioritas program kepatuhan di tahun selanjutnya, serta sebagai tindak lanjut atas kesenjangan tingkat kepatuhan Perseroan.

Selain itu, untuk mengidentifikasi dan menilai potensi risiko dalam proses memperoleh izin dan lisensi, terutama yang terkait dengan risiko penyyuapan dan korupsi, kami juga telah melakukan penilaian risiko atas izin dan lisensi.

SBI tidak memberikan toleransi terhadap budaya dan praktik korupsi. SBI ingin memastikan bahwa jika seluruh karyawan, terutama yang terlibat dalam interaksi dengan atau menangani pembayaran kepada pihak ketiga dan/atau pejabat pemerintah dapat mematuhi kebijakan anti korupsi yang berlaku.

Informasi lebih lanjut mengenai tata kelola perusahaan dapat dilihat dalam Laporan Tahunan Perseroan.

During 2019, the Company has conducted a compliance risk assessment for all work functions and business activities in order to identify and assess compliance risks of each activity, and to ensure all the activities has been executed. In the end, the assessment result will be used by the management to set compliance program's priority for the following year and as well as to follow-up the Company's compliance level gap.

In addition, we have also conducted a risk assessment on permit and licensing to identify and assess their potential risks in the process of obtaining them especially those related to bribery and corruption risks.

SBI does not tolerate corruption culture and practices. SBI wants to ensure that all employees, especially those involved and/or interacting with handling payments to third parties and/or government officials can comply with applicable anti-corruption regulations.

Further information about corporate governance can be seen in the Company's Annual Report.





INDEKS RUJUKAN SILANG STANDAR GRI - INTI

GRI STANDARD – CORE CROSS
REFERENCE INDEX



Indeks Rujukan Silang Standar Gri Inti [102-55] GRI Standard Reference Index CORE

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Dilaporkan pada Halaman Reported on Page
GRI 102 : PENGUNGKAPAN UMUM 2016 GRI 102 : GENERAL STANDARD DISCLOSURE 2016				
Profil Organisasi Organizational Profile				
	A.3.b	102-1	Nama Organisasi Name of the Organization	36
	A.3.d	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services	36; 44
	A.3.b	102-3	Lokasi Kantor Pusat Location of Headquarters	2
		102-4	Lokasi Operasional Location of Operations	36; 42
	A.3.c.3.	102-5	Kepemilikan dan Badan Hukum Ownership and Legal Form	38
	A.3.c.4.	102-6	Pasar yang Dilayani Markets Served	42
#8	A.2.a.1&2.; A.3.c.1.a.&b.	102-7	Skala Organisasi Scale of the Organization	36
#8	A.3.c.2.a -d; A.3.c.2.i- r	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain Information on Employees and Other Worker	76-77
		102-9	Rantai Pasok Supply Chain	42
	A.3.f	102-10	Perubahan Signifikan Pada Organisasi dan Rantai Pasokannya Significant Changed to The Organization and Its Supply Chain	30
		102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Precautionary Principle or Approached	130
	A.6.e.6.c	102-12	Inisiatif Eksternal External Initiatives	56
#17	A.3.e	102-13	Keanggotaan Asosiasi Memberships of Associations	44
Strategi Strategy				
	A.4.a.1-3	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior Statement from Senior Decision-Maker	8
Etika dan Integritas Ethics and Integrity				
	A.3.a	102-16	Nilai, Prinsip, Standar dan Norma Perilaku Value, Principles, Standards, and Norm of Behavior	38
#8	A.6.c.2.d.3.	102-17	Mekanisme untuk saran dan masalah etika Mechanisms for advice and concerns about ethics	130
Tata Kelola Governance				

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Dilaporkan pada Halaman Reported on Page
		102-18	Struktur Tata Kelola Governance Structure	46
		102-20	Tanggung jawab tingkat eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	28
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement				
		102-40	Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan List of Stakeholder Groups	22
		102-41	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements	22
	A.5.d.1.	102-42	Mengidentifikasi dan Memilih Pemangku Kepentingan Identifying and Selecting Stakeholders	22
	A.5.d.2.	102-43	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	22
	A.6.f.5.	102-44	Topik Utama dan Hal-hal yang Diajukan Key Topics and Concern Raised	22
Praktik Pelaporan Reporting Practice				
		102-45	Entitas yang Termasuk dalam Laporan Keuangan Dikonsolidasi Entities Included in the Consolidated Financial Statement	36
		102-46	Menetapkan Isi Laporan dan Batasan Topik Defining Report Content and Topic Boundaries	20; 26
		102-47	Daftar Topik Material List of Material Topics	26
		102-48	Penyajian Kembali Informasi Restatements of Information	30
		102-49	Perubahan dalam Pelaporan Changes in Reporting	30
		102-50	Periode Pelaporan Reporting Period	19
		102-51	Tanggal Laporan Terbaru Date of Most Recent Report	19
		102-52	Siklus Pelaporan Reporting Cycle	18
		102-53	Titik Kontak untuk Pertanyaan Mengenai Laporan Contact Point for Questions Regarding the Report	2
		102-54	Mengklaim Pelaporan Sesuai dengan Standar GRI Claims of Reporting in Accordance with the GRI Standards	19
		102-55	Indeks Isi GRI GRI Content Index	19; 136
	A.7.	102-56	Jaminan oleh Pihak Eksternal External Assurance	20

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
GRI 200: Ekonomi GRI 200: Economic			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016			
		103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary
		103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components
		103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016			
# 8	A.2.a.3.	201-1	<p>Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed</p> <p>Pendapatan Usaha Revenue</p> <p>Pendapatan bunga bank dan deposito Interest Income from bank and deposits</p> <p>Pendapatan/Pengeluaran Lain-lain Other Incomes</p> <p>Jumlah Nilai Ekonomi Diperoleh Total Economic Value Generated</p> <p>Biaya Operasional Operating Costs</p> <p>Gaji Karyawan dan benefit lainnya Employees salary and benefit</p> <p>Jumlah pembayaran kepada penyandang dana (Deviden& bunga pinjaman) Total payment for funds provider (Dividend & Creditor)</p> <p>Pengeluaran untuk Pemerintah (pajak, royalty, dsb) Expenses for government obligation (tax, royalties, etc)</p> <p>Pengeluaran untuk masyarakat Community development expenses</p> <p>Jumlah Ekonomi Yang Didistribusikan Total Economic Value Distributed</p> <p>Nilai Ekonomi Yang Ditahan Economic Value Retained</p>
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016			
	A.6.c.3.a	203-1	Investasi Infrastruktur dan Dukungan Layanan Infrastructure Investments and Services Supported

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
				Halaman: 28-30 Page: 28-30
				Halaman: 28-30 Page: 28-30
				Halaman: 28-30; 32-35 Page: 28-30; 32-35
juta Rp million Rp	9.382.120	10.377.729	11.057.843	
juta Rp million Rp	2.58	5.435	3.851	
juta Rp million Rp	-	-	63,227	
juta Rp million Rp	9.385,078	10.383.164	11.124.921	
juta Rp million Rp	6.386.202	9.350.617	9.049.720	
juta Rp million Rp	1.254.492	1.176.110	1.372.011	
juta Rp million Rp	635.428	728.795	842.366	
juta Rp million Rp	712.058	79.678	500.376	
juta Rp million Rp	26.993	22.691	39.136	
juta Rp million Rp	9.015.173	11.357.891	11.803.609	
juta Rp million Rp	369.905	(974.727)	(678.688)	
				Halaman: 65-66 Page: 65-66

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
			<p>Pembangunan dan Dampak dari Investasi Infrastruktur serta Jasa yang Didukung Development and Impact of Infrastructure Investment and Service Supported</p> <ul style="list-style-type: none"> • Donasi Donation in any kind • Proyek Investasi Sosial (Edukasi, Infrastruktur, Pengembangan Masyarakat, Lainnya) Social Investment Project (Education, Infrastructure, Comdev, Others) • CSR Overhead <p>Jumlah Total</p>
		203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant indirect economic impact
GRI 205: Anti-Korupsi 2016 GRI 205:Anti-Corruption 2016			
#16	A.3.g.1.	205-1	Penilaian terhadap risiko korupsi dan risiko lainnya dalam organisasi Assessment toward risk of corruption and other identified risk in the organization
#16	A.3.g.2-5	205-2	Penyuluhan dan pelatihan kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training on anti-corruption policies and procedures
GRI 300 : Lingkungan GRI 300 : Environment			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016			
		103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary
		103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components
		103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach
GRI 301: Material 2016 GRI 301: Materials 2016			
		301-1	Total berat dan volume bahan baku yang digunakan untuk memproduksi dan mengemas produk utama: Total weight or volume of materials that are used to produce and package the primary products:
			Bahan Baku Tak Terbarukan Non-renewable materials

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
juta Rp million Rp	2.942	1.100	707	
juta Rp million Rp	20.936	20.118	36.040	
juta Rp million Rp	3.104	1.472	2.389	
juta Rp million Rp	26.993	22.691	39.136	
				Halaman: 90-110 Page: 90-110
	100%	100%	100%	Terkait perizinan setiap bulannya Related to licensing every month
	100%	100%	100%	
				Halaman: 28-30 Page: 28-30
				Halaman: 28-30 Page: 28-30
				Halaman: 28-30; 32-35 Page: 28-30; 32-35

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Ditaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
			<p>Pemakaian Bahan Mentah Raw material consumption</p> <ul style="list-style-type: none"> Gamping Limestone Lempung Clay Pasir Silika Silica sand Pasir Besi Iron sand Gypsum Gypsum Debu Dust Lain-lain Others Bahan Baku Kemasan - kertas Packaging Materials - paper <p>Bahan Baku Terbarukan Renewable materials</p> <p>Pemakaian Bahan Mentah Raw material consumption</p> <ul style="list-style-type: none"> Fly ash, Bottom Ash, Gypsum synthetic, Bahan Baku alternatif lainnya Fly ash, Bottom Ash, Gypsum synthetic, Other alternative raw materials Copper slag Gypsum FGD <p>Bahan Baku Langsung Direct Materials</p> <p>Pemakaian raw meal Raw meal consumptions</p>
#8	A.6.c.3.d.ii	301-2	<p>Rasio bahan daur ulang/bahan baku yang digunakan Total recycled input materials used/ input materials used</p> <p>Faktor terak (% rata-rata terak dalam semen) Clinker factor (average % of clinker in cement)</p>
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016			
#7	A.6.c.3.d.iii.a.i ; A.6.d.3.b.1.	302-1	<p>Total pemakaian bahan bakar dari sumber-sumber tak terbarukan, termasuk jenisnya Total fuel consumption from non-renewable sources, including fuel types used.</p> <ul style="list-style-type: none"> Batu bara Coal

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
juta ton million tons	13,73	14,75	15,34	
juta ton million tons	1,33	1,89	1,56	
juta ton million tons	0,91	0,47	0,90	
juta ton million tons	0,23	0,12	0,14	
juta ton million tons	0,38	0,38	0,26	
juta ton million tons	0,02	0,10	0,16	
juta ton million tons	0,15	0,19	0,03	
juta ton million tons	0,011	0,013	0,013	
juta ton million tons	0,514	0,613	0,962	
juta ton million tons	0,091	0,118	0,089	
juta ton million tons	0,009	0,017	0,003	
juta ton million tons	13,62	13,43	14,04	
%	4,5%	5,6%	7,5%	
%	73,9%	71,6%	70,6%	
TJ	26.292	26.173	27.385	

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
			<ul style="list-style-type: none"> Minyak solar industri Industrial Diesel Oil <p>Total pemakaian bahan bakar dari sumber-sumber terbarukan, termasuk jenisnya. Total fuel consumption from renewable fuel sources, including fuel types used.</p> <ul style="list-style-type: none"> Bahan bakar alternatif biomasa Alternative biomass fuel Bahan bakar alternatif lainnya Alternative other fuel <p>Jumlah Total:</p> <ul style="list-style-type: none"> Total Pemakaian listrik Total Electricity Consumption Total Pemakaian tenaga panas Total Heating consumption <p>Total Intensitas Energi Total Energy Intensity</p>
#7	A.6.d.3.a.3	302-3	<p>Intensitas energi Energy intensity</p> <ul style="list-style-type: none"> Efisiensi pemakaian tenaga panas Heating consumption efficiency Efisiensi pemakaian listrik Electricity consumption efficiency <p>Jenis energi yang dihitung dalam rasio intensitas energi Types of energy included in the intensity ratio</p> <ul style="list-style-type: none"> Bahan bakar Fuel Batu bara Coal Minyak solar industri Industrial Diesel Oil Efisiensi pemakaian listrik Electricity consumption efficiency
#7	A.6.d.3.b.2.	302-4	<p>Jumlah reduksi pemakaian energi dari inisiatif konservasi dan efisiensi Amount of reductions in energy consumption achieved as a direct result of conservation and efficiency initiatives</p> <p>Jenis energi yang masuk dalam inisiatif reduksi Types of energy included in the reductions</p>

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
TJ	398	316	270	
TJ/ton semen	0,00009	0,00006	0,00005	
TJ	1005	768	682	
TJ/ton semen	0,00012	0,00013	0,00012	
TJ	1,408	1,585	1,567	
kWh	1,005,887,345	1,003,682,137	1,025,174,132	
TJ	29,103	28,842	29,904	
TJ/ton semen	0,0034	0,0027	0,00268	
MJ/ton terak	3.355	3.360	3.357	
kWh/ton semen	92,20	88,18	85,40	
	pembelian listrik serta batu bara electricity purchased and coal	pembelian listrik serta batu bara electricity purchased and coal	pembelian listrik serta batu bara electricity purchased and coal	
MJ/ton terak	3.355	3.360	3.357	
TJ/ton semen	0,00224	0,00218	0,00217	
TJ/ton semen	0,000034	0,000026	0,00002	
kWh/ton semen	92,2	88,2	85,4	
(MJ)	(420.166.408)	(541.476.865)	(705.914.778)	dari basis tahun 2009 reduction from baseline 2009
Bahan bakar & listrik Fuel & Electricity				

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Ditaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
GRI 303: Air 2016 GRI 303: Water 2016			
		303-1	<p>Total volume pengambilan air berdasarkan sumbernya: Total volume of water withdrawn by sources:</p> <ul style="list-style-type: none"> Air permukaan, termasuk air dari rawa, sungai, danau dan lautan Surface water, including water from wetlands, rivers, lakes, and oceans Air tanah Ground water Air hujan yang ditampung oleh perusahaan Rainwater collected directly and stored by the company Air dari PDAM atau perusahaan utilitas lainnya Municipal water supplies or other water utilities <p>Pemakaian air Water consumption</p> <ul style="list-style-type: none"> Semen Cement Agregat (air yang diambil) Aggregates (water withdrawal) Beton siap pakai Ready-mix concrete <p>Efisiensi pemakaian air Water consumption efficiency</p> <ul style="list-style-type: none"> Semen Cement Agregat (air yang diambil) Aggregates (water withdrawal) Beton siap pakai Ready-mix concrete
#15	A.6.e.2.a	303-3	<p>Total volume air daur ulang yang dimanfaatkan kembali Total volume of water recycled and reused</p> <ul style="list-style-type: none"> Semen Cement Agregat (air yang diambil) Aggregates (water withdrawal) Beton siap pakai Ready-mix concrete <p>Rasio air yang didaur ulang dan dimanfaatkan kembali dibandingkan total pengambilan air Total volume of water recycled and reused as a percentage of the total water withdrawal.</p> <ul style="list-style-type: none"> Semen Cement Agregat (air yang diambil) Aggregates (water withdrawal) Beton siap pakai Ready-mix concrete
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016			
#14	A.6.e.2.b	304-1	<p>Unit operasi yang dimiliki, disewa atau dikelola, yang berada di dalam atau berbatasan dengan kawasan lindung atau dengan kawasan dengan tingkat keanekaragaman hayati yang tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</p>

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
	2.747.727	3.061.224	3.049.227	
m ³	1.345.400	1.899.351	1.678.576	
m ³	469.703	447.714	505.257	
m ³	696.575	371.110	425.544	
m ³	236.050	343.050	439.849	
m ³	2.044.287	2.631.522	2.316.042	
m ³	39.468	36.402	36.459	
m ³	235.895	345.166	419.125	
l/t	210	251	209	
l/t	15	14	15	
l/t	103	109	126	
m ³	674.653	1.113.431	347.788	
m ³	0	0	0	
m ³	21.922	28.155	77.756	
%	27,7%	42,0%	13,7%	
%	0	0	0,0%	
%	8,2%	7,7%	16,3%	

Halaman: 122-125

Page: 122-125

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Ditaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
#15	A.6.e.3.a.1.	304-2	<p>Dampak langsung maupun tidak langsung terhadap keanekaragaman hayati berdasarkan: Significant direct and indirect impacts on biodiversity with reference to :</p> <hr/> <p>Penanaman Pohon Tree planting</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> Jumlah Total Lokasi Location
#15	A.6.e.3.b.3	304-4	<p>Jumlah spesies flora-fauna yang termasuk dalam daftar IUCN <i>Red List</i> dan dalam daftar konservasi spesies yang habitatnya berada di kawasan yang terdampak kegiatan usaha, berdasarkan tingkat risiko kepunahan Total number of IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by the operations of the company, by level of extinction risk:</p>
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016			
#9, #13	A.6.e.4.a.1- 4	305-1	<p>Total emisi GRK langsung kotor (Cakupan 1), tanpa memasukkan perdagangan GRK, misalnya pembelian, penjualan, <i>transfer offset</i> atau <i>allowance</i> Total gross direct (Scope 1) GHG emissions, independent of any GHG trades, such as purchases, sales, or transfers of offsets or allowances.</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> Emisi CO₂ absolut kotor Absolute gross CO₂ emissions Emisi CO₂ absolut bersih Absolute net CO₂ emissions Emisi CO₂ spesifik kotor Specific gross CO₂ emissions Emisi CO₂ spesifik bersih Specific net CO₂ emissions
		305	<p>Total emisi GRK tidak langsung kotor (Cakupan 2), tanpa memasukkan perdagangan GRK, misalnya pembelian, penjualan, <i>transfer offset</i> atau <i>allowance</i> Total gross energy indirect (Scope 2) GHG emissions, independent of any GHG trades, such as purchases, sales, or transfers of offsets or allowances.</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> Emisi CO₂ (tidak langsung) dari pembangkit listrik eksternal CO₂ emissions (indirect) from external power generation
		305-4	<p>Intensitas emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse gas (GHG) emissions intensity</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> Emisi CO₂ spesifik kotor Specific gross CO₂ emissions Emisi CO₂ spesifik bersih Specific net CO₂ emissions

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
--------------	------	------	------	---------------------------

Halaman: 122-125
Page: 122-125

	12.140	8.554	12.068	
	NAR, CIL, TBN	NAR, CIL, TBN, LHO	NAR, CIL, TBN, LHO	

Halaman: 122-125
Page: 122-125

--	--	--	--	--

ton	7.365.066	7.376.269	7.749.807	
ton	7.249.452	7.250.580	7.620.097	
kg CO ₂ /t cementitious	663	641	638	
kg CO ₂ /t cementitious	652	630	627	

ton	844.945	843.093	861.146	
kg CO ₂ /t cementitious	663	641	638	
kg CO ₂ /t cementitious	652	630	627	

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Ditaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
		305-5	Jumlah hasil reduksi emisi GRK langsung dari inisiatif pengurangan emisi Amount of GHG emissions reductions achieved as a direct result of initiatives to reduce emissions
			Kuantitas bahan bakar alternatif biomasa & limbah industrial Quantity of alternative fuel - biomass & industrial waste
		305-7	Jumlah dari signifikan Emisi udara, dari masing-masing Emisi dibawah ini: Amount of significant air emissions, for each of the following:
			Jumlah NOx Total NOx
			NOx
			Konsentrasi NOx NOx concentration
			Jumlah SO ₂ Total SO ₂
			SO ₂
			Konsentrasi SO ₂ SO ₂ concentration
			Total Debu Total Dust
			Debu Dust
			Konsentrasi Debu Dust concentration
			Tingkat pelaksanaan pengawasan emisi secara terus menerus Implementation rate of continuous emission monitors (%)
GRI 306: Efluen dan Limbah 2016 GRI 305: Effluents and Waste 2016			
#6	A.6.e.5.a.2.	306-1	Volume air buangan yang direncanakan dan tidak direncanakan berdasarkan: Total volume of planned and unplanned water discharges by:
			<ul style="list-style-type: none"> Tujuan Destination Penggunaan oleh perusahaan lain Whether it was reused by another company
#12	A.6.e.5.a.1.	306-2	Berat limbah berbahaya dan tidak berbahaya menurut metode pembuangan: Total weight of hazardous and non-hazardous waste, by the following disposal methods:
			Tidak Berbahaya Non-Hazardous
			<ul style="list-style-type: none"> Dimanfaatkan kembali reuse Daur ulang Recycling Dijadikan kompos Composting Diolah kembali, termasuk energinya Recovery, including energy recovery

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
ton	(672.282)	(957.834)	(1.041.590)	Penurunan basis 2009 Baseline reduction 2009
ton	188.412	154.905	155.224	
ton	7.336	7.262	7.525	
g/t cem	660	628	619	
mg/Nm ³	404	433	421	
tonnes	1.107	1.176	2.035	
g/t cem	100	102	167	
mg/Nm ³	61	57	92	
ton	583	436	346	
g/t cem	52	38	28	
mg/Nm ³	29	23	17	
	100%	100%	100%	Pengawasan emisi secara terus menerus dilakukan di seluruh tanur Continuous emissions monitoring takes place at all kiln sites
	Sungai river	Sungai river	Sungai river	
		Tidak No		
ton	2.129	2.630	2.026	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Ditaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
			<ul style="list-style-type: none"> Daur ulang, downcycling dan diolah kembali Recycling, downcycling and recovery Insinerasi pembakaran Incineration (mass burn) Injeksi sumur dalam Deep well injection TPA Landfill Tempat penyimpanan internal On-site storage Lainnya Other
			<p>Berbahaya Hazardous</p> <ul style="list-style-type: none"> Dimanfaatkan kembali reuse Daur ulang Recycling Dijadikan kompos Composting Diolah kembali, termasuk energinya Recovery, including energy recovery Daur ulang, downcycling dan diolah kembali Recycling, downcycling and recovery Insinerasi pembakaran Incineration (mass burn) Injeksi sumur dalam Deep well injection TPA Landfill Tempat penyimpanan internal On-site storage Lainnya Other
GRI 307: Kepatuhan Lingkungan 2016 GRI 307: Environment compliance 2016			
	A.6.e.6.a-b	307-1	<p>Besaran denda dan jumlah sanksi non-moneter akibat ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan lingkungan Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations</p> <ul style="list-style-type: none"> Nilai total denda Total monetary value of significant fines Jumlah sanksi non-moneter Total number of non-monetary sanctions Kasus yang diselesaikan melalui mekanisme penyelesaian sengketa Cases brought through dispute resolution mechanisms
		Overall	
	A.6.d.1.		<p>Total environmental protection expenditures Total investasi pelestarian lingkungan hidup</p>

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
ton	1.717	2.271	1.730	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
ton	413	359	296	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
ton	12.694	1.860	1.413	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
ton	12.694	1.860	1.413	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
ton	-	-	-	
		Tidak ada No fines		
juta Rp million Rp	37.999	-*	40.478	Keterangan:* tidak dilaporkan Note:* not reported

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Ditaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
GRI 400 : Sosial GRI 400 : Social			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016			
		103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary
		103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components
		103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016			
# 8	A.3.c.2.s-v	401-1	Karyawan Baru New Recruits
			Jenis Kelamin Sex
			<ul style="list-style-type: none"> • Pria Male • Wanita Female • Penugasan Assignment
			Kelompok Usia Age
			<ul style="list-style-type: none"> • Di bawah 30 tahun Under 30 Years Old • 30-50 tahun 30-50 years Old • Di atas 50 tahun over 50 years old
			Wilayah Region
			<ul style="list-style-type: none"> • Lhoknga • Narogong • Cilacap • Tuban • lainnya Others
			Jumlah Karyawan Keluar Turnover
			Jenis Kelamin Sex
			<ul style="list-style-type: none"> • Pria Male • Wanita Female • Penugasan Assignment
			Kelompok Usia Age
			<ul style="list-style-type: none"> • Di bawah 30 tahun Under 30 Years Old • 30-50 tahun 30-50 years Old • Di atas 50 tahun over 50 years old
			Wilayah Region
			<ul style="list-style-type: none"> • Lhoknga

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
				Halaman: 28-30 Page: 28-30
				Halaman: 28-30 Page: 28-30
				Halaman: 28-30; 32-35 Page: 28-30; 32-35
	24	54	87	
	6	43	58	
	18	9	20	
	0	2	9	
	20	19	65	
	3	33	15	
	1	2	7	
	4	9	14	
	13	6	33	
	0	0	1	
	0	5	12	
	7	34	27	
	162	95	179	
	120	68	146	
	42	20	24	
		7	9	
	21	6	18	
	104	44	96	
	37	45	65	
	29	13	11	

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Ditaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
			<ul style="list-style-type: none"> Narogong Cilacap Tuban lainnya Others
#1	A.6.c.2.c.1-2	401-2	<p>Manfaat bagi karyawan tetap yang tidak dimiliki oleh karyawan tidak tetap atau karyawan paruh waktu Benefit provided to full-time employee that are not provided to temporary or part-time employees</p> <ul style="list-style-type: none"> Karyawan tetap Permanent Employee Karyawan tidak tetap Non-Permanent Employee
#5	A.6.c.2.a.3-4	401-3	<p>Jumlah dan tingkat retensi karyawan yang kembali bekerja setelah cuti kelahiran anak Return to work and retention rates after parental leave</p> <ul style="list-style-type: none"> Pria Male Wanita Female
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja dan Manajemen 2016 GRI 402: Labor Management Relations 2016			
		402-1	<p>Batas minimum penyampaian perubahan kegiatan operasional Minimum notice periods regarding operational changes</p>
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health & Safety 2018			
		403-5	<p>Training Kesehatan dan keselamatan kerja pada karyawan Worker training on occupational health and safety</p>
		403-8	<p>Karyawan dilindungi oleh sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system</p>
		403-9	<p>Cedera Akibat Kecelakaan Kerja Work-related Injuries</p> <ul style="list-style-type: none"> LTI-FR YTD karyawan penuh waktu Full time employee LTI-FR YTD LTI-SR YTD karyawan penuh waktu Full time employee LTI-SR YTD LTI-FR YTD Kontraktor (on-site) Contractors (on-site) LTI-FR YTD

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
	20	22	24	
	4	1	12	
	12	3	6	
	97	56	126	
<p>Asuransi jiwa, jaminan kesehatan, tanggungan cacat atau penyakit menahun, cuti melahirkan, jaminan pensiun Life insurance, health care, disability and invalidity coverage, parental leave, retirement provision</p> <p>Jaminan kesehatan Health Care</p>				
	100%	100%	100%	
	100%	100%	100%	
minggu week	4	4	4	Topik ini termasuk dalam perjanjian kerja bersama This topic is included in the Collective Labor Agreement CLA.
	Ya yes	Ya yes	Ya yes	
	100%	100%	100%	
	0	0	0	target <0.5
	0	0	0	target <0.5
	0,34	0,13	0,18	target <0.5

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Ditaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
			<ul style="list-style-type: none"> LTI-SR YTD Kontraktor (on-site) Contractors (On-site) LTI-SR YTD
			<p>Insiden: Karyawan penuh waktu Incidents: full time employees</p>
			<ul style="list-style-type: none"> Insiden fatal Fatalities
			<ul style="list-style-type: none"> Cacat permanen Permanent disabilities
			<ul style="list-style-type: none"> Cacat tidak permanen Non-permanent disabilities
			<ul style="list-style-type: none"> Lokasi di dalam pabrik Location inside plant
			<ul style="list-style-type: none"> Lokasi di luar pabrik Location outside plant
			<ul style="list-style-type: none"> Hari yang hilang Day lost
			<ul style="list-style-type: none"> Jam kerja aman Safe working hours
			<p>Kecelakaan: Kontraktor (termasuk Tuban) Incidents : Contractors (incld Tuban)</p>
			<ul style="list-style-type: none"> Insiden fatal Fatalities
			<ul style="list-style-type: none"> Cacat permanen Permanent disabilities
			<ul style="list-style-type: none"> Cacat tidak permanen Non-permanent disabilities
			<ul style="list-style-type: none"> Lokasi di dalam pabrik Location inside plant
			<ul style="list-style-type: none"> Lokasi di luar pabrik Location outside plant
			<ul style="list-style-type: none"> Hari yang hilang Day lost
			<ul style="list-style-type: none"> Jam kerja aman Safe working hours
			<ul style="list-style-type: none"> Operasional Operational
			<ul style="list-style-type: none"> Proyek project
			<p>Pelatihan keselamatan formal Formal Safety course</p>
			<ul style="list-style-type: none"> Jam hours
			<p>Peserta tes kesehatan Medical Check ups participants</p>
			<ul style="list-style-type: none"> Karyawan Employee
			<ul style="list-style-type: none"> Anggota keluarga Family member
			<p>Tingkat ketidakhadiran Absentee rate</p>

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
	1,88	0,65	0,27	target <0.5
	0	0	0	
	0	0	0	
	6	3	5	5 Kasus MTI 5 Case MTI
	6	3	5	
	0	0	0	
	0	0	0	
	5.044.736	4.879.844	4.584.910	
	2	0	1	Kasus di luar, dilaporkan tetapi tidak direkam Case outside, reportable but non recordable
	0	0	0	
	10	13	16	
	9	11	11	
	3	2	6	
	34	20	24	
	1.136.570	11.897.718	3.139.381	
	0	0	0	
	12.382	16.386		
	91%	89%	95%	
	29%	44%	48%	
	0,031	0,008	0,068	

SDG	POJK 51.OJK03/2017	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Aspek-aspek yang Dilaporkan Berdasarkan Indikatornya Indicators by Aspects
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016			
#4	A.6.c.2.d.1- 5	404-1	<p>Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee</p> <ul style="list-style-type: none"> Pria Male Wanita Female Rata-rata jam pelatihan per karyawan Average training hours/ employee
			<p>Kategori karyawan Employee Category</p> <ul style="list-style-type: none"> Top & Senior Manajemen (TML+SML) Top & senior management (TML + sml) Manajemen tengah Middle management Jenjang lainnya (FML+ NML) Other levels (FML+ NML) Jumlah Total
		404-3	<p>Persentase karyawan yang menerima penilaian kinerja dan pengembangan karir Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</p> <ul style="list-style-type: none"> Pria Male Wanita Female Persentase partisipasi karyawan dalam e-Dialogue Percentage of employee participants in e-Dialogue
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Community 2016			
#12, #16	A.6.c.3.b.1-2 ; A.6.c.3.c	413-1	<p>Jumlah operasi yang memiliki program keterlibatan, penilaian dampak, dan pengembangan masyarakat lokal Number of operation with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs</p> <ul style="list-style-type: none"> Pabrik semen Cement plant Agregat Aggregate
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016			
		417-1	<p>Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed</p>

Unit Unit	2017	2018	2019	Penjelasan Explanation
	5	5	12	
	6	6	10	
	6	5	12	
	14	8	10	
	6	6	11	
	9	4	12	
	29	5	12	
	100%	100%	100%	
	100%	100%	100%	
	100%	100%	100%	
	4	4	4	
	2	2	2	

Produk kami 80% dijual dalam kemasan kantong dan kami saat belum memiliki sistem pemanfaatan kemasan. Akan tetapi program daur ulang kantong semen secara informal bekerja sama dengan para pemulung sampah sudah berjalan di pulau Jawa dan saat ini kami memperkirakan bahwa sekitar 50% dari kantong semen kami dapat dimanfaatkan kembali melalui metode ini.

Our products are 80% sold by the bag but we do not have a formal packaging reclaiming service. However, an informal recycling programme of cement bags using existing networks of rubbish collectors is underway in Java and we currently estimate that around 50% of our bags are reclaimed in this manner

Halaman ini sengaja dikosongkan.
This page intentionally left blank.

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk

Talavera Suite 15th floor
Talavera Office Park
Jl. TB Simatupang No.22-26
Jakarta 12430
T : +62 21 2986 1000
F : +62 21 2986 3333

www.solusibangunindonesia.com

